

**Informacja na temat realizacji postanowień
uchwały w sprawie rozwiązywania
problemu bezrobocia
w
Mieście Płocku**

Za okres od sierpnia 2003 do grudnia 2003 r.

Luty 2004

Część I
Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy
z realizacji zadań w 2003 roku

Rok 2003 był czwartym rokiem funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w strukturach powiatowej administracji zespolonej, realizującej zadania rządowe zlecone oraz zadania własne samorządu.

Do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiaty w zakresie obsługi bezrobocia należy między innymi:

- rejestrowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, przedstawienie im propozycji zatrudnienia, szkolenia i innych form mających na celu ich aktywizację zawodową, a w razie braku takich możliwości wypłacanie uprawnionym zasiłków i innych świadczeń pieniężnych,
- przyznawanie i wypłacanie osobom uprawnionym zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych,
- prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.

Do zadań samorządu powiatowego należy w szczególności:

1. udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników,
2. pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
3. inicjowanie i finansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - zatrudnienia absolwentów,
 - programów specjalnych,
 - szkoleń,
 - pożyczek na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

4. współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków, a w szczególności rozdziału i wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

5. inicjowanie i wspieranie działalności klubów pracy.

Na mocy porozumienia zawartego w dniu 28 stycznia 2000r. pomiędzy Panem Michałem Boszko – Starostą Płockim a Panem Stanisławem Jakubowskim – Prezydentem Miasta Płocka, powyższe zadania realizowane są dla obydwu Powiatów tj. dla Miasta Płocka i Powiatu Płockiego (który swoim zasięgiem obejmuje 15 gmin), przez jeden Powiatowy Urząd Pracy działający jako jednostka organizacyjna Powiatu Płockiego.

Ø Realizacja zadań zleconych z zakresu administracji rządowej realizowanej przez powiaty

Ø Realizacja zadań w zakresie ewidencji i informacji.

W Dziale ds. Ewidencji i Informacji realizowane są głównie zadania z zakresu administracji rządowej, w szczególności:

- upowszechnianie informacji o prawach i obowiązkach bezrobotnego,
- wyznaczanie terminów do rejestracji,
- wydawanie i aktualizowanie legitymacji ubezpieczeniowych,
- wydawanie zaświadczeń,
- rejestrowanie bezrobotnych, osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych i innych osób poszukujących pracy,
- przyznawanie osobom uprawnionym zasiłków dla bezrobotnych i świadczeń przedemerytalnych,
- wydawanie decyzji w sprawach:
- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznania lub odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczenia przedemerytalnego,
- obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- obsługa poszukujących pracy,
- współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- archiwizowanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku swoim zasięgiem działania obejmuje teren miasta Płocka oraz 15 gmin.

W 2003 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zostało zarejestrowanych 15.911 osób. Wśród nowo zarejestrowanych 9311 osób to mieszkańcy miasta Płocka, a 6.600 to mieszkańcy powiatu ziemskiego. 6683 spośród zarejestrowanych to kobiety, wśród których 4.147 to mieszkanki Płocka a 2.536 – mieszkanki powiatu ziemskiego. 11.091 osób przed rejestracją pracowało, natomiast 4820 to osoby dotychczas nie pracujące, z czego 3.395 osób to absolwenci. Wśród absolwentów 1.934 to mieszkańcy Płocka, natomiast 1.461 to mieszkańcy powiatu ziemskiego.

Na dzień 31.12.2003r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych 26.595 osób bezrobotnych, z czego 3.976 z prawem do zasiłku, a 22.619 bez prawa do zasiłku, wśród których 13.981 to mieszkańcy miasta Płocka (2.259 osób z prawem do zasiłku i 11.722 bez prawa do świadczeń), a 12614 to mieszkańcy powiatu ziemskiego (1.717 osób z prawem do zasiłku i 10.897 bez prawa), 1333 osoby uprawnione do pobierania zasiłku przedemerytalnego i 1.730 osób ze świadczeniem przedemerytalnym oraz 758 osób poszukujących pracy.

W 2003 roku pracownicy obsługujący akta osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych przeprowadzili około 400 potwierdzeń gotowości do podjęcia pracy. Na każdy termin potwierdzania gotowości wyznaczonych jest od 300 do 500 osób bezrobotnych.

Oprócz zadań zleconych wynikających z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu pracownicy Działu ds. ewidencji i informacji realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 23.01.2003r. o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia. Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota naliczonych składek w 2003r. na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła 2.772.800,00 zł.

Punkt informacyjny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku obsługiwany jest przez dwóch pracowników. Codziennie zgłasza się do niego około 500 interesantów. W 2003r. w punkcie informacyjnym zostało przyjętych 15562 wniosków o wydanie zaświadczeń o okresach rejestracji i pobierania zasiłków oraz wysokości wypłaconych zasiłków (głównie do naliczenia kapitału początkowego, podstawy emerytury, renty lub stażu pracy) oraz 2.151 legitymacji pracowniczych i 1.187 legitymacji dla członków rodziny pracowników.

Pracownicy Działu ds. ewidencji i informacji udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, które wpływają do Urzędu np. z Policji,

ZUS-u, MOPS-u, GOPS-u, KRUS-u, Sądu dotyczące osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy. W 2003 roku udzielono odpowiedzi na 473 pisma i wnioski.

Ø Realizacja zadań w zakresie wypłaty świadczeń pieniężnych na rzecz bezrobotnych.

Dział ds. świadczeń realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej poprzez:

Obsługę bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych,

W roku 2003 w dziale tym łącznie obsłużone były 4554 osoby (uwzględniając utraty i nabycia prawa do zasiłku).

W związku z tym, że rotacja osób bezrobotnych jest różna (w zależności od prac sezonowych) to zwiększona ilość decyzji o utracie prawa do zasiłku i utracie statusu osoby bezrobotnej następuje w okresie letnim a o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku w okresie jesienno-zimowym. I tak w ciągu roku 2003, średnio wydawanych jest w ciągu miesiąca około 395 decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku i około 418 decyzji o utracie prawa do zasiłku lub utracie statusu osoby bezrobotnej.

Ponadto wydanych zostało około 3.565 zaświadczeń dotyczących okresu i wysokości pobieranych zasiłków dla bezrobotnych oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych.

Rok 2003 charakteryzował się znacznym zwiększeniem wniosków o wydanie przedmiotowych zaświadczeń z uwagi na upływający koniec terminu do składania dokumentów niezbędnych w celu wyliczenia kapitału początkowego.

Współpraca z ZUS Oddział w Płocku w zakresie niezbędnym dla potrzeb świadczeń przedemerytalnych.

Polega na dodatkowym zakresie obowiązków, różnym od wyżej wymienianych, polegającym na przyjęciu od osoby ubiegającej się o świadczenie przedemerytalne kompletu dokumentów legitymujących okresy zatrudnienia i inne oraz zaświadczeń o wysokości osiągniętych dochodów i dokonanie ich kwalifikacji. W dalszym etapie następuje wystąpienie z wnioskiem do ZUS o/ Płocku w sprawie wydania decyzji o wysokości emerytury dla potrzeb naliczenia wysokości świadczenia przedemerytalnego. Sprawa kończy się po dostarczeniu przedmiotowej decyzji do tutejszego urzędu i przekazaniu jej do merytorycznego stanowiska.

Obsługą zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych w Dziale ds. świadczeń zajmują się dwie osoby, które w ciągu każdego miesiąca 2003r. realizowały swoje zadania w stosunku do 1.333 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego i 2.730 osób posiadających prawo do świadczenia przedemerytalnego.

W ciągu 2003 roku do ewidencji tutejszego urzędu przybyło 8 osób w związku z nowelizacją ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (ustawa z dnia 20 grudnia 2002r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz ustawy o systemie oświaty) uprawnionych do pobierania zasiłku przedemerytalnego i 925 osób, którym przyznano prawo do świadczenia przedemerytalnego. W skali roku największy wzrost osób, którym przyznano prawo do świadczenia przedemerytalnego (około 300 osób) nastąpił w miesiącu grudniu.

Ø Wypłata zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych bezrobotnym bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych

Obsługa wyżej wymienionych osób, których w ewidencji tutejszego urzędu jest 3.479 realizowana jest równocześnie przez pracowników obsługujących osoby bezrobotne z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.

Szereg czynności realizowanych przez pracowników wynika z ustawy z dnia 01.12.1994r. „o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych”.

W wyniku realizacji zadań Działu ds. świadczeń wydatkowano:

10.602.840,10 złotych - na zasiłki przedemerytalne,

14.834.273,83 złotych - na świadczenia przedemerytalne,

33.078.433,68 złotych - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,

5.585.345,80 złotych - na zasiłki rodzinne,

652.281,38 złotych - na zasiłki pielęgnacyjne.

Ø Sprawozdanie z realizacji zadań poradnictwa zawodowego

W planach poradnictwa zawodowego na rok 2003 postawiono jako cel doskonalenie działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez zwiększenie ilości i doskonalenie jakości świadczonych usług. Do zadań realizowanych przez poradnictwo zawodowe zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych, warsztatów dla absolwentów,
3. Przekazywanie indywidualnej informacji zawodowej,
4. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej dla bezrobotnych, głównie absolwentów,

5. Organizowanie spotkań o charakterze preorientacyjno zawodowym dla uczniów ze szkół,
6. Współpraca i uczestnictwo w innych programach w tym :
 - 0- pomoc w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - 1- współpraca z działem pośrednictwa pracy,
 - 2- doradztwo w kwestii udzielania pożyczek,
 - 3- realizacja programu „Pierwsza Praca”,
 - 4- współpraca z OHP.

W zakresie poradnictwa zawodowego realizacja w/w zadań przebiegała podobnie jak w latach ubiegłych. W roku 2003 do doradców zgłosiło się łącznie **11.375** osób, które skorzystały ze wszystkich form poradnictwa (porady indywidualne, porady grupowe, indywidualna i grupowa informacja zawodowa).

W ramach poradnictwa zawodowego zgłosiło się **5.029** osób, natomiast informacji udzielono łącznie **6.346** osobom.

W 2003r. do tegorocznych absolwentów został skierowany ogólnopolski Program Pierwsza Praca, w ramach którego ta grupa osób została objęta szczególną pomocą ze strony PUP w Płocku, m. in. odnośnie pomocy w znalezieniu zatrudnienia, odbycia stażu, udziału w szkoleniu i odnalezieniu się na rynku pracy.

W 2003r. absolwenci korzystali ze spotkań informacyjno – aktywizujących pt. „Samodzielność w Poszukiwaniu Pierwszej Pracy dotyczących: statusu absolwenta, praw i obowiązków bezrobotnego, usług Urzędu Pracy i informacji o rynku pracy. Łącznie zorganizowano **154** spotkania informacyjne, z których skorzystało **1.738** absolwentów oraz **155** porad grupowych dla **1.747** osób.

Wszystkie w/w spotkania są przyjmowane przez absolwentów z aprobatą i uznawane za przydatne, jednak największym zainteresowaniem cieszą się warsztaty.

Absolwenci chętnie uczestniczyli w 135 warsztatach, które przygotowują ich do bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, uczą efektywnego poszukiwania pracy poprzez symulowane rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, sporządzanie życiorysu i listu motywacyjnego. Warsztaty ułatwiają planowanie przyszłości zawodowej i przygotowują do skutecznego poruszania się na rynku pracy, pobudzają aktywność młodzieży do samodzielnego poszukiwania pracy.

Warsztaty ukończyło **1.759** absolwentów.

Wyszczególnienie	Rok 2003	Powiat ziemski	Powiat grodzki
Porady indywidualne	1583	536	1047
Porady grupowe	3436	1145	2291
Indywidualna informacja zawodowa	3767	1071	2696
Grupowa informacja zawodowa	2589	862	1727

OGÓŁEM	11375	3614	7761
---------------	--------------	-------------	-------------

Ø Realizacja zadań własnych samorządu powiatowego

Ø Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy.

Pośrednictwo pracy – rozumiane jako pomoc w zapewnieniu pracodawcom odpowiednio przygotowanej kadry a poszukującym pracy szans na pracę odpowiadającą ich przygotowaniu, możliwościom i oczekiwaniom, jest podstawowym zadaniem stawianym przez ustawodawcę przed urzędami pracy.

Ilość zgłoszonych miejsc pracy od 01.01.2003r. do 31.12.2003r.

OGÓŁEM

	Ilość zgłoszonych miejsc pracy	W tym z sektora publicznego	Miejsca pracy dla absolwentów	Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych
Styczeń	222	16	10	19
Luty	188	15	4	17
Marzec	397	65	59	19
Kwiecień	460	50	117	15
Maj	702	248	138	13
Czerwiec	447	51	121	9
Lipiec	559	160	177	7
Sierpień	660	161	222	18
Wrzesień	565	131	188	24
Październik	515	61	67	29
Listopad	319	41	35	13
Grudzień	208	19	23	9
RAZEM	5242	1018	1161	192

POWIAT ZIEMSKI

	Ilość zgłoszonych miejsc pracy	W tym z sektora publicznego	Miejsca pracy dla absolwentów	Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych
Styczeń	85	10	3	9
Luty	35	3	2	4
Marzec	190	31	34	10
Kwiecień	104	11	15	3
Maj	340	206	53	5
Czerwiec	127	26	18	5
Lipiec	207	95	60	-

Sierpień	223	81	41	6
Wrzesień	172	92	45	14
Październik	261	28	15	17
Listopad	96	15	2	6
Grudzień	34	10	6	6
RAZEM	1874	608	294	85

MIASTO PŁOCK

	Ilość zgłoszonych miejsc pracy	W tym z sektora publicznego	Miejsca pracy dla absolwentów	Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych
Styczeń	137	6	7	10
Luty	153	12	2	13
Marzec	207	34	25	9
Kwiecień	356	39	102	12
Maj	362	42	85	8
Czerwiec	320	25	103	4
Lipiec	352	65	117	7
Sierpień	437	80	181	12
Wrzesień	393	39	143	10
Październik	254	33	52	12
Listopad	223	26	33	7
Grudzień	174	9	17	3
RAZEM	3368	410	867	107

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał **1.430** miejsc pracy spoza terenu działania urzędu.

W 2003 roku w PUP w Płocku zorganizowano **25** giełd na **160** miejsc pracy, w giełdach wzięły udział **602** osoby / w tym **50 absolwentów** /.

Dział Pośrednictwa Pracy uczestniczył również w realizacji **1.005** miejsc stażu. Ponadto pośrednicy pracy brali aktywny udział w **14** spotkaniach informacyjnych z grupą **277** bezrobotnych zarejestrowanych po raz pierwszy w celu przedstawienia możliwości korzystania z usług oferowanych przez tutejszy Urząd Pracy.

Tematyka spotkania:

- ∅ Prawa i obowiązki osób zarejestrowanych w PUP w Płocku.
- ∅ Informacje na temat kartoteki czynnej i biernej.
- ∅ Formy realizowania pośrednictwa pracy (otwarte i półotwarte).
- ∅ Aktywne formy poszukiwania pracy.
- ∅ Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

∅ Informacje na temat planowanych szkoleń, przekwalifikowań, możliwości uzyskania pożyczek.

∅ Wzory pisanie listów motywacyjnych oraz życiorysów.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wraz z Dyrektorem PUP w Płocku odbyli 15 spotkań z Wójtami Gmin (Bielsk, Bodzanów, Brudzeń, Bulkowo, Łąck, Staroźreby, Stara Biała, Słubice, Słupno, Radzanowo, Mała Wieś, Nowy Duninów) oraz Burmistrzami Miasta i Gminy (Drobin, Gąbin, Wyszogród). Na spotkaniach przedstawiono propozycję porozumienia określającego zasady współpracy pomiędzy gminami a Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku. W ramach porozumienia strony wyraziły chęć współpracy w zakresie:

∅ rozpoznawania potrzeb rynku poprzez wzajemny przepływ informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym:

- zamieszczenie informacji w urzędzie gminy dotyczących działalności PUP w Płocku, m.in. informacji o wolnych miejscach pracy,
- prowadzenie bieżącej analizy stanu zatrudnienia i potrzeb lokalnych pracodawców poprzez prowadzenie przez Urząd Gminy wykazu pracodawców wpisanych do ewidencji w Urzędzie oraz innych instytucji użyteczności publicznej funkcjonujących na terenie Gminy,

∅ inicjowanie programów rynku pracy poprzez:

- prowadzenie pośrednictwa pracy
- prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych poszukujących pracy.

∅ Sklep z ofertami pracy – pośrednictwo otwarte

Sklep z Ofertami Pracy stanowi punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, zajmujący się w szczególności pośrednictwem otwartym i jest firmowany także przez Starostwo Powiatowe w Płocku oraz Urząd Miasta w Płocku.

Przy tym rodzaju pośrednictwa informacja o wolnym miejscu pracy podawana jest do ogólnej wiadomości osób poszukujących pracy z podaniem nazwy i adresu zakładu. Każda osoba ma dostęp do pełnej informacji o wolnych stanowiskach pracy. Zapewnia to pracodawcom dostęp do większej liczby kandydatów.

Dodatkowo w sklepie przyjmowane są ankiety od osób poszukujących pracy. Z zachowaniem przepisów ustawy o ochronie danych osobowych. Dzięki temu pracodawca ma możliwość zapoznania się na miejscu z informacjami o ewentualnych kandydatach oraz nawiązania z nimi bezpośredniego kontaktu.

W sklepie istnieje możliwość samodzielnego korzystania ze sprzętu komputerowego w celu napisania i wydrukowania dokumentów (CV, list motywacyjny).

Sklep to również miejsce, w którym są umieszczane oraz na bieżąco aktualizowane informacje dotyczące usług świadczonych przez Urząd Pracy.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy opracowali i udostępniili stronę internetową Sklepu z Ofertami Pracy.

Na stronie www.skleppraca.plocman.pl istnieje możliwość :

- ∅ przeglądania ofert pracy:
- ∅ ofert otwartych,
- ∅ ofert półotwartych (ogólna informacja),
- ∅ przeglądanie aktualnej oferty szkoleniowej Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku,
- ∅ skorzystanie ze wzorów listu motywacyjnego i życiorysu,
- ∅ zapoznanie się z aktualnymi kwotami zasiłków dla bezrobotnych, wysokością minimalnego wynagrodzenia,
- ∅ przesłania swojej oferty przez osoby zarówno bezrobotne, jak i poszukujące pracy,
- ∅ zgłaszania przez pracodawców ofert pracy.

Średnio dziennie stronę odwiedza ok. **300 osób** /odstón /

Łącznie stronę w 2003r. odwiedziło **56.603 osób** / odstón /

Należy podkreślić, iż „Sklep z Ofertami Pracy” jest jednym z niewielu funkcjonujących na terenie województwa mazowieckiego. Odwiedzają nas przedstawiciele urzędów pracy i korzystają z naszych doświadczeń i instruktażu niezbędnego przy uruchamianiu podobnych placówek.

Zgłaszane oferty pracy dotyczyły najczęściej stanowisk:

Wykształcenie	Stanowiska
Podstawowe/ zawodowe	fryzjer, hydraulik, kierowca samochodu ciężarowego, murarz, monter konstrukcji stalowych, operator koparki
Średnie	agent ubezpieczeniowy, handlowiec, kosmetyczka, pracownik biurowy, przedstawiciel handlowy, sprzedawca
Wyższe	główny księgowy, inżynier budownictwa, inżynier mechanik, nauczyciel

Ilość zgłoszonych miejsc pracy / 2003 r. / – 914

Ilość odwiedzających Sklep z Ofertami Pracy / 2003r. / - 21200

Płockie Targi Pracy 2003

Dnia 28.03.2003r. w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica przy ul. Kilińskiego 12, budynek „C” odbyły się po raz ósmy Płockie Targi Pracy 2003.

Organizatorami targów były następujące instytucje:

- Ø Politechnika Warszawska Ośrodek Naukowo-Dydaktyczny w Płocku,
- Ø Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku,
- Ø Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku,
- Ø Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku,
- Ø Powiatowy Urząd Pracy w Płocku,
- Ø Centrum Informacji Planowania Kariery Zawodowej,
- Ø Firma „K” Kopciński Catering,
- Ø Regionalne Centrum Informacji Europejskiej w Płocku,
- Ø Wydawnictwo Naukowe NOVUM Sp. z o.o.

Do udziału w PTP 2003 zgłosiło się **38** pracodawców i **9** jednostek organizujących w/w imprezę:

Organizator - PUP w Płocku zaprezentował **54** oferty pracy, pracodawcy biorący udział w Targach zgłosili ok. **200** miejsc pracy.

Wolne miejsca pracy zgłaszane podczas targów dotyczyły stanowisk:

agent ubezpieczeniowy, koordynator grupy agentów ubezpieczeniowych, inżynier budownictwa, specjalista ds. sprzedaży, doradca handlowy klienta, pracownik marketingu, specjalista ds. integracji europejskiej, doradca zawodowy, nauczyciel języka angielskiego, nauczyciel przyrody, nauczyciel techniki, nauczyciel matematyki, nauczyciel muzyki, nauczyciel informatyki, przedstawiciel handlowy, opiekunka dziecięca za granicą, agent ochrony, sprzedawca, mechanik samochodowy, ślusarz-spawacz, pracownik fizyczny do obsługi maszyny papierniczej, telemarketer, operator maszyn szyjących, pracownik pomocniczy procesów uszlachetniania wyrobów.

Wizyty u pracodawców

Jednym z celów Urzędu Pracy było pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z już współpracującymi. Pracownicy działu pośrednictwa pracy w omawianym okresie odwiedzili 593 pracodawców.

Porozumienia

W 2003 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zawarł porozumienia z:

- ∅ Politechniką Warszawską Szkołą Nauk Technicznych i Społecznych w Płocku w celu współdziałania w zakresie zbliżania edukacji zawodowej do potrzeb rynku pracy,
- ∅ Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku w celu rozpoznawania potrzeb rynku pracy poprzez wzajemny przepływ informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wspólnych działań na rzecz bezrobotnej młodzieży,
- ∅ Ośrodkiem Opiekuńczo -Wychowawczym w Płocku w celu rozpoznawania potrzeb rynku pracy poprzez wzajemny przepływ informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- ∅ Urzędem Miasta i Gminy Drobin w celu pogłębienia współpracy w zakresie prowadzenia bieżącej analizy stanu i potrzeb lokalnych pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ∅ Urzędami Gmin: Nowy Duninów, Bodzanów, Słubice, Mała Wieś, Bielsk, Słupno, Łąck, Brudzeń Duży, Bulkowo, Stara Biała w celu pogłębienia współpracy w zakresie prowadzenia bieżącej analizy stanu i potrzeb lokalnych pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ∅ Urzędami Gminy w: Bielsku, Brudzeniu Dużym, Bodzanowie w celu powołania Gminnego Centrum Informacji.

Zwolnienia grupowe

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2003r. uczestniczył w spotkaniach w zakładach pracy, które zgłosiły zamiar rozwiązania stosunków pracy z przyczyn dotyczący zakładu pracy.

1. Cukrownia Borowiczki S.A. Płock, ul. Plac Witosa 1 - spotkanie z dyrekcją cukrowni oraz pracownikami zakładu, na którym obecnych było około 100 osób. Udzielono informacji o uprawnieniach osób bezrobotnych i przysługujących im prawach i obowiązkach oraz usługach świadczonych przez PUP w Płocku, pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym, klubie pracy, szkoleniach, pożyczkach na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestników spotkania poinformowano o możliwościach zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych oraz innych formach aktywizacji zawodowej. Ustalono terminy do rejestracji dla zwalnianych pracowników.

Zorganizowano również spotkanie na terenie cukrowni , w którym wzięły udział 63 osoby (pracownicy po zwolnieniu grupowym z Cukrowni Borowiczki)

Celem spotkania było udzielenie informacji dotyczących praw oraz przedstawienie sposobów aktywnego poszukiwania pracy.

Tematyka spotkania obejmowała:

- ∅ formy realizacji ofert pracy w ramach pośrednictwa otwartego i półotwartego,
- ∅ informacje o możliwości skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego: w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz aktywizacji zawodowej absolwentów,
- ∅ informacje o możliwości korzystania ze szkoleń, przekwalifikowań oraz uzyskania pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ∅ informacje o możliwości korzystania z usług doradcy zawodowego przy przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą i przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- ∅ sposoby poszukiwania pracy.

Osoby uczestniczące w spotkaniu otrzymały następujące materiały:

- ∅ wzór CV i listu motywacyjnego,
 - ∅ ulotki informujące o: pracach interwencyjnych, szkoleniach, sklepie pracy, pożyczkach na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
2. Zakłady Mięsne S.A. Płock, ul. Bielska 55 - spotkanie informacyjne z przedstawicielami pracodawcy o usługach świadczonych przez urząd,
 3. Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego " Petrobudowa" Płock, ul. 3-go Maja 16 :
 - ∅ we wrześniu 2003r. odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielem pracodawcy,
 - ∅ w listopadzie 2003r. odbyło się spotkanie z pracownikami zakładu na którym obecnych było 20 osób. Udzielono informacji o uprawnieniach osób bezrobotnych i przysługujących im prawach i obowiązkach oraz usługach świadczonych przez PUP w Płocku, pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym, klubie pracy, szkoleniach, pożyczkach na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestników spotkania poinformowano o możliwościach zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych oraz innych formach aktywizacji zawodowej.

Młodzieżowy Program Pomocy Zawodowej @lternatywa

W październiku 2003r. zostało zawarte porozumienie w ramach realizacji programu Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy Alternatywa realizowanego w ramach programu Phare 2001 Spójność Społeczno Gospodarcza. Głównym celem programu jest wsparcie dla młodzieży poszukującej pracy. Udział w projekcie pozwala na przygotowanie i wdrożenie wspólnie z doradcą zawodowym w PUP w Płocku Indywidualnego Planu Działania dotyczącego budowania własnej ścieżki kariery zawodowej.

Aktywna postawa uczestnika projektu Alternatywa daje możliwości:

- ∅ identyfikacji własnych mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości na rynku pracy,
- ∅ nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- ∅ uczestnictwa w szkoleniach podnoszących poziom kwalifikacji,
- ∅ korzystania z usług pośrednictwa pracy.

Dane statystyczne za okres 01.01.2003r. – 31.12.2003

- Liczba pracodawców pozyskanych do współpracy - **364**
- Liczba wizyt u pracodawców – **593**
- Ilość zgłoszonych miejsc pracy – **5242**

Ø **Realizacja subsydiowanych przez Fundusz Pracy programów rynku pracy.**

Powiatowy Urząd Pracy w 2003 roku na realizację aktywnych programów rynku pracy otrzymał środki w wysokości 8.790.100 zł tj. o 125 % więcej niż w roku 2002 r. Na ogólny limit składają się fundusze otrzymane w ramach algorytmu oraz programów:

- Ø „Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003 ” w wysokości 594.800 zł,
- Ø „ Moja Gmina w Unii Europejskiej” w wysokości 82.800 zł,
- Ø "Zielone Miejsca Pracy" w wysokości 20.400 zł,
- Ø „Mazowsze 2003 ” w wysokości 509.800 zł.

Realizacja przyznanego limitu ukształtowała się na poziomie 100 %. Poniższa tabela przedstawia Plan Finansowy na rok 2003 z podziałem na poszczególne programy i środki przyznane w ramach algorytmu.

Tabela nr 1

Lp.	Programy	Limit ogółem	Z tego				
			Limit "algorytm"	Limit "Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003"	Limit Moja Gmina w Unii Europejskiej	Limit „Zielone Miejsca Pracy”	Limit „Mazowsze 2003 „
1.	Szkolenia w tym pożyczki szkoleniowe	480.000 17.600	433.400 17.600	46.600 -	-	-	-
2.	Prace interwencyjne	1.044.000	883.900	50.300	-	-	109.800
3.	Roboty publiczne	2.124.000	1.803.000	312.100	-	8.900	-
.	Aktywizacja zawodowa absolwentów staże, refundacja wynagrodzeń absolwentów	3.138.700 360.000	2.484.200 334.400	160.200 25.600	82.800	11.500	400.000
5.	Pożyczki na dodatkowe miejsca pracy dla pracodawców	360.000	360.000	-	-	-	-
6.	Pożyczki dla osób bezrobotnych	652.400	652.400	-	-	-	-
7.	Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	600.000	600.000	-	-	-	-
8.	Inne: zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy	31.000	31.000	-	-	-	-
	Ogółem	8.790.100	7.582.300	594.800	82.800	20.400	509.800

Wykorzystanie posiadanych środków finansowych z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2

Nazwa programu	Otrzyma ne środki z Funduszu Pracy – ogółem	z tego w ramach											
		Wydatki ogółem	Algorytm	Wydatki	Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003	Wydatki	Moja Gmina w Unii Europejskiej	Wydatki	Programu Zielone Miejsca Pracy	Wydatki	Mazowsze 2003	Wydatki	
1. Prace interwencyjne	1.044.000	1.043.660	883.900	883.573	50.300	50.287	-	-	-	-	-	109.800	109.800
2. Roboty publiczne	2.124.000	2.123.416	1.803.000	1.802.602	312.100	312.159	-	-	8.900	8.655	-	-	-
3. Aktywizacja zawodowa absolwentów	360.000	360.143	334.400	334.510	25.600	25.633	-	-	-	-	-	-	-
4. Staże	3.138.700	3.135.979	2.484.200	2.481.284	160.200	160.205	82.800	82.801	11.500	11.439	400.000	400.250	-
5 Pożyczki dla bezrobotnych	652.400	652.400	652.400	652.400	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Pożyczki na dodatkowe miejsca pracy dla pracodawców	360.000	360.000	360.000	360.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Szkolenia w tym pożyczki szkoleniowe	480.000	479.988	433.400	433.348	46.600	46.640	-	-	-	-	-	-	-
8. Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	600.000	599.263	600.000	599.263	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Inne: - zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy koszty obsługi pożyczek	31.000 -	31.012 4.763	31.000	31.012 4.763	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Razem	8.790.100	8.790.624	6.982.300	7.582.755	594.800	594.924	82.800	82.801	20.400	20.094	509.800	510.050	

W wyniku zawartych umów w ramach aktywnych programów rynku pracy, tutejszy urząd podjął zobowiązania w wysokości 1.930.130 zł, których termin realizacji przypada na 2004 r.

W ramach otrzymanych środków PUP zorganizował **1.012** subsydiowanych miejsc pracy, **1.005** miejsc odbywania stażu dla absolwentów, udzielił **43** pożyczek osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej, **15** pożyczek szkoleniowych i **2** na zorganizowanie dodatkowych miejsc pracy. Ponadto **459** osób objętych zostało programem szkoleń.

Poniższa tabela przedstawia nowe miejsca pracy, stażu i szkolenia utworzone w 2003 r. ze środków Funduszu Pracy.

Tabela nr 3

Nazwa programu	Ogółem utworzone nowe miejsca pracy w 2003 r.	Z tego w ramach				
		Algorytm	Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003	Moja Gmina w UE	Programu „Zielone Miejsca Pracy”	Mazowsze 2003
1. Prace interwencyjne	400	324	6	-	-	70
2. Roboty publiczne	496	468	26	-	2	-
3. Aktywizacja zawodowa absolwentów	116	106	10	-	-	-
4. Staże	1005	725	80	32	-	168
5. Pożyczki dla bezrobotnych	43	43	-	-	-	-
6. Pożyczki na dodatkowe miejsca pracy dla pracodawców	2	2	-	-	-	-
7. Szkolenia	459	399	60	-	-	-
8. Pożyczki szkoleniowe	15	15	-	-	-	-
Razem	2536	2082	182	32	2	238

Ponadto w ramach refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników podpisanych zostało **57** umów z pracodawcami o dofinansowanie części wynagrodzenia i składki ZUS dla **136** młodocianych pracowników odbywających praktyczną naukę zawodu.

Miejsca pracy w ramach programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są do osób z grup „ryzyka” określonych przez Urząd Pracy. Do prac interwencyjnych i robót publicznych kierowano przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy oraz osoby zamieszkałe na wsi. Młodzież aktywizowana była poprzez tworzenie miejsc w ramach aktywizacji zawodowej absolwentów oraz miejsc odbywania stażu u pracodawcy.

Aktywizacją zawodową w ramach poszczególnych programów rynku pracy w 2003 roku objęto 2.829 osób. Tabela nr 4 przedstawia osoby objęte programami z podziałem na powiat ziemski i miasto Płock.

Tabela nr 4

Nazwa programu	Osoby objęte programami – ogółem	Z tego: Miasto Płock	z tego: powiat ziemski
1.Prace interwencyjne	455	268	187
2.Roboty publiczne	547	100	447
3. Aktywizacja zawodowa absolwentów	139	85	54
4. Staże	1005	607	398
5. Pożyczki dla bezrobotnych	43	33	10
6. Pożyczki szkoleniowe	15	11	4
7. Szkolenia	505	355	150
8. Zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy	120	11	109
Razem	2829	1470	1359

Powiatowy Urząd Pracy – nowe miejsca pracy przy udziale pracodawców organizował w zakładach, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia wywiązywania z obligacyjnych płatności na rzecz Skarbu Państwa jak również preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy na czas nieokreślony. W przypadku organizacji miejsc stażu w pierwszej kolejności organizowane były miejsca stażu u tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie absolwenta po zakończeniu stażu na okres minimum 3 miesięcy.

Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy w omawianym okresie przedstawia tabela nr 5.

Tabela nr 5

Nazwa programu	Planowana efektywność	Osiągnięta efektywność
Prace interwencyjne	80 %	86 %
Roboty publiczne	3 %	3,5 %
Aktywizacja zawodowa absolwentów	70 %	77 %
Stáže	40%	42 %
Szkolenia	35%	30 %

Powyższe dane wskazują, że w większości programów założone cele na rok 2003 zostały osiągnięte, a w niektórych przypadkach uzyskano wyższe wskaźniki.

Wyjątek stanowi jedynie program szkoleń w przypadku, których osiągnięta efektywność jest niższa od zakładanej. Jednakże należy podkreślić, że badanie efektywności programów zakończonych w ostatnim kwartale 2003 r. rozpocznie się po upływie 3 miesięcy od dnia ich zakończenia. Wskaźniki realnie odzwierciedlające efektywność programów zrealizowanych w 2003 roku zostaną wykazane w marcu 2004 r.

Należy więc założyć, iż po zbadaniu powyższego wskaźnika, co nastąpi w kwietniu 2004 roku, zakładane wartości dla programu szkoleń zostaną zrealizowane.

Ø Sprawozdanie z realizacji zadań w KLUBIE PRACY

Klub Pracy rozumiany jako program rynku pracy realizowany dla bezrobotnych w celu nauki umiejętności poszukiwania zatrudnienia jest jedną z form zadań własnych samorządu. Celem jego jest m.in. wspieranie pośrednictwa pracy, głównie w odniesieniu do bezrobotnych o niskiej motywacji, braku kwalifikacji oraz odnalezienia się na rynku pracy.

Głównym założeniem Klubu Pracy było zwiększenie aktywności i skuteczności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia.

„Usługi” oferowane przez Klub Pracy były realizowane głównie dla osób bezrobotnych, dla których konieczne było nauczanie się metod poszukiwania pracy oraz podwyższenia własnej samooceny przy jednoczesnym zwiększeniu poziomu własnej akceptacji, a tym samym uruchomieniu procesu aktywności zawodowej.

Wzorem lat minionych również w 2003r. odbyły się zajęcia w Klubie Pracy w PUP w Płocku, w którym łącznie wzięło udział 50 osób w 25 grupach zajęciowych. Na każdym spotkaniu realizowano podstawowy program A. Kosteckiej składający się z 11 sesji obowiązkowych, które zgodnie z regulaminem rozłożone były na 5 dni.

Treść programu ujęta była w bloku psychologicznym i praktycznym i składa się z kilku podstawowych elementów:

Ø budowanie grupy, atmosfery zaufania i wzajemnego wsparcia,

- Ø budowanie pozytywnego myślenia i samoakceptacji,
- Ø określenia własnych celów i preferencji zawodowych,
- Ø analizy własnych relacji z innymi ludźmi,
- Ø metod szukania pracy,
- Ø nauki pisania CV, ofert, listów, podań,
- Ø nauki prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Aktywizacją zawodową w ramach zajęć prowadzonych w Klubie Pracy w pierwszej kolejności objęci zostali :

- absolwenci szkół ponadgimnazjalnych
- bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy
- osoby objęte zwolnieniami grupowymi
- bezrobotni kierowani na kursy przekwalifikowania lub przyuczenia do zawodu
- bezrobotni zainteresowani rozpoczęciem działalności gospodarczej na własny rachunek.

Pracę w okresie 3 m-cy po ukończeniu zajęć w Klubie Pracy podjęło **13** osób.

Obierając za kryterium podział klubowiczów wg wykształcenia najchętniej na spotkania zgłaszały się osoby posiadające wykształcenie policealne, średnie zawodowe i ogólnokształcące. W przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym uczestnictwo uwarunkowane było głównie miejscem zamieszkania oraz sytuacją ekonomiczno – społeczną. W tej grupie znaczenie miał także wiek, kierunek wykształcenia, doświadczenia zawodowe oraz kwalifikacje. Największą ilość uczestników stanowiły kobiety z terenu miasta Płocka, bezdzietne, pozostające bez pracy od 6 – 12 m-cy w wieku do 24 lat lub absolwentki bez staży i doświadczeń zawodowych. Przekrój ten jest dowodem na stawianą tezę, iż zajęcia w klubie Pracy sprawdzają się wśród osób młodych. Stąd, podobnie jak w latach ubiegłych nie prowadzono zajęć dla grup mieszanych wiekowo oraz pod względem wykształcenia. Dla osób starszych, długotrwale bezrobotnych modyfikowano nieco programem dostosowując pewne jego moduły do ich potrzeb i oczekiwań.

Ø Realizacja zadań z zakresu innych ustaw

Ø Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia, awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Z dniem 01 stycznia 2003r weszły w życie nowe regulacje, w stosunku do stanu prawnego obowiązującego do 31.12.2002r., dotyczące finansowania ze środków PFRON kosztów tworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z nową regulacją zwrot kosztów został ograniczony do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności zatrudnionych na tych stanowiskach osób niepełnosprawnych.

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /Dz.U.Nr 123 poz.776 z późn.zm./, w ramach przyznanych środków .

Działając na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym / tekst jednolity Dz.U. z 2001r, nr 142 poz. 1592/, w związku z art. 36a ust.3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /Dz.U. z 1997r., nr 123, poz.776 z późn. zm./ oraz podziałem środków PFRON dokonany przez Zarząd PFRON przypadającym według algorytmu dla powiatu plockiego, Rada Powiatu w Płocku Uchwałą nr 61/VII/2003 z dnia 27 czerwca 2003r. oraz Uchwałami zmieniającymi w/w Uchwałę - Nr 76/IX/2003 z dnia 28 października 2003r. i Nr 82/X/2003r. z dnia 16 grudnia 2003r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej uchwaliła zadania i wysokość środków finansowych w 2003r. j/n

Lp	Zadania	Środki
1	Zobowiązania dotyczące zwrotu kosztów organizacji nowych stanowisk pracy /art.26/	125.475,00
2	Zobowiązania dotyczące zwrotu kosztów wynagrodzeń osób niepełnosprawnych i składek na ubezpieczenia społeczne /art.26/	287.746,00
3	Udzielanie osobom niepełnosprawnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej /art.12/	132.000,00
Razem		545.221,00

Na podstawie umów zawartych do 31.12.2002r., które wykazano jako zobowiązanie z tytułu zwrotu kosztów utworzenia stanowisk pracy w kwocie 125.475,00 zł., utworzono 6 stanowisk pracy dla 6 osób niepełnosprawnych i zrefundowano pracodawcom koszty utworzenia tych stanowisk w wysokości 125.475,00 zł.

Należne pracodawcom środki z tytułu zwrotu kosztów wynagrodzeń i płaconych przez pracodawców składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, na podstawie umów zawartych do 31.12.2002r. w omawianym okresie przekazano w wysokości 260.074,68zł.

Wydano 3 wnioski osobom niepełnosprawnym ubiegającym się o otrzymanie ze środków PFRON będących w dyspozycji Starosty, pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wpłynęły 3 wnioski, które zostały rozpatrzone pozytywnie i z 3 pożyczkobiorcami podpisano umowy . Wyplacono 3 pożyczki na łączną kwotę – 132.000,00

Jednemu Pożyczkobiorcy - na jego wniosek - w związku z wypełnieniem warunków umowy umorzono udzieloną pożyczkę w wysokości - 9.963,00 zł. oraz przysługujące od umorzonej kwoty pożyczki odsetki w wysokości 474,72 zł.

W omawianym okresie u 25 pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne na stanowiskach utworzonych przy współdziałaniu środków PFRON przeprowadzono kontrole w zakresie realizacji warunków zawartych umów dotyczących utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych .

Przeprowadzono również 2 kontrole potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej przez osobę niepełnosprawną oraz 2 kontrole potwierdzające zakup sprzętu stanowiącego wyposażenie stanowisk pracy.

Z każdej kontroli sporządzono protokół z ustaleniami kontroli, w przypadkach gdzie występowały nieprawidłowości wystosowano zalecenia pokontrolne.

Wykorzystanie przyznanego limitu środków na 2003 r.

Lp	Rodzaj zadania	Limit	Wydatkowanie	Uwagi
1	Zobow. dot. zwrot. k-tów org. stan. Pracy	125.475,00	125.475,00	
2	Zobow. dot. zwrotu k-tów wynagr. i skł. ZUS	287.746,00	260.074,68	
3	Udziel.osob.niepełn. pożycz. na rozp. dział. gosp.	132.000,00	132.000,00	
Razem		545.221,00	517.549,68	

Ogółem wydatkowano 95% z kwoty przyznanej na realizację przedstawionych powyżej zadań.

Do zadań realizowanych przez starostę należy również inicjacja i organizacja szkoleń dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub poszukujących pracy, natomiast koszty w/w szkoleń są finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Możliwość organizacji szkoleń uzależniona jest więc od ilości środków przekazanych do dyspozycji naszego urzędu z funduszu PFRON.

Limit środków przyznanych przez PFRON na realizację zadań w 2003r. – miasto Płock :
20.000,00 zł, wykorzystane zostało 19.992,50 zł

Limit środków przyznanych przez PFRON na realizację zadań w 2003r. – powiat płocki :

4.000,00 zł, wykorzystane zostało 3.955,00 zł.

Spośród wszystkich osób objętych szkoleniami w roku 2003 na kursy dla bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy :

Skierowanie uzyskały ogółem 43 osoby, w tym :

39 osób z terenu powiatu grodzkiego (90% ogółu),

4 osoby z terenu powiatu płockiego (10% ogółu).

Ukończyły szkolenia 43 osoby, w tym :

39 osób z terenu powiatu grodzkiego (90% ogółu),

4 osoby z terenu powiatu płockiego (10 % ogółu).

Kierunki szkoleń grupowych uruchomionych w 2003 r. dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy :

Ø obsługa kas fiskalnych dla 15 osób,

Ø kierowca wózków jezdniowych z obsługą magazynu dla 15 osób.

Część II

Realizacja postanowień Uchwały o rozwiązywaniu problemu bezrobocia w mieście Płocku

I. Uregulowania formalno – organizacyjne

Rada Miasta Płocka w dniu 27 listopada 2001 r. podjęła Uchwałę Nr 937/XLVI/01 w sprawie rozwiązywania problemu bezrobocia w mieście Płocku (opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z 2001 r. Nr 264 poz. 6301, z późniejszymi zmianami). Zgodnie z § 10 Uchwały Prezydent Miasta Płocka jest zobowiązany przedkładać Radzie Miasta Płocka sprawozdanie z realizacji postanowień uchwały w terminie do 15 marca i do 15 września każdego roku kalendarzowego.

Postanowienia uchwały realizuje Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem właściwych komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Płocka oraz spółek prawa handlowego z udziałem kapitałowym Gminy Płock.

Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia, zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Urzędu Miasta Płocka realizuje następujące zadania:

1. Tworzenie i realizowanie założeń programowych, instytucjonalnych i prawnych w zakresie prawa lokalnego dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego miasta oraz spójności wytyczonych celów strategicznych ze strategią rozwoju regionu i województwa mazowieckiego,
2. Tworzenie i realizowanie kompleksowej promocji gospodarczej miasta i regionu oraz profesjonalnej obsługi inwestorów,
3. Tworzenie i realizowanie założeń programowych, instytucjonalnych i prawnych w zakresie prawa lokalnego dla zwalczania i przeciwdziałania zjawisku bezrobocia na terenie miasta Płocka

przy pomocy następujących komórek organizacyjnych:

- I. Centrum Obsługi Inwestora
- II. Centrum Rozwoju Gospodarczego
- III. Centrum Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia i Analiz Rynku Pracy

Szczegółowy zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Płocka.

II. Realizacja postanowień Uchwały Rady Miasta Płocka

1. Postanowienia § 1 uchwały dotyczące zwolnień z podatku od nieruchomości podatników będących małymi przedsiębiorcami w rozumieniu art. 54 ustawy prawo działalności gospodarczej.

Komórka realizująca: Wydział Skarbu i Budżetu, Oddział Podatków i Opłat

Ze zwolnienia w wysokości 30% z podatku od nieruchomości korzystało 2 przedsiębiorców.

Decyzją administracyjną na 2003 r. przedsiębiorcy zostali zwolnieni z podatku od nieruchomości na łączną kwotę 24.289,80 zł. przy czym jedno ze zwolnień wynosi 18.027,40 zł., a kolejne 6.262,40 zł. W miesiącu lipcu zgodnie z procedurą zawartą w Uchwale dokonano kontroli przedsiębiorców w zakresie spełnienia warunków upoważniających do częściowego zwolnienia z podatku od nieruchomości.

W wyniku kontroli ustalono, że przedsiębiorcy wypełniają zobowiązania zawarte we wnioskach o częściowe zwolnienie z podatku, tj. stworzyli odpowiednio po 4 miejsca pracy. Kontroli dokonano na podstawie akt osobowych zatrudnionych pracowników, deklaracji ZUS i listy obecności.

Dane za Wydziałem Skarbu i Budżetu

2. Postanowienia § 2 uchwały dotyczące wspierania organizacji mających za zadanie doradztwo rozwój i monitorowanie działalności na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw.

Podmiot wspierany: Fundacja na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa

Urząd Miasta Płocka na podstawie umowy trójstronnej pomiędzy Fundacją, Stowarzyszeniem Regionalne Centrum Rozwoju Technologii – Inkubator Przedsięwzięć Innowacyjnych i Miastem Płock z budżetu miasta pokrywa koszty wynajmu przez Fundację pomieszczeń biurowych w obiekcie Inkubatora Przedsięwzięć Innowacyjnych przy ul. Targowej 16. Fundacja na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa realizuje program pożyczkowy skierowany do sektora małych i średnich przedsiębiorców, ukierunkowany na

wspieranie rozwoju ich działalności, ale również na zakładanie nowych firm przez osoby bezrobotne.

Realizacja programu w okresie sprawozdawczym

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym miasto Płock
Ilość udzielonych pożyczek:	44	36
<i>w tym:</i> na działalność nowouruchomionych przedsięwzięć	16	12
Wartość udzielonych pożyczek (w zł)	601 700	513 700
Średnia kwota pożyczki (w zł)	13 675	14 269
Ilość nowych miejsc pracy	18	5

Z działalności pożyczkowej wzmocniono finansowo firmy krótko działające na rynku, najczęściej nie posiadające zdolności bankowej lub utworzono nowe przedsięwzięcia.

Ponadto w ramach programu PIERWSZA PRACA udzielonych zostało **8** pożyczek w łącznej kwocie 320 000 zł na stworzenie **8** nowych miejsc pracy na zatrudnienie absolwentów.

Kolejny wniosek na stworzenie miejsc pracy dla **5** absolwentów jest w trakcie realizacji. Wniosek na kwotę 200 000 zł jest wstępnie zatwierdzony i oczekuje na ustanowienie zabezpieczeń.

Dane za Fundacją na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa

3. Postanowienia § 3 uchwały dotyczące objęcia szczególnym nadzorem wniosków składanych przez inwestorów.

Komórka realizująca: Zespół Uzgadniania Dokumentacji Projektowej

Dnia 11 lipca 2003r. weszła w życie ustawa z dnia 27 marca 2003r. o zmianie ustawy Prawo Budowlane oraz ustawa z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

Po ukazaniu się przepisów wykonawczych do niniejszych ustaw planowane jest kolejne spotkanie z projektantami.

Spotkanie to planuje się zorganizować w kwietniu 2004 r., na które zostaną zaproszone osoby – biura projektowe działające na terenie Miasta Płocka.

Na spotkaniu zostaną omówione obowiązujące przepisy prawne i normy a także najczęściej spotykane usterki i błędy.

Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa planuje w bieżącym roku przystąpić do tworzenia numerycznej mapy zasadniczej, która w znacznym stopniu przyczyni się do usprawnienia procesu inwestycyjnego. Jest to jednak zadanie długofalowe i potrzebna jest tu ścisła współpraca z instytucjami zarządzającymi sieciami infrastruktury technicznej.

W Biurze Obsługi Klienta znajduje się wykaz obowiązujących przepisów prawnych z zakresu pracy Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej, który na bieżąco jest aktualizowany.

W 2003 roku do Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej wpłynęły **644** sprawy. Wszystkie sprawy realizowane są zgodnie z terminami, w tym: 642 spraw załatwiono, 2 sprawy przeniesiono na rok 2004.

Dane za Zespołem Uzgadniania Dokumentacji Projektowej

Komórka realizująca: Oddział Architektury i Urbanistyki

Ø Decyzje o ustalenie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu

Od 1 stycznia 2003 r. w Referacie Warunków Zabudowy i Zagospodarowania Terenu wydano **88** decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu / decyzji o warunkach zabudowy / lokalizacji inwestycji celu publicznego, w tym 5 odmownych, 11 wniosków o ustalenie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu zostało umorzonych ze względu na fakt obowiązywania miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego bądź pozostawionych bez rozpatrzenia ze względu na nie uzupełnienie przez wnioskodawcę braków.

Decyzje odmowne wydano w związku z niezgodnością planowanych zamierzeń inwestycyjnych z ustaleniami miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego bądź przepisami szczególnymi. W myśl bowiem art. 43 ustawy o zagospodarowaniu przestrzennym nie można odmówić ustalenia warunków zabudowy i zagospodarowania terenu, jeżeli zamierzenie jest zgodne z przepisami prawa i ustaleniami miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego. Brak zgodności z ustaleniami miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego stanowi podstawę do odmowy ustalenia warunków zabudowy i zagospodarowania terenu.

Do głównych przyczyn przedłużającej się procedury ustalenia warunków zabudowy i zagospodarowania terenów należały:

- ✓ konieczność przeprowadzenia długotrwałej procedury związanej z ochroną środowiska (zapytanie o konieczność sporządzenia raportu oddziaływania na środowisko,

uzgadnianie przedsięwzięć inwestycyjnych po sporządzeniu raportu z Powiatowym Inspektorem Sanitarnym w Płocku lub z Wydziałem Środowiska i Rolnictwa Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego),

- ✓ uzgadnianie inwestycji zlokalizowanych na terenach objętych ochroną konserwatorską z Wojewódzkim Oddziałem Służby Ochrony Zabytków,
- ✓ trudności z ustaleniem stron postępowania (nie przeprowadzone sprawy spadkowe) oraz ustalenia ich miejsc zamieszkania, wystąpienie do Centralnego Biura Adresowego, sądu w celu ustalenia czy zostały przeprowadzone postępowania spadkowe lub w celu ustanowienia kuratora dla osoby nieznanej z miejsca pobytu,
- ✓ zgromadzenie dodatkowych opinii w sprawie,
- ✓ rozstrzygnięcia spornych kwestii pomiędzy stronami postępowania, które dotyczyły m.in. formy zabudowy, ustanowienia drogi koniecznej itp.,
- ✓ długotrwała procedura wydawania decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu w przypadku braku miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w trybie określonym art. 44 ustawy o zagospodarowaniu przestrzennym jak również od 11 lipca 2003 r. wydawanie decyzji o warunkach zabudowy / lokalizacji inwestycji celu publicznego w trybie określonym przez ustawę o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

W dniu 11.07.2003r. weszła w życie ustawa z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 z 2003r. poz. 717), która przewiduje ustalanie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu tylko w przypadku gdy dla danego obszaru brak jest miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego. Wobec tego wydawane są dwa rodzaje decyzji:

- ✓ o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego oraz
- ✓ o warunkach zabudowy.

Zgodnie z zapisami powyższej ustawy sporządzenie projektu decyzji o ustaleniu warunków zabudowy o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego powierza się osobie wpisanej na listę izby samorządu zawodowego urbanistów albo architektów. Powyższe decyzje uzgadniane są wg właściwości z odpowiednimi jednostkami organizacyjnymi. Po uzyskaniu wszystkich uzgodnień decyzje o warunkach zabudowy wydaje się po uzgodnieniu z wojewodą, zarządem województwa oraz zarządem powiatu w zakresie zadań samorządowych i rządowych.

Zgodnie z ustawą o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym ustalenia warunków zabudowy wymaga również zmiana sposobu zagospodarowania terenu, trwająca dłużej niż rok, która nie wymaga pozwolenia na budowę, a jedynie zgłoszenia. Do dnia 11 lipca 2003 r. realizacja obiektów objętych obowiązkiem zgłoszenia nie wymagała ustalenia warunków zabudowy i zagospodarowania terenu. W związku z powyższym przewidujemy, iż

liczba decyzji wydawanych przez Referat Warunków Zabudowy i Zagospodarowania Terenu znacznie się zwiększy. Projekt decyzji o ustaleniu warunków zabudowy / lokalizacji inwestycji celu publicznego sporządza osoba wpisana na listę samorządu zawodowego urbanistów lub architektów. W chwili obecnej w Urzędzie Miasta Płocka jest to jeden architekt. Nie ma więc możliwości wydania decyzji w terminie wskazanym w KPA.

W roku 2003 około 75% obszaru miasta Płocka posiadała obowiązujące miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego z czego tylko ok. 20% są to miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego uchwalone po 1 stycznia 1995r., które to zachowują swoją ważność po 31 grudnia 2003r. Pozostałe 55% stanowią obszary gdzie obowiązujące miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego straciły ważność z dniem 31 grudnia 2003r. Wobec takiego stanu prawnego z dniem 1 stycznia 2004 roku, 75% obszaru Miasta Płocka pozostała bez ważnych miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.

W związku z faktem, iż od dnia 11.07.2003r. nastąpiła zmiana w trybie wydawania decyzji o warunkach zabudowy / lokalizacji inwestycji celu publicznego, niemożliwym jest przy ustalonej przepisami procedurze wydanie decyzji zgodnie z terminem dwóch miesięcy określonym w Kodeksie Postępowania Administracyjnego.

Ø Decyzje o pozwoleniu na budowę

W okresie od 1 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2003 r. do Referatu Administracji Architektoniczno - Budowlanej wpłynęły 732 wnioski o pozwolenie na budowę, w tym 54 dotyczące sfery działalności gospodarczej.

W 2003 r. wydano 725 decyzji o pozwoleniu na budowę, w tym 54 dla inwestycji dotyczących sfery działalności gospodarczej, zlokalizowanych na terenie miasta Płocka, z czego 51 decyzji pozytywnych i 3 decyzje odmowne.

Wszystkie sprawy załatwiono w terminie określonym w przepisach Kodeksu Postępowania Administracyjnego, z tego 46 spraw w okresie 1 – 2 miesięcy i 8 spraw w terminie dłuższym niż 2 miesiące. Sprawy te wymagały – w myśl przepisów Prawa budowlanego – uzupełnienia oraz usunięcia nieprawidłowości w przedłożonych projektach, a także postępowania wyjaśniającego, w związku z tym termin ich załatwienia uległ wydłużeniu.

Należy jednak uznać, że sprawy te zostały załatwione w terminie, gdyż zgodnie z art. 35 § 5 KPA do terminów określonych w przepisach nie wlicza się okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu, co w tych przypadkach miało miejsce.

Dane za Wydziałem Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru – Oddział Architektury i Urbanistyki

Komórka realizująca: Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa

Ø Decyzje o przekwalifikowaniu gruntów oraz podziałów geodezyjnych

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2003 roku Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa rozpatrzył 12 wniosków dotyczących działalności gospodarczej – w zakresie przekwalifikowania gruntów oraz podziałów nieruchomości. W zakresie spraw dotyczących podziałów nieruchomości (8 spraw) wydano decyzje zatwierdzające podział, natomiast w zakresie spraw dotyczących przekwalifikowania gruntów (4 sprawy o wyłączenie części gruntów z produkcji rolniczej) udzielono stosownych odpowiedzi.

Dane za: Wydziałem Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru – Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa

4. Postanowienia § 4 uchwały dotyczące uaktualnienia i uaktywnienia działalności promocyjnej w zakresie oferty inwestycyjnej miasta Płocka oraz inwentaryzacji nieruchomości Gminy Płock i przygotowania oferty wybranych nieruchomości do wspólnego inwestowania z podmiotami zewnętrznymi.

Komórka realizująca: Pełnomocnik ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia - Centrum Obsługi Inwestora, Centrum Rozwoju Gospodarczego oraz Centrum Analiz Rynku Pracy.

W okresie sprawozdawczym /od lipca do grudnia 2003 r. – wcześniejsze działania omówiono w sprawozdaniu z lutego i sierpnia 2003 r./ komórki organizacyjne Pełnomocnika ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia kontynuowały zapoczątkowane w poprzednim okresie sprawozdawczym, inicjowały nowe formy, prowadziły działania zmierzające do uaktywnienia działalności promocyjnej w zakresie oferty inwestycyjnej miasta Płocka:

Efektom powyższych działań jest m.in. współpraca gospodarcza ze wskazanymi podmiotami w zakresie:

- wspólnego ofertowania przedsiębiorstw do Parku Przemysłowo – Technologicznego
- możliwości współuczestniczenia w realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- organizacji wspólnej z Izbą Przemysłowo – Handlową z Darmstadt misji gospodarczej w 2004 roku,

- organizacji wspólnych projektów w zakresie targów gospodarczych i misji dla polskich i zagranicznych przedsiębiorstw,
- wymiany informacji gospodarczych miast i regionów oraz ofert inwestycyjnych i promocyjnych przedsiębiorstw,

Kontynuowano działania zmierzające do zorganizowania w Płocku misji gospodarczych poprzez nawiązanie współpracy z Radcami Handlowymi Ambasad: Niemiec, Włoch, Francji, USA, Norwegii, Litwy, Bułgarii, Chorwacji, Szwecji. Efektem prac była wizyta robocza Pana Guglielmo Cioni - Dyrektora oraz Pani Katarzyny Gałwa - Analityka Rynku Włoskiego Instytutu Handlu Zagranicznego. W czasie spotkania Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia oraz Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Integracji Europejskiej przedstawili oferty inwestycyjne płockich przedsiębiorców oraz projekty inwestycyjne miasta Płocka, przy czym szczególnym zainteresowaniem gości cieszyły się projekty planowane do realizacji przy wykorzystaniu środków funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, tj.: Budowa dróg dojazdowych do II przeprawy mostowej, Płocki Park Technologiczno – Przemysłowy, Europejskie Centrum Kultury z Nadwiślańskim Bulwarem Narodów i Kultur, oraz projekty z zakresu gospodarki wodno – ściekowej. Szczególnym zainteresowaniem ze strony włoskich przedsiębiorstw cieszą się oferty firm z sektora budownictwa, głównie drogowego, ochrony środowiska, branży teleinformatycznej oraz chemicznej.

Ponadto nawiązano współpracę z Izbą Handlowo – Przemysłową Balti. Ustalono wstępny termin organizacji misji gospodarczej na marzec 2004r.

Podczas oficjalnego spotkania z ukraińską delegacją miasta Pawłograd, którego celem było zainicjowanie kontaktów gospodarczych nakierowanych na współpracę między małymi i średnimi przedsiębiorstwami z regionu Płocka i Pawłogradu, ustalono wstępnie organizację w 2004 r. wspólnej, polsko – ukraińskiej misji gospodarczej w mieście Płocku.

Realizując opisane wyżej zadanie Gmina Płock uczestniczy w Programie Gmina Przyjazna Inwestorowi (GPI), którego celem jest pomoc lokalnym władzom w przygotowaniu kadry do kompleksowej obsługi inwestora oraz produktu dla inwestora, czyli terenów inwestycyjnych, jak również baz danych zawierających informacje niezbędne dla inwestora. W celu szerszej promocji gospodarczej regionu i zwiększenia tym samym liczby ofert inwestycyjnych zorganizowano prezentację oferty certyfikacji gmin w Programie Gmina Przyjazna Inwestorowi dla następujących gmin:

- z powiatu płockiego wraz ze Starostwem Powiatowym w Płocku: Bielsk, Bodzanów, Brudzeń Duży, Bulkowo, Drobin, Gąbin, Łąck, Mała Wieś, Nowy Duninów, Radzanowo, Słubice, Słupno, Stara Biała, Staroźreby, Wyszogród,

- z powiatu sierpeckiego wraz ze Starostwem Powiatowym w Sierpcu: Sierpc – Urząd Miasta, Gozdowo, Mochowo, Rościszewo, Sierpc – Urząd Gminy, Szczutowo, Zawidz,
- z powiatu gostynińskiego wraz ze Starostwem Powiatowym w Gostyninie: Gostynin – Urząd Miasta, Gostynin – Urząd Gminy, Pacyna, Sanniki, Szczawin Kościelny

Do audytu wewnętrznego prowadzonego przez firmę Enterplan Spółka z.o.o. w W-wie w ramach GPI zgłosiły się gminy: Płock, Bielsk, Drobin i miasto Sierpc.

Gmina Płock przeprowadziła przetarg na wyłonienie realizatora cyklu szkoleń i konsultacji Programu Gmina Przyjazna Inwestorowi „GPI”. Podpisano umowę z firmą Enterplan Sp. z o.o w Warszawie o realizacji w/w programu. W dniu 15 września 2003 roku rozpoczęto cykl szkoleń i konsultacji obejmujących zagadnienia: planowania strategicznego – 6 dni – 8 godzin dziennie, marketing – 6 dni – 8 godzin dziennie, standardy nieruchomości – 2 dni – 8 godzin dziennie, negocjacje i prezentacje – 1 dzień – 4 godziny dziennie, informacja – 1,5 dnia dziennie – 8 godzin dziennie. Ze strony Urzędu Miasta Płocka został wyznaczony zespół roboczy w składzie: Krzysztof Lewandowski – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia, Iwona Wierzbicka – Dyrektor Wydziału Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru, Ryszard Siedlecki – Dyrektor Wydziału Inwestycji i Promocji Gospodarczej, Małgorzata Witczewska – Kierownik Oddziału Eksploatacji Infrastruktury Miasta, Iwona Lewandowska – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Integracji Europejskiej . Do końca 2003 roku odbyło się 14 spotkań (w tym 5 szkoleń i 9 konsultacji).

Prowadzono działania związane z pomocą płockim przedsiębiorcom w nawiązywaniu i prowadzeniu kontaktów gospodarczych z partnerami polskimi i zagranicznymi, w tym:

- ∅ Prowadzono współpracę w zakresie wymiany informacji gospodarczych z regionem West Midlands w Wielkiej Brytanii poprzez przedstawiciela regionu akredytowanego przy Komisji Europejskiej. Wymiana informacji dotyczyła podwykonawców, dystrybutorów, inwestorów i potencjalnych partnerów joint – venture w sektorach: transportu, budownictwa, żywności i napoi, turystyki i wypoczynku, wzornictwa, technologii informatycznych i komunikacyjnych, usług, ochrony środowiska i medycyny,
- ∅ Kontynuowano akcję promocyjną przedsiębiorstw z miasta i regionu w związku z organizowanymi przez Ambasadę Austriacką misją gospodarczą. Pośredniczono w nawiązaniu kontaktów gospodarczych dla przedsiębiorców poszukujących konkretnych partnerów.

- ∅ W ramach współpracy z Państwową Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych organizowano obsługę skierowanych ofert inwestycyjnych i ofert współpracy do płockich firm umieszczonych w bazie danych, z uwzględnieniem branż prowadzonej działalności
- ∅ We współpracy z Pełnomocnikiem Prezydenta Miasta Płocka ds. Integracji Europejskiej w zakresie informacji dotyczących możliwości finansowania działalności gospodarczej przedsiębiorstw ze środków funduszy strukturalnych Unii Europejskiej zorganizowano 90 konsultacji i prezentacji dla przedsiębiorców z terenu miasta Płocka i regionu.
- 1) Przygotowano oferty inwestycyjne na prośbę dziesięciu podmiotów gospodarczych oraz Centrum Wspierania Biznesu w Płocku w zakresie wskazania terenów możliwych do zainwestowania wraz z określeniem możliwości infrastrukturalnych i informacjami dotyczącymi warunków i procedur ulg inwestycyjnych związanych z zatrudnieniem osób bezrobotnych.
 - 2) Na wniosek Stowarzyszenia Gmin Turystycznych Pojezierza Gostynińskiego przeprowadzono akcję promocyjną oraz rozpoznanie co do możliwości uczestnictwa w programie „Agroturystyka Szansą Pojezierza Gostynińskiego w Zjednoczonej Europie”, prowadzonym przez Stowarzyszenie, wśród potencjalnych beneficjentów z terenu miasta Płocka i okolic. W wyniku prowadzonych działań zaproponowano możliwość uczestniczenia w Programie dla 6 beneficjentów.
 - 3) Przygotowano dane obejmujące ogólne informacje gospodarcze (otoczenie biznesu, turystyka, bezrobocie), dane teleadresowe instytucji, ważnych z punktu widzenia inwestora: komórek Urzędu Miasta Płocka, hoteli, restauracji i inne, w tym oferty inwestycyjne miasta.
 - 4) Przygotowano i zorganizowano produkcję „płockiej części„ Katalogu Ofert Inwestycyjnych Polskich Miast i Gmin 2004 wydawanego przez Business Publications Polska (koszt publikacji 5.612,00 zł). Publikowane informacje zawierają wersje w języku polskim i angielskim. / oferta inwestycyjna Płocka dostępna na stronie www.polishcities.pl /
 - 5) Miasto Płock zgłosiło również swój akces do internetowej bazy danych www.kompass.com, jednakże ze względu na ograniczone środki finansowe wybrano ofertę bezpłatną czyli umieszczenie ogólnych danych teleadresowych Urzędu Miasta Płocka.
 - 6) Opracowano i udostępniono inwestorom „**Płocki Przewodnik dla Inwestora** „zawierający kompleksową informację o Płocku istotną z punktu widzenia potencjalnego inwestora (tj. dane dotyczące: lokalizacji, komunikacji i transportu, potencjału przemysłowego miasta, bezrobocia, edukacji i szkolnictwa), o projektach gospodarczych Gminy Płock przewidzianych do realizacji w najbliższych latach (bliższe informacje na temat wszystkich wyszczególnionych projektów można będzie znaleźć na stronie

internetowej Urzędu Miasta Płocka); schemat czynności, które realizuje inwestor w trakcie procesu inwestycyjnego z podziałem na poszczególne kroki i bezpośrednim kontaktem do odpowiednich oddziałów Urzędu Miasta Płocka. Ponadto Przewodnik zawiera informacje ważne dla procesu inwestycyjnego w Płocku, poparte odpowiednimi aktami prawnymi, informacje o możliwościach nabywania nieruchomości gruntowych stanowiących własność Skarbu Państwa lub własność jednostek samorządu terytorialnego, informacje dotyczące przygotowania przetargów, zasad udzielania zamówień publicznych, wyłączenia gruntów rolnych (i leśnych) z produkcji rolnej (i leśnej), nabywanie nieruchomości przez cudzoziemców. Dodatkowo zamieszczono dane kontaktowe do jednostek organizacyjnych Urzędu Miasta Płocka, które są pomocne w procesie inwestycyjnym, instytucji wydających opinie, uzgodnienia, warunki techniczne oraz spis aktów prawnych (Ustaw, Rozporządzeń, Zarządzeń Prezydenta Miasta Płocka i Uchwał Rady Miasta Płocka). Opracowanie w wersji polskiej zamieszczono na stronie internetowej Urzędu Miasta Płocka, gdzie dokonywane jest comiesięczne aktualizowanie danych statystycznych. W trakcie tłumaczenia są wersje w języku angielskim i niemieckim. Przygotowywana jest również procedura celem złożenia opracowania do druku w formie segregatora A5 z wyjmowanymi kartami (by można aktualizować pojedyncze karty, bez konieczności ponawiania druku całości).

/ podręcznik dostępny jest na stronach www.plock.um.pl/

- 7) W trakcie przygotowywania jest kolejne opracowanie pn. Płocki Katalog Ofert Inwestycyjnych. Oferty inwestycyjne /zakres wymaganych danych/ opracowywane są w standardzie Państwowej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych. W chwili obecnej zebrano wstępne informacje o 9 nieruchomościach będących własnością Gminy Płock, 8 będących własnością Agencji Rewitalizacji Starówki Sp. z o.o., 3 będących własnością prywatną.
- 8) Współorganizowano spotkanie dla przedsiębiorców i przedstawicieli samorządów lokalnych pt. „Problematyka społeczna a strategie promocyjne firm”. Organizatorami spotkania był Bank Handlowy Oddział w Płocku, Urząd Miasta Płocka, Fundacja Bankowa im. L.Kronerberga oraz Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce.
- 9) Zorganizowano Konferencję “Europa w Twojej Firmie. Możesz więcej”, w której uczestniczyło ok. 200 przedsiębiorców, po ok. 100 każdego dnia konferencji. Podczas konferencji przedstawiono zasady prowadzenia firmy w Unii Europejskiej i korzystania ze środków pomocowych. Ponadto w czasie specjalnej sesji wystawienniczej, która

towarzyszyła konferencji uczestnicy mogli nawiązać bezpośrednie kontakty z dostawcami produktów i usług dostosowanych do potrzeb sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

- 10) W ramach promocji obszarów inwestycyjnych Płocka wykonano także fotograficzną mapę Płocka techniką fotografii „z lotu ptaka”, oraz wykonano film ofert inwestycyjnych Płocka.
- 11) W ramach konsultacji i odpowiedzi dla inwestorów udzielono 36 wymaganych przez inwestorów opracowań terenów inwestycyjnych, konsultacji i odpowiedzi branżowych.
- 12) Aktualnie w porozumieniu i przy nadzorze P.A.I.I.Z. konsultowane są 4 oferty inwestorów zagranicznych dla terenu Płocka.

Ø W zakresie aktywnych form zwalczania bezrobocia zrealizowano również następujące zadania:

1. Zorganizowano i koordynowano prace związane z kompleksową obsługą bezrobotnych absolwentów zatrudnionych w formie staży, w Urzędzie Miasta Płocka, w ramach programu „Pierwsza Praca- Mazowiecki Start”. W 2003r. z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało w Urzędzie Miasta Płocka **90** stażystów - dane w tabeli poniżej, z czego:
2. Inicjowano i koordynowano prace związane z organizowaniem i finansowaniem robót publicznych dla bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. W ramach robót publicznych zorganizowano **66** miejsc pracy w spółkach z udziałem kapitałowym Gminy Płock, w Miejskim Ogrodzie Zoologicznym, szkołach: Szkole Podstawowej nr 5 w Płocku i Gimnazjum nr 3 w Płocku oraz na terenie Urzędu Miasta Płocka- dane w tabeli poniżej.
3. Brano udział w posiedzeniach i pracach Forum - Partnerstwa na Rzecz Ziemi Płockiej przy Staroście Płockim.
4. Sporządzano comiesięczne zestawienia i analizy dotyczące stanu i struktury bezrobocia wg. rodzaju działalności, ostatniego miejsca pracy, przyczyn zwolnienia z pracy na obszarze miasta Płocka na podstawie sprawozdań statystycznych MGPIPS- 01 otrzymywanego z Powiatowego Urzędu Pracy oraz na podstawie informacji o „Stanie i Strukturze Bezrobocia oraz Aktywnych Formach Przeciwdziałania Bezrobociu” otrzymywanej z Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wskazane Sprawozdania stanowią Załącznik do niniejszej Informacji.
5. Przygotowywano materiały i analizy dla uczestnictwa Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia w

Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Komisjach: Komisji Pożyczkowej Powiatowego Urzędu Pracy, Komisji ds. Prac Interwencyjnych, Komisji ds. Robót Publicznych.

Stażyci zatrudnieni w Urzędzie Miasta Płocka w 2003 roku.

Miejsce stażu	Ilość osób	Okres stażu	
		początek	Zakończenie
Wydział Gospodarki Mieszkaniowej	1	grudzień 2003 r.	luty 2004 r.
Referat Spraw Lokalowych	1	styczeń 2003 r.	lipiec 2003 r.
	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Razem	3		
Wydział Organizacji i Spraw Administracyjnych	2	październik 2002 r.	Marzec 2003 r.
	2	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
	1	grudzień 2003 r.	luty 2004 r.
Oddział Komunikacji	1	styczeń 2003 r.	Kwiecień 2003 r.
Oddział Ewidencji ludności i spraw obywatelskich	1	styczeń 2003 r.	Styczeń 2004 r.
Oddział Techniczno – Gospodarczy	1	maj 2003 r.	luty 2004r.
Oddział Teleinformatyki	1	maj 2003 r.	luty 2004 r.
	3	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Oddział Spraw Administracyjnych	2	lipiec 2003 r.	luty 2004 r.
	1	lipiec 2003 r.	Grudzień 2003 r.
	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Razem	16		
Biuro Integracji Europejskiej	1	marzec 2003 r.	Sierpień 2003 r.
	1	marzec 2003 r.	Styczeń 2004 r.
	1	październik 2003 r.	luty 2004 r.
Razem	3		
Wydział Architektury, Urbanistyki, Geodezji i Katastru	4	wrzesień 2002 r.	Marzec 2003 r.
	1	listopad 2002 r.	maj 2003 r.
	1	luty 2003 r.	Czerwiec 2003 r.
	2	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Oddział Architektury i Urbanistyki	2	sierpień 2002 r.	luty 2003 r.
	1	wrzesień 2002 r.	Marzec 2003 r.
	1	listopad 2002 r.	Czerwiec 2003 r.
	1	październik 2002 r.	Kwiecień 2003 r.
	2	październik 2002 r.	Kwiecień 2003 r.
	1	maj 2003 r.	luty 2004 r.
	2	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Referat Programowania i Rewitalizacji Starówki	1	maj 2003 r.	Październik 2003 r.
	1	lipiec 2003 r.	Listopad 2003 r.
Oddział Planowania Strategicznego	1	wrzesień 2002 r.	Czerwiec 2003 r.
	1	maj 2003 r.	Październik 2003 r.
	2	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
	1	wrzesień 2003 r.	Listopad 2003 r.
Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa	1	maj 2003 r.	luty 2004 r.
	1	lipiec 2003 r.	Wrzesień 2003 r.

	2	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Razem	29		
Wydział Inwestycji i Promocji Gospodarczej			
Oddział Inwestycji Miejskich	2	sierpień 2002 r.	luty 2003 r.
	1	maj 2003 r.	Grudzień 2003 r.
	1	lipiec 2003 r.	luty 2004 r.
	1	wrzesień 2003 r.	Listopad 2003 r.
	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Oddział Promocji Gospodarczej	1	maj 2003 r.	luty 2004 r.
Razem	7		
Wydział Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska			
Oddział Eksploatacji Infrastruktury Miasta	1	maj 2003 r.	luty 2004 r.
	1	lipiec 2003 r.	luty 2004 r.
	1	listopad 2003 r.	Styczeń 2004 r.
Oddział Ochrony Środowiska	1	maj 2003 r.	Czerwiec 2003 r.
	1	lipiec 2003 r.	Listopad 2003 r.
	2	sierpień 2002 r.	luty 2003 r.
	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Razem	9		
Wydział Oświaty, Kultury i Sportu			
Oddział Oświaty	1	maj 2003 r.	luty 2004r.
	1	lipiec 2003 r.	luty 2004 r.
Oddział Kultury, Sportu, Turystyki i Rekreacji	1	listopad 2003 r.	Styczeń 2004 r.
Razem	3		
Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia			
Centrum Obsługi Inwestora	1	październik 2002 r.	Marzec 2003 r.
	1	czerwiec 2003 r.	Kwiecień 2004 r.
Centrum Rozwoju Gospodarczego	1	lipiec 2003 r.	Sierpień 2003 r.
	1	wrzesień 2003 r.	Kwiecień 2004 r.
Centrum Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia i Analiz Rynku Pracy	1	wrzesień 2003 r.	Kwiecień 2004 r.
Razem	5		
Wydział Skarbu i Budżetu			
	3	lipiec 2003 r.	luty 2004 r.
	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
	1	wrzesień 2003 r.	Grudzień 2003 r.
Razem	5		
Wydział Zamówień Publicznych	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Biuro Skarg i Wniosków	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Pełnomocnik Przeprawy Mostowej	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Biuro Obsługi Rady Miasta	1	wrzesień 2003 r.	luty 2004 r.
Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego	1	listopad 2003 r.	Styczeń 2004 r.
	1	grudzień 2003 r.	luty 2004 r.
Oddział Radców Prawnych	1	maj 2003 r.	luty 2004 r.
Urząd Stanu Cywilnego	2	sierpień 2002 r.	luty 2003 r.
Skarbnik Miasta Płocka	1	styczeń 2003 r.	maj 2003 r.
RAZEM	90		

**Bezrobotni zatrudnieni w ramach robót publicznych
pierwszy nabór w 2003 roku**

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	Data rozpoczęcia robót publicznych	Data zakończenia robót publicznych
1	Miejski Ogród Zoologiczny w Pócku Umowa nr 17/2003 z dnia 12.05.2003r.	10	12.05.2003	11.11.2003
2	Miejskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. w Pócku Umowa nr 25/2003 z dnia 21.05.2003r.	4	26.05.2003	25.11. 2003
3	Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o.o. w Pócku Umowa nr 7/2003 z dnia 05.05.2003r.	8	05.05.2003	04.11.2003
4	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych Sp. z o.o. Umowa nr 15/2003 z dnia 12.05.2003r.	10	12.05.2003	11.11.2003
5	Komunikacja Miejska Póck Sp. z o.o. w Pócku Umowa nr 26/2003 z dnia 22.05.2003r. Umowa nr 28/2003 z dnia 23.05.2003r.	5	22.05.2003 26.05.2003	21.11.2003 25.11.2003
RAZEM		37		

Bezrobotni zatrudnieni w ramach robót publicznych drugi nabór w 2003 roku				
L.p.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	Data rozpoczęcia robót publicznych	Data zakończenia robót publicznych
1	Miejski Ogród Zoologiczny w Płocku Umowa nr49/2003 z dnia01.08.2003r.	2	01.08.2003r.	30.11.2003r.
2	"Wodociąg Płockie" Sp. z o.o. Umowa nr 54/2003 z dn.18.08.2003r.	12	18.08.2003r.	30.11.2003r.
3	Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o.o. w Płocku Umowa nr 44/2003 z dn.31.07.2003r.	2	01.08.2003r.	30.11.2003r.
4	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych Sp. z o.o. Umowa nr 43/2003 z dnia 31.07.2003r.	4	01.08.2003	30.11.2003
	Umowa nr 60/2003 z dn.01.09.2003r.	1	01.09.2003r.	30.11.2003r.
5	Komunikacja Miejska Płock Sp. z o.o. w Płocku Umowa nr 57/2003 z dnia 18.08.2003r.	1	18.08.2003r.	30.11.2003r.
	Umowa nr 61/2003 z dn.01.09.2003r.	2	01.09.2003r.	30.11.2003r.
6	Szkoła Podstawowa nr5 w Płocku Umowa nr64/2003 z dnia 12.09.2003r.	1	15.09.2003r.	14.03.2004r.
7	Gimnazjum nr3 w Płocku Umowa nr67/2003 z dnia 15.09.2003r.	1	15.09.2003r.	14.03.2004r.
8	Urząd Miasta Płocka Umowa nr 71/2003 z dnia 26.09.2003r.	1	01.10.2003r.	30.11.2003r.
		1	01.10.2003r.	31.03.2004r.
9	Miejski Zarząd Dróg J.B. w Płocku Umowa nr 80/2003	1	06.10.2003r.	05.04.2004r.
RAZEM		29		

Dane za Pełnomocnikiem Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia – Centrum Obsługi Inwestora, Centrum Rozwoju Gospodarczego, Centrum Analiz Rynku Pracy

Komórka realizująca: Oddział Planowania Strategicznego

uwagi

W zakresie określonym w § 4 uchwały aktualizowano oferty inwestycyjne dla następujących terenów:

Ø Oferty do wspólnego zainwestowania z podmiotami zewnętrznymi

- Osiedle Trzepowo – 14 ofert inwestycyjnych dla podmiotów zewnętrznych
- Tereny u zbiegu ulic Długa i Kobiątka – 11 ofert inwestycyjnych
- Tereny po byłej jednostce wojskowej – 7 ofert inwestycyjnych

- Obszar Śródmieścia – 2 oferty inwestycyjne
- Tereny przy ul. Gwardii Ludowej – 1 oferta inwestycyjna

Ø *Oferty inwestycyjne na działalność gospodarczą; usługi, handel oraz działalność produkcyjną i przemysł*

- Ul. Topolowa - 3 oferty
- Ul. Misjonarska – 1 oferta
- Ul. Otolińska – 1 oferta
- Ul. Otolińska – Targowa - 2 oferty
- Ul. Wiadukt - 1 oferta

Ø *Oferty inwestycyjne dla nieruchomości przeznaczonych pod budownictwo mieszkaniowe*

- 9 ofert nieruchomości położonych w różnych częściach miasta, głównie na osiedlu Borowiczki

Oferty inwestycyjne dla nieruchomości przeznaczonych pod budownictwo mieszkaniowe – oferty dla nieruchomości położonych w różnych częściach miasta, głównie na obszarze osiedla Borowiczki.

W 2003 r. podjęto działania zmierzające do przygotowania do sprzedaży działek (ok. 96 działek o pow. 700 do 1500 m²) położonych przy ul. Mazowieckiej, obręb 1. Część tych nieruchomości przeznaczona jest w mpzp na prowadzenie działalności usługowej, bądź usługowo – mieszkaniowej, co pozwoli w przyszłości na lokalizację na tym terenie działalności usługowej.

W zakresie realizacji §6 uchwały, dotyczącego działań wspierających Inkubator Przedsięwzięć Innowacyjnych oraz działań zmierzających do utworzenia Parku Przemysłowo –Technologicznego Oddział Planowania Strategicznego podjął następujące prace:

1. uregulowano stan prawny nieruchomości, w tym opracowano miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego, z których uchwalono:
 - 1) MPZP części terenów Zakładu produkcyjnego PKN ORLEN S.A. w Płocku wraz z terenami przyległymi, położonych w granicach administracyjnych miasta Płocka, (obecnie trwają prace nad koncepcjami programowo-przestrzennymi określającymi bardziej szczegółowo możliwe zagospodarowanie terenów objętych planem).
 - 2) MPZP terenu działki nr 86 położonego u zbiegu ulic Długiej i Kobiałka.
 - 3) MPZP terenu położonego w dzielnicy Trzepowo w Płocku – tereny sąsiadujące z Parkiem Przemysłowo –Technologicznym.

Ponadto, w 2003 roku uchwalone zostały:

- 1) Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego osiedla Podolszyce Północ w Płocku,
- 2) Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu położonego pomiędzy ulicami: Kobylińskieigo, Bielską, Ostatnią i Al. Spacerową w Płocku przewidujące tereny m.in. pod zabudowę usługową i handlową, możliwe do wykorzystania jako oferty inwestycyjne.

Obecnie sporządzanych jest 18 miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, w tym MPZP terenów położonych przy ul. Dobrzyńskiej i Zglenickiego, na których przewidywana jest lokalizacja części Parku Przemysłowo-Technologicznego.

Działania podejmowane w sferze obrotu nieruchomościami gminy

1. Dzierżawy nieruchomości Gminy Płock zawarte na rzecz sfery działalności gospodarczej w 2003 r.
 - ✓ Ogólna pow. nieruchomości Gminy Płock wydierżawionych na prowadzenie działalności gospodarczej wynosi 143 587 m², z tego: usługi dla ludności 59 779 m² na cele handlowe – 17 988 m², pod parkingi 39 777 m², pod imprezy i widowiska 20 546 m², na cele składowe i zapl. 5496 m².
 - ✓ W 2003 roku zawarto umowy na prowadzenie następujących działalności:
 - dz. Nr 375, o pow. 2 689 m² przy ul. Wyszogrodzkiej na cele handlowe,
 - część dz. Nr 524/2, o pow. 42 m² przy ul. Medycznej na cele handlowe,
 - część dz. Nr 527/2, o pow. 1500 m² przy ul. Medycznej na cele handlowe,
 - część dz. Nr 173/36, o pow. 5 850 m² przy ul. Otolińskiej na cele produkcyjne,
 - część dz. Nr 1/4 o pow. 2 500 m² przy ul. Parowa na cele składowe.

Wydierżawianie ww. terenów gminnych pozwoli na zorganizowanie kilkudziesięciu nowych miejsc pracy.

- ✓ W październiku 2003 roku sfinalizowano transakcję zamiany nieruchomości przy ul. Kazimierza Wielkiego (siedziba PERN „Przyjaźń”) na działkę Gminy Płock zlokalizowaną przy ul. Wyszogrodzkiej z przeznaczeniem na budowę nowego obiektu biurowego. Planowana realizacja inwestycji 2004 – 2005 rok.
- ✓ Przygotowano do przekazania w drodze aportu na rzecz spółek gminnych 18 nieruchomości Gminy Płock przeznaczonych na cele usługowo – mieszkaniowe o ogólnej pow. 10 451 m² i wartości 3.366.415 zł.

Dane za: Wydziałem Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru – Oddział Planowania Strategicznego

Ø Komórka realizująca: Oddział Promocji Gospodarczej

Wśród działań podejmowanych przez Oddział w zakresie promocji gospodarczej wymienić należy:

- Ø Koordynowanie projektu pn. „Fundusz Grantowy dla Płocka” w ramach realizowanego wspólnie z UNDP, Urzędem Miasta Płocka i PKN ORLEN S.A projektu Forum dla Płocka. W 2003 roku w ramach zgromadzonych funduszy od donatorów, tj. 1,3 mln złotych dofinansowano 33 projekty organizacji pozarządowych z Płocka.
- Ø Realizację Polsko - Ukraińsko - Amerykańskiego Projektu PAUCI we współpracy ze Stowarzyszeniem Konsultantów UMBRELLA (I etap, tj.: wizyta studyjna delegacji z ukraińskiego miasta Pawłograd odbyła się we wrześniu 2003, II etap, tj. wizyta delegacji z Płocka w Pawłogradzie zaplanowana jest na 18 - 23 kwietnia 2004 roku). Celem projektu jest wymiana doświadczeń polskich i ukraińskich gmin w zakresie planowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju oraz nawiązanie bezpośredniej współpracy. Program jest finansowany ze środków Polish - American - Ukrainian Cooperation Initiative (PAUCI).
- Ø Realizacja projektu pn. „Efektywne wdrożenie Europejskiego Systemu Zarządzania Środowiskowego EMAS poprzez Sieć na rzecz Zrównoważonego Rozwoju” finansowanego z funduszy Unii Europejskiej. Projekt będzie realizowany w latach 2004 – 2007.
- Ø Przystąpienie wspólnie ze Szkołą Wyższą im. Pawła Włodkowica do hiszpańskiego projektu „HERSLOC – Dziedzictwo małych miejscowości” realizowanego w latach 2004 – 2007 w ramach programu KULTURA 2000, finansowanego przez Unię Europejską.

Ø Inne planowane projekty promocyjne:

- VI Piknik Europejski odbywający się w dniach 30.04 – 01.05.2004.
- Międzynarodowy Festiwal Muzyki Elektronicznej ASTIGMATIC PŁOCK 2003, który odbędzie się w dniach 6-8 sierpnia 2004.
- Konferencja nt. Społecznej Odpowiedzialności Biznesu realizowana wspólnie z UNDP oraz PKN Orlen zaplanowana na wrzesień 2004 roku.
- Propozycja przystąpienia do programu Komisji Europejskiej INTERREG III, w ramach którego realizowany jest projekt „Europejski Szlak Budowli Gotyku Murowanego”. Instytucją wiodącą jest Niemieckie Stowarzyszenie ds. Mieszkalnictwa, Budownictwa Miejskiego i Rozwoju Przestrzennego.

5. Postanowienia § 5 uchwały dotyczące przekazywania corocznej dywidendy w spółkach z udziałem kapitałowym gminy powyżej 50% na inwestycje tychże podmiotów, o ile cel inwestycji wskazywać będzie na realne możliwości łagodzenia bezrobocia oraz nie pobierania dywidendy tych spółek do wysokości planowanych inwestycji

Płocka Energetyka Ciepła Sp. z o.o.

Zadania inwestycyjne spółki wynikające z przyjętego planu rzeczowo-finansowego na rok 2003 r. realizowane są przede wszystkim siłami własnymi, co pozwala na efektywne wykorzystanie potencjału ludzkiego przedsiębiorstwa spółki, posiadającego stosowne umiejętności, doświadczenia i uprawnienia niezbędne przy realizacji zadań ciepłowniczych.

Realizacja inwestycji wykonywanych we własnym zakresie ma pełne pokrycie w zatrudnieniu spółki i w zasadzie nie występuje potrzeba zatrudnienia dodatkowych osób.

W planie inwestycyjnym na I półrocze 2003 r. zawarte były również zadania przewidziane do realizacji w wykonawstwie obcym. Dotyczyło to przede wszystkim likwidacji komory ciepłowniczej i wymiany odcinka sieci w ul. Jachowicza oraz wymiany sieci w ul. Bielskiej. Zostały zrealizowane przez wykonawców wyłonionych w drodze przetargu nieograniczonego. Ponadto, w wyniku przyjętego w miesiącu lipcu nowego schematu organizacyjnego oraz w związku z przechodzeniem pracowników na emeryturę w kilku przypadkach wystąpi konieczność zatrudnienia pracowników w trybie rekrutacji zewnętrznej.

Agencja Rewitalizacji Starówki ARS Sp. z o.o.

W wyniku przeprowadzonej analizy Uchwał Rady Miasta Nr 937/XLVI/01 oraz Nr 978/XLVIII/01 Zarząd Spółki informuje, iż opracował Strategię Rozwoju Spółki wraz z Średniokresowym Planem Inwestycyjnym na lata 2004 – 2008 oraz Stadingiem Finansowym spółki na lata 2004 – 2008. Jednym z głównych założeń dla wskazanego opracowania jest realizowanie procesów inwestycyjnych związanych z rewitalizacją historycznej substancji urbanistycznej i architektonicznej miasta Płocka na obszarze objętym procesem rewitalizacji z wykorzystaniem środków finansowych przeznaczonych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na zachowanie i odbudowę dziedzictwa kulturowego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Wobec powyższego można stwierdzić, iż zwiększona liczba prowadzonych projektów inwestycyjnych, przy założeniu otrzymania dotacji z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, może skutkować zwiększeniem liczby miejsc pracy w spółce oraz pozytywnym wpływem na zatrudnienie w firmach realizujących wykonawstwo inwestycji.

Miejskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.

Wszelkie inwestycje spółki są zlecane firmom zewnętrznym w trybie ustawy o zamówieniach publicznych. Zwiększając zakres i ilość robót jedynie w ten sposób można przyczynić się do rozwiązania problemu bezrobocia w Płocku. Spółka w ramach trójstronnego porozumienia z Prezydentem Miasta Płocka i Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku zatrudniła 4 bezrobotne osoby w ramach robót publicznych. Osoby te wykonują prace z zakresu administrowania zasobem mieszkaniowym spółki. Dwie z nich mają szansę na stałą pracę w MTBS sp. z o.o. Aktualnie zostały złożone wnioski o kolejne dwie osoby.

Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o.o.

Zarząd spółki mając na uwadze znaczenie wszelkiego rodzaju działań zmierzających do łagodzenia skutków bezrobocia zatrudnił od 5 maja 2003 r. w ramach robót publicznych 8 bezrobotnych pracowników w tym: jedną osobę na stanowisku nierobotniczym na umowę o pracę na czas określony (6 miesięcy) do prac związanych z wykonywaniem prac sezonowych tj. utrzymanie i konserwacja zieleni w administrowanych przez spółkę w zasobach mieszkaniowych

Realizując swoją statutową działalność Miejski Zarząd Gospodarki Mieszkaniowej - Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. kontynuować będzie przygotowywania do realizacji inwestycji mieszkaniowej polegającej na budowie mieszkań czynszowych na wynajem przy ul. Kochanowskiego 13.

Specyfikacja spółki oraz uwarunkowania prawne i ekonomiczne nie dają możliwości utworzenia w krótkim czasie nowych i trwałych miejsc pracy dla bezrobotnych. Możliwość ewentualnego zatrudnienia osób bezrobotnych powstanie po zakończeniu inwestycji. Nowe miejsca pracy będą związane z konserwacją oraz utrzymaniem porządku i czystości w obiektach.

Jednocześnie informujemy, że od miesiąca sierpnia 2003 r. organizujemy 2 dodatkowe miejsca pracy w ramach robót publicznych.

Komunikacja Miejska Płock Sp. z o.o.

Spółka uczestniczy aktywnie w programie organizacji robót publicznych. W miesiącu maju 2003 r. zostały podpisane 2 umowy, w ramach których spółka zatrudnia 5 osób. Są to osoby, które pozostawały osobami bezrobotnymi od wielu miesięcy a w ramach programu robót publicznych są zatrudnieni jako pracownicy zajezdniowi oraz kontrolerzy ruchu. Spółka złożyła jednocześnie kolejny wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy o zatrudnienie

następnych 3 osób bezrobotnych. Zatrudniona ilość osób wyczerpuje możliwości finansowe spółki.

RYNEX Sp. z o.o. Płock

Zarząd Spółki RYNEX informuje, iż na dzień dzisiejszy nie przewiduje wzrostu zatrudnienia w spółce.

Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych w Kobiernikach k. Płocka Sp. z o.o.

Zarząd po dokonanej analizie przedstawia kierunki działań, których perspektywiczna realizacja pozwoli w określonym czasie zwiększyć zatrudnienie w Spółce. Kierunki działań inwestycyjno-organizacyjnych przedstawiają się następująco:

Planowane zadanie inwestycyjne

L.P	Inwestycja	Planowane zatrudnienie (etat)
1	Recykling samochodowy	8 – 10
2	Przyjmowanie osadów pościekowych	4 – 5
3	Unieszkodliwianie niektórych odpadów nietypowych jak: ziemia zanieczyszczona substancjami ropopochodnymi, odpady ropopochodne po czyszczeniu zbiorników, podkłady kolejowe	2
4	Dalsza przeróbka odzyskanych surowców wtórnych (tworzywa sztuczne)	2
5	Selektywna zbiórka odpadów	3

Ponadto w ramach robót interwencyjnych zatrudniono 6 osób, na okres od 07.10.2002 r. do 31.12. 2003 roku (z możliwością zatrudnienia w spółce po upływie wskazanego okresu) oraz w ramach Programu Agroalternatywa 2002/2003 zatrudniono 9 osób do realizacji robót pomocniczych przy budowie ekranu akustycznego w okresie od 11.12.2002 do 10.04.2003.

Wodociągi Płockie Sp. z o.o.

Zarząd Spółki planuje realizację inwestycji ściekowych co może spowodować wzrost zatrudnienia w plockich firmach, ponieważ będą one miały największe szansę na wygranie przetargów na realizację robót, przez co spółka w sposób pośredni wpłynie na łagodzenie skutków bezrobocia w mieście.

Spółka stara się świadczyć usługi na najwyższym poziomie i jednocześnie z jak najniższym kosztem własnym. W związku z tym tworzenie nowych miejsc pracy nie jest możliwe, ponieważ prowadziłoby to do wzrostu kosztów a w konsekwencji do wzrostu opłat za wodę i ścieki.

Biorąc powyższe można wnioskować, iż spółka w sposób bezpośredni nie ma możliwości łagodzenia skutków bezrobocia, gdyż zatrudnienie nowych pracowników zwiększałoby koszt działalności spółki.

Jednakże w okresie sierpień – wrzesień 2003 planowane jest zatrudnienie 12 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych do bieżących prac Spółki.

Decyzje w sprawie podziału zysku wypracowanego przez spółki za II półrocze 2003r. z przeznaczeniem na wypłatę dywidendy dla wspólnika - Gminy Płock zostaną podjęte na Zwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników, do zwołania których, Spółki są zobowiązane najpóźniej do dnia 30 czerwca 2004 r. Dlatego też informacje o decyzjach w powyższej sprawie zostaną uwzględnione w sprawozdaniu z realizacji działań, podejmowanych na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia sporządzonym za I półrocze 2004r.

Analiza inwestycji Spółek pod kątem możliwości łagodzenia skutków bezrobocia w Mieście Płocku za 2003 rok

Lp	Nazwa Spółki	Zadania inwestycyjne	Zatrudnienie	Uwagi
1	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych Sp. z o.o.	∅ Prace interwencyjne	6 osób	Okres zatrudnienia – 07.10.2002 – 06.04.2003 Po zakończeniu refundacji 4 osoby zatrudniono na czas określony
		Realizacja programu „Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003”: ∅ Roboty pomocnicze przy budowie ekranu akustycznego ∅ Segregacja odpadów	9 osób	Okres zatrudnienia – 11.12.2002 – 10.04.2003
		∅ Roboty publiczne (praca głównie przy utwardzaniu placu do kompostu na powierzchni ok. 2.500 m ²).	10 osób	Okres zatrudnienia – 12.05.2003 – 11.11.2003 Po zakończeniu refundacji 7 osób zatrudniono na czas określony
		∅ Roboty publiczne (praca głównie przy utwardzaniu placu do kompostu na powierzchni ok. 2.500 m ²).	4 osoby	Okres zatrudnienia – 01.08.2003 – 30.11.2003 Po zakończeniu refundacji zatrudniono 2 osoby
		∅ Roboty publiczne	1 osoba	Okres zatrudnienia – 01.09.2003 – 30.11.2003 Po zakończeniu refundacji zatrudniono 2 osoby
		OGÓŁEM:	30 osób	refundacji zatrudniono na podstawie umów o pracę 14 osób

2	Wodociągi Płockie Sp. z o.o.	Roboty publiczne: w tym: Ø Remonty i modernizacja sieci wodno-kanalizacyjnej Ø Przeglądy sieci i usuwanie awarii Ø Remonty i modernizacja przyłączy Ø Prace remontowo-konserwatorskie i mechaniczne	12 osób	Okres zatrudnienia: 18.08.2003 – 30.11.2003 Z jedną osobą zawarto umowę o pracę na czas określony do 31.08.2004 roku.
3	Komunikacja Miejska – Płock Sp. z o.o.	Ø Realizacja nowych działań bieżących w tym: Ø Roboty publiczne	15 osób	
4	Miejskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.	Ø Roboty publiczne	6 osób (4+2*osoby)	Zorganizowano 2* miejsca pracy dla osób bezrobotnych i bez prawa do zasiłku
5	Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej – TBS Sp. z o.o.	OGÓŁEM w tym: Ø Roboty publiczne związane z wykonywaniem prac sezonowych, tj. utrzymanie i konserwacja osiedlowych terenów zielonych znajdujących się w zasobach mieszkaniowych administrowanych przez spółkę.	23 osoby	
6.	Agencja Rewitalizacji Starówki ARS Sp. z o.o.	W 2003 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów.		
7.	Płocka Energetyka Ciepła Sp. z o.o.	W 2003 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów.		
8.	„RYNEX” Sp. z o.o.	W 2003 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów.		
9.	Biuro Techniki Komunalnej „BETEK” Sp. z o.o.	W 2003 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów.		

Dane za Wydziałem Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska – Oddział Nadzoru Właścicielskiego

Z uwagi na brak obecnie danych bilansowych i sprawozdawczych z 2003r. pełną realizację postanowień można będzie przekazać w II połowie 2004 r.

Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia –
Krzysztof Lewandowski

6. Postanowienia § 6 uchwały dotyczące pkt.1 wsparcia dla Inkubatora Przedsiębiorstw Innowacyjnych

Zgodnie z Porozumieniem Nr 5/WB.II/P/11/02 z 19 kwietnia 2002 roku na dofinansowanie działalności bieżącej Inkubatora Przedsiębiorstw Innowacyjnych zabezpieczono i przekazano z budżetu miasta Płocka w 2003 r. kwotę 40.000,00 zł.

Nadmienić należy, że stan techniczny budynku wymaga kompleksowego remontu, w tym również wymiany starej instalacji elektrycznej, wodno – kanalizacyjnej, które do tej pory były remontowane we własnym zakresie, a dla potrzeb IPI zaadoptowany został stary budynek socjalny byłej Fabryki Maszyn Żniwnych bez podpiwniczenia. Niewystarczająca wysokość środków finansowych przeznaczonych na adaptację budynku niestety uniemożliwiła wykonanie wymiany w/w instalacji.

Ponadto obiekt przy ul. Targowej 16 pozostaje nadal własnością gminy Płock przekazany w użytkowanie Stowarzyszeniu RCRT- IPI na okres 10 lat od 1996 roku. Mimo starań ze strony Zarządu Inkubatora Przedsiębiorstw Innowacyjnych o przekazanie obiektu na własność Stowarzyszenia sprawa ta nie została dotychczas pomyślnie rozpatrzona. Brak uregulowania powyższej sprawy uniemożliwia Stowarzyszeniu występowanie o dofinansowanie do rządowych i pozarządowych instytucji finansowych.

Ø W ramach bieżącej działalności Statutowej Stowarzyszenie realizowało:

- 1) Program Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej TOR #10 rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości oraz łagodzenia skutków bezrobocia. Program TOR # 10.
- 2) Trójstronne porozumienie pomiędzy Gminą Płock i Fundacją Rozwoju Polskiego Rolnictwa, które w swojej treści, poprzez zlokalizowanie biura terenowego Fundacji ds. pożyczek dla małej przedsiębiorczości umożliwia korzystanie z mikropożyczek firmom pozostającym w programie Inkubatora oraz osobom bezrobotnym chcącym rozpocząć samodzielne wykonywanie działalności gospodarczej .
- 3) W porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku organizowało procedurę kierowania do inkubatora bezrobotnych poszukujących pracy lub chcących przystąpić do programu Inkubatora oraz konsultacji w zakresie samozatrudnienia i możliwości podjęcia działalności gospodarczej. Udzielano także pomocy bezrobotnym ubiegającym się o uzyskanie pożyczek na prowadzenie własnej działalności gospodarczej poprzez organizowanie konsultacji i przygotowywanie bussines planów.

W tym zakresie wykorzystywano również opracowane przez Stowarzyszenie a współfinansowane ze środków Gminy Płock poradniki „Zrób bussines w Płocku” oraz „Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw”.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2003 r. w ramach Programu Inkubowania Przedsiębiorczości, w Inkubatorze prowadzi działalność 9 podmiotów gospodarczych zatrudniających w różnych formach 25-30 osób.

Dane za Stowarzyszeniem Regionalne Centrum Rozwoju Technologii – Inkubator Przedsięwzięć Innowacyjnych

7. Postanowienia § 6 uchwały dotyczące pkt.2 podjęcia i wzmożenia działań zmierzających do utworzenia na wyznaczonym terenie Miasta Płocka Płockiego Parku Technologicznego.

Informacja w III części sprawozdania dotyczącej Projektów realizowanych przez Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia.

8. Postanowienia § 7 uchwały dotyczące utworzenia Funduszu Gwarancji i Poręczeń Kredytowych

Realizując uchwałę z dnia 2 września 2003 r, Nr 271/XIV/03 Rady Miasta Płocka w sprawie wyrażenia zgody na utworzenie spółki prawa handlowego z udziałem Miasta Płocka pod firmą „Płocki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o. o” dnia 19 grudnia 2003r. utworzono podmiot „Płocki Fundusz Poręczeń Kredytowych” Sp. z o.o. – obecnie spółka jest w fazie organizacji.

9. Postanowienia § 9 uchwały dotyczące podejmowania działań mających na celu dostosowanie kierunków kształcenia w szkolnictwie ponadgimnazjalnym, a także w szkolnictwie wyższym pod potrzeby zmieniającego się rynku pracy

Komórka realizująca: Wydział Oświaty, Kultury i Sportu – Oddział Oświaty

Zgodnie z przyjętą wcześniej koncepcją reformy systemu oświaty wprowadzane trzy-etapowo zmiany programowe i strukturalne płockiego szkolnictwa, które nadały za tempem przemian ustrojowych, cywilizacyjnych i społecznych, winny stwarzać równe szansę edukacyjne dzieciom i młodzieży z różnych środowisk, a przede wszystkim reagować na potrzeby rynku pracy.

Nabór do szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych prowadzonych przez Miasto Płock na rok szkolny 2003/2004, **/zawody i kierunki kształcenia zostały**

pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Zatrudnienia – uchwała nr 16/2003 z 17 kwietnia br./, na dzień 3 lipca 2003r. przedstawia się następująco;

Wyniki naboru do szkół ponadgimnazjalnych

Typy szkół	Liczba szkół		Planowana Liczba oddziałów klas pierwszych	Wyniki rekrutacji	
	W zespołach	Samodzielne		Liczba oddziałów	Liczba uczniów
Licea profilowane	5	-	10	11	329
Technika	5	-	19	19	568
Zasadnicze szk. zaw., w tym specjalne	5	-	16	20	504
	-	1	5	5	43
Licea ogólnokształcące	2	3	39	41	1247
Razem	16	4	94	83	2648
<i>w tym: specjalne</i>	-	1	7	7	43

Wyniki naboru do liceów profilowanych

L.p.	Profil kształcenia Ogólnozawodowego	Liczba oddziałów do których dokonano naboru	Liczba uczniów we wszystkich oddziałach danego profilu
1	Zarządzanie informacją	1	28
2	Usługowo – gospodarczy	3	84
3	Ekonomiczno – administracyjny	3	92
4	Elektroniczny	1	29
5	Kształtowanie środowiska	1	35
6	Mechatroniczny	1	28
7	Spedycyjno – transportowy	1	33
	<i>Razem</i>	11	329

Wyniki naboru do techników

L.p.	Kierunek kształcenia zawodowego /Technik/	Liczba oddziałów	Liczba uczniów
1	Technik mechanik	4	102
2	Technik ochrony środowiska	1	34
3	Technik budownictwa	1	34
4	Technik urządzeń sanitarnych	1	34

5	Geodeta	1	33
6	Elektryk	1	31
7	Elektronik	1	30
8	Ekonomista	4	123
9	Handlowiec	1	24
10	Hotelarz	1	30
11	Żywnienie i gospodarstwo domowe	2	60
12	Technolog żywności	0,5	18
13	Technolog odzieży	0,5	15
	<i>Razem</i>	19	568

Wyniki naboru do zasadniczych szkół zawodowych

L.p.	Zawody	Liczba oddziałów	Liczba uczniów
1	Stolarz	0,5	20
2	Dekarz	0,5	
3	Mechanik monter maszyn i urząd.	1	31
4	Kucharz małej gastronomii	2	64
5	Fryzjer	1,5	65
6	Krawiec	0,5	
7	Piekarz	0,5	32
8	Cukiernik	0,5	
9	Elektromechanik	1	32
10	Mechanik pojazdów samochod.	1	32
11	Elektryk	1	30
12	Monter instalacji sanitarnych	1	30
13	Murarz	1	29
14	Technolog robót wykończ.	1	30
15	Sprzedawca	1	31
15	Klasa wielozawodowa	1	35
	<i>Razem</i>	15	447

Dotychczasowy nabór do zasadniczej szkoły zawodowej specjalnej

L.p.	Zawody	Liczba oddziałów	Liczba uczniów
1	Kucharz małej gastronomii	4	11
2	Piekarz		2
3	Cukiernik		2
4	Krawiec		3
5	Introligator		6
6	Stolarz		1
7	Mechanik pojazdów samochod.		5
8	Fryzjer		6
9	Oddział przysposabiający do pracy	1	7
	Razem	5	43

Ogółem we wszystkich oddziałach klas pierwszych szkół ponad gimnazjalnych będzie uczyło się 2648 uczniów. Nie jest to liczba ostateczna, ponieważ przyjęcia do szkoły specjalnej ciągle trwają. Tego typu placówki nie obowiązują zasady naboru dla szkół masowych.

W związku ze zwiększonym zainteresowaniem kształceniem ogólnym i ekonomicznym w stosunku do planowanego naboru zwiększono o 3 liczbę oddziałów – po jednym w Zespole Szkół Ekonomiczno - Kupieckich, III LO i IV LO.

Ze względu na słabe wyniki egzaminów gimnazjalnych i na świadectwach ukończenia tych szkół koniecznym stało się utworzenie 4 dodatkowych oddziałów klas I zasadniczej szkoły zawodowej w Zespole Szkół Zawodowych Nr 6 w Płocku. Dodatkowa oferta dotyczyła głównie dziewcząt, którym zaproponowano naukę w zawodach: piekarz, ciastkarz, kucharz małej gastronomii, fryzjer.

Dokonano także naboru do klas I techników zawodowych na podbudowie szkół zasadniczych /TZ/ oraz od 25 sierpnia rozpocznie się nabór do szkół policealnych /PSZ/. Są to „stare” typy szkół ponadpodstawowych, do których aż do 2005r. dokonywany będzie nabór gwarantujący drożność nauki dla uczniów kolejnych klas III „starych” szkół zasadniczych oraz klas IV liceów ogólnokształcących i liceów technicznych.

Przyjęto do 8 klas I TZ 255 uczniów.

W PSZ przygotowanych jest 150 miejsc w 5 klasach, w tym nowość – technik obsługi ruchu turystycznego w nowo utworzonym Policealnym Studium Zawodowym przy ZSZ Nr 6 / Uchwała Nr 175/ XII/03 Rady Miasta Płocka z dnia 26 czerwca br./.

Z danych uzyskanych od Dyrektorów placówek oświatowych wynika, że od 1 września 2003 roku w wyniku zmian kadrowych i organizacyjnych na różnoterminowych umowach o pracę zatrudnionych zostało 200 osób. 43 osoby w administracji i obsłudze oraz 157 nauczycieli. Wśród zatrudnionych nauczycieli jest 57 tegorocznych absolwentów szkół

wyższych oraz 29 bezrobotnych.

Ze względu na panującą sytuację na rynku pracy i aktualnie realizowany przez zatrudnionych w szkołach nauczycieli przydział godzin ponad wymiarowych na nowy rok szkolny 2004/2005 Dyrektorzy otrzymali zalecenia dalszego ograniczania godzin ponad wymiarowych kadry pedagogicznej. Maksymalny tygodniowy wymiar zajęć obowiązkowych i pozalekcyjnych realizowany przez nauczyciela nie może przekraczać 24 godzin.

Dzięki temu przewidywane będzie możliwe zatrudnienie około 30 nowych nauczycieli.

Część III
Realizacja projektów prowadzonych
przez
Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i
Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia

PROJEKT

PŁOCKI PARK PRZEMYSŁOWO TECHNOLOGICZNY

W okresie sprawozdawczym dla realizacji projektu podjęto następujące działania i uzyskano następujące efekty:

1/ Uchwałą Nr 299/XVI/03 Rady Miasta Płocka z 28 października 2003r. zatwierdzono miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego części terenów Zakładu Produkcyjnego Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN SA w Płocku wraz z terenami przyległymi położonymi w granicach administracyjnych miasta Płocka co pozwoliło na przystąpienie do fazy realizacyjnej projektu.

2/ 7 listopada 2003 r. pomiędzy Miastem Płock , a PKN Orlen S.A. zostało podpisane porozumienie wstępne o wspólnej realizacji projektu Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego

3/ Określona została wspólna z PKN. Orlen S.A. struktura zarządzania projektem i harmonogram wykonywanych zadań.

4/ Wspólny zespół projektowy dokonał podziału zadań realizacyjnych pomiędzy strony projektu i określił harmonogram ich realizacji.

5/ Realizując postanowienia wskazanego wyżej porozumienia w dniu 26 listopada 2003r. Prezydent Miasta Płocka Zarządzeniem Nr 922/2003 powołał Zespół Projektowy ds. Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego, który już rozpoczął prace z Zespołem Projektowym PKN ORLEN SA nad Planem Realizacyjnym Projektu do 2028r.

6/ Zlecono opracowanie studium programowo przestrzennego dla 4 stref projektowanego Parku Przemysłowo Technologicznego – termin wykonania studium 15 luty 2004 r..

7/ W okresie sprawozdawczym wspólny zespół projektowy realizując wyznaczony harmonogram oraz założone zadania realizacyjne odbył 3 sesje plenarne – koordynacyjne i podsumowujące oraz 14 spotkań koordynacyjnych podzespołów tematycznych.

8/ Uchwałą Rady Miasta Płocka nr 373/XX/04 z dnia 27 stycznia 2004 r. ustalono wspólną realizację przedsięwzięcia przez Miasto Płock i PKN Orlen S.A.

7/ W terminie I kwartału 2004 r. planowane jest powołanie wspólnego podmiotu Zarządzającego Parkiem Przemysłowo- Technologicznym.

8/ Od stycznia 2004 r. w ramach programu Parku Przemysłowo Technologicznego funkcjonują już dwa podmioty realizacyjne : 1. Powołany przez PKN Orlen SA – Centrum Komercjalizacji Technologii spółka z o.o. oraz AdgaM Solutions spółka z o.o. jako załączek powstającego- Instytutu Wspomagania Procesów Decyzyjnych / IDPS /

8/ Realizacja projektu Parku Technologiczno – Przemysłowego została również ujęta w projekcie Budżetu Miasta Płocka na 2004 pod numerami zadań 105/PR/II/G z kwotą 2.500.000,00 zł. oraz 106/PR/II/G z kwotą 500.000,00 zł.

9/ Uaktualniano projekt PPT-P w Internetowym Systemie Ewidencji Kart Projektów. Po podpisaniu Porozumienia ostatecznego pomiędzy miastem Płock a PKN ORLEN S.A. projekt, zgodnie z procedurami Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, będzie zgłaszany do współfinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przez podmiot zarządzający parkiem

PROJEKT

NADWIŚLAŃSKIEGO BULWARU NARODÓW I KULTUR WRAZ Z CENRTUM KULTURY EUROPEJSKIEJ

W okresie sprawozdawczym dla realizacji projektu podjęto następujące działania i uzyskano następujące efekty:

1/ Opracowano Koncepcję Przestrzenną Realizacji Projektu wraz z wizualizacją możliwych do wykonania form architektonicznych.

2/ Opracowano wielokierunkową prezentację multimedialną projektu .

3/ Wykonano opracowanie struktury własnościowej nieruchomości mogących wchodzić w zakres projektu

4/ Uaktualniano projekt w Internetowym Systemie Ewidencji Kart Projektów uzyskując dla niego II ranking.

5/ Opracowany Podprojekt Płockiego Towarzystwa Wioślarskiego uzyskał grant w z Płockiego Funduszu Grantowego na realizację zamierzenia rozbudowy siedziby P.T.W. przy ul . Kawieckiego – obecnie ze względu na zmiany w Zarządu Stowarzyszenia ten podprojekt jest zawieszony w realizacji.

PROJEKT

ZAGOSPODAROWANIA CZĘŚCI TERENU UL JĘDRZEJEWO

Podjęto działania zmierzające do ustalenia możliwości realizacji przedmiotowego zamierzenia, w wyniku których ustalono iż:

- I. Brak jest miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, co powoduje znaczne utrudnienie w realizacji projektu, a w przypadku aplikowania o fundusze strukturalne uniemożliwia akceptację projektu.
- II. Jedna z części terenu, wskazana jako możliwa dla realizacji tego zamierzenia, przeznaczona jest zgodnie ze Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Płocka dla budowy „Północnej obwodnicy miasta Płocka” – odcinek II wraz ze skrzyżowaniem z ul. Bielską.
- III. Druga część terenów niestety nie jest dostępna do realizacji niniejszego zamierzenia do dnia 31 maja 2004 r. z uwagi na fakt, iż jest obecnie przez Gmina Płock dzierżawiona, a umowa dzierżawy jest nierozwiązywalna do dnia 31 maja 2004 r.
- IV. Uchwałą Rady Miasta Płocka Nr 284/XV/03 z 29 września 2003 r. w sprawie sprzedaży w formie bezprzetargowej nieruchomości zabudowanej położonej w Płocku przy ul. Jędrzejewo stanowiącej własność gminy Płock część terenu została sprzedana Fundacji Praca dla Niewidomych dla potrzeb realizacji projektu „Rolniczego Centrum Edukacji i Zatrudnienia Osób Niewidomych”. Zgodnie z założeniami Fundacji przedsięwzięcie będzie realizowane przy udziale środków unijnych i może być uzupełnione o powołanie jednostek towarzyszących, prowadzących działalność na rzecz osób niewidomych.

PROJEKT:

PŁOCKI FUNDUSZ INWESTYCYJNYCH PORĘCZEŃ WZAJEMNYCH

W okresie sprawozdawczym barierą dla dalszego rozwoju projektu był brak regulacji Rządowych dla Funduszu Rozwoju Inwestycji Komunalnych, który będzie wspierał działania pobudzające rozwój regionalny kraju przedsięwzięcia konkurencyjnego dla projektu Funduszu Poręczeń Wzajemnych .

Obecnie do czasu rozstrzygnięć ustawowych w tym ustawy o partnerstwie publiczno- prywatnym przewidywanych na I-II kwartał 2004 r. projekt nie może być realizowany.

PROJEKT:

ZWIĄZEK MIAST I GMIN MAZOWSZA

Dla utworzenia płaszczyzny współdziałania organizacji samorządowych województwa mazowieckiego odbyło się 3 listopada 2003 r. spotkanie prezydentów pięciu miast, które utraciły statut województwa, z nową strukturą administracyjną kraju tj. Płocka, Ciechanowa, Siedlec, Ostrołęki i Radomia, dające podstawę do stworzenia organizacji reprezentującej interesy samorządu miast gmin Mazowsza w sferze działalności samorządowej.

Pierwszym priorytetowym zamysłem realizowanego przedsięwzięcia jest możliwość utworzenia informatycznego systemu wspierającego lub podwyższającego poziom funkcjonowania zasobów ludzkich na Mazowszu.

Stworzenie Zintegrowanego Mazowieckiego Systemu Rozwoju Zasobów Ludzkich „OMEGA” ma na celu m.in.:

- Przełamanie barier powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz wsparcie wejścia i utrzymania się na rynku pracy,
- Intensywną pomoc absolwentom w wejściu na rynek pracy,
- Prawidłową organizację usług pośrednictwa pracy,
- Promocję mechanizmów pro zatrudnieniowych
- Promocję, właściwy dobór i wsparcie do samo zatrudnienia,
- Pobudzenie aktywności lokalnej w kreowaniu i realizacji projektów aktywizacji zawodowej,
- Lepsze dopasowanie kompetencji zasobów ludzkich do potrzeb rynku pracy- optymalną alokację zasobów ludzkich na rynku pracy- najlepszy dobór do miejsc pracy.

System OMEGA obejmie swoim działaniem osoby zamieszkałe na terenie Województwa Mazowieckiego.

W tym celu opracowano projekt uchwały, który uzyskał pozytywną rekomendację Komisji Skarbu, Budżetu i Gospodarki Finansowej, Komisji Gospodarki Komunalnej, Komisji Polityki Społecznej i został zatwierdzony Uchwałą Nr 374/XX/04 Rady Miasta Płocka z dnia 27 stycznia 2004 r.

System OMEGA, odpowiadając na wezwania i niebezpieczeństwa dzisiejszej rzeczywistości doskonale wpisuje się w realizację Narodowego Planu Rozwoju, który oferuje szerokie spektrum instrumentów i oddziaływań na zasoby ludzkie, tworząc tym samym możliwość stworzenia i dopasowania indywidualnej ścieżki wejścia na rynek pracy. Bardzo istotne jest tu dostrzeżenie roli systemu jako ciągłego procesu wspierania i tworzenia warunków do dokonywania przez klientów optymalnych wyborów kolejnych kroków na tej ścieżce.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy przy realizacji projektu Omega, zespół Urzędu Miasta Płocka w składzie: Krzysztof Lewandowski Pełnomocnik Prezydenta ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia, Andrzej Latuszek Pełnomocnik Prezydenta ds. Informatyzacji, Iwona Lewandowska Pełnomocnik Prezydenta ds. Integracji Europejskiej opracowali założenia dla programu rozwoju zasobów ludzkich w aspekcie zarządzania i finansowania programu, głównie w aspekcie kreacji w Urzędzie Miasta Płocka projektu Płockiej Platformy Teleinformatycznej przeznaczonego do współfinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. W efekcie współpracy opracowano założenia dotyczące zarządzania i finansowania projektu Omega z wykorzystaniem Płockiej Platformy Teleinformatycznej w oparciu o Związek Miast i Gmin Mazowska jako instytucję wdrażającą i zarządzającą systemem „Omega”.

PROJEKT:

ZLOKALIZOWANIE W PŁOCKU WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO DLA MAZOWSZA LUB JEGO SIEDZIBY ZAMIEJSCOWEJ

Wprowadzenie od stycznia reformy sądownictwa administracyjnego, tj. w latach 2004 – 2005 i powołanie Sądu Administracyjnego w Warszawie pozwala na rozpoczęcie wcześniej uzgodnionych negocjacji w przedmiocie lokalizacji Placówki zamiejscowej tego Sądu w Płocku .

Z informacji uzyskanych tak w Naczelnym Sądzie Administracyjnym oraz w Sądzie Administracyjnym I instancji w Warszawie mogą one zostać podjęte po analizie funkcjonowania w pierwszym kwartale 2004 r. Sądu Administracyjnego I instancji w tym zakresie i ilości rejestrowanych rodzajowo spraw oraz analizie kosztów funkcjonowania jednostki.