

**Informacja na temat realizacji postanowień
uchwały w sprawie rozwiązywania problemu
bezrobocia
w
Mieście Płocku**

Wrzesień 2004

Część I
Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy
z realizacji zadań w 2004 roku

Rok 2004 jest piątym rokiem funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w strukturach powiatowej administracji zespolonej, realizującej zadania rządowe zlecone oraz zadania własne samorządu.

Do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiaty w zakresie obsługi bezrobocia należy między innymi:

- ∅ rejestrowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, przedstawienie im propozycji zatrudnienia, szkolenia i innych form mających na celu ich aktywizację zawodową, a w razie braku takich możliwości wypłacanie uprawnionym zasiłków i innych świadczeń pieniężnych,
- ∅ przyznawanie i wypłacanie osobom uprawnionym zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych,
- ∅ prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy,

Do zadań samorządu powiatowego należy w szczególności:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- inicjowanie i finansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - zatrudnienia absolwentów,
 - programów specjalnych,
 - szkoleń,
 - pożyczek na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

- współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków, a w szczególności rozdziału i wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- inicjowanie i wspieranie działalności klubów pracy.

Na mocy porozumienia zawartego w dniu 28 stycznia 2000r. pomiędzy Panem Michałem Boszko – Starostą Płockim a Panem Stanisławem Jakubowskim – Prezydentem Miasta Płocka, powyższe zadania realizowane są dla obydwu Powiatów tj. dla Miasta Płocka i 15 gmin, przez jeden Powiatowy Urząd Pracy działający jako jednostka organizacyjna Powiatu Płockiego.

ROZDZIAŁ I

REALIZACJA ZADAŃ ZLECONYCH Z ZAKRESU ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ REALIZOWANEJ PRZEZ POWIATY

I.1. Realizacja zadań w zakresie ewidencji i informacji.

W Dziale ds. Ewidencji i Informacji realizowane są głównie zadania z zakresu administracji rządowej, w szczególności:

- 1) upowszechnianie informacji o prawach i obowiązkach bezrobotnego,
- 2) wyznaczanie terminów do rejestracji,
- 3) wydawanie i aktualizowanie legitymacji ubezpieczeniowych,
- 4) wydawanie zaświadczeń,
- 5) rejestrowanie bezrobotnych, osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych i innych osób poszukujących pracy,
- 6) przyznawanie osobom uprawnionym zasiłków dla bezrobotnych i świadczeń przedemerytalnych,
- 7) wydawanie decyzji w sprawach:
 - a) uznania lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu osoby bezrobotnej,
 - b) przyznania lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczenia przedemerytalnego,

- 8) obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- 9) obsługa poszukujących pracy,
- 10) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- 11) archiwizowanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku swoim zasięgiem działania obejmuje teren miasta Płocka oraz 15 gmin.

W Dziale ds. ewidencji i informacji zatrudnionych jest 19 pracowników, w tym 13 zatrudnionych na umowę o pracę na czas nieokreślony, 2 osoby zatrudnione na czas określony w ramach robót publicznych w Urzędzie Miasta Płocka i oddelegowane do pracy w tut. Urzędzie oraz 4 osoby zatrudnione na umowę o pracę na czas określony na stanowiskach utworzonych ze środków PFRON.

W celu dokonania rejestracji, bezrobotny, osoba uprawniona do świadczenia przedemerytalnego lub inna osoba poszukująca pracy zgłasza się, do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na stałe lub czasowe zameldowanie, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa. Osoba, która chce się zarejestrować najpierw zgłasza się do stanowiska informacyjnego, gdzie pracownik przyjmuje od niej komplet dokumentów i sporządza z nich kserokopie w zakresie niezbędnym do rejestracji oraz wyznacza termin rejestracji z podaniem dnia, godziny i numeru stanowiska. Rejestracja bezrobotnego, osoby uprawnionej do świadczenia przedemerytalnego oraz innej osoby poszukującej pracy następuje w dniu przedłożenia kompletu dokumentów, po wypełnieniu przez tę osobę karty rejestracyjnej oraz po poświadczeniu własnoręcznym podpisem w obecności pracownika powiatowego urzędu pracy prawdziwości danych i oświadczeń zamieszczonych przez niego w karcie rejestracyjnej.

Osoba rejestrująca się przedkłada do wglądu pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującemu rejestracji następujące dokumenty:

- Ø - dowód osobisty, a w przypadku osób niepełnoletnich – tymczasowy dowód osobisty lub legitymację szkolną,
- Ø - dyplom, świadectwo ukończenia szkoły lub świadectwo szkolne albo zaświadczenie o ukończeniu kursu lub szkolenia,
- Ø - świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień,
- Ø - dokument o przeciwwskazaniach do wykonywania określonej pracy, jeżeli taki dokument posiada .

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku rejestracja osób bezrobotnych, osób uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego oraz innych osób poszukujących pracy odbywa się przeważnie na 5 stanowiskach. Na każde z nich wyznaczone jest po 18 osób dziennie. W przypadkach dużej ilości osób zgłaszających się w celu dokonania rejestracji, uruchamiane są dodatkowe stanowiska rejestracyjne.

Po wypełnieniu karty rejestracyjnej, przeprowadzeniu z bezrobotnym lub poszukującym pracy, wstępnego wywiadu dotyczącego jego kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz oczekiwań w zakresie zatrudnienia i zapoznaniu bezrobotnego z oświadczeniem zawartym w karcie rejestracyjnej i podpisaniu go w obecności rejestratora, pracownik stanowiska ds. rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy wprowadza informacje do bazy danych, ustala status bezrobotnego i jego prawa do świadczeń, wydaje decyzję o statusie bezrobotnego i prawie do świadczeń oraz ustala termin następnej wizyty. Po dokonaniu rejestracji akta nowo zarejestrowanych osób przekazywane są do kartoteki osób bezrobotnych z prawem do zasiłku lub bez prawa do zasiłku, lub do kartoteki uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego lub do kartoteki innych poszukujących pracy.

W pierwszym półroczu 2004 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zostało zarejestrowanych 7425 osób. Wśród nowo zarejestrowanych 4456 osób to mieszkańcy miasta Płocka, a 2969 to mieszkańcy powiatu ziemskiego. 2955 spośród zarejestrowanych to kobiety, wśród których 1836 to mieszkanki Płocka a 1119 – mieszkanki powiatu ziemskiego. 5076 osób przed rejestracją pracowało, natomiast 2349 to osoby dotychczas nie pracujące, z czego 967 osób to absolwenci (zarejestrowani do 31.05.2004r.). Wśród absolwentów 608 to mieszkańcy Płocka, natomiast 359 to mieszkańcy powiatu ziemskiego.

Na dzień 30.06.2004r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku były zarejestrowane 26252 osoby bezrobotne, z czego 3733 z prawem do zasiłku, a 22519 bez prawa do zasiłku, wśród których 13955 to mieszkańcy miasta Płocka (2124 osoby z prawem do zasiłku i 11831 bez prawa do świadczeń), a 12297 to mieszkańcy powiatu ziemskiego (1609 osób z prawem do zasiłku i 10688 bez prawa), 1244 osoby uprawnione do pobierania zasiłku przedemerytalnego i 2331 osób ze świadczeniem przedemerytalnym oraz 762 osoby poszukujące pracy.

W pierwszym półroczu 2004 roku pracownicy obsługujący akta osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych przeprowadzili około 220 potwierdzeń gotowości do podjęcia pracy. Na każdy termin potwierdzania gotowości wyznaczonych jest od 300 do 500 osób bezrobotnych. Potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy dla osób bezrobotnych bez

prawa do zasiłku z terenu Płocka odbywają się w tut. Urzędzie, natomiast dla osób z terenu gmin we właściwych dla miejsca zamieszkania urzędach gmin.

W okresie od 01.01.2004r. do 30.06.2004r. zostało wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych 7768 osób, z czego m.in. 4759 osób zostało pozbawionych statusu bezrobotnego z uwagi na podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast 1874 osoby – z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym terminie w urzędzie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Oprócz zadań zleconych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy działu ds. ewidencji i informacji realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 23.01.2003r. o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia. Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w pierwszym półroczu 2004r. na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła 1.651.000 zł.

Punkt informacyjny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku obsługiwany jest przez dwóch pracowników. Codziennie zgłasza się do niego około 500 interesantów. W pierwszym półroczu 2004r. w punkcie informacyjnym zostało przyjętych 4125 wniosków o wydanie zaświadczeń o okresach rejestracji i pobierania zasiłków oraz wysokości wypłaconych zasiłków (głównie do naliczenia kapitału początkowego, podstawy emerytury, renty lub stażu pracy) oraz 1228 legitymacji pracowniczych i 575 legitymacji dla członków rodziny pracowników.

Pracownicy Działu ds. ewidencji i informacji udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, MOPS-u, GOPS-u, KRUS-u, Sądu dotyczące osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy. W pierwszym półroczu 2004 roku udzielono odpowiedzi na 265 pism i wniosków.

I. 2. Realizacja zadań w zakresie wypłaty świadczeń pieniężnych na rzecz bezrobotnych.

Dział ds. świadczeń realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej.

W Dziale ds. świadczeń zatrudnionych jest 10 osób na etatach stałych i 2 osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w Urzędzie Miasta i oddelegowane do świadczenia pracy w tutejszym urzędzie - swoje obowiązki realizują poprzez:

Obsługę bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, co w efekcie polega na:

- ∅ przyjmowaniu comiesięcznych oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- ∅ przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- ∅ ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku;
- ∅ przyjmowaniu wniosków na zasiłki rodzinne, pielęgnacyjne, oraz wprowadzenie danych do bazy;
- ∅ przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych, rodzinnego, pielęgnacyjnego, porodowego do miejsca wypłat;
- ∅ zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków;
- ∅ wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- ∅ gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- ∅ współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - przekazywania akt z archiwum do archiwum,
 - przygotowywania korespondencji,
- ✓ dokonywania potrąceń,
- ✓ wyłączenia bezrobotnych z ewidencji;
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne;

Wszystkie wyżej wskazane czynności wykonywane są przez siedmioro pracowników, którzy miesięcznie w pierwszym półroczu roku 2004 obsługiwali 3 733 osób z prawem do zasiłku – co przeliczając średnio przypada około 535 osób miesięcznie, do obsługi, na jednego pracownika.

W związku z tym, że rotacja osób bezrobotnych jest różna (w zależności od prac sezonowych) to zwiększona ilość decyzji o utracie prawa do zasiłku i utracie statusu osoby bezrobotnej następuje w okresie letnim a o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku w okresie jesienno-zimowym. I tak w ciągu pierwszego półrocza roku 2004, średnio, wydawano w ciągu miesiąca około 197 decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku i około 320 decyzji o utracie prawa do zasiłku lub utracie statusu osoby bezrobotnej.

Ponadto wydanych zostało 5 738 zaświadczeń dotyczących okresu i wysokości pobieranych zasiłków dla bezrobotnych oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych.

Pierwsze półrocze 2004 roku charakteryzowało się znacznym zwiększeniem wniosków o wydanie przedmiotowych zaświadczeń z uwagi na zmianę ustawy o świadczeniach rodzinnych, która spowodowała zmianę płatnika zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych. Ponadto wzrost liczby wystawianych zaświadczeń spowodowany był wykonywaniem dokumentacji dotyczącej zasiłków i świadczeń przedemerytalnych przekazywanej do ZUS w związku z wejściem w życie ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Obsługa osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego, realizowana jest poprzez:

- ∅ przyjmowanie wniosków o ustalenie uprawnień do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego i przekazywanie ich do stanowiska ds. orzecznictwa i obsługi prawnej w celu sprawdzenia kompletności dokumentów i dokonania kwalifikacji;
- ∅ przyjmowanie oświadczeń w sprawie ustalenia prawa do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego i wydawanie decyzji o nabyciu, ustaniu, zawieszeniu lub wznowieniu prawa do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego;
- ∅ przyjmowanie wniosków na zasiłki rodzinne, pielęgnacyjne, i pogrzebowe oraz wprowadzanie danych do bazy;
- ∅ przekazywanie dyspozycji o wypłacie zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku rodzinnego, pielęgnacyjnego, porodowego i pogrzebowego do miejsca wypłat;
- ∅ wydawanie zaświadczeń,
- ∅ gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów;
- ∅ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - przekazywania akt z archiwum do archiwum,
 - przygotowywanie korespondencji,
- ∅ dokonywanie potrąceń,
- ∅ wyłączenie z ewidencji;
- ∅ współpraca z organami egzekucyjnymi odnośnie osób mających zobowiązania alimentacyjne.

Współpraca z ZUS Oddział w Płocku w zakresie niezbędnym dla potrzeb świadczeń przedemerytalnych.

Polega na dodatkowym zakresie obowiązków , różnym od wyżej wymienianych, polegającym na przyjęciu od osoby ubiegającej się o świadczenie przedemerytalne kompletu dokumentów legitymujących okresy zatrudnienia i inne oraz zaświadczeń o wysokości osiągniętych dochodów i dokonanie ich kwalifikacji. W dalszym etapie następuje wystąpienie z wnioskiem do ZUS o/ Płocku w sprawie wydania decyzji o wysokości emerytury dla potrzeb naliczenia wysokości świadczenia przedemerytalnego. Sprawa kończy się po dostarczeniu przedmiotowej decyzji do tutejszego urzędu i przekazaniu jej do merytorycznego stanowiska.

Obsługą zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych w Dziale ds. świadczeń zajmują się dwie osoby, które w ciągu każdego miesiąca 2004r. realizowały swoje zadania w stosunku do 1 244 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego i 2 331 osób posiadających prawo do świadczenia przedemerytalnego. W ciągu pierwszego półrocza 2004 roku do ewidencji tutejszego urzędu nie przybyła żadna osoba uprawniona do pobierania zasiłku przedemerytalnego i 601 osób, którym przyznano prawo do świadczenia przedemerytalnego.

Wypłata zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych bezrobotnym bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, głównie polega na:

- Przyjmowaniu wniosków na zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne oraz wprowadzanie danych do bazy;
- Przekazaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku rodzinnego i pielęgnacyjnego do miejsca wypłat;
- Wydawaniu zaświadczeń o ostatniej wypłacie zasiłku rodzinnego i pielęgnacyjnego.

Obsługa wyżej wymienionych osób, których w ewidencji tutejszego urzędu jest 3 479 osób, realizowana jest równocześnie przez pracowników obsługujących osoby bezrobotne z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.

Szereg czynności realizowanych przez pracowników wynikało z ustawy z dnia 01.12.1994r. „o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych”.

Od dnia 01.05.2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, w związku z wejściem w życie ustawy o świadczeniach rodzinnych, nie jest płatnikiem zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych.

W wyniku realizacji zadań Działu ds. świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **4.877.626,75 złotych - na zasiłki przedemerytalne**
- **11.381.448,74 złotych - na świadczenia przedemerytalne**
- **15.502.309,25 złotych - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.**

I.3. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego.

W planach poradnictwa zawodowego na rok 2004 postawiono jako cel podstawowy kontynuowanie i doskonalenie działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe zaliczono działania takie jak:

- Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze)
- Organizowanie porad grupowych
- Przekazywanie indywidualnej informacji zawodowej
- Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej
- Współpraca z innymi działami w PUP w zakresie :
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże
 - pośrednictwa pracy
 - doradztwa w kwestii udzielania pożyczek
 - Realizacja programu „Pierwsza Praca”
 - informacyjne spotkania grupowe
 - warsztaty
 - konsultacje indywidualne.
- Organizacja Klubów Pracy dla osób bezrobotnych.
- Współpraca z innymi Instytucjami tj.
 - Zakładem Karnym,
 - OHP,
 - Szkołami : (Gimnazjum w Bielsku, Gimnazjum w Radziwiu, III L.O. im.

M. Dąbrowskiej, L.O. im. St. Małachowskiego, Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku,

- Udział w Programie Pomocy dla młodzieży Poszukującej Pracy „@lternatywa”.

W zakresie poradnictwa zawodowego realizacja w/w zadań przebiegała podobnie jak w latach ubiegłych. W okresie od 01.01.2004r. do 30.06.2004r. do doradców zgłosiło się łącznie **2337** osoby, które skorzystały ze wszystkich form poradnictwa (porady indywidualne, porady grupowe, indywidualna i grupowa informacja zawodowa). W ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego zgłosiło się **1223** osoby. Z porad indywidualnych skorzystało **466** osób, natomiast w poradach grupowych udział wzięło **757** bezrobotnych. Indywidualnej i grupowej informacji udzielono łącznie **1114** osobom.

Indywidualna informacja zawodowa – **557** osób.

Grupowa informacja zawodowa – **557** osób.

W I półroczu 2004r. kontynuowano program „Pierwsza Praca”, w ramach którego ze spotkań informacyjno – aktywizujących pn. Samodzielność w Poszukiwaniu Pierwszej Pracy skorzystało **412** absolwentów.

Spotkania dotyczyły następujących zagadnień:

- statusu absolwenta,
- praw i obowiązków bezrobotnego,
- informacji o rynku pracy,
- możliwości udziału w warsztatach.

Absolwenci chętnie uczestniczyli w **32** „Warsztatach Poszukiwania Pracy”, które przygotowują ich do bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, uczą efektywnego poszukiwania pracy poprzez symulowane rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą, sporządzanie życiorysu i listu motywacyjnego. Warsztaty ułatwiają planowanie przyszłości zawodowej i przygotowują do skutecznego poruszania się na rynku pracy, pobudzają aktywność młodzieży do samodzielnego poszukiwania pracy.

Warsztaty ukończyło **345** absolwentów.

Wyszczególnienie	I półrocze 2004 r.	Pow. ziemski	Pow. grodzki
Porady indywidualne	466	166	300
Porady grupowe	757	280	477
Indywidualna informacja zaw.	557	291	266
Grupowa informacja zawodowa	557	196	361
OGÓLEM	2337	933	1404

Do doradców zawodowych w okresie sprawozdawczym zgłaszali się głównie klienci, którzy mają problemy zawodowe związane z:

- poszukiwaniem miejsca pracy,
- zamiarem zmiany zawodu,
- deficytem w umiejętnościach poszukiwania pracy,
- możliwością przekwalifikowania na kursach organizowanych przez PUP w Płocku.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi przeprowadzili 3 kluby pracy łącznie dla 30 osób, były to wyłącznie osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Głównym założeniem Klubów Pracy organizowanych w PUP w Płocku było zwiększenie aktywności i skuteczności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. „Usługi” oferowane przez Klub Pracy były realizowane głównie w odniesieniu do osób bezrobotnych o niskiej motywacji, braku kwalifikacji oraz umiejętności odnalezienia się na rynku pracy.

W ramach współpracy z innymi instytucjami doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania informacyjno – doradcze dla **307** uczniów szkół oraz dla **39** osób przebywających w Zakładzie Karnym w Płocku z zakresu:

- praw i obowiązków osoby bezrobotnej,
- programów rynku pracy,
- podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego,
- metod poszukiwania pracy,
- technik sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Poprzez wszystkie formy poradnictwa zawodowego, doradcy pomagali osobom bezrobotnym w podejmowaniu racjonalnych decyzji i konkretnych działań Wynikiem tego jest :

- podjęcie pracy przez 226 osób,
- objęcie szkoleniem 162 osób,
- objęcie innymi formami (staż) 520 osób.

Praca doradców zawodowych jest niewymierna gdyż poza w/w konkretnymi wynikami głównie dotyczy zdefiniowania aktualnego problemu zawodowego osoby bezrobotnej, dokonania adekwatnej oceny i rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dot. planowania kariery zawodowej.

W ramach programu Phare 2001 Spójność Społeczno – Gospodarcza – Rozwój Zasobów Ludzkich realizowany jest program „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa”, którego głównym celem jest wsparcie młodzieży poszukującej pracy. Wdrożony jest na terenie wybranych 50 powiatów w kraju, a jego realizacja odbywa się z udziałem powiatowych urzędów pracy i konsorcjum doradczo – szkoleniowego pod przewodnictwem firmy IMC Consulting Ltd. Nad całością przedsięwzięcia nadzór sprawuje Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

Program @lternatywa jest zaadresowany do młodych ludzi bezrobotnych, które nie przekroczyły 26 roku życia i są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne.

W dniu 23.10.2003 roku zostało podpisane porozumienie, w ramach którego Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przystąpił do realizacji w/w programu. 3 pracowników Urzędu zostało przeszkolonych do przeprowadzenia tego programu.

Urząd objął 128 osób programem. Ci młodzi ludzie uzyskali profesjonalną pomoc w opracowaniu i wdrożeniu Indywidualnych Planów Działań (IPD). Polega on na zaplanowaniu aktywności osoby bezrobotnej ukierunkowane na zmiany umożliwiające uzyskanie zatrudnienia. Plan wdrożony jest w formie pisemnej i zawiera cele i alternatywy zawodowe, działania i terminy ich realizacji.

Każdej osobie biorącej udział w projekcie doradca zawodowy wraz z pośrednikami pracy poświęcił ok. 8,5 godzin: na m.in. sesje grupowe i indywidualne tj.:

Indywidualne:

- ∅ analiza potrzeb klienta – 1 godzina,
- ∅ przewidywana ocena zawodowa - 1 godzina,
- ∅ przygotowanie IPD - 1 godzina.

Grupowe:

- ∅ rynek pracy i warsztat edukacyjny – 2,5 godziny,
- ∅ warsztaty samopoznania – 2 godziny
- ∅ szkolenie w zakresie poszukiwania pracy – 1 godzina.

Wdrożenie Indywidualnego Planu Działania doprowadziło do wymiernych, zauważalnych zmian w sytuacji zawodowej osób bezrobotnych m.in. poprzez:

- ∅ identyfikację własnych mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości na rynku pracy,
- ∅ nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- ∅ nabycie nowych kompetencji dzięki szkoleniom i praktykom zawodowym.

Rezultatem planu jest zwiększenie szans na znalezienie tymczasowego lub stałego zatrudnienia.

W ramach promocji mobilności zawodowej wśród młodych bezrobotnych, powiatowy urząd pracy wybrał dwie osoby zdecydowane opuścić miejsce zamieszkania, które uzyskały zatrudnienie tymczasowe (do 6 miesięcy) w przedsiębiorstwie poza powiatem. Kosztu dojazdu i zakwaterowanie zostaną pokryte ze środków projektu.

W trakcie uczestnictwa w projekcie każda osoba została wyposażona w „Osobisty Plener Kariery”, czyli teczkę z materiałami wspierającymi proces przygotowania, a następnie aktywnego poszukiwania pracy. Zawartość „Osobistego Plener’a Kariery” tworzy przede wszystkim sam zainteresowany. Zbierając świadectwa, dyplomy, CV, listy motywacyjne, rekomendacje, czyli dokumenty potwierdzające zdobyte kwalifikacje tworzą tę część teczeki, która będzie miała charakter otwarty, do prezentacji na zewnątrz. Natomiast wyniki przeprowadzonych ćwiczeń, zebrane materiały informacyjne o zawodach, kursach szkoleniowych, możliwościach uruchomienia własnej firmy, a także informacje o możliwościach zatrudnienia lub zdobycia praktyki zawodowej stanowią część prywatną, dostępną tylko dla właściciela. Najważniejszym dokumentem „Osobistego Plener’a Kariery” jest opracowany przez uczestnika projektu „Indywidualnego Planu Działania”.

W marcu 2004 roku rozpoczął się II etap projektu czyli szkolenia i zostały przeprowadzone następujące kursy:

„Księgowość komputerowa” II edycja

„Komputerowa obsługa firmy”

„Grafika komputerowa”

„Hurtownik – magazynier z zastosowaniem komputera i kas fiskalnych”

„Sekretarka – asystent szefa z obsługą komputera” I edycja

„Księgowość komputerowa” I edycja.

Kursami ogólnie zostały objęte 104 osoby a ukończyły je 94

Z osób objętych projektem na dzień dzisiejszy - 33 podjęły zatrudnienie, 8 odbywa staże, a 3 zostały wyłączone z powodu niestawiennictwa.

Na dzień dzisiejszy beneficjenci pozostają w stałym kontakcie z doradcą zawodowym oraz pośrednikami pracy Powiatowego Urzędu Pracy w celu aktywnego poszukiwania pracy. Ponadto prowadzony jest monitoring dotyczący dotychczasowych działań i dokonań beneficjentów.

Zakończenie programu planowane jest na wrzesień 2004 roku.

ROZDZIAŁ II

REALIZACJA ZADAŃ WŁASNYCH SAMORZĄDU POWIATOWEGO

II.1. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy

Podpisano 4 porozumienia pomiędzy PUP w Płocku a Gminami (Radzanowo, Gąbin, Wyszogród, Staroźreby) w zakresie prowadzenia bieżącej analizy stanu i potrzeb lokalnych pracodawców.

Podpisane porozumienia z Wójtami Gmin i Burmistrzami Miast i Gmin mają na celu pogłębienie współpracy w zakresie prowadzenia bieżącej analizy stanu i potrzeb lokalnych pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy (prowadzenie pośrednictwa pracy, prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, wzajemne współdziałanie w realizacji programów rynku pracy).

W ramach porozumień Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował z Wójtami i Burmistrzami Miast i Gmin 15 spotkań dotyczących możliwości współpracy pomiędzy pracodawcami, Urzędami Miast i Gmin oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku w zakresie łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia, m. in. tworzenia nowych miejsc pracy przy współdziałaniu Urzędu oraz innych usług świadczonych przez PUP. Przedstawiono również program „ Model Partnerstwa Lokalnego ” – obecnie wdrażanego na terenie powiatu płockiego, którego celem jest budowanie partnerstwa pomiędzy lokalnymi przedsiębiorcami, samorządem, organizacjami pozarządowymi i mieszkańcami społeczności lokalnej.

W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele pracodawców z terenu gmin, przedstawiciele samorządu terytorialnego, radni Rady Powiatu z danego terenu oraz przedstawiciele PUP w Płocku.

Wyznaczono osoby odpowiedzialne ze strony urzędu -pośredników pracy za prowadzenie systemu stałego monitorowania i rozpoznawania potrzeb lokalnych pracodawców

W wyniku działań pracowników działu Pośrednictwa Pracy w I półroczu pozyskano ogółem 2675 miejsc pracy.

Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku spotkanie z Kierownikami Gminnych i Miejsko-Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej w celu opracowania zasad współpracy w zakresie diagnozy osób bezrobotnych pod kątem posiadanych kwalifikacji i motywacji do podjęcia zatrudnienia oraz ich ewentualnego braku .

Efektom spotkania są podpisane porozumienia z Kierownikami Gminnych i Miejsko-Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu gminy Bielsk, Bodzanów, Brudzeń Duży, Bulkowo, Łąck, Mała Wieś, Radzanowo, Słupno, Staroźreby, Wyszogród, Drobin, Gąbin. Porozumienia mają na celu wzajemny przepływ informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz działań w zakresie pomocy społecznej na terenie gmin (analiza osób bezrobotnych korzystających z pomocy GOPS pod kątem posiadanych kwalifikacji i motywacji do podjęcia zatrudnienia, przekazywanie do GOPS rocznych planów realizacji szkoleń grupowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy organizowanych ze środków Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, oraz o terminach naboru na poszczególne kierunki szkoleń.)

W wyniku podpisania porozumień pomiędzy PUP w Płocku a Gminami w zakresie prowadzenia bieżącej analizy stanu i potrzeb lokalnych pracodawców uregulowano również sposób organizowania zewnętrznego doradztwa zawodowego oraz przekazywania informacji o wolnych miejscach pracy.

Zintensyfikowano w 12 gminach (Bielsk, Bodzanów, Budzeń Duży, Bulkowo, Łąck, Staroźreby, Słubice, Słupno, Radzanowo, Mała Wieś, Nowy Duninów, Drobin) przekazywanie bezrobotnym bieżącej informacji o lokalnym rynku pracy oraz o możliwościach pomocy w znalezieniu zatrudnienia przy udziale PUP.

Rozpoczęto prowadzenie spotkań informacyjnych dla bezrobotnych o możliwości korzystania z Internetowej Bazy Danych o ofertach pracy, co pozwala na zintensyfikowanie przepływu informacji o wolnych miejscach pracy.

Pracownicy działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali spotkanie z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Centrum Wspierania Biznesu, Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w celu przedstawienia propozycji porozumienia określającego zasady współpracy Sygnatariuszy w zakresie zapewnienia funkcjonowania Powiatowego Centrum Promocji i Informacji o Europejskim Rynku Pracy. Porozumienie zostało podpisane przez wszystkie instytucje biorące udział w spotkaniu .

Porozumienie pomiędzy w/w instytucjami pozwoli na ścisłą współpracę instytucji lokalnego rynku pracy w zakresie efektywnego systemu przepływu informacji o uwarunkowaniach europejskiego rynku pracy oraz zwiększenie dostępności do informacji o miejscach pracy w krajach UE.

Prowadzenie aktywnego pośrednictwa pracy

W I półroczu 2004 roku w PUP w Płocku zorganizowano 10 giełd na 21 miejsc pracy, w giełdach wzięło udział 271 osób. Dział Pośrednictwa Pracy uczestniczył również w realizacji miejsc stażu.

Ponadto pośrednicy pracy brali aktywny udział w 18 spotkaniach informacyjnych z grupą bezrobotnych zarejestrowanych po raz pierwszy w celu przedstawienia możliwości korzystania z usług oferowanych przez tutejszy urząd pracy.

Pracownicy działu Pośrednictwa Pracy aktywnie uczestniczyli w przygotowaniu Płockich Targów Pracy 2004. PUP w Płocku był odpowiedzialny za pozyskanie pracodawców do wzięcia udziału w Płockich Targach Pracy 2004. W celu rozpropagowania imprezy pośrednicy pracy dotarli do 206 pracodawców, 91 pracodawców odwiedzone osobiście a 115 poinformowano korespondencyjnie oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej.

W wyniku w/w działań i współpracy z pozostałymi organizatorami do udziału w targach zgłosiło się 44 pracodawców. Wraz z organizatorami i instytucjami szkolącymi zaprezentowało się 56 wystawców.

Pracownicy działu Pośrednictwa Pracy w powyższym okresie brali czynny udział w realizacji projektu „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa” w ramach programu PHARE 2001 Spójność Społeczna i Gospodarcza – Rozwój Zasobów Ludzkich. W/w program skierowany był do młodzieży do 26 roku życia zarejestrowanej w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Głównym celem projektu było wsparcie młodzieży poszukującej pracy, przygotowanie i wdrażanie Indywidualnego Planu Działań dotyczącego budowania własnej ścieżki kariery zawodowej i w efekcie skierowanie na odpowiednie szkolenie. Pośrednicy pracy wraz z doradcą zawodowym programem objęli 128 osób, z których 49 podjęło zatrudnienie.

Wizyty u pracodawców

Jednym z celów Powiatowego Urzędu Pracy było pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z już współpracującymi. Pracownicy działu pośrednictwa pracy w omawianym okresie odwiedzili 334 pracodawców.

Pozyskali do współpracy 206 pracodawców.

Pracownicy działu Pośrednictwa brali udział w kierowaniu osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy:

- staże - wydano 1299 kart referencyjnych,
- aktywizacja zawodowa absolwentów – wydano 269 kart referencyjnych,
- prace interwencyjne – wydano 442 karty referencyjne,
- roboty publiczne – wydano 367 kart referencyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przygotował wnioski o przyznanie środków z EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego – Rozwój Zasobów Ludzkich w ramach Działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i Działania 1.3 – „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”. Wnioski zostały złożone w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, który jest końcowym beneficjentem w/w działań.

Projekty działań zostały przygotowane na podstawie usług i instrumentów rynku pracy zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt „Wspieranie młodzieży na rynku pracy” – zakłada zorganizowanie 245 miejsc stażu oraz szkoleń grupowych dla 100 osób.

Projekt „Wspieranie osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych” –zakłada zorganizowanie 165 miejsc przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz 61 dotacji dla osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą.

30 czerwca br. zostały podpisane porozumienia pomiędzy Samorządem Województwa Mazowieckiego oraz Samorządem Powiatowym w sprawie wspólnej realizacji projektów finansowanych z EFS.

II.2. Realizacja subsydiowanych przez Fundusz Pracy programów rynku pracy.

W bieżącym roku Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 27.02.2004 roku przekazał środki finansowe na realizację subsydiowanych programów rynku pracy w wysokości 6.022.900 zł zwiększając tę kwotę o 958.900 zł decyzją z dnia 13.04br. na realizację programu „Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych Mazowsze 2004”

Powiatowa Rada Zatrudnienia dokonała podziału w/w środków na poszczególne programy w następujący sposób:

Lp	Programy	Limit ogółem	z tego	
			Limit w ramach „algorytmu”	Limit w ramach „Aktywizacji Zawodowej Osób Bezrobotnych Mazowsze 2004”
1.	Szkolenia w tym pożyczki szkoleniowe	342.600 15.000	207.000 15.000	135.600 -
2.	Prace interwencyjne	1.492.370	1.395.000	97.370
3.	Roboty publiczne	1.365.500	1.365.500	-
4.	Aktywizacja zawodowa absolwentów: Ø staże, Ø refundacja wynagrodzeń absolwentów	2.436.830 480.000	1.710.900 480.000	725.930
5.	Pożyczki dla osób bezrobotnych - w tym koszt obsługi pożyczek	374.500 5.000	374.500 5.000	-
6.	Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	460.000	460.000	-
7.	Inne: - zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy	30.000	30.000	-
	Ogółem	6.981.800	6.022.900	958.900

Przyznane środki obejmują również podjęte przez tutejszy urząd zobowiązania przechodzące z roku ubiegłego.

Miejsca pracy w ramach programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są do osób bezrobotnych z tzw. „grup ryzyka” określonych przez tut. urząd. Do prac interwencyjnych i robót publicznych kierowano w pierwszej kolejności osoby długotrwale bezrobotne.

W ramach prac interwencyjnych do dnia 30.06.br. zorganizowano 208 nowych miejsc pracy, w tym 167 miejsc w ramach algorytmu i 41 miejsc w ramach programu „Aktywizacji Zawodowej Osób Bezrobotnych Mazowsze 2004”. Do programu skierowano

ogółem 229 bezrobotnych w tym 123 osób z powiatu grodzkiego i 106 osób z powiatu ziemskiego. W ogólnej liczbie skierowanych odnotowano udział: 138 kobiet, 118 osób długotrwale bezrobotnych.

Wskaźnik efektywności programu na dzień 30.czerwca br. ukształtował się na poziomie 88,2%.

W ramach robót publicznych do dnia 30.06.br. zorganizowano 301 miejsc pracy, na które skierowanych zostało ogółem 337 bezrobotnych, z tego 67 osób z powiatu grodzkiego i 270 osób z powiatu ziemskiego. W ogólnej liczbie osób skierowanych odnotowano udział: 100 kobiet, 135 osób długotrwale bezrobotnych.

Wyliczenie wskaźnika efektywności nowo zorganizowanych miejsc pracy możliwe będzie dopiero po zakończeniu umów tj. w miesiącach listopad, grudzień br.

Aktywizacja zawodowa absolwentów jest programem rynku pracy kierowanym do osób młodych, mającym na celu pomóc im zaistnieć zawodowo na lokalnym rynku pracy.

W ramach refundacji wynagrodzeń zorganizowano do dnia 30.06.br. 98 nowych miejsc pracy, na które skierowano ogółem 109 absolwentów, w tym z powiatu grodzkiego 67 osób, z powiatu ziemskiego 42 osoby.

Wskaźnik efektywności na dzień 30 czerwca br. ukształtował się na poziomie 76,5 %.

Z dniem 1 czerwca 2004 r. tj. z dniem wejścia w życie nowej ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ww. program przestał funkcjonować. Realizowane będą jedynie umowy zawarte przed 31.05.2004 r.

W ramach programu aktywizacji zawodowej absolwentów organizowane są również miejsca odbywania stażu, pozwalające młodzieży zdobyć praktyczne umiejętności wykonywania zawodów wyuczonych. Do dnia 30.06.br. sfinansowano odbycie stażu 399 absolwentom, w tym 243 osobom z powiatu grodzkiego i 156 osobom z powiatu ziemskiego. W ogólnej liczbie osób odbywających staż odnotowano udział 164 kobiet.

Wskaźnik efektywności organizacji staży na dzień 30 czerwca br. ukształtował się na poziomie 32,5 %.

Wśród aktywnych programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy szczególne znaczenie, z punktu widzenia osób przedsiębiorczych mają pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej. Służą one w przełamywaniu bariery braku kapitału oraz trudności w dostępie do funduszy niezbędnych do powstawania nowych przedsiębiorstw.

Do dnia 30.06.2004 r. udzielono 28 pożyczek z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 361.500,00 zł. w tym:

- na działalność produkcyjną - 3 pożyczki,
- na działalność usługową - 20 pożyczek,
- na działalność handlową - 5 pożyczek.

Wśród osób, które otrzymały pożyczki 8 zamieszkuje na terenie powiatu ziemskiego i 3 osoby posiadały status absolwenta.

Należy zaznaczyć, że również z dniem 1 czerwca 2004 r. tj. z dniem wejścia w życie nowej ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ww. program przestał funkcjonować. Nowa ustawa przewiduje dla osób bezrobotnych ubieganie się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, jednakże z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych program nie został jeszcze uruchomiony.

Ponadto udzielono 6 pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia specjalistycznego (2 osoby z terenu powiatu ziemskiego).Kierunki szkoleń: prawo jazdy kategorii D oraz C+E, spawanie CO2, agent ochrony, stylizacja paznokci i pielęgnacja dłoni.

Poniższa tabela przedstawia zaangażowanie i wykorzystanie środków z Funduszu Pracy za I półrocze 2004 roku

Wykorzystanie posiadanych środków finansowych z Funduszu Pracy w okresie od I do VI 2004 r. w ramach poszczególnych programów

Lp.	Nazwa programu	Zobowiązania roku bieżącego na 30.06.br.	Wydatki wg. stanu na 30.06.br.
1.	Szkolenia	153.622,30	128.021,00
	W tym pożyczki szkoleniowe	7.304,00	7.304,00
2.	Prace interwencyjne	1.175.551,33	569.539,00
3.	Roboty publiczne	1.355.013,02	230.891,00
4.	Aktywizacja zawodowa absolwentów:		
	- staże	2.157.793,46	1.133.497,00
	- refundacja wynagrodzeń absolwentów	526.284,84	244.820,00
5.	Pożyczki dla osób bezrobotnych	363. 986,17	363.986,00
	- w tym koszty obsługi pożyczek	2.486,17	2.486,00
6.	Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	458.628,38	184.525,00

7.	Inne: - zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy	28.215,72	28.216,00
	Ogółem	6.219.095,22	2.883.495,00

W I półroczu 2004r. skierowano na szkolenia przekwalifikowania – przyuczenia do zawodu, finansowane zarówno ze środków FP i PFRON, 162 osoby, w tym :

- Ø 96 osób z terenu powiatu grodzkiego (59% ogółu),
- Ø 66 osób z terenu powiatu płockiego (41% ogółu).

Ukończyło szkolenia ogółem 170 osób, w tym 108 z powiatu grodzkiego i 62 osoby z powiatu płockiego.

Na dzień 30.06.2004r. zatrudnienie uzyskało ogółem 55 osób (co daje nam efektywność na poziomie 32%*), w tym 35 os. z powiatu grodzkiego i 20 osób z powiatu płockiego.

* wskaźnik efektywności szkoleń na dzień 30.06.2004r. wyniósł 32%. W ciągu I półrocza szkolenia przekwalifikowania – przyuczenia do zawodu ukończyło 170 osób, natomiast badanie efektywności danego kursu rozpoczyna się po upływie 3 miesięcy od dnia jego zakończenia. Wskaźnik realnie odzwierciedlający efektywność szkoleń realizowanych w I półroczu 2004r. zostanie ukazany we wrześniu 2004r.

W ciągu I półrocza uruchomiono następujące kierunki szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych :

- Ø w ramach programu PHARE 2001 „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy @LTERNATYWA” :
- Ø sekretarka – asystentka firmy z obsługą komputera - dla 18 osób
- Ø księgowość komputerowa – II edycje – dla 40 osób
- Ø grafika komputerowa – dla 12 osób
- Ø magazynier – hurtownik z zastosowaniem komputera i kasy fiskalnej – dla 14 osób
- Ø komputerowa obsługa firmy – dla 20 osób.

Na w/w szkolenia skierowania uzyskały 104 osoby (65 osób z terenu powiatu grodzkiego, 39 osób z terenu powiatu płockiego).

Szkolenia grupowe ukończyło 119 osób (81 osób z terenu powiatu grodzkiego, 38 osób z terenu powiatu płockiego).

W I półroczu 2004 został rozstrzygnięty przetarg nieograniczony na przeprowadzenie szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych w ramach programu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - Mazowsze 2004” w zakresie:

- Ø „Profesjonalne sprzątanie i utrzymywanie czystości”
- Ø „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera”
- Ø „Sprzedawca – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej i komputera”
- Ø „Magazynier z uprawnieniami do prowadzenia wózków jezdniowych i obsługą komputera”
- Ø „Księgowość z zastosowaniem programów komputerowych”
- Ø „Kurs obsługi biura i sekretariatu w aspekcie integracji z Unią Europejską z modułem j. angielskiego”
- Ø „Kurs obsługi biura i sekretariatu w aspekcie integracji z Unią Europejską z modułem j. niemieckiego”
- Ø „Rachunkowość i podatki z uwzględnieniem standardów i zmian po wejściu do Unii Europejskiej”
- Ø „Doradca Europejski”

Ogółem planowane jest objęcie w/w kursami 176 osób bezrobotnych. Przewidywany termin rozpoczęcia powyższych kursów to miesiąc lipiec 2004r.

Skierowania na szkolenia indywidualne uzyskało 58 osób, w tym 31 osób z terenu powiatu grodzkiego, 27 osób z terenu powiatu płockiego.

Wśród szkoleń indywidualnych największą popularnością cieszyły się poniższe kierunki :

- Ø operator sprzętu ciężkiego : koparki, spycharki, ładowarki,
- Ø prawo jazdy kat. C,E,D,
- Ø spawanie : elektryczne, gazowe, CO2, w osłonie argonu,
- Ø przewóz towarów niebezpiecznych,
- Ø kierowca wózków jezdniowych,
- Ø kurs podstawowy w zakresie przewozu rzeczy i osób.

W I półroczu 2004 kursy indywidualne ukończyło 51 osób, w tym 27osób z terenu powiatu grodzkiego, 24 osób z terenu powiatu płockiego.

Szkolenia indywidualne są realizowane w miarę zgłaszanego zapotrzebowania oraz w kierunkach wybranych przez bezrobotnych wspólnie z przyszłymi pracodawcami.

ROZDZIAŁ III

REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU INNYCH USTAW

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /Dz.U.Nr 123 poz.776 z późn.zm./, w ramach limitu środków przyznanego przez Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jednostkom samorządu terytorialnego.

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia, awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Pomoc, którą można uzyskać ze środków PFRON , jest skierowana bezpośrednio do osób niepełnosprawnych oraz do pracodawców w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych

I. Skierowana bezpośrednio do osób niepełnosprawnych

1. Udzielanie osobom, które posiadają orzeczony stopień niepełnosprawności i są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu pożyczek na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej.

Pożyczka udzielana jest na wniosek zainteresowanego do wysokości trzydziestokrotnego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale.

Warunki udzielania i spłaty pożyczki wraz z należnym oprocentowaniem określa umowa cywilno prawna zawarta pomiędzy pożyczkobiorcą a Starostą po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku.

Na wniosek pożyczkobiorcy pożyczka może być umorzona do wysokości 50%, jeżeli pożyczkobiorca prowadzi działalność gospodarczą lub rolniczą przez okres co najmniej 24 miesięcy i spełnia inne warunki określone w umowie pożyczki.

W przypadku uzasadnionym trudną sytuacją materialną lub losową pożyczkobiorcy Starosta, na wniosek dłużnika, może odroczyć termin spłaty pożyczki, rozłożyć jej spłatę na raty lub umorzyć spłatę w całości albo w części, jeżeli pożyczka stała się wymagalna.

Decyzję w tej sprawie podejmuje Starosta .

2. Osoba niepełnosprawna bezrobotna lub poszukująca pracy i nie pozostająca w zatrudnieniu , a zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, w celu zwiększenia swoich szans na uzyskanie zatrudnienia może skorzystać z organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy szkolenia.

Koszty szkolenia pokrywane są ze środków PFRON.

Diagnoza potrzeb szkoleniowych przeprowadzana jest na podstawie:

- danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia,
- analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu,
- rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług Poradnictwa Zawodowego,
- wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

Na podstawie w/w analiz zespół składający się z pracowników: Działu ds Pośrednictwa Pracy oraz Działu ds Poradnictwa i Szkoleń przygotowuje propozycję kierunków szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych lub poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie.

W chwili rozpoczęcia kwalifikacji na objęte planem szkolenia, uwzględnia się segment populacji bezrobotnych i poszukujących pracy, dla których kurs jest przewidziany, po uzgodnieniu z firmą szkoleniową wymagań stawianych kandydatom, które zabezpieczają pozytywne ukończenie szkolenia.

W naborze kandydatów biorą udział: Pośrednik Pracy zajmujący się obsługą osób niepełnosprawnych, Doradca Zawodowy określający predyspozycje danego kandydata do wykonywania zawodu oraz pracownik ds Szkoleń przygotowujący informacje o dotychczasowym przebiegu pracy zawodowej kandydata oraz o historii rejestracji bezrobotnego w urzędzie.

Następnie kandydatury na szkolenie rozpatrywane są przez komisję kwalifikacyjną, która po przeprowadzeniu rozmów z wszystkimi zainteresowanymi kursem oraz uwzględnieniu w/w informacji (ze szczególnym naciskiem na istniejące możliwości uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne po ukończeniu szkolenia) ustala imienny wykaz uczestników kursu.

W miarę zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy organizowane mogą być również szkolenia indywidualne.

II. Pomoc skierowana do pracodawców w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych

Ø Na podstawie umów zawartych do dnia 31.12.2002r., pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne otrzymują ze środków PFRON w okresie 36 miesięcy od dnia zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy osoby niepełnosprawnej, co drugi miesiąc, częściowy zwrot kosztów wynagrodzeń wypłaconych osobom niepełnosprawnym i płaconych przez pracodawców składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.

Ø Pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osoby niepełnosprawne bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, skierowane do pracy przez powiatowy urząd pracy lub pozostające w zatrudnieniu u pracodawcy, jeżeli niepełnosprawność powstała w okresie zatrudnienia u danego pracodawcy, a przyczyną jej powstania nie było naruszenie przepisów, w tym przepisów prawa pracy, może otrzymać ze środków Funduszu zwrot kosztów::

- poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
- rozpoznania przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa wyżej.

Zwrot kosztów nie może przekraczać dwudziestokrotnego przeciętnego wynagrodzenia na każde przystosowane dla osoby niepełnosprawnej stanowisko pracy.

Pracodawca, który ma zamiar skorzystać z takiej formy pomocy składa do Starosty za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy wniosek wraz z kompletem dokumentów / wzór wniosku oraz wymagane załączniki określa rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 maja 2003r. w sprawie zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych - Dz.U.Nr 115 poz. 1081/

Po pozytywnym rozpatrzeniu przez Starostę wniosku i przeprowadzonych z wnioskodawcą negocjacjach w zakresie warunków zwrotu kosztów przewidzianych do uwzględnienia w umowie, zostaje zawarta umowa cywilno - prawna.

Przy tej formie pomocy pracodawca zakupuje za własne środki wyszczególnione w umowie wyposażenie związane z przystosowaniem stanowiska pracy, a następnie zatrudnia osoby niepełnosprawne skierowane do pracy przez powiatowy urząd pracy.

Po dokonaniu zakupu i zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca występuje do Starosty o zwrot kosztów.

Warunkiem zwrotu kosztów jest pozytywna opinia Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowanych stanowiskach pracy.

Zwrot kosztów za zakupione maszyny i urządzenia uzależniony jest od limitu środków PFRON będących w dyspozycji Starosty - przyznanych przez Zarząd PFRON.

Rada Powiatu Uchwała Nr 123/XIV/2004 z dnia 08 czerwca 2004r. dokonała podziału przyznanych na 2004r. przez Zarząd PFRON środków na poszczególne zadania realizowane przez Samorząd Powiatowy.

Na zadania dotyczące aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych przyznano środki w wysokości:

- *zobowiązania dotyczące zwrotu kosztów wynagrodzeń osób niepełnosprawnych i składek na ubezpieczenia społeczne* **232.995,00 zł.**
 - *udzielanie pożyczek na rozpoczęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej lub rolniczej* - **100.000,00 zł.**
 - *finansowanie kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych* - **20.000,00 zł.**
- *szkolenie i przekwalifikowanie osób niepełnosprawnych* - **5.000,00 zł.**

W okresie od 01.01.– 30.06.2004r. realizowano głównie zobowiązania wynikające z umów zawartych do dnia 31.12.2002r..

Należne pracodawcom środki z tytułu zwrotu kosztów wynagrodzeń i płaconych przez pracodawców składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, na podstawie umów zawartych do 31.12.2002r. w omawianym okresie przekazano w wysokości 111.075,20 zł.

Wydano 2 wnioski osobom niepełnosprawnym ubiegającym się o otrzymanie ze środków PFRON będących w dyspozycji Starosty, pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W zakresie szkoleń osób niepełnosprawnych w okresie od 01.01.-30.06.2004r została przeprowadzona analiza potrzeb osób niepełnosprawnych, co pozwoliło ustalić następujące propozycje szkoleń grupowych:

- kurs utrzymania czystości
- kurs komputerowy z elementami księgowości
- kurs komputerowy i kasy fiskalnej z elementami magazynowania fakturowania

Zostały podjęte działania mające na celu wybór organizatorów w/w kursów.

Część II

Realizacja postanowień Uchwały o rozwiązywaniu problemu bezrobocia w mieście Płocku

I. Uregulowania formalno – organizacyjne

Rada Miasta Płocka w dniu 27 listopada 2001 r. podjęła Uchwałę Nr 937/XLVI/01 w sprawie rozwiązywania problemu bezrobocia w mieście Płocku (opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z 2001 r. Nr 264 poz. 6301, z późniejszymi zmianami). Zgodnie z § 10 Uchwały Prezydent Miasta Płocka jest zobowiązany przedkładać Radzie Miasta Płocka sprawozdanie z realizacji postanowień uchwały.

Postanowienia uchwały realizuje Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem właściwych komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Płocka oraz spółek prawa handlowego z udziałem kapitałowym Gminy Płock.

Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia, zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Urzędu Miasta Płocka realizuje następujące zadania:

1. Tworzenie i realizowanie założeń programowych, instytucjonalnych i prawnych w zakresie prawa lokalnego dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego miasta oraz spójności wytyczonych celów strategicznych ze strategią rozwoju regionu i województwa mazowieckiego,
2. Tworzenie i realizowanie kompleksowej promocji gospodarczej miasta i regionu oraz profesjonalnej obsługi inwestorów,
3. Tworzenie i realizowanie założeń programowych, instytucjonalnych i prawnych w zakresie prawa lokalnego dla zwalczania i przeciwdziałania zjawisku bezrobocia na terenie miasta Płocka

przy pomocy następujących komórek organizacyjnych:

- I. Centrum Obsługi Inwestora
- II. Centrum Rozwoju Gospodarczego
- III. Centrum Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia i Analiz Rynku Pracy

Szczegółowy zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Płocka.

II. Realizacja postanowień Uchwały Rady Miasta Płocka

1. **Postanowienia § 1 uchwały dotyczące zwolnień z podatku od nieruchomości podatników będących małymi przedsiębiorcami w rozumieniu art. 54 ustawy prawo działalności gospodarczej.**

Komórka realizująca: Wydział Skarbu i Budżetu, Oddział Podatków i Opłat

Dokonano kontroli potwierdzających uprawnienia do korzystania z ulg w podatku od nieruchomości w wysokości 30% przez okres 4 lat dwóch przedsiębiorców, którzy nabyli to prawo na podstawie decyzji z 2002 roku. Kontrole potwierdziły utrzymanie uprawnień do korzystania z ulg, wobec czego wydano dwie decyzje na rok 2004 r. na łączną kwotę 29.780, 20 zł. przy czym jedno ze zwolnień wynosi 23.479,00 zł., a kolejne 6.301,20 zł.

W okresie sprawozdawczym nie wpłynęły nowe wnioski od przedsiębiorców o udzielenie ulg w podatku od nieruchomości.

Dane za Wydziałem Skarbu i Budżetu

2. Postanowienia § 2 uchwały dotyczące wspierania organizacji mających za zadanie doradztwo rozwój i monitorowanie działalności na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw.

Podmiot wspierany: Fundacja na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa

Urząd Miasta Płocka na podstawie umowy trójstronnej pomiędzy Fundacją, Stowarzyszeniem Regionalne Centrum Rozwoju Technologii – Inkubator Przedsięwzięć Innowacyjnych i Miastem Płock z budżetu miasta pokrywa koszty wynajmu przez Fundację pomieszczeń biurowych w obiekcie Inkubatora Przedsięwzięć Innowacyjnych przy ul. Targowej 16. Fundacja na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa realizuje program pożyczkowy skierowany do sektora małych i średnich przedsiębiorców, ukierunkowany na wspieranie rozwoju ich działalności, ale również na zakładanie nowych firm przez osoby bezrobotne.

Realizacja programu w okresie sprawozdawczym

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym miasto Płock
Ilość udzielonych pożyczek:	23	21
<i>w tym:</i> na działalność nowouruchomionych przedsiębiorców	4	3
Wartość udzielonych pożyczek (w zł)	403 000	373 000
Średnia kwota pożyczki (w zł)	17 522	17 762
Ilość nowych miejsc pracy	10	9

Z działalności pożyczkowej wzmocniono finansowo firmy krótko działające na rynku, najczęściej nie posiadające zdolności bankowej lub utworzono nowe przedsiębiorstwa. Przedsiębiorcy korzystali z doradztwa w zakresie małej przedsiębiorczości. Ponadto w ramach programu PIERWSZA PRACA udzielonych zostało 3 pożyczki w łącznej

kwocie 250 000 zł na stworzenie 7 nowych miejsc pracy na zatrudnienie młodych osób bezrobotnych.

Dane za Fundacją na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa

3. Postanowienia § 3 uchwały dotyczące objęcia szczególnym nadzorem wniosków składanych przez inwestorów.

Komórka realizująca: Zespół Uzgadniania Dokumentacji Projektowej

Wydział Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami zorganizował w dniu 21.04.2004 r. spotkanie z projektantami, w celu omówienia obowiązujących przepisów, w związku z wejściem w życie nowej ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz zmiany ustawy Prawo Budowlane.

W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele instytucji branżowych zarządzających sieciami infrastruktury technicznej na terenie m. Płocka oraz przedstawiciele biur projektowych.

Omówiono i wyjaśniono najważniejsze problemy wynikające z nowych przepisów.

Następne spotkania będą organizowane w miarę potrzeb.

W Biurze Obsługi Klienta, znajduje się wykaz aktualnych przepisów prawnych z zakresu pracy Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej, który na bieżąco jest aktualizowany.

W roku bieżącym do dnia 30 czerwca wpłynęły **334** sprawy. Wszystkie sprawy zostały załatwione w terminie.

Dane za Zespołem Uzgadniania Dokumentacji Projektowej

Komórka realizująca: Oddział Architektury i Urbanistyki

Ø Decyzje o ustalenie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu

Od 1 stycznia 2004 r. w Referacie Warunków Zabudowy i Zagospodarowania Terenu wydano **24** decyzji o warunkach zabudowy [w okresie od 01.01.2004 do 16.07.2004 r. wpłynęło 70 wniosków] i **7** decyzji o lokalizacji inwestycji celu publicznego na 10 rozpatrywanych wniosków. W zakresie wniosków o udzielenie warunków zabudowy 4 wnioski umorzono, w tym 2 ze względu na fakt obowiązywania miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego i 2 wnioski ze względu na rozpoczęte prace bez stosownych pozwoleń. Bez rozpatrzenia pozostawiono 3 wnioski ze względu na niezuzupełnienie braków przez wnioskodawcę a 1 wniosek został zawieszony na okres 12 miesięcy. Obecnie u Architekta, celem przygotowania projektu decyzji jest 38 spraw.

Do głównych przyczyn przedłużającej się procedury ustalenia warunków zabudowy i zagospodarowania terenów należały:

- ✓ konieczność sporządzenia dokumentu p.n. analiza funkcji, cech zabudowy i zagospodarowania terenu sporządzenia dla nowej zabudowy oraz projektu decyzji administracyjnej przez osobę posiadającą stosowne uprawnienia;
- ✓ niespójne przepisy prawa [możliwość różnej interpretacji];
- ✓ konieczność przeprowadzenia długotrwałej procedury związanej z ochroną środowiska (zapytanie o konieczność sporządzenia raportu oddziaływania na środowisko, uzgadnianie przedsięwzięć inwestycyjnych po sporządzeniu raportu z Powiatowym Inspektorem Sanitarnym w Płocku lub z Wydziałem Środowiska i Rolnictwa Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego),
- ✓ uzgadnianie inwestycji m.in. z Konserwatorem Zabytków, Konserwatorem Przyrody, Miejskim Zarządem Dróg, Geologiem, Ochroną Środowiska UM, Wojewódzkim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie, Mazowieckim Urzędem Wojewódzkim w Warszawie Wydział Środowiska i Rolnictwa, Zarządem Województwa Mazowieckiego, Wojewodą Mazowieckim, Prezydentem Miasta Płocka, Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym, Oddziałem Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa, itp.
- ✓ trudności z ustaleniem stron postępowania (nie przeprowadzone sprawy spadkowe) oraz ustalenia ich miejsc zamieszkania, wystąpienie do Centralnego Biura Adresowego, sądu w celu ustalenia czy zostały przeprowadzone postępowania spadkowe lub w celu ustanowienia kuratora dla osoby nieznanej z miejsca pobytu,
- ✓ zgromadzenie dodatkowych opinii w sprawie,
- ✓ rozstrzygnięcia spornych kwestii pomiędzy stronami postępowania, które dotyczyły m.in. formy zabudowy, ustanowienia drogi koniecznej itp.,

W dniu 11.07.2003 r. weszła w życie Ustawa z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80 z 2003 r. poz. 717), która przewiduje ustalenie warunków zabudowy i zagospodarowania terenów tylko w przypadku, gdy dla danego obszaru brak jest miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego. Wobec tego wydawane są dwa rodzaje decyzji:

- o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego oraz
- o warunkach zabudowy.

Zgodnie z zapisami powyżej ustawy sporządzenie projektu decyzji o ustaleniu warunków zabudowy/o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego powierza się osobie wpisanej na listę izby samorządu zawodowego urbanistów albo architektów. Powyższe decyzje uzgadniane są według właściwości z odpowiednimi jednostkami organizacyjnymi. Po uzyskaniu

wszystkich uzgodnień wymaganych art. 53 ust. 4 ustawy, decyzje o warunkach zabudowy wydaje się po uzgodnieniu z Wojewodą, Zarządem Województwa oraz Zarządem Powiatu w zakresie zadań samorządowych i rządowych.

Zgodnie z ustawą o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym ustalenia warunków zabudowy wymaga również zmiana sposobu zagospodarowania terenu – do dnia 11 lipca nie była wymagana. Projekt decyzji o ustaleniu warunków zabudowy /lokalizacji inwestycji celu publicznego sporządza osoba wpisana na listę samorządu zawodowego urbanistów lub architektów.

W chwili obecnej projekty decyzji o warunkach zabudowy / o lokalizacji inwestycji celu publicznego przygotowują trzy osoby posiadające stosowne uprawnienia: architekt zatrudniony w Referacie Warunków Zabudowy oraz 2 osoby zatrudnione na zlecenie.

Przyczyni się to w znaczny sposób do skrócenia czasu oczekiwania na w/w decyzje.

W związku z faktem iż od dnia 11 lipca 2003 roku nastąpiła zmiana w trybie wydawania decyzji o warunkach zabudowy / lokalizację inwestycji celu publicznego trudnym jest przy ustalonej przepisami procedurze wydanie decyzji zgodnie z terminem 2 miesięcy określonym w Kodeksie Postępowania Administracyjnego.

Ø Decyzje o zatwierdzeniu projektu budowlanego i wydaniu pozwolenia na budowę

W okresie od 1 stycznia 2004 roku do 30 czerwca 2004 roku do Referatu Administracji Architektoniczno-Budowlanej wpłynęło **355** wniosków o zatwierdzenie projektu budowlanego i wydanie pozwolenia na budowę, w tym **31** wniosków w sprawach związanych z inwestycjami w sferze działalności gospodarczej o charakterze usługowym, produkcyjnym, składowo-magazynowym i usługowo-przemysłowym w granicach administracyjnych miasta Płocka. Wśród wydanych 31 decyzji, 29 zakończono zatwierdzeniem projektu budowlanego i wydaniem pozwolenia na budowę, w dwóch sprawach organ wydał decyzje o odmowie zatwierdzenia projektu budowlanego i wydania pozwolenia na budowę.

Wyżej wymienione odmowy wydania decyzji o pozwoleniu na budowę wynikały z powodu nie usunięcia, w określonym terminie, wskazanych postanowieniem nieprawidłowości i braków w projektach budowlanych, a w związku z tym, po bezskutecznym upływie terminu, ustawa Prawo budowlane nakłada obowiązek wydania przez organ administracji architektoniczno-budowlanej decyzji o odmowie wydania pozwolenia na budowę.

Wszystkie sprawy załatwiono w ustawowych terminach przewidzianych Prawem budowlanym i innymi przepisami szczególnymi, do dnia 31 maja 2004 roku (w dniu tym nastąpiła zmiana Prawa Budowlanego), w terminie 60 dni od dnia złożenia wniosku o wydanie pozwolenia na budowę, a po 31 maja 2004 roku w terminie 65 dni.

Kontrolę rejestrów wniosków o pozwolenie na budowę pod kątem zachowania ustawowych terminów, w przypadku tutejszego Referatu Administracji Architektoniczno-Budowlanej, prowadzi Wojewoda Mazowiecki.

Do terminów, o których mowa powyżej nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa do dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony, albo z przyczyn niezależnych sądów.

Dane za Wydziałem Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru – Oddział Architektury i Urbanistyki

➤ **Oddział Planowania Strategicznego**

I. w 2004 roku uchwalonych zostało 6 następujących m.p.z.p.:

1. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego w rejonie ulic: Strzelecka, Maneżowa, Saperska i Powstańców w Płocku - Nr Uchwały 383/XXI/04 Rady miasta Płocka z dnia 24 lutego 2004r. obejmujący obszar 8,4 ha. Plan ten wyznacza tereny o przeznaczeniu podstawowym - usługi centrum o charakterze lokalnym i ponadlokalnym i przeznaczeniu dopuszczalnym - szkolnictwo, mieszkalnictwo zbiorowe (hotel, domy akademickie),
2. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenów przyległych do rzeki Rosicy od skrzyżowania z ulicą Grabówka do ujścia rzeki Wisły w Płocku - Nr Uchwały 436/XXII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 16 marca 2004r.- o pow. 13,0 ha obejmujący m.in. tereny o przeznaczeniu rolniczym i ogrodnictwem,
3. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego w kwartale ulic: Topolowa, Kobylińskiego, Dobrzyńska oraz Kazimierza Wielkiego w Płocku - Nr Uchwały 437/XXII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 16 marca 2004r. obejmującego obszar 6,5 ha o przeznaczeniu podstawowym - usługi publiczne lub komercyjne oraz zabudowa mieszkaniowa,
4. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu "Parcele" w Płocku zatwierdzony Uchwałą Nr 529/XXVII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 28 czerwca 2004r. obejmującym obszar 117 ha o przeznaczeniu pod zabudowę mieszkaniową z dopuszczaniem funkcji usługowych tj. handel, rzemiosło, gastronomia i inne oraz pod zabudowę usługową,

5. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenów położonych przy ul. Dobrzyńskiej i Zglenickiego w Płocku zatwierdzony Uchwałą Nr 530/XXVII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 28 czerwca 2004r. o pow. 97,0 ha. Plan ten ustala przeznaczenie terenów pod funkcje handlowo-usługowe, przemysłowe i magazynowe, biurowe, hotelowe, ogólnodostępne obiekty kulturalne oraz pod zabudowę usługową i mieszkaniową. Część terenu objęta niniejszym planem przeznaczona jest pod Park Technologiczny tj. pod obiekty: badawcze, nowoczesnych technologii, przemysłowe i magazynowe, biurowe, sportowo-rekreacyjne. Teren ten położony jest w sąsiedztwie obszaru objętego:

- Miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego terenu działki Nr 86 położonego w Płocku u zbiegu ulic Długiej i Kobiałka zatwierdzonym uchwałą Nr 82/VII/03 Rady Miasta Płocka z dnia 27 lutego 2003r. ustalającym przeznaczenie pod Park Technologiczny oraz
- Miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego części terenów Zakładu Produkcyjnego PKN ORLEN S.A. w Płocku wraz z terenami przyległymi, położonych w granicach administracyjnych miasta Płocka, uchwalonym uchwałą Nr 299/XVI/03 Rady Miasta Płocka z 28 października 2003r. gdzie znaczna część terenów przeznaczona jest pod Park Technologiczny,

6. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu zawartego pomiędzy ul. Spółdzielczą, ul. Oaza, ul. Maneżową, ul. Spółdzielczą, ul. Wyszogrodzką i Alejami Piłsudskiego - Uchwała Nr 531/XXVII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 28 czerwca 2004r. Pow. terenu objętego planem 36,0 ha. Przeznaczenie podstawowe większości terenu - zabudowa mieszkaniowa z dopuszczeniem funkcji handlowo-usługowych. Dla części terenów plan ustala jako przeznaczenie podstawowe zabudowę usługową.

Obecnie w trakcie sporządzania jest **13** miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.

W związku z pismem Mazowieckiego Biura Planowania Przestrzennego i Rozwoju Regionalnego w Warszawie Oddział Terenowy w Płocku, przygotowano propozycje lokalizacji centrum logistycznego. Lokalizacja takiego centrum może być rozważana w następujących miejscach:

- 1) Teren pomiędzy: ul. Bielską, ul. Jędrzejewo i ul. Otolińską obejmujący m.in. północną część lotniska Aeroklubu Ziemi Mazowieckiej oraz tereny prywatne. Działki wchodzące w skład lotniska oznaczone numerami ew. 27 i 28 są własnością Gminy Płock, zaś ich dysponentem Aeroklub. Łączna powierzchnia proponowanego terenu pod lokalizację centrum logistycznego wynosi około 50 ha (w tym około 23 ha stanowią tereny lotniska).

Przedmiotowy teren zlokalizowany jest przy drodze krajowej nr 60 (ul. Bielska), w bezpośrednim sąsiedztwie projektowanej miejskiej obwodnicy miasta, która połączy drogę krajową nr 62 z terenami Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN oraz powstającego Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego. Ponadto usytuowany jest w pobliżu bocznic kolejowej, która w perspektywie może zostać rozbudowana do granic przedmiotowego terenu. W studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Płocka tereny lotniska określone zostały jako obszary kierunkowego rozwoju wielofunkcyjnego. Dla przedmiotowego terenu brak jest planu miejscowego.

- 2) Tereny na północ od granic administracyjnych miasta Płocka, na terenie Gminy Stara Biała, w bezpośrednim sąsiedztwie bocznic kolejowych (strefy ekspedycji Zakładu Produkcyjnego PKN ORLEN S.A.) oraz ul. Zglenickiego (ulica zbiorcza) wykorzystywanych do transportu produktów spółki ORLEN. Powierzchnia terenów przewidzianych pod centrum logistyczne wynosi około 110 ha. Przedmiotowy teren objęty jest miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego części terenów PKN ORLEN, położonych w granicach administracyjnych gminy Stara Biała, uchwalonym Uchwałą Nr 74/XI/04 Rady Gminy Stara Biała z dnia 5 lutego 2004r.
- 3) Tereny powstającego Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego, w bezpośrednim sąsiedztwie ul. Łukasiewicza i ul. Długiej oraz projektowanej obwodnicy miejskiej. Przedmiotowy teren objęty jest Miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego części terenów Zakładu Produkcyjnego PKN ORLEN S.A. w Płocku wraz z terenami przyległymi, położonych w granicach administracyjnych miasta Płocka, uchwalonym uchwałą Nr 299/XVI/03 Rady Miasta Płocka z dnia 28 października 2003r.

Wszystkie trzy w/w tereny mogą stanowić jednocześnie regionalne centrum logistyki. Docelowo przedmiotowe tereny będą dostępne z jednej trasy tj. projektowanej obwodnicy miejskiej. Wskazane tereny będą posiadały możliwość obsługi komunikacyjnej wszystkimi dostępnymi środkami komunikacji (tj. kolej, drogi kołowe, lotnisko) w zależności od potrzeb.

II. Działania podejmowane w sferze obrotu nieruchomościami gminy

1. Zamiany nieruchomości.

Zostały zawarte 2 akty notarialne dotyczące zamiany działek:

- Ø przy ul. Granicznej pomiędzy Gminą (działki nr: 72/12, 72/13, 72/4, 72/7, 72/8 o łącznej pow. 1 637 m²) a osobami fizycznymi (działki nr: 72/9, 72/10, 72/1, 72/22 o łącznej pow. 1 913m²).

Ø przy ul. Cisowej pomiędzy Gminą Płock (dz. nr 2299 o pow.704 m²) a osobami fizycznymi (dz. nr z 2288 m²).

2. Przekazywanie nieruchomości gminy w drodze aportu do spółek komunalnych.

W I półroczu 2004 roku przekazano w drodze aportu nieruchomość położoną w Płocku przy ul. 1 Maja 7A; dz. nr 567/2 o pow. 0,0971 ha na rzecz spółki RYNEX Sp. z o.o.

Natomiast przygotowano do przekazania w drodze aportu na rzecz Miejskiego Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej - TBS Sp. z o.o. następujące nieruchomości:

- ul. Wańkowicza, dz. nr 3690/10, 3690/2, 3690/5, 3690/8 o łącznej pow. 1,4089 ha,
- ul. Żyzna dz. nr 107/2, o pow. 4,6925 ha.

Termin przekazania przedmiotowych nieruchomości 15 lipiec 2004r.

3. Nabywanie nieruchomości do zasobu.

Podjęto uchwałę w sprawie nabycia od osób fizycznych działki o pow. 8.532 m² przy ul. Jana Pawła II na realizację budownictwa mieszkaniowego.

Termin podpisania aktu notarialnego 23 wrzesień 2004r.

4. Zbywanie nieruchomości w trybie przetargowym.

W I półroczu 2004r. przygotowano do sprzedaży w drodze przetargu:

- Ø 81 działek o pow. od 700 do 1800 m² położonych w Płocku przy ul. Mazowieckiej, przeznaczonych w m.p.z.p. na cele mieszkaniowe i mieszkaniowo - usługowe,
- Ø 4 działki na cele zabudowy mieszkaniowo - rzemieślniczej przy ul. Granicznej,
- Ø nieruchomość zabudowaną halą przemysłową przy ul. Otolińskiej – Targowej,
- Ø 3 nieruchomości o charakterze usługowym (usługi publiczne) przy ul. Topolowa - Kobylińskiego o pow. ok. 4.300 m² każda,
- Ø nie zabudowane działki przy ul. Otolińskiej o charakterze usługowym.

Planowany terminy przetargów IV kwartał 2004 r.

5. Dzierżawa i użyczenie nieruchomości.

W I półroczu 2004r. wydzierżawiono grunty komunalne o łącznej powierzchni 584.807 m² na podstawie 96 umów na łączną kwotę w wysokości 650.669,00 zł brutto.

Struktura funkcjonalna dzierżawionych gruntów przedstawiała się w sposób następujący:

- Ø pod uprawy - 74,1%,
- Ø usługi dla ludności - 11,5 %,

- Ø parkingi - 6,8%,
- Ø imprezy i widowiska - 3,5%,
- Ø na cele handlowe - 3,2%,
- na cele składowe i zaplecza – 0,9%.

Komórka realizująca: Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa

Ø Decyzje o przekwalifikowaniu gruntów oraz podziałów geodezyjnych

W okresie I półrocza 2004 roku Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa rozpatrzył 7 wniosków dotyczących działalności gospodarczej – w zakresie przekwalifikowania gruntów oraz podziałów nieruchomości. W zakresie spraw dotyczących podziałów nieruchomości (4 sprawy) wydano decyzje zatwierdzające podział, natomiast w zakresie spraw dotyczących przekwalifikowania gruntów (3 sprawy o wyłączenie części gruntów z produkcji rolniczej) w 1 przypadku wydano decyzję zezwalającą na wyłączenie gruntów z produkcji rolnej, a w 2 przypadkach udzielono stosownych odpowiedzi.

Dane za Wydziałem Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru – Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa

4. Postanowienia § 4 uchwały dotyczące uaktualnienia i uaktywnienia działalności promocyjnej w zakresie oferty inwestycyjnej miasta Płocka oraz inwentaryzacji nieruchomości Gminy Płock i przygotowania oferty wybranych nieruchomości do wspólnego inwestowania z podmiotami zewnętrznymi.

Komórka realizująca: Pełnomocnik ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia - Centrum Obsługi Inwestora, Centrum Rozwoju Gospodarczego oraz Centrum Analiz Rynku Pracy.

W okresie sprawozdawczym komórki organizacyjne Pełnomocnika ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia kontynuowały działania zapoczątkowane w poprzednim okresie sprawozdawczym, inicjowały nowe formy, prowadziły działania zmierzające do uaktywnienia działalności promocyjnej w zakresie oferty inwestycyjnej miasta Płocka, a m.in.:

- Zorganizowano mołdawsko – polską misję gospodarczą w dniach 27.04.04 – 29.04.04. Do udziału w misji zaproszono około 50 firm z Płocka. Ostatecznie w misji udział wzięło 10 płockich firm z następujących branż: odzieżowej, rolno – spożywczej, meblowej, odnowy biologicznej. Natomiast ze strony mołdawskiej uczestniczyło w misji 10 firm z pokrewnych branż. Podczas misji zaaranżowano bezpośrednie rozmowy jak również wizyty w firmach płockich. Uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z sytuacją ekonomiczną, dynamiką rozwoju przedsiębiorczości w mieście Płocku i tym samym umocnienia wzajemnej współpracy. Misja spotkała się z pozytywną opinią zarówno firm płockich jak i mołdawskich.
- Uczestniczono w wizycie delegacji miasta Płocka w mieście Pawłograd na Ukrainie, którego przedstawiciele gościli w Płocku jesienią 2003 roku. Zarówno wizyta w Pawłogradzie jak i uczestnictwo w konferencji końcowej „Wzmocnienie Współpracy Poprzez Wizyty Studialne Przedstawicieli Gmin w Polsce i na Ukrainie” odbyło się w ramach Polsko-Amerykańsko-Ukraińskiej Inicjatywy Współpracy PAUCI. Celem wizyty było zainicjowanie kontaktów gospodarczych nakierowanych na współpracę między małymi i średnimi przedsiębiorstwami z regionu Płocka i Pawłogradu. W trakcie pobytu uczestniczono w 6 spotkaniach z właścicielami wiodących przedsiębiorstw Pawłogradzkich z branży budowlanej, meblarskiej, produkcji farb, lakierów, klejów, branży transportowej i zbrojeniowej (utylicacji paliwa raketowego itp.). W czasie konferencji oraz podczas wizyt w poszczególnych przedsiębiorstwach przedstawiono możliwe formy współpracy pomiędzy miastem Płock a Pawłograd, szczególnie w aspekcie zorganizowania wspólnej misji gospodarczej i nawiązania kontaktu z interesującymi gałęziami przemysłu z regionu płockiego za pośrednictwem Centrum Obsługi Inwestora.
- Nawiązano współpracę z miastem Możejki na Litwie w celu zorganizowania misji gospodarczej w Płocku.
- Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia koordynował realizację Programu „Gmina Przyjazna Inwestorowi” (GPI). W ramach tego unikatowego Programu, realizowanego przez firmę Enterplan Sp. z o.o. i Lubelską Fundację Rozwoju S.A. przy współpracy Urzędów Marszałkowskich, Państwowej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych (PAIiIZ) oraz Business Centre Club (BCC), pracownicy Urzędu Miasta Płocka, uczestniczący w poszczególnych szkoleniach tematycznych otrzymali odpowiednie przygotowanie aby stworzyć niezbędne narzędzia do pracy z potencjalnymi inwestorami a tym samym kompleksową ofertę inwestycyjną gminy (miasta). Efektem realizacji Programu jest opracowanie właściwych dokumentów oraz procedur związanych zarówno z obsługą inwestora, pozyskiwaniem inwestorów jak i promocją

gospodarczą miasta. W czerwcu br. efekty realizacji Programu w mieście Płocku oceniała niezależna grupa ekspertów wchodząca w skład Komisji Certyfikującej. Na podstawie audytu Komisja Certyfikująca przyznała miastu najwyższą ocenę, 5 gwiazdek. Według ocen niezależnych ekspertów Certyfikat ten jest kolejnym, niezwykle istotnym faktem potwierdzającym wysokie standardy funkcjonowania Miasta Płocka na mapie samorządów terytorialnych w Polsce.

- W ramach realizacji Programu GPI powołano Forum Społeczno-Gospodarcze przy Prezydencie Miasta Płocka (Zarządzenie nr 1967/2004 z 14 czerwca 2004r). Zgodnie ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Miasta Płocka, której kierunki rozwoju i cele szczegółowe zostały zdefiniowane Uchwałą Nr 260/XIV/03 Rady Miasta Płocka z dnia 2 września 2003 roku, jest poprawa jakości życia mieszkańców Płocka poprzez zapewnienie planowego i zharmonizowanego rozwoju miasta. Wychodząc naprzeciw założeniom programowym powyższego dokumentu podjęto inicjatywę powołania „Forum Społeczno-Gospodarczego przy Prezydencie Miasta Płocka” – które w ramach integracji miejskiej społeczności zrzesza jednostki organizacyjne działające w mieście Płocku. Zamysłem idei Forum jest współpraca zrzeszonych w nim podmiotów, która wobec wyzwań jakie niesie ze sobą m.in. członkostwo Polski we Wspólnocie Europejskiej ma zaowocować jak najlepszym przygotowaniem Miasta na ekonomiczne i społeczne wyzwania XXI wieku. Bez udziału wzajemnie uzupełniających się czynników, społecznego i gospodarczego, realizacja takiego zadania nie byłaby pełna i efektywna. Członkowie Forum to przedstawiciele płockich instytucji społecznych, gospodarczych, naukowych, związki zawodowe, łącznie 19 przedstawicieli. **W dniu 14 czerwca 2004 r. w Płocku odbyło się pierwsze spotkanie inauguracyjne Forum, kolejne robocze planowane jest na koniec września br.**
- Prowadzono działania związane z pomocą płockim przedsiębiorcom w nawiązaniu i prowadzeniu kontaktów gospodarczych z partnerami polskimi i zagranicznymi, w tym:
 - uaktywniono link na stronie internetowej Urzędu Miasta Płocka z możliwością bezpośredniego kontaktu z Centrum Obsługi Inwestora w celu uzyskania odpowiedzi na konkretne zapytanie w najkrótszym możliwym terminie.
 - Przygotowano i rozesłano do 15 firm z udziałem kapitału zagranicznego z regionu Płocka ankietę mającą na celu zbadanie sytuacji, potrzeb i oczekiwanych form współpracy.
 - Centrum Obsługi Inwestora udzieliło 23 odpowiedzi na otrzymane zapytania inwestycyjne. Zapytania pochodziły zarówno od indywidualnych inwestorów (krajowych i zagranicznych) jak i od instytucji działających w imieniu inwestora takich jak PAIiIZ, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego. Dla

oferty nieruchomości gminy Płock – hali przy ul. Otolińska/Targowa po prezentacji nieruchomości wpłynęła oferta zakupu od inwestora zainteresowanego prowadzeniem działalności produkcyjnej. Uruchomiono procedury przetargowe.

- prowadzono współpracę z Pełnomocnikiem Prezydenta Miasta Płocka ds. Integracji Europejskiej/ Dyrektorem Biura Funduszy i Informacji Europejskiej w zakresie udzielania informacji i konsultacji dla przedsiębiorców z regionu płockiego dotyczących możliwości finansowania rozwoju przedsiębiorstw, w tym potencjalnych inwestorów Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego ze środków funduszy strukturalnych
- W ramach współpracy z Państwową Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych w Warszawie organizowano obsługę skierowanych ofert inwestycyjnych i ofert współpracy do płockich firm umieszczonych w bazie danych, z uwzględnieniem branż prowadzonej działalności.
- We współpracy z PAIiZ prowadzono zaawansowane rozmowy w kwestii inwestowania w Płockim Parku Przemysłowo-Technologicznym z przedstawicielami następujących firm:
 - belgijską firmą logistyczną,
 - japońską firmą z branży motoryzacyjnej i pokrewnej,
 - francuską firmą zajmującą się produkcją i handlem urządzeniami z polietylenu takimi jak: przydomowe oczyszczalnie ścieków, zbiorniki na lekki olej opałowy,
 - polską firmą zajmującą się przetwórstwem poliolefinowych tworzyw sztucznych na produkt będący m.in. komponentem do produkcji paliw,
 - firmą zajmującą się produkcją chemikaliów do leków,
 - niemiecką firmą recyklingową,
 - firmą z Księstwa Monako i Republiki Włoskiej zajmującą się przetwórstwem poliolefinowych tworzyw sztucznych.
- Opracowano ponadto trzy nowe oferty nieruchomości osób prywatnych chętnych do udostępnienia (sprzedaży) zainteresowanym inwestorom. Jedna z nich została już sprzedana.
- Aktualnie w porozumieniu i przy nadzorze PAIiZ konsultowane jest 7 ofert inwestorów zewnętrznych dla terenu Płocka.
- Za pośrednictwem Departamentu Informacji z Państwowej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych w Warszawie Centrum Obsługi Inwestora otrzymuje codziennie bezpłatną informację prasową o inwestycjach zagranicznych i rynku gospodarczym w kontekście nowych inwestycji.
- Opracowano bazy zawierające informacje o:

- rynku inwestycyjnym w Polsce,
 - województwie mazowieckim,
 - gminach powiatu płockiego,
- Uaktualniono dane obejmujące ogólne informacje gospodarcze (otoczenie biznesu, turystyka, bezrobocie), dane teledadresowe instytucji, ważnych z punktu widzenia inwestora: komórek Urzędu Miasta Płocka, hoteli, restauracji i inne, w tym oferty inwestycyjne miasta.
 - Uaktualniono Płocki Przewodnik dla Inwestora – opracowanie zawierające informacje na temat możliwości inwestycyjnych Gminy Płock, ulg i zwolnień dla inwestorów, ale również opis procedur administracyjnych związanych z procesem inwestowania. Przewodnik został przetłumaczony na język angielski, w trakcie tłumaczenie na język niemiecki. Wersja polska i angielska zamieszczone są na stronie internetowej UMP. Ponadto bieżąco (comiesięcznie) aktualizowano dane statystyczne (z zakresu gospodarki, stanu i struktury bezrobocia) zamieszczone w opracowaniu. Aktualizacja dotyczy również zapisów ustawy z dnia 20 lutego 2004 r. o zmianie ustawy o nabywaniu nieruchomości przez cudzoziemców oraz ustawy o opłacie skarbowej (Dz. U. 2004 nr 49 poz. 466), która weszła w życie 26 kwietnia 2004 r. oraz Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 kwietnia 2004 r. w sprawie szczegółowych informacji oraz rodzajów dokumentów, jakie jest obowiązany przedstawić cudzoziemiec ubiegający się o wydanie zezwolenia na nabycie nieruchomości (Dz. U. 2004 nr 94 poz. 925).
 - Zorganizowano konferencję dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w dniu 6 kwietnia 2004r. W programie konferencji znalazły się następujące zagadnienia:
 - Prezentacja produktu “Harmonium Start” limit debetowy w ramach pakietu – Bank BPH PBK S.A.
 - Prezentacja nt. “Jak założyć własną firmę” - Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia
 - Prezentacja nt. możliwości wykorzystania funduszy strukturalnych przez małe i średnie przedsiębiorstwa – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Integracji Europejskiej
 - Prezentacja nt. “Zasady korzystania ze środków funduszu pracy” - Powiatowy Urząd Pracy.

W konferencji uczestniczyło około 80 mieszkańców z regionu Płocka.

- Uczestniczono w spotkaniach Partnerstwa na Rzecz Ziemi Płockiej, którego celem jest poprawa dialogu pomiędzy społecznościami wiejskimi, władzami regionalnymi oraz instytucjami i organizacjami działającymi w regionie. Projekt służy wypracowaniu formy i planu działania struktury partnerskiej, integrującej wszystkie podmioty działające w powiecie na rzecz jego rozwoju.

Ø W zakresie aktywnych form zwalczania bezrobocia zrealizowano również następujące zadania:

- Zorganizowano i koordynowano prace związane z kompleksową obsługą bezrobotnych absolwentów zatrudnionych w formie staży, w Urzędzie Miasta Płocka, w ramach programu „Pierwsza Praca- Mazowiecki Start” oraz “Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych MAZOWSZE 2004r.” Do 31 lipca 2004r. z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało w Urzędzie Miasta Płocka **85** stażystów- dane w tabeli poniżej.
- Inicjowano i koordynowano prace związane z organizowaniem i finansowaniem robót publicznych dla bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. W ramach robót publicznych zorganizowano **67** miejsc pracy w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, Miejskim Ogrodzie Zoologicznym, Urzędzie Miasta Płocka, Miejskim Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o. o., Zakładzie Utylizacji Kobierniki
- Sp. z o. o., Komunikacji Miejskiej, Miejskim Towarzystwie Budownictwa Społecznego, Powiatowym Urzędzie Pracy, Miejskim Zespole Obiektów Sportowych, Szkołach: Szkole Podstawowej nr 5 oraz Gimnazjum nr 3- dane w tabeli poniżej.
- Sporządzano comiesięczne zestawienia i analizy dotyczące stanu i struktury bezrobocia wg. rodzaju działalności, ostatniego miejsca pracy, przyczyn zwolnienia z pracy na obszarze miasta Płocka na podstawie sprawozdań statystycznych MGPIPS- 01 otrzymywanego z Powiatowego Urzędu Pracy oraz na podstawie informacji o „Stanie i Strukturze Bezrobocia oraz Aktywnych Formach Przeciwdziałania Bezrobociu” otrzymywanej z Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Stażyci zatrudnieni w Urzędzie Miasta Płocka na dzień 31.07.2004 roku.			
Miejsce stażu	Ilość osób	Okres stażu	
		początek	zakończenie
Wydział Gospodarki Mieszkaniowej	1	Grudzień 2003	Listopad 2004
	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
Referat Spraw Lokalowych	1	Wrzesień 2003	Maj 2004

<i>Razem</i>	3		
Wydział Organizacji i Spraw Administracyjnych	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	1	Grudzień 2003	Listopad 2004
	4	Maj 2003	Wrzesień 2004
Oddział Komunikacji	2	Maj 2004	Wrzesień 2004
	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
	1	Lipiec 2004	Lipiec 2004
Oddział Ewidencji Ludności i Spraw Obywatelskich	1	Styczeń 2003	Styczeń 2004
Oddział Techniczno – Gospodarczy	1	Maj 2003	Maj 2004
	2	Lipiec 2004	Listopad 2004
Oddział Teleinformatyki	1	Maj 2003	Maj 2004
	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	2	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Czerwiec 2004	Październik 2004
Oddział Spraw Administracyjnych	1	Lipiec 2003	Lipiec 2004
	1	Lipiec 2003	Luty 2004
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	2	Lipiec 2004	Listopad 2004
Referat Kadr i Szkoleń	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
<i>Razem</i>	27		
Biuro Funduszy I Informacji Europejskiej	1	Październik 2003	Październik 2004
<i>Razem</i>	1		
Wydział Architektury, Urbanistyki, Geodezji i Katastru	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	1	Styczeń 2004	Grudzień 2004
Oddział Architektury i Urbanistyki	1	Maj 2003	Maj 2004
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Referat Planowania Przestrzennego	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
Referat Programowania i Rewitalizacji Starówki	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Oddział Planowania Strategicznego	2	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Referat Zarządzania Nieruchomościami Gminy	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa	1	Maj 2003	Maj 2004
	3	Wrzesień 2003	Luty 2004
<i>Razem</i>	15		
Wydział Inwestycji Miejskich			
Oddział Inwestycji Miejskich	1	Lipiec 2003	Luty 2004
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
<i>Razem</i>	2		
Oddział Promocji i Współpracy z Zagranicą	1	Maj 2003	Luty 2004
Wydział Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska			
Oddział Eksploatacji Infrastruktury Miasta	1	Maj 2003	Maj 2004
	1	Lipiec 2003	Luty 2004
	1	Listopad 2003	Styczeń 2004
Oddział Ochrony Środowiska	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Maj 2004	Wrzesień 2004

	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Oddział Nadzoru Właścicielskiego	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Razem	7		
Wydział Oświaty, Kultury i Sportu	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Oddział Oświaty	1	Maj 2003	Luty 2004
	1	Lipiec 2003	Lipiec 2004
Oddział Kultury, Sportu, Turystyki i Rekreacji	1	Listopad 2003	Październik 2004
	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
Razem	5		
Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia			
Centrum Obsługi Inwestora	1	Czerwiec 2003	Czerwiec 2004
Centrum Rozwoju Gospodarczego	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Centrum Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia i Analiz Rynku Pracy	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Razem	3		
Wydział Skarbu i Budżetu	1	Lipiec 2003	Maj 2004
	2	Lipiec 2003	Lipiec 2004
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	2	Lipiec 2004	Listopad 2004
Oddział Finansowo-Księgowy	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Razem	7		
Wydział Zamówień Publicznych	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
Biuro Skarg i Wniosków	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. Przeprawy Mostowej	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Razem	2		
Biuro Obsługi Rady Miasta	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego	1	Listopad 2003	Lipiec 2004
	1	Grudzień 2003	Luty 2004
Razem	2		
Oddział Radców Prawnych	1	Maj 2003	Maj 2004
Urząd Stanu Cywilnego	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Razem	2		
Oddział Zarządzania Kryzysowego, Ochrony Ludności i Spraw Obronnych	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Kancelaria Prezydenta Miasta Płocka			
Biuro Obsługi Prezydenta	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Biuro Obsługi Klienta	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
RAZEM	85		

Bezrobotni zatrudnieni w ramach robót publicznych stan na 31.07.04r.

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	Termin rozpoczęcia robót publicznych	Termin zakończenia robót publicznych
1	Miejski Ogród Zoologiczny w Płocku, 09-400 Płock, ul. Norbertańska 2 Umowa nr 13/2004 z dnia 15.04.2004r.	10	15.04.2004r.	30.09.2004r.
2	Miejski Zespół Obiektów Sportowych 09-402 Płock, Plac Dąbrowskiego 4 Umowa nr 41/2004 z dnia 30.04.2004r.	2	07.06.2004r.	31.08.2004r.
3	Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o.o. w Płocku, 09-400 Płock, ul. Polna 7 Umowa nr 40/2004 z dnia 30.04.2004r.	9	05.05.2004r.	04.11.2004r.
4	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych Sp. z o.o. Kobielniki 42, 09-413 Sikórz Umowa nr 20/2004 z dnia 20.04.2004r.	8	20.04.2004r.	19.10.2004r.
5	Komunikacja Miejska Płock Sp. z o.o. w Płocku 09-400 Płock, ul. Przemysłowa 17 Umowa nr 29/2004 z dnia 26.04.2004r.	3	26.04.2004r.	25.10.2004r.
6	Szkoła Podstawowa nr 5 w Płocku 09-401 Płock, ul. Cicha 12a Umowa nr 5/2004 z dnia 31.03.2004r.	1	01.04.2004r.	31.07.2004r.
7	Gimnazjum nr 3 w Płocku 09-402 Płock, ul. Krakówka 4 Umowa nr 4/2004 z dnia 31.03.2004r.	1	01.04.2004r.	31.07.2004r.
8	Miejskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. 09-400 Płock, ul. Kwiatka 5 Umowa nr 15/2004 z dnia 15.04.2004r.	3	19.04.2004r.	18.10.2004r.
9	Urząd Miasta Płocka 09-400 Płock, ul. Stary Rynek 1 Umowa nr 14/2004 z dnia 15.04.2004r.	9	21.04.2004r.	30.09.2004.
10	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku 09-400 Płock, ul. Wolskiego 4 Umowa nr 6/2004 z dnia 13.04.2004r.	15	13.04.2004r.	30.09.2004r.
11	Powiatowy Urząd Pracy w Płocku 09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1 Umowa nr 19/2004 z dnia 19.04.2004r.	1 1 1	21.04.2004r. 06.05.2004r. 07.06.2004r.	20.10.2004r. 31.10.2004r. 06.12.2004r.
12	Urząd Miasta Płocka 09-400 Płock, ul. Stary Rynek 1 Umowa nr 55/2004 z dnia 31.05.2004r.	3	15.06.2004r.	14.11.2004r.
Razem		67		

5. Postanowienia § 5 uchwały dotyczące przekazywania corocznej dywidendy w spółkach z udziałem kapitałowym gminy powyżej 50% na inwestycje tychże podmiotów, o ile cel inwestycji wskazywać będzie na realne możliwości łagodzenia bezrobocia oraz nie pobierania dywidendy tych spółek do wysokości planowanych inwestycji

Informacja o działaniach podjętych przez Spółki z udziałem Gminy Płock pod kątem możliwości łagodzenia skutków bezrobocia w Mieście Płocku za I półrocze 2004 roku

Lp	Nazwa Spółki	Zadanie inwestycyjne / rodzaj wykonywanej pracy	Zatrudnienie	Dodatkowe informacje
1.	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych Sp. z o.o.	<p>➤ Zatrudnienie do prac polegających na demontażu pojazdów przeznaczonych do kasacji, do prac mechanicznych oraz segregowania odpadów</p>	11 osób	<p>3 osoby zatrudnione w ramach własnych środków ZUOK Sp. z o.o. w miejsce wcześniej zwolnionych</p> <p>8 osób długotrwale bezrobotnych skierowanych do Spółki przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach umowy z dnia 20.04.2004 roku w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych</p>

2.	Wodociągi Płockie Sp. z o.o.	<p>➤ Staż dla bezrobotnych absolwentów</p> <p>Program stażu obejmuje metody i procedury badawcze stosowane w laboratorium w zakresie oznaczeń fizyko-chemicznych i bakteriologicznych wody i ścieków.</p>	1 osoba	<p>Okres zatrudnienia: 01.02.2004 – 31.07.2004</p>
3.	Komunikacja Miejska – Płock Sp. z o.o.	<p>➤ Roboty publiczne – realizacja działań bieżących</p>	4 osoby	<p>Okres zatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 osoba na czas określony od 15.03.2004 do 31.12.2004 - 3 osoby na okres 6 miesięcy - do 25.10.2004 <p>z opcją przedłużenia umów w miarę możliwości i potrzeb spółki</p>

4.	Miejskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.	OGÓŁEM:	6		
		w tym:	osób		
		> Roboty publiczne organizowane przez Urząd Miasta Płocka – pracownicy administracyjno – biurowi i pracownik gospodarczy	3	osoby	umowa Nr 15/2004 z dnia 15.04.2004 w sprawie organizowania i finansowania robót publicznych
		> Zatrudnienie na stanowisku dozorca gospodarz terenu	1	osoba	umowa Nr 18/2004 z dnia 19.04.2004 w sprawie finansowania robót publicznych zawarta przez MTBS Sp. z o.o. z PUP w Płocku
		> Prace interwencyjne – pracownik gospodarczy i dozorca gospodarz terenu	2	osoby	umowa Nr 45/2004 z dnia 19.03.2004 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych finansowania robót publicznych zawartą przez MTBS Sp. z o.o. z PUP w Płocku
5.	„RYNEX” Sp. z o.o.	> Zatrudnienie na stanowiska dozorca – omiatacz	2	osoby	Zatrudnienie wynikające z naturalnego ruchu kadr

6.	Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej – TBS Sp. z o.o.	<p style="text-align: center;">OGÓŁEM:</p> <p>w tym:</p> <p>➤ Roboty publiczne związane z utrzymaniem i konserwacją osiedlowych terenów zielonych znajdujących się w zasobach mieszkaniowych administrowanych przez spółkę oraz pracami naprawczymi chodników przy posesjach.</p> <p>➤ Prace biurowe</p>	<p>16 osób</p> <p>9 osób</p> <p>7 osób</p>	<p>Okres zatrudnienia: 3 miesięczny okres próbny z możliwością przedłużenia na kolejne 3 miesiące</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 osoby po 3-miesięcznym okresie próbnym zatrudnione na czas nieokreślony - 4 osoby zatrudnione na czas określony powyżej 6 miesięcy - 1 osoba po 3-miesięcznym okresie próbnym nie otrzymała przedłużenia umowy
7.	Płocka Energetyka Ciepła Sp. z o.o.	➤ Staż dla bezrobotnych absolwentów	2 osoby	<p>Stażyci skierowani przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na podstawie umowy nr 14 ma/2004 w ramach programu „Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych Mazowsze 2004”, zatrudnieni od maja 2004 roku</p> <p>W I półroczu 2004 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów na podstawie umowy o pracę.</p>
8.	Agencja Rewitalizacji Starówki ARS Sp. z o.o.	W I półroczu 2004 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów.		

6. Postanowienia § 6 uchwały dotyczące pkt.1 wsparcia dla Inkubatora Przedsięwzięć Innowacyjnych

Na podstawie Porozumienia Nr 5/WB.II/P/11/02 z 19 kwietnia 2002 roku oraz stosownych porozumień szczegółowych na dofinansowanie działalności bieżącej Inkubatora Przedsięwzięć Innowacyjnych zabezpieczono i przekazano z budżetu miasta Płocka w 2004 r. kwotę 43.000,00 zł.

Nadmienić należy, że stan techniczny budynku Inkubatora przy ul. Targowej 16 wymaga kompleksowego remontu, w tym również wymiany starej instalacji elektrycznej, wodno – kanalizacyjnej, które do tej pory były remontowane we własnym zakresie, a dla potrzeb IPI zaadoptowany został stary budynek socjalny byłej Fabryki Maszyn Żniwnych bez podpiwniczenia. Niewystarczająca wysokość środków finansowych przeznaczonych na adaptację budynku niestety uniemożliwiła wykonanie wymiany w/w instalacji.

Ponadto obiekt pozostaje nadal własnością gminy Płock przekazanym w użytkowanie Stowarzyszeniu RCRT-IPI na okres 10 lat od 1996 roku. Obecnie, przy przychylności władz miasta, trwa proces uzgodnień formy i trybu przekazania obiektu na własność Stowarzyszenia, zgodnie ze złożonym przez Zarząd Inkubatora wnioskiem. Uregulowanie sprawy własności obiektu, umożliwi Stowarzyszeniu rozpoczęcie starań o pozyskanie dofinansowania z unijnych środków pomocowych.

Ø W ramach bieżącej działalności Statutowej Stowarzyszenie realizowało:

- 1) Program Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej TOR #10 rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości oraz łagodzenia skutków bezrobocia. Program TOR # 10.
- 2) Trójstronne porozumienie pomiędzy Gminą Płock i Fundacją Rozwoju Polskiego Rolnictwa, które w swojej treści, poprzez zlokalizowanie biura terenowego Fundacji ds. pożyczek dla małej przedsiębiorczości umożliwia korzystanie z mikropożyczek firmom pozostającym w programie Inkubatora oraz osobom bezrobotnym chcącym rozpocząć samodzielne wykonywanie działalności gospodarczej .
- 3) W porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku organizowało procedurę kierowania do inkubatora bezrobotnych poszukujących pracy lub chcących przystąpić do programu Inkubatora oraz konsultacji w zakresie samozatrudnienia i możliwości podjęcia działalności gospodarczej. Udzielano także pomocy bezrobotnym ubiegającym się o uzyskanie pożyczek na prowadzenie własnej działalności gospodarczej poprzez organizowanie konsultacji i przygotowywanie bussines planów.

W tym zakresie wykorzystywano również opracowane przez Stowarzyszenie a współfinansowane ze środków Gminy Płock poradniki „Zrób bussines w Płocku” oraz „Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw”.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2003 r. w ramach Programu Inkubowania Przedsiębiorczości, w Inkubatorze prowadzi działalność 9 podmiotów gospodarczych zatrudniających w różnych formach 25-30 osób.

Dane za Stowarzyszeniem Regionalne Centrum Rozwoju Technologii – Inkubator Przedsięwzięć Innowacyjnych

7. Postanowienia § 6 uchwały dotyczące pkt.2 podjęcia i wzmożenia działań zmierzających do utworzenia na wyznaczonym terenie Miasta Płocka Płockiego Parku Technologicznego.

Informacja w III części sprawozdania dotyczącej Projektów realizowanych przez Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia.

8. Postanowienia § 7 uchwały dotyczące utworzenia Funduszu Gwarancji i Poręczeń Kredytowych

W okresie sprawozdawczym zakończono czynności rejestracyjne spółki pod firmą „ Płocki Fundusz Poręczeń Kredytowych” Sp. z o.o.; z dniem 18 maja br. Spółka uzyskała wpis do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000205607.

W okresie sprawozdawczym od stycznia do lipca 2004 roku realizowano również działania związane z uzyskaniem faktycznej możliwości udzielania poręczeń przez Fundusz.

Dla rozpoczęcia naboru wniosków o udzielenie poręczenia zawarto z bankiem PEKAO S.A „Umowę o współpracy w zakresie finansowania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw ”. Umowa ma charakter wzorcowy i została przedłożona wybranym bankom z terenu miasta Płocka.

Tym samym, w ramach wcześniej przygotowanych procedur, istniała możliwość prowadzenia wstępnych rozmów z potencjalnymi klientami i możliwość aplikacji pierwszych wniosków.

Zgodnie z postanowieniami regulaminowymi, przedmiotem poręczenia dla małych i średnich przedsiębiorców może być spłata kredytu lub pożyczki bankowej, udzielonych przez Bank współpracujący z Funduszem na rozpoczęcie lub rozszerzenie działalności gospodarczej, a udzielone poręczenie powinno sprzyjać :

Ø rozwojowi przedsiębiorczości na terenie Miasta Płocka

Ø powstawaniu nowych miejsc pracy lub/i utrzymaniu już istniejących

Przedsiębiorcy, zgłaszający potrzebę uzyskania poręczenia jako branże prowadzonej działalności wskazują: działalność gastronomiczną, handlową, usługi krawieckie, fryzjerskie, kosmetyczne, salonik prasowy, punkt opłat bieżących, punkt sprzątnia biur.

9. Postanowienia § 9 uchwały dotyczące podejmowania działań mających na celu dostosowanie kierunków kształcenia w szkolnictwie ponadgimnazjalnym, a także w szkolnictwie wyższym pod potrzeby zmieniającego się rynku pracy

Komórka realizująca: Wydział Oświaty, Kultury i Sportu – Oddział Oświaty

I. Zgodnie z kalendarzem roku szkolnego w miesiącu lutym dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe przygotowali ofertę edukacyjną na nowy rok szkolny 2004/05.

W szkołach, dla których miasto Płock jest organem prowadzącym zaplanowano następujące klasy I:

1. Zespół Szkół Ekonomiczno – Kupieckich im. L. Krzywickiego;

Płock, ul. Abp. Nowowiejskiego 4:

4-letnie technikum – 6 oddziałów klas I – 180 uczniów

proponowane zawody:

technik ekonomista

technik handlowiec

technik hotelarstwa

3-letnie liceum profilowane – 3 oddziały klas I – 90 uczniów

proponowany profil:

ekonomiczno – administracyjny

1 i 2 - letnia szkoła policealna – 2 oddziały klas I – 60 uczniów

proponowane zawody

technik ekonomista

technik prac biurowych/ asystent sekretariatu

2. Zespół Szkół Zawodowych Nr 2; Płock, ul. Gwardii Ludowej 7

4-letnie technikum – 3 oddziały klas I – 90 uczniów

proponowane zawody:

technik mechanik
technik elektryk
technik elektronik

3-letnia zasadnicza szkoła zawodowa - 2 oddziały klas I - 60 uczniów

proponowane zawody:

mechanik pojazdów samochodowych
elektromechanik
elektryk

3. Zespół Szkół Technicznych – ZB; Płock, al. Kilińskiego 4:

4-letnie technikum – 3 oddziały klas I – 80 uczniów

proponowane zawody:

technik mechanik /w zakresach – mechatroniki w maszynach i urządzeniach, obróbki skrawaniem z programowaniem i obsługą obrabiarek sterowanych numerycznie, obsługi i naprawy maszyn i urządzeń przemysłowych z elementami diagnozowania i projektowania komputerowego (SMS)

3-letnie liceum profilowane – 4 oddziały klas I – 120 uczniów

proponowane profile

zarządzanie informacją
mechatroniczny
transportowo- spedycyjny

3-letnia zasadnicza szkoła zawodowa – 3 oddziały klas I – 90 uczniów

proponowane zawody;

dekarz
stolarz
mechanik monter maszyn i urządzeń
operator obrabiarek skrawających

3 – letnie technikum zawodowe jako oddział szkoły starego typu funkcjonujący w ramach przekształconego nowego technikum uzupełniającego – 1 oddział klas I – 30 uczniów

proponowany zawód

technik mechanik / w zakresie obsługi i naprawy maszyn przemysłowych z rozszerzonym programem informatyki

1 – 2 – letnia szkoła policealna – 3 oddziały klas I – 90 uczniów

proponowane zawody:

technik mechanik - technolog programista obrabiarek CNC

technik mechanik - spawalnictwo

technik bhp

technik informatyk

4. Zespół Szkół Zawodowych Nr 6; Płock, ul. Padlewskiego 2

4-letnie technikum – 3 oddziały klas I – 90 uczniów

proponowane zawody:

technik technologii odzieży

technik technologii żywności

technik żywienia i gospodarstwa domowego

3-letnie liceum profilowane – 2 oddziały klas I – 60 uczniów

proponowane profile:

kreowanie ubiorów

usługowo – gospodarczy

2-3-letnia zasadnicza szkoła zawodowa – 6 oddziałów klas I / w tym wielozawodowa/ - 180 uczniów

proponowane zawody:

krawiec

kucharz małej gastronomii

sprzedawca

fryzjer

piekarz

cukiernik

3 – letnie technikum zawodowe jako oddział szkoły starego typu funkcjonujący w ramach przekształconego nowego technikum uzupełniającego – 1 oddział klas I – 30 uczniów

proponowany zawód

technik żywienia i gospodarstwa domowego

roczna szkoła policealna - 1 oddział klas I – 30 uczniów

proponowane zawody:

technik obsługi turystycznej – pilot wycieczek

5. Zespół Szkół Budowlanych Nr 1; Płock, ul. Prezydenta I. Mościckiego 4

4-letnie technikum – 5 oddziałów klas I – 150 uczniów

proponowane zawody:

technik budownictwa
technik drogownictwa
technik geodeta
technik ochrony środowiska
technik urządzeń sanitarnych

3-letnie liceum profilowane – 1 oddział klas I – 30 uczniów

proponowany profil:

kształtowanie środowiska

3 – letnia zasadnicza szkoła zawodowa – 3 oddziały klas I – 90 uczniów

proponowane zawody:

murarz
monter instalacji i urządzeń sanitarnych
technolog robót wykończeniowych w budownictwie

6. Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym Nr 2 ; Płock, ul. Lasockiego 14

2 i 3-letni cykl nauki

proponowane zawody:

krawiec
fryzjer
introligator
stolarz
ogrodnik
mechanik pojazdów samochodowych
piekarz
cukiernik
kucharz małej gastronomii

Zgodnie z art. 39 ust.4 a i 5 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty /Dz. U z 1996r. Nr 67 poz.329 z późn. zm./ proponowane zawody i kierunki kształcenia

ogólnozawodowego uzyskały pozytywną opinię kuratora oświaty oraz Powiatowej Rady Zatrudnienia w Płocku.

II. W ramach wdrażania kolejnego (III) etapu reformy systemu oświaty dla absolwentów młodzieżowych zasadniczych szkół zawodowych powołany został nowy typ szkoły ponadgimnazjalnej umożliwiającej uzyskanie matury – uzupełniające liceum ogólnokształcące. Utworzone zostały 2 licea i włączone w struktury organizacyjne istniejących zespołów szkół zawodowych:

I Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół Zawodowych Nr 6 w Płocku, ul. Padlewskiego 2,

II Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół Budowlanych Nr 2 w Płocku, ul. Mościckiego 4.

Szkoły te pierwszych uczniów przyjmą dopiero w roku 2005/06 /wynika to z cykli nauczania w szkołach zasadniczych/ ale wtedy również wygasają „stare” typy szkół ponadpodstawowych i odchodzą liczne roczniki najstarszej młodzieży szkolnej. Może to spowodować kolejne zmniejszenie liczby godzin dydaktycznych dla nauczycieli, przy naborze do liceów uzupełniających liczymy na złagodzenie skutków reformy /skrócenie cykli kształcenia, zmiany godzin nauczania poszczególnych przedmiotów w programach nauczania, wymagania kwalifikacyjne/ wśród pedagogów.

III. Planowane w miesiącu styczniu ograniczanie w roku szkolnym 2004/05 nadgodzin nauczycieli pracujących w płockich szkołach prowadzonych przez Miasto pozostaje aktualne. Z analizy arkuszy organizacyjnych przedłożonych przez dyrektorów placówek wynika, że możliwym byłoby zatrudnienie nowych nauczycieli na ok. 15 etatach przeliczeniowych (osiemnastogodzinnych). Jest to wyliczenie uśrednione w skali miasta, o faktycznym zatrudnieniu w konkretnych placówkach i specjalnościach nauczycielskich można będzie mówić w terminie późniejszym, nowe umowy podpisywane są w zasadzie z dniem 1 września a w praktyce na płynną pracę dydaktyczną szkoły osiągają do końca września.

Część III
Realizacja projektów prowadzonych
przez
Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i
Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia



PROJEKT

PŁOCKI PARK PRZEMYSŁOWO TECHNOLOGICZNY

Wykonując postanowienia porozumienia z dnia 7 listopada 2003 r. pomiędzy Miastem Płock , a PKN Orlen S.A. zostało podpisane porozumienie wstępne o wspólnej realizacji projektu Płockiego Parku Przemysłowo –Technologicznego w okresie sprawozdawczym zrealizowano:

- zadania związane z aplikowaniem projektu Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego o współfinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, w ramach których opracowano wniosek aplikacyjny, Studium Wykonalności Projektu „Program uzbrojenia w sieci wod. – kan. oraz c.o. części terenów PPP-T”. oraz inne wymagane w procesie aplikowania załączniki
- w dniu 14 lipca 2004 r. zgodnie z postanowieniami uchwał Rady Miasta Płocka nr 373/XX/04 z dnia 27 stycznia 2004 r. oraz nr 481/XXIV/04 z dnia 20 kwietnia 2004 r. - pod firmą „Płocki Park Przemysłowo-Technologiczny” S.A. została zawiązana i zarejestrowana z rejestrze przedsiębiorców Sądu Rejonowego dla Miasta Stołecznego Warszawa – XXI Wydział KRS za numerem Krajowego Rejestru Sądowego – KRS 0000212700 Spółka Zarządzająca Płockim Parkiem Przemysłowo-Technologicznym
- w dniu 16 sierpnia 2004 r. zawarto trójstronne porozumienie pomiędzy Gminą Płock, PKN ORLEN S.A. oraz Płockim Parkiem Przemysłowo – Technologicznym S.A. określające zasady współpracy i wzajemne zobowiązania stron w procesie organizacji, realizacji i zarządzania Płockim Parkiem Przemysłowo – Technologicznym w aspekcie realizacji projektu dla którego złożono wniosek o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego
- w dniu 16 sierpnia 2004 r. został złożony wniosek o dofinansowanie projektu budowy Parku Przemysłowo-Technologicznego w Płocku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw. Wniosek o

- dofinansowanie projektu „Pierwszy etap budowy infrastruktury technicznej, materialnej Parku Przemysłowego w Płocku” pozytywnie przeszedł ocenę formalną i obecnie podlega ocenie merytorycznej dokonywanej przez Grupę Roboczą ds. Oceny Projektów Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.
- opracowano zakres zadań dla wykonawcy studium wykonalności parku technologicznego i naukowego jako kolejnego komponentu Płockiego Parku Przemysłowo - Technologicznego w ramach przyznanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości grantu na pomoc techniczną dla projektu z Programu Pomocy Technicznej Phare 2003 „Małe i średnie przedsiębiorstwa –Program Regionalny – Nr PL2003/004-379-05.04., obecnie trwa procedura zatwierdzania zakresu zadań w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
 - Płocki Park Przemysłowo - Technologiczny S.A. przystąpił do projektu UNDP zgłoszonego do dofinansowania w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
 - Płocki Park Przemysłowo - Technologiczny S.A. jest członkiem grupy inicjatywnej projektu „Zielona Szansa” zgłoszonego do dofinansowania w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL przez Związek Gmin Regionu Płockiego

 - W ramach innych zadań związanych z realizacją Projektu PPP-T,
 - Współpracowano z Centrum Komercjalizacji Technologii Sp. z o.o. w zakresie obsługi potencjalnych inwestorów PPP-T
 - Przygotowano materiały promocyjne dla potencjalnych inwestorów Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego.
 - Zorganizowano promocję projektu PPP-T w ramach wspólnych obchodów Dni Historii Płocka i Dni Chemika
 - Współorganizowano I Międzynarodowe Warsztaty Naukowo-Badawcze Technik Monitoringu Bezpieczeństwa i Ratownictwa w Systemach Wieloagendowych MSRAS 2004
 - Opublikowano materiały informacyjne dla inwestorów tj. prezentacja multimedialna o PPPT, folder oraz ulotka informacyjna o PPPT
 - Opublikowano dwie wkładki nt. Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego w Gazecie Wyborczej: “Technopolia XXI wieku” - 29 kwietnia 2004r., “Polska stolica sztucznej inteligencji” - 9 czerwca 2004r.
 - Zaprezentowano wspólnie z Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o ofertę PPP-T podczas VIII Międzynarodowych Targach Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych PLASTPOL 2004, które odbyły się w dniach 25 – 28 maja 2004r.

Wspólny zespół projektowy realizując wyznaczony harmonogram oraz założone zadania realizacyjne odbył 4 sesje plenarne – koordynacyjne i podsumowujące oraz 25 spotkań koordynacyjnych podzespołów tematycznych, natomiast Podzespół Organizacyjno – Prawny odbywał cotygodniowe spotkania koordynujące realizację projektu.



PROJEKT

Nadwiślańskiego Bulwaru Narodów i Kultur wraz z Centrum Kultury Europejskiej

W okresie sprawozdawczym dla realizacji projektu podjęto następujące działania i uzyskano następujące efekty:

- 1/ Opracowano Koncepcję Przestrzenną Realizacji Projektu wraz z wizualizacją możliwych do wykonania form architektonicznych.
- 2/ Opracowano wielokierunkową prezentację multimedialną projektu .
- 3/ Wykonano opracowanie struktury własnościowej nieruchomości mogących wchodzić w zakres projektu
- 4/ Uaktualniano projekt w Internetowym Systemie Ewidencji Kart Projektów uzyskując dla niego II ranking.

Zidentyfikowano determinanty oraz określono zakres wymaganych dokumentów [według zapisów dokumentów programowych i wytycznych dla wnioskodawców na dzień 3 września 2004 r.] dla aplikowania projektu o dofinansowanie w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, działanie 1.4. Rozwój turystyki i kultury – projekty z zakresu turystyki.



PROJEKT

Zagospodarowania Części terenu ul Jędrzejewo

Po ostatecznej analizie możliwości sposobów i form zagospodarowania terenu wyznaczonego wstępnie pod Park Piknikowy uznano, iż w chwili obecnej nie ma możliwości kontynuacji przedmiotowego projektu. Dodatkowym utrudnieniem dla rozpoczęcia fazy

realizacyjnej jest nie określony dotychczas termin rozpoczęcia budowy Obwodnicy Miasta Płocka. Kontynuacja projektu Parku Piknikowego będzie zasadna po zakończeniu realizacji Obwodnicy Północnej lub też po określeniu jej faktycznego wpływu na środowisko naturalne i zagospodarowanie terenów sąsiadujących. Ponadto konieczna jest regulacja stanów formalno – prawnych pozostałych gruntów, tak aby projekt mógł zostać złożony jako potencjalny do dofinansowania ze środków funduszy strukturalnych.



PROJEKT:

Płocki Fundusz Inwestycyjnych Poręczeń Wzajemnych

W okresie sprawozdawczym barierą dla dalszego rozwoju projektu był brak regulacji Rządowych dla Funduszu Rozwoju Inwestycji Komunalnych, który będzie wspierał działania pobudzające rozwój regionalny kraju przedsięwzięcia konkurencyjnego dla projektu Funduszu Poręczeń Wzajemnych .

Obecnie do czasu rozstrzygnięć ustawowych w tym ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym przewidywanych na I-II kwartał 2004 r. projekt nie może być realizowany.



PROJEKT:

ZWIĄZEK MIAST I GMIN MAZOWSZA

Realizując założenia projektu Rada Miasta Płocka przyjęła Uchwałę Nr 374/XX/04 z dnia 27 stycznia 2004 r. wyrażającą wolę przystąpienia do Związku Miast i Gmin Mazowska. Uchwały podjęte zostały również przez Radę Miasta Siedlce, Radę Miasta Ostrołęka, Radę Miasta Ciechanowa. Jedynie miasto Radom do chwili obecnej nie przyjęło uchwały umożliwiającej rozpoczęcie formalno – organizacyjnego procesu powstania Związku. Jednakże do czasu przyjęcia stosownej uchwały przez Radę Miasta Radomia nie ma formalno – prawnej możliwości rozpoczęcia fazy realizacyjnej projektu.



PROJEKT:

**ZLOKALIZOWANIE W PŁOCKU WOJEWÓDZKIEGO SĄDU
ADMINISTRACYJNEGO DLA MAZOWSZA LUB JEGO SIEDZIBY
ZAMIEJSCOWEJ**

Wprowadzenie od stycznia reformy sądownictwa administracyjnego, tj. w latach 2004 – 2005 i powołanie Sądu Administracyjnego w Warszawie pozwala na rozpoczęcie wcześniej uzgodnionych negocjacji w przedmiocie lokalizacji Placówki zamiejscowej tego Sądu w Płocku .

Z informacji uzyskanych tak w Naczelnym Sądzie Administracyjnym oraz w Sądzie Administracyjnym I instancji w Warszawie mogą one zostać podjęte po analizie funkcjonowania w pierwszym półroczu 2004 r. Sądu Administracyjnego I instancji w tym zakresie i ilości rejestrowanych rodzajowo spraw oraz analizie kosztów funkcjonowania jednostki.