



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany
przez Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego.

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Aktualności z realizacji projektów na dzień 15 października 2008 r.

Miejski Urząd Pracy w Płocku realizuje 2 projekty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt systemowy **pt.: „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku”** w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (zał. nr1).
- Projekt konkursowy **pt.: „Bezrobotny pośrednikiem, doradcą - pracownikiem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku”** w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie (zał. nr 2).

Szczegółowe informacje w załącznikach. pdf



Urząd Miasta Płocka



Wykorzystaj szansę na zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych!

Weź udział w oferowanych programach, które pomogą Ci zdobyć przygotowanie w nowym zawodzie!

Miejski Urząd Pracy w Płocku wyszedł naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych i od stycznia 2008 roku realizuje projekt pt.:

„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku”

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe.

W/w projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, zwłaszcza do osób wymagających szczególnego wsparcia tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Na dzień dzisiejszy osoby bezrobotne mogą skorzystać z dwóch form aktywizacji zawodowej: programu stażu i przygotowania zawodowego, przewidzianych przez ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.):

- Program **stażu** do 15 października br. rozpoczęły 224 osoby z **292 zaplanowanych do realizacji w 2008 roku,**

Staż u pracodawcy jest atrakcyjną formą zdobywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby, które po raz pierwszy wchodzą na rynek pracy. Uczestnictwo w w/w programie stwarza warunki zarówno do rozwijania jak i utrwalania swych umiejętności, a także wpływa na wzrost wiary we własne możliwości.

- Program **przygotowania zawodowego** do 15 października br. rozpoczęło 105 osób z 121 zaplanowanych do realizacji w 2008 roku.

Osoby mające zdezaktualizowane kwalifikacje tj. niedostosowane do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy, mogą zdobyć nowe umiejętności zawodowe poprzez praktyczne wykonywanie zadań na stanowisku pracy w czasie odbywania przygotowania zawodowego. Program ten przyczynia się również do zmiany postaw osób bezrobotnych, a zwłaszcza zwiększa ich motywację do samodzielnych działań mających na celu znalezienie zatrudnienia.

Każdy pracodawca, u którego osoba bezrobotna odbywa staż lub przygotowanie zawodowe składa deklarację zatrudnienia jej na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu danego programu.

W okresie odbywania stażu i przygotowania zawodowego osobom bezrobotnym przysługuje:

- **stypendium** w wysokości **140%** zasiłku dla osób bezrobotnych tj. **775,60 zł brutto** – (stan prawny na dzień 1 czerwca 2008r.) – **współfinansowane przez Unię Europejską w ramach EFS,**
- na wniosek bezrobotnego **2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych** odbywania stażu lub przygotowania zawodowego, za które przysługuje stypendium.

MUP w Płocku w przyszłym roku budżetowym w ramach w/w projektu zakłada realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych.

Poprzez udział w w/w programach bezrobotni będą mogli zwiększyć swoją atrakcyjność zawodową, która stanie się ich atutem w poszukiwaniu pracy.

Kontakt w sprawie w/w programów:

Miejski Urząd Pracy w Płocku,

ul. 3 Maja 16, 09-402 Płock

- **oferty stażu, przygotowania zawodowego:** sala obsługi klienta nr 2, nr tel. 024/367-18-47



Urząd Miasta Płocka



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany
przez Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego.

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



„Bezrobotny pośrednikiem, doradcą - pracownikiem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku”

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz
aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Okres realizacji projektu: od 01.02.2008r. do 31.12.2008r.

W ramach projektu zatrudniono 10 osób, w tym 5 pośredników pracy – stażystów i 5 doradców zawodowych – stażystów, co przyczyniło się do wzmocnienia wiodących komórek tut. urzędu. Zwiększenie zatrudnienia umożliwiło także objęcie większej ilości osób bezrobotnych i poszukujących pracy poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

Na podstawie wyników badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez MUP w Płocku należy przypuszczać, że zintensyfikowane działania podejmowane przez nowych pracowników wpłynęły na zwiększenie liczby zaktywizowanych osób bezrobotnych. W celu podniesienia efektywności i jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy doradcy zawodowi - stażyści prowadzili spotkania pt. „Ścieżka bezrobotnego” podczas których: przedstawiano sytuację na lokalnym rynku pracy; udostępniano aktualne propozycje pracy będące w posiadaniu MUP w Płocku, a także inne formy pomocy bezrobotnym; informowano o zasadach sporządzania CV i listu motywacyjnego. Na zakończenie w/w spotkań wyświetlano filmy dotyczące: planowania kariery zawodowej, poszukiwania pracy, autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej.

Ponadto w celu wczesnego zidentyfikowania potrzeb osób bezrobotnych oraz zaplanowania ich ścieżki rozwoju zawodowego, doradcy zawodowi – stażyści stosowali Indywidualny Plan Działania (IPD). Pierwszym etapem IPD było przeprowadzenie rozmowy wstępnej podczas, której doradcy określali potrzeby osób bezrobotnych oraz diagnozowali problemy uniemożliwiające im podjęcie pracy. Następnie osoby te wypełniały test samooceny oraz kwestionariusz oczekiwań, który badał ich motywację do znalezienia pracy. Kończącym etapem było kierowanie osób bezrobotnych zgodnie z ich potrzebami do programów mających ułatwić im powrót na rynek pracy. W wyniku podjętych działań 55 osób bezrobotnych skierowano do programu szkoleń, a 5 do programu przygotowania zawodowego.

Na podstawie analizy zatrudnienia osób bezrobotnych, które wcześniej zostały objęte IPD i skierowane do w/w programów wynika, że dotychczas 13 osób podjęło pracę. W związku z powyższym należy sądzić, że podejmowane działania przez doradców zawodowych - stażystów wpływają pozytywnie na efektywność świadczonych usług na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, co potwierdza potrzebę realizacji w/w projektu.



Urząd Miasta Płocka