

Urząd Miasta Płocka	SCHEMAT PROCESU Kategoria informacji – informacja publicznie dostępna	Wydanie 07 z dnia 26.06.2012
P-4	Zarządzanie zasobami ludzkimi	Strona 1

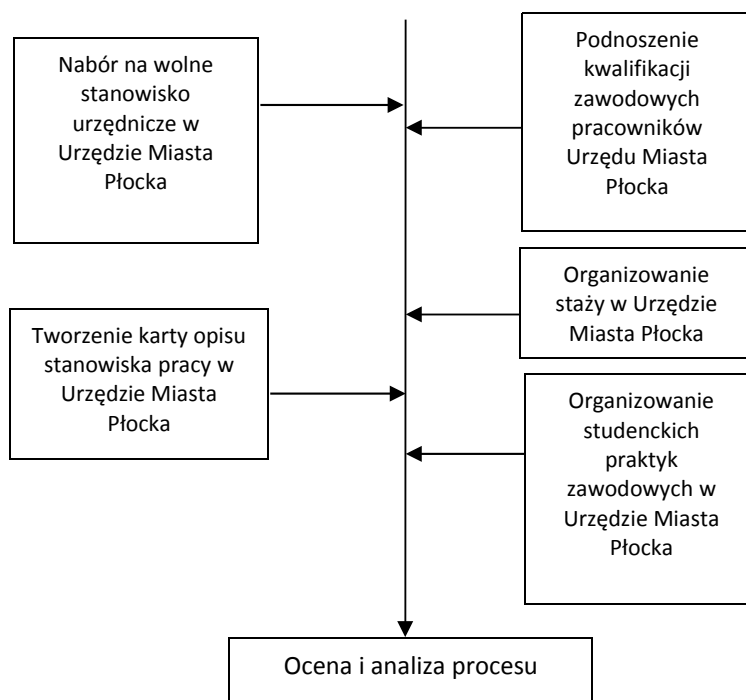
**CEL PROCESU:**

1. Zabezpieczenie zasobu ludzkiego dla właściwego wykonywania zadań.
2. Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności pracowników.
3. Zapewnienie kadry o odpowiednich kwalifikacjach do wykonywania powierzonych zadań.

**WSKAŹNIK:**

1. Zrealizowanie założonego na dany rok planu doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu Miasta Płocka.
2. Zrealizowanie założonego na dany rok planu szkoleń wewnętrznych.
3. Zrealizowanie założonego na dany rok planu etatyzacji.

**WEJŚCIE**  
(założenia planu doskonalenia zawodowego, szkoleń wewnętrznych  
wniosek o nabór pracownika, podanie o przyjęcie na staż lub praktykę)



**WYJŚCIE**  
(sprawozdania z rocznej realizacji planów)

<b>Autor dokumentu:</b> Anna Domańska – Zespół ds. Administracji	<b>Zatwierdził merytorycznie:</b> Cezary Dzięcielski – Kierownik Oddziału Obsługi Procesów Pracy	<b>Zatwierdził do użytkowania:</b> Marcin Uchwał – Sekretarz Miasta Płocka – Pełnomocnik ds. ZSZ
---	---	---