



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany
przez Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego.



„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku”

to projekt systemowy realizowany przez **Miejski Urząd Pracy w Płocku** w ramach
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu
aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

W projekcie uczestniczą osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku,
zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia,
 - długotrwale bezrobotni,
 - osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - osoby bezrobotne niepełnosprawne.
- Program **stażu** do 15 września br. rozpoczęło 185 osób z **292 zaplanowanych do realizacji w 2008 roku,**
 - Program **przygotowania zawodowego** do 15 września br. rozpoczęły 92 osoby z **121 zaplanowanych do realizacji w 2008 roku.**

Miejski Urząd Pracy w Płocku obecnie pozyskuje od pracodawców kolejne oferty stażu, dzięki którym osoby bezrobotne będą mogły zdobyć doświadczenie w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku pracy. Udział w programie stażu stworzy możliwość młodym ludziom wykorzystania ich potencjału w pracy zawodowej, a to przyczyni się do podniesienia poczucia własnej wartości.

Program przygotowania zawodowego to program skierowany przede wszystkim do osób, które mają trudności w powrocie na rynek pracy ze względu na nieaktualne kwalifikacje. Poprzez udział w nim osoby bezrobotne zdobywają doświadczenie zawodowe, które pomaga im odnaleźć się na rynku pracy.

Każdy pracodawca, u którego osoba bezrobotna odbywa staż lub przygotowanie zawodowe składa deklarację zatrudnienia jej na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu danego programu.

W okresie odbywania stażu i przygotowania zawodowego osobom bezrobotnym przysługuje:

- **stypendium** w wysokości **140%** zasiłku dla osób bezrobotnych **tj. 775,60 zł brutto** – (stan prawny na dzień 1 czerwca 2008 r.) – **współfinansowane przez Unię Europejską w ramach EFS,**
- na wniosek bezrobotnego **2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych** odbywania stażu lub przygotowania zawodowego, za które przysługuje stypendium.

Kontakt w sprawie w/w programów: Miejski Urząd Pracy w Płocku, ul. 3 Maja 16, 09-402 Płock

- **oferty stażu, przygotowania zawodowego: sala obsługi klienta nr 2, nr tel. 024/367-18-47**

**ZAINTERESOWANE OSOBY ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU
W PROJEKCIE !**



Urząd Miasta Płocka



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany
przez Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego.

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



„Bezrobotny pośrednikiem, doradcą - pracownikiem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku”

to projekt konkursowy realizowany przez **Miejski Urząd Pracy w Płocku** w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Głównym celem projektu jest wzmocnienie i rozwój tut. urzędu poprzez dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych, co przyczyni się do zwiększenia jakości i skuteczności działań w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

Proces rekrutacji został zakończony w kwietniu 2008r. w wyniku, którego zatrudnienie uzyskało 10 osób – 5 pośredników pracy - stażystów i 5 doradców zawodowych – stażystów.

W ramach projektu nowozatrudnione osoby wzięły poprzez udział w 4 – dniowym **szkoleniu modułowym** obejmującym tematykę z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, KPA i Standardów podstawowych usług rynku pracy.

„Uczestnictwo w szkoleniu wzbogaciło moją wiedzę, na temat ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Standardów podstawowych usług rynku pracy oraz Kodeksu Postępowania Administracyjnego, dzięki czemu mogę rzetelniej wykonywać swoje obowiązki na stanowisku doradcy zawodowego. Przekazano mi również informacje, jak postępować z trudnym klientem oraz udostępniono przykładowe testy, które mogę przeprowadzać na klientach urzędu. Odbyły się również zajęcia warsztatowe, które pozwoliły mi lepiej wczuć się w rolę osoby bezrobotnej i zrozumieć jej potrzeby.”

Joanna Filipek – doradca zawodowy – stażysta, wzięła udział w szkoleniu w ramach projektu pt.: **„Bezrobotny pośrednikiem, doradcą - pracownikiem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku”**

„W trakcie szkolenia oprócz wiedzy teoretycznej nauczyłam się praktycznego wykorzystania jej do realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Poznałam zasady udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Zdobyłam również wiedzę dotyczącą pozyskiwania dla pracodawców nowych pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Moim zdaniem szkolenie ma pozytywny wpływ na jakość mojej pracy i innych pośredników – stażystów.”

Iza Wituska – pośrednik pracy – stażysta, wzięła udział w szkoleniu w ramach projektu pt.: **„Bezrobotny pośrednikiem, doradcą - pracownikiem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku”**

Poprzez uczestnictwo w szkoleniu pracownicy poznali specyfikę rynku pracy oraz zdobyli umiejętność poruszania się po nim. **Szkolenie** pozwoliło nowozatrudnionym zrozumieć ideę wdrażania standardów podstawowych usług rynku pracy oraz uzyskać przygotowanie do podejmowania działań na stanowisku pośrednika pracy lub doradcy zawodowego.



Urząd Miasta Płocka