

**Informacja na temat realizacji postanowień
uchwały w sprawie rozwiązywania problemu
bezrobocia
w
Mieście Płocku**

Luty 2005

Przedmiotowe opracowanie obejmuje informację w kwestii działań podejmowanych przez jednostki organizacyjne Urzędu Miasta Płocka i Powiatowy Urząd Pracy w 2004 roku celem realizacji postanowień uchwały w sprawie rozwiązywania problemu bezrobocia w mieście Płocku (Uchwała nr 937/XLVI/01 w 27 listopada 2001 roku z póź. zm.)

Część I – Realizacja Uchwały w sprawie rozwiązywania bezrobocia w mieście Płocku przez jednostki organizacyjne Urzędu Miasta Płocka

Część II – Realizacja projektów prowadzonych przez pełnomocnika prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia

Część III – Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy z realizacji zadań w 2004 roku

Część I
Realizacja postanowień Uchwały
o rozwiązywaniu problemu bezrobocia w mieście Płocku przez jednostki
organizacyjne Urzędu Miasta Płocka

I. Uregulowania formalno – organizacyjne

Rada Miasta Płocka w dniu 27 listopada 2001 r. podjęła Uchwałę Nr 937/XLVI/01 w sprawie rozwiązywania problemu bezrobocia w mieście Płocku (opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z 2001 r. Nr 264 poz. 6301, z późniejszymi zmianami). Zgodnie z § 10 Uchwały Prezydent Miasta Płocka jest zobowiązany przedkładać Radzie Miasta Płocka sprawozdanie z realizacji postanowień uchwały.

Postanowienia uchwały realizuje Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem właściwych komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Płocka oraz spółek prawa handlowego z udziałem kapitałowym Gminy Płock.

Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia, zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Urzędu Miasta Płocka realizuje następujące zadania:

1. Tworzenie i realizowanie założeń programowych, instytucjonalnych i prawnych w zakresie prawa lokalnego dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego miasta oraz spójności wytyczonych celów strategicznych ze strategią rozwoju regionu i województwa mazowieckiego,
2. Tworzenie i realizowanie kompleksowej promocji gospodarczej miasta i regionu oraz profesjonalnej obsługi inwestorów,
3. Tworzenie i realizowanie założeń programowych, instytucjonalnych i prawnych w zakresie prawa lokalnego dla zwalczania i przeciwdziałania zjawisku bezrobocia na terenie miasta Płocka

przy pomocy następujących komórek organizacyjnych:

- I. Centrum Obsługi Inwestora
- II. Centrum Rozwoju Gospodarczego
- III. Centrum Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia i Analiz Rynku Pracy

Szczegółowy zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Płocka.

II. Realizacja postanowień Uchwały Rady Miasta Płocka

1. Postanowienia § 1 uchwały dotyczące zwolnień z podatku od nieruchomości podatników będących małymi przedsiębiorcami w rozumieniu art. 54 ustawy prawo działalności gospodarczej.

Komórka realizująca: Wydział Skarbu i Budżetu, Oddział Podatków i Opłat

Realizując **Uchwałę Rady Miasta Płocka Nr 937/XLVI/01** z dnia 27 listopada 2001 roku z późn. zmianami o rozwiązywaniu problemu bezrobocia w mieście Płocku, Oddział Podatków i Opłat w 2004 roku podjął następujące działania:

- zgodnie z zapisem w § 1 pkt 6 ww. Uchwały zostały złożone informacje potwierdzające uprawnienia do zastosowania zwolnienia z podatku od nieruchomości na 2004 rok przez:

- 1/. **Pana Marka Sałatowskiego** – właściciela firmy PHU „ELGAL”, korzystającego z 30 % zwolnienia z podatku od nieruchomości od dnia 1.09.2002 roku na okres 4 lat.
- 2/. **Pana Ryszarda Świdarskiego** – właściciela firmy PPG „GLER” korzystającego również z 30 % zwolnienia z podatku od nieruchomości od dnia 1.10.2002 roku na okres 4 lat.

- po sprawdzeniu zatrudnienia u ww. podatników, potwierdzającego spełnienie przez nich warunków do korzystania z 30% zwolnienia z podatku od nieruchomości zostały wydane decyzje na 2004 rok dla:

- 1/. Pana Marka Sałatowskiego - 30 % zwolnienie z podatku od nieruchomości w 2004 roku na kwotę – **6.301,20 zł.**,
- 2/. Pana Ryszarda Świdarskiego – 30 % zwolnienie z podatku od nieruchomości w 2004 roku na kwotę – **23.479,00 zł.**

Ponadto w m-cu sierpniu 2004 roku do Oddziału Podatków i Opłat wpłynął wniosek Przedsiębiorstwa Handlowo-Transportowego „Omega” spółka jawna o udzielenie ulgi w podatku od nieruchomości na podstawie powołanej na wstępie Uchwały o rozwiązywaniu problemu bezrobocia w mieście Płocku. Spółka złożyła wymagane dokumenty i wobec spełnienia kryteriów wynikających z § 1 ust. 2 pkt 3 Uchwały uzyskała pozytywną opinię Komisji ds. monitoringu procesu zwolnień z podatku od nieruchomości w postaci 30 % zwolnienia z podatku od nieruchomości na okres 4 lat.

W związku z powyższym w dniu 7 grudnia 2004 roku dla Przedsiębiorstwa Handlowo-Transportowego „Omega” spółka jawna została wydana decyzja w sprawie zastosowania 30 % zwolnienia z podatku od nieruchomości za okres od dnia 1 do 31 grudnia 2004 roku w kwocie **696,90 zł.**

Decyzje na kolejne lata objęte ulgą będą wystawiane na każdy rok podatkowy.

2. Postanowienia § 2 uchwały dotyczące wspierania organizacji mających za zadanie doradztwo rozwój i monitorowanie działalności na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw.

Podmiot wspierany: Fundacja na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa

Urząd Miasta Płocka na podstawie umowy trójstronnej pomiędzy Fundacją, Stowarzyszeniem Regionalne Centrum Rozwoju Technologii – Inkubator Przedsięwzięć Innowacyjnych i Miastem Płock z budżetu miasta pokrywa koszty wynajmu przez Fundację pomieszczeń biurowych w obiekcie Inkubatora Przedsięwzięć Innowacyjnych przy ul. Targowej 16. Fundacja na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa realizuje program pożyczkowy skierowany do sektora małych i średnich przedsiębiorców, ukierunkowany na wspieranie rozwoju ich działalności, ale również na zakładanie nowych firm przez osoby bezrobotne.

FDPA Biuro Terenowe w Płocku przekazuje informację z realizacji w 2004 roku Programu Promocja Przedsiębiorczości Wiejskiej na terenie miasta Płocka i jego okolicach. /stan na 30 grudnia 2004 r./

Realizacja programu w okresie sprawozdawczym

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym miasto Płock
Ilość udzielonych pożyczek:	45	37
<i>w tym:</i> na działalność nowo uruchomionych przedsiębiorzeń	10	10
Wartość udzielonych pożyczek (w zł)	822 500	732 300
Średnia kwota pożyczki (w zł)	18 277	19 792
Ilość nowych miejsc pracy	22	21

Z działalności pożyczkowej wzmocniono finansowo firmy krótko działające na rynku, najczęściej nie posiadające zdolności bankowej lub utworzono nowe przedsiębiorstwa. W ramach porozumienia z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości uruchomione zostały

dotatkowe środki finansowe na fundusz pożyczkowy skierowany na Miasto Płock. Wszystkie wnioski złożone do FDPA, zgodne z regulaminem – zostawały na bieżąco realizowane.

Przedsiębiorcy korzystali z doradztwa w zakresie małej przedsiębiorczości.

Ponadto w ramach programu PIERWSZA PRACA realizowanego ze środków Banku Gospodarstwa Krajowego za naszym pośrednictwem udzielone zostały 3 pożyczki w łącznej kwocie 250 000 zł na stworzenie 7 nowych miejsc pracy na zatrudnienie młodych osób bezrobotnych.

Dane za Fundacją na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa

3. Postanowienia § 3 uchwały dotyczące objęcia szczególnym nadzorem wniosków składanych przez inwestorów.

Komórka realizująca: Zespół Uzgadniania Dokumentacji Projektowej

Objęte szczególnym nadzorem wniosków składanych przez inwestorów w zakresie uzgadniania warunków korzystania z infrastruktury technicznej tak w odniesieniu do operatorów, którymi są spółki gminne i jednostki podległe gminie, jak i innych operatorów w celu usprawnienia procedur tworzenia inwestycji prowadzonych przez małe przedsiębiorstwa.

Wydział Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru zorganizował w dniu 21.04.2004 r. spotkanie z projektantami w celu omówienia obowiązujących przepisów z zakresu ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz zmiany ustawy Prawo Budowlane.

Spotkania te odbywają się sukcesywnie w miarę potrzeb i są organizowane w związku z wprowadzanymi zmianami w przepisach.

W spotkaniu biorą udział przedstawiciele instytucji branżowych zarządzających sieciami infrastruktury technicznej na terenie m. Płocka oraz przedstawiciele biur projektowych.

Omówiono i wyjaśniono najważniejsze problemy wynikające z nowych przepisów.

Następne spotkania będą organizowane w miarę potrzeb.

W Biurze Obsługi Klienta, znajduje się wykaz aktualnych przepisów prawnych z zakresu pracy Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej, który na bieżąco jest aktualizowany.

W roku bieżącym do dnia 31 grudnia 2004 r. wpłynęły 643 sprawy. Wszystkie sprawy zostały załatwione w terminie.

Dane za Zespołem Uzgadniania Dokumentacji Projektowej

Komórka realizująca: Oddział Architektury i Urbanistyki

Ø **Decyzje o ustalenie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu / lokalizacji inwestycji celu publicznego**

Od 1 stycznia 2004r. w Referacie Warunków Zabudowy i Zagospodarowania Terenu wydano 39 decyzje o warunkach zabudowy i 10 decyzji o lokalizacji inwestycji celu publicznego, w tym 1 odmowna. Pięć wniosków o ustalenie warunków zabudowy zostało umorzonych ze względu na fakt obowiązywania miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, samowolnie rozpoczętych prac budowlanych; 16 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia ze względu na nieuzupełnienie przez wnioskodawcę braków, 1 wniosek został zawieszony na okres 12 m-cy.

Do głównych przyczyn przedłużającej się procedury ustalenia warunków zabudowy i zagospodarowania terenu należały:

- Ø konieczność sporządzania dokumentu p.n. analiza funkcji, cech zabudowy i zagospodarowania terenu sporządzana dla nowej zabudowy oraz projektu decyzji administracyjnej przez osobą posiadającą stosowne uprawnienia;
- Ø niespójne przepisy prawa (możliwość różnej interpretacji – uznaniowość);
- Ø konieczność przeprowadzenia długotrwałej procedury związanej z ochroną środowiska (zapytanie o konieczność sprzedania raportu oddziaływania na środowisko, uzgadnianie przedsięwzięć inwestycyjnych po sporządzeniu raportu z Powiatowym Inspektorem Sanitarnym w Płocku lub z Wydziałem Środowiska i Rolnictwa Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego);
- Ø uzgadnianie inwestycji m.in. z Konserwatorem Zabytków, Konserwatorem Przyrody, Miejskim Zarządem Dróg, Geologiem, Ochroną Środowiska UM, Wojewódzkim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie, Mazowieckim Urzędem Wojewódzkim w Warszawie Wydział Środowiska i Rolnictwa, Marszałkiem Województwa Mazowieckiego, Wojewodą Mazowieckim, Prezydentem Miasta Płocka, Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym, Oddziałem Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa itp.
- Ø trudności z ustaleniem stron postępowania (nie przeprowadzone sprawy spadkowe) oraz ustalenia ich miejsc zamieszkania, wystąpienie do Centralnego Biura Adresowego, sądu w celu ustalenia czy zostały przeprowadzone postępowania spadkowe lub w celu ustanowienia kuratora dla osoby nieznanej z miejsca pobytu;
- Ø zgromadzenie dodatkowych opinii w sprawie;
- Ø rozstrzygnięcia spornych kwestii pomiędzy stornami postępowania, które dotyczyły m.in. formy zabudowy, ustanowienia drogi koniecznej itp.;

W dniu 11.07.2003r. weszła w życie ustawa z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 z 2003r. poz.717), która przewidywała ustalanie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu tylko w przypadku gdy dla danego obszaru brak jest miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego. Wobec tego wydawane są dwa rodzaje decyzji:

Ø o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego oraz

Ø o warunkach zabudowy.

Zgodnie z zapisami powyższej ustawy sporządzenie projektu decyzji o ustaleniu warunków zabudowy/o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego powierza się osobie wpisanej na listę izby samorządu zawodowego urbanistów albo architektów. Powyższe decyzje uzgadniane są wg. właściwości z odpowiednimi jednostkami organizacyjnymi. Po uzyskaniu wszystkich uzgodnień wymaganych art. 53 ust. 4 ustawy, decyzje o warunkach zabudowy/lokalizacji inwestycji celu publicznego wydaje się po uzgodnieniu z wojewodą, marszałkiem województwa oraz zarządem powiatu w zakresie zadań samorządowych i rządowych.

Zgodnie z ustawą o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym ustalenia warunków zabudowy wymaga również zmiana sposobu zagospodarowania terenu - do dnia 11 lipca nie była wymagana. Projekt decyzji o ustaleniu warunków zabudowy / lokalizacji inwestycji celu publicznego sporządza osoba wpisana na listę samorządu zawodowego urbanistów lub architektów.

W roku 2003 około 75% obszaru miasta Płocka posiadała obowiązujące miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego z czego tylko ok. 20% są to miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego uchwalone po 1 stycznia 1995r., które to zachowały swoją ważność po 31 grudnia 2003r. Wobec takiego stanu prawnego z dniem 19 stycznia 2005 roku, około 65% obszaru miasta Płocka pozostała bez ważnych miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.

W związku z faktem, iż od dnia 11.07.2003r. nastąpiła zmiana w trybie wydawania decyzji o warunkach zabudowy/ lokalizacji inwestycji celu publicznego, niemożliwym jest przy ustalonej przepisami procedurze wydanie decyzji zgodnie z terminem dwóch miesięcy określonym w Kodeksie postępowania administracyjnego.

Ø Decyzje o zatwierdzeniu projektu budowlanego i wydaniu pozwolenia na budowę

W okresie od 1 stycznia 2004 roku do 31 grudnia 2004 roku do Referatu Administracji Architektoniczno-Budowlanej wpłynęło 673 wniosków o zatwierdzenie projektu budowlanego i wydanie pozwolenia na budowę, w tym 64 wniosków w sprawach związanych z inwestycjami w sferze działalności gospodarczej o charakterze usługowym, produkcyjnym,

składowo-magazynowym i usługowo-przemysłowym w granicach administracyjnych miasta Płocka. Wśród wydanych 64 decyzji, 61 zakończono zatwierdzeniem projektu budowlanego i wydaniem pozwolenia na budowę, w trzech sprawach organ wydał decyzje o odmowie zatwierdzenia projektu budowlanego i wydania pozwolenia na budowę.

Wyżej wymienione odmowy wydania decyzji o pozwoleniu na budowę wynikały z powodu nie usunięcia, w określonym terminie, wskazanych postanowieniem nieprawidłowości i braków w projektach budowlanych, a w związku z tym, po bezskutecznym upływie terminu, ustawa Prawo budowlane nakłada obowiązek wydania przez organ administracji architektoniczno-budowlanej decyzji o odmowie wydania pozwolenia na budowę.

Kontrolę rejestrów wniosków o pozwolenie na budowę pod kątem zachowania ustawowych terminów, w przypadku tutejszego Referatu Administracji Architektoniczno-Budowlanej, prowadzi Wojewoda Mazowiecki, który w przypadkach określonych powyżej w drodze postanowienia wymierza stosowną karę finansową.

Do terminów, o których mowa powyżej nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa do dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony, albo z przyczyn, gdy wydanie decyzji zależy od uprzedniego rozstrzygnięcia zagadnienia wstępnego przez inny organ lub sąd.

Dane za Wydziałem Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru – Oddział Architektury i Urbanistyki

Ø Oddział Planowania Strategicznego

W 2004r. uchwalono 7 miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego tj.

- Ø Miejskowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego w rejonie ulic: Strzelecka, Maneżowa, Saperska i Powstańców w Płocku - Nr Uchwały 383/XXI/04 Rady miasta Płocka z dnia 24 lutego 2004r. obejmujący obszar 8,4 ha. Plan ten wyznacza tereny o przeznaczeniu podstawowym - usługi centrum o charakterze lokalnym i ponadlokalnym i przeznaczeniu dopuszczalnym - szkolnictwo, mieszkalnictwo zbiorowe (hotel, domy akademickie),
- Ø Miejskowy plan zagospodarowania przestrzennego terenów przyległych do rzeki Rosicy od skrzyżowania z ulicą Grabówka do ujścia rzeki Wisły w Płocku - Nr Uchwały

436/XXII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 16 marca 2004r.- o pow. 13,0 ha obejmujący m.in. tereny o przeznaczeniu rolniczym i ogrodniczym,

- Ø Miejskowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego w kwartale ulic: Topolowa, Kobylińskiego, Dobrzyńska oraz Kazimierza Wielkiego w Płocku - Nr Uchwały 437/XXII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 16 marca 2004r. obejmującego obszar 6,5 ha o przeznaczeniu podstawowym - usługi publiczne lub komercyjne oraz zabudowa mieszkaniowa,
- Ø Miejskowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu "Parcele" w Płocku zatwierdzony Uchwałą Nr 529/XXVII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 28 czerwca 2004r. obejmującym obszar 117 ha o przeznaczeniu pod zabudowę mieszkaniową z dopuszczaniem funkcji usługowych tj. handel, rzemiosło, gastronomia i inne oraz pod zabudowę usługową,
- Ø Miejskowy plan zagospodarowania przestrzennego terenów położonych przy ul. Dobrzyńskiej i Zglenickiego w Płocku zatwierdzony Uchwałą Nr 530/XXVII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 28 czerwca 2004r. o pow. 97,0 ha. Plan ten ustala przeznaczenie terenów pod funkcje handlowo-usługowe, przemysłowe i magazynowe, biurowe, hotelowe, ogólnodostępne obiekty kulturalne oraz pod zabudowę usługową i mieszkaniową. Część terenu objęta niniejszym planem przeznaczona jest pod Park Technologiczny tj. pod obiekty: badawcze, nowoczesnych technologii, przemysłowe i magazynowe, biurowe, sportowo-rekreacyjne. Teren ten położony jest w sąsiedztwie obszaru objętego:
- Ø Miejskowym planem zagospodarowania przestrzennego terenu działki Nr 86 położonego w Płocku u zbiegu ulic Długiej i Kobiałka zatwierdzonym uchwałą Nr 82/VII/03 Rady Miasta Płocka z dnia 27 lutego 2003r. ustalającym przeznaczenie pod Park Technologiczny oraz
- Ø Miejskowym planem zagospodarowania przestrzennego części terenów Zakładu Produkcyjnego PKN ORLEN S.A. w Płocku wraz z terenami przyległymi, położonych w granicach administracyjnych miasta Płocka, uchwalonym uchwałą Nr 299/XVI/03 Rady Miasta Płocka z 28 października 2003r. gdzie znaczna część części terenów przeznaczona jest pod Park Technologiczny,
- Ø Miejskowy plan zagospodarowania przestrzennego terenu zawartego pomiędzy ul. Spółdzielczą, ul. Oaza, ul. Maneżową, ul. Spółdzielczą, ul. Wyszogrodzką i Alejami Piłsudskiego - Uchwała Nr 531/XXVII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 28 czerwca 2004r.

Pow. terenu objętego planem 36,0 ha. Przeznaczenie podstawowe większości terenu - zabudowa mieszkaniowa z dopuszczeniem funkcji handlowo-usługowych. Dla części terenów plan ustala jako przeznaczenie podstawowe zabudowę usługową.

7. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru położonego w rejonie ulic: Strzeleckiej, Sienkiewicza i Al. Kilińskiego w Płocku - Uchwała Nr 594/XXXII/04 Rady Miasta Płocka z dnia 26 października 2004r. Powierzchnia terenu objętego planem - 8,5 ha o przeznaczeniu podstawowym: usługi centrum o charakterze lokalnym i ponadlokalnym oraz usługi wyspecjalizowane.

Obecnie w trakcie sporządzania jest 12 miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego

W związku z pismem Mazowieckiego Biura Planowania Przestrzennego i Rozwoju Regionalnego w Warszawie Oddział Terenowy w Płocku, przygotowano propozycje lokalizacji centrum logistycznego. Lokalizacja takiego centrum może być rozważana w następujących miejscach:

- 1) Teren pomiędzy: ul. Bielską, ul. Jędrzejewo i ul. Otolińską obejmujący m.in. północną część lotniska Aeroklubu Ziemi Mazowieckiej oraz tereny prywatne. Działki wchodzące w skład lotniska oznaczone numerami ew. 27 i 28 są własnością Gminy Płock, zaś ich dysponentem Aeroklub. Łączna powierzchnia proponowanego terenu pod lokalizację centrum logistycznego wynosi około 50 ha (w tym około 23 ha stanowią tereny lotniska). Przedmiotowy teren zlokalizowany jest przy drodze krajowej nr 60 (ul. Bielska), w bezpośrednim sąsiedztwie projektowanej miejskiej obwodnicy miasta, która połączy drogę krajową nr 62 z terenami Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN oraz powstającego Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego. Ponadto usytuowany jest w pobliżu bocznic kolejowej, która w perspektywie może zostać rozbudowana do granic przedmiotowego terenu. W studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta Płocka tereny lotniska określone zostały jako obszary kierunkowego rozwoju wielofunkcyjnego. Dla przedmiotowego terenu brak jest planu miejscowego.
- 2) Tereny na północ od granic administracyjnych miasta Płocka, na terenie Gminy Stara Biała, w bezpośrednim sąsiedztwie bocznic kolejowych (strefy ekspedycji Zakładu Produkcyjnego PKN ORLEN S.A.) oraz ul. Zglenickiego (ulica zbiorcza) wykorzystywanych do transportu produktów spółki ORLEN. Powierzchnia terenów przewidzianych pod centrum logistyczne wynosi około 110 ha. Przedmiotowy teren objęty jest miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego części terenów PKN

ORLEN, położonych w granicach administracyjnych gminy Stara Biała, uchwalonym Uchwałą Nr 74/XI/04 Rady Gminy Stara Biała z dnia 5 lutego 2004r.

- 3) Tereny powstającego Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego, w bezpośrednim sąsiedztwie ul. Łukasiewicza i ul. Długiej oraz projektowanej obwodnicy miejskiej. Przedmiotowy teren objęty jest Miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego części terenów Zakładu Produkcyjnego PKN ORLEN S.A. w Płocku wraz z terenami przyległymi, położonych w granicach administracyjnych miasta Płocka, uchwalonym uchwałą Nr 299/XVI/03 Rady Miasta Płocka z dnia 28 października 2003r.

Wszystkie trzy w/w tereny mogą stanowić jednocześnie regionalne centrum logistyki. Docelowo przedmiotowe tereny będą dostępne z jednej trasy tj. projektowanej obwodnicy miejskiej. Wskazane tereny będą posiadały możliwość obsługi komunikacyjnej wszystkimi dostępnymi środkami komunikacji (tj. kolej, drogi kołowe, lotnisko) w zależności od potrzeb.

- I. Działania podejmowane przez Referat Obrotu Nieruchomościami Gminy w 2004 roku.

1. Przekazywanie nieruchomości gminy w drodze aportu do spółek komunalnych.

W 2004 roku wniesiono do Spółek Gminy jako wkład niepieniężny następujące nieruchomości stanowiące własność Gminy Płock:

- na rzecz RYNEX Sp. z o.o.

nieruchomość zabudowaną dz. nr 567/2 o pow. 971 m² położoną w Płocku przy ul 1 Maja

- na rzecz ZUOK w Kobiernikach k/Płocka

nieruchomości niezabudowane, oznaczone jako działki nr nr 3/2, 5/3, 3/3 i 3 /4 o łącznej pow. 27,92 ha, położone w obrębie PGR Srebrna gm. Stara Biała

- na rzecz Miejskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.

przy ul. Jana Pawła II dz. nr ew. 526/12, o pow. 8532 m²,

przy ul. Kolegialnej dz. nr 785 o pow. 3756 m², dz. nr 786/1, o pow. 1012 m², dz. nr 786/2 o pow. 320 m²

przy ul. Sienkiewicza dz. nr 784, o pow. 1070 m²,

przy ul. Padlewskiego dz. nr ew. 620/13 i 624, o pow. łącznej 442 m²,

przy ul. Kwiatka 15, dz. nr ew. 728/2 i 734 o pow. łącznej 150 m²,

przy ul. Kwiatka 17, dz. nr ew. 728/11 i 733, o pow. łącznej 96 m²,

przy ul. Kwiatka 21, dz. nr ew. 728/1 i 731, o pow. łącznej 95 m²,

przy ul. Kwiatka 23, dz. nr ew.730/1, o pow. 69 m²,

przy ul. Kwiatka 25, dz. nr ew. 729, o pow. 170 m²,
przy ul. Kwiatka , dz. nr ew. 1123/2, 1120/3, 1122/4, 1123/1, 1120/2, o łącznej pow. 1471 m²
przy ul. Kwiatka , dz. nr ew. 518, o pow. 530 m²,
przy ul. Kwiatka, dz. nr ew. 1121, o pow. 1205 m².

- na rzecz Spółki Płocki Park Przemysłowo – Technologiczny Spółka Akcyjna w Płocku
przy ul. Zglenickiego 42 dz. nr 6/9, 6/10, 6/12 o łącznej pow. 0,9432 ha,
przy ul. Zglenickiego – Łukasiewicza dz. nr 46 i 45 o łącznej pow. 1,3689 ha,
przy ul. Długiej dz. nr 83 i 85 o pow. łącznej 4,9916 ha.
Zgodnie z miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego grunty te położone są na terenie przeznaczonym pod Park Technologiczny na którym dopuszcza się m.in. prowadzenie działalności usługowej, produkcyjno – usługowej, produkcyjno – magazynowej.

2. Nabywanie nieruchomości do zasobu.

Przejęto za długi od Przedsiębiorstwa Petrobudowa 5 lokali mieszkalnych przy ul. Obrońców Helu. Transakcja ta pozwoliła na oddłużenie firmy i na jej dalsze funkcjonowanie.
Dokonano transakcji wykupu gruntu o łącznej pow. 938 m² pod budowę dróg.
Nabyto od osób fizycznych grunt o pow. 8.532 m² przy ul. Jana Pawła II na realizację budownictwa mieszkaniowego.

3. Zbywanie nieruchomości w trybie przetargowym.

W 2004 r. przeprowadzono przetarg na sprzedaż nieruchomości położonej przy ul. Otolińskiej Targowej oznaczonej nr 173/37 o pow. 0,5684 ha zabudowanej halą produkcyjną. Przetarg zakończył się wynikiem pozytywnym. Przewidywany termin zawarcia aktu notarialnego – styczeń 2005 r.

Zgodnie ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego nieruchomość zlokalizowana jest na obszarach adaptacji i modernizacji funkcji przemysłowej.

Ponadto przygotowano do sprzedaży w drodze przetargu :

- 75 działek o pow. od 700 do 1800 m² położonych w Płocku przy ul. Mazowieckiej, przeznaczonych w m.p.z.p. na cele mieszkaniowe i mieszkaniowo - usługowe
- 3 nieruchomości o charakterze usługowym (usługi publiczne) przy ul. Topolowa - Kobylińskiego o pow. ok. 4.300 m² każda,
- W trakcie przygotowywania do sprzedaży znajdują się:

- tereny po byłej jednostce wojskowej przeznaczone w Miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego pod zabudowę mieszkaniową wielorodzinną, usługi centrum o charakterze lokalnym i ponadlokalnym,
- działki położone na Podolszycach Północ przeznaczone pod budownictwo mieszkaniowe jednorodzinne.

4. Zbywanie nieruchomości w trybie bezprzetargowym.

W 2004 roku zbyto w drodze bezprzetargowej na rzecz Fundacji "Praca dla Niewidomych" z siedzibą w Warszawie działkę nr 7/1, o pow. 2,3535 ha położoną w Płocku przy ul. Jędrzejewo z przeznaczeniem na organizację pracy dla osób niepełnosprawnych oraz na rzecz MZGM TBS Sp. z o.o. 30 działek budowlanych o łącznej pow. 2,0885 ha położonych przy ul. Srebrnej przeznaczonych pod budownictwo mieszkaniowej jednorodzinne.

5. Dzierżawa i użyczenie nieruchomości.

W 2004 r. wydzierżawiono grunty komunalne na których prowadzona jest działalność związana bezpośrednio z organizacją miejsc pracy, o łącznej pow. 22 659 m² w tym na cele handlowe (ok. 887 m²), pod usługi dla ludności (ok. 8350 m²), pod parkingi (ok. 13 422 m²).

W tym między innymi wydzierżawiono grunty:

- 1) z przeznaczeniem na cele handlowe przy ul. Medycznej o pow. 118 m²
- 2) pod parking przy ul. Medycznej, o pow. 1500 m²,
- 3) pod parking przy ul. Gwardii Ludowej, o pow. 11922 m²,
- 4) na cele handlowe przy ul. Miodowej, o pow. 24 m²,
- 5) cz. dz. nr 173/36 (REC – Pol) o pow. 5850 przy ul. Otolińskiej,
- 6) cz. dz. nr 1/6 przy ul. Parowa o pow. 2500 m² (EURO – TRANS),
- 7) na cele handlowe cz. dz. 682/2, o pow. 745 m² przy ul. Stary Rynek.

Podjęte działania pozwolą na organizację miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, miejsc pracy w budownictwie mieszkaniowym, budowie infrastruktury (budowa i urządzenie dróg), w produkcji, handlu i usługach.

Komórka realizująca: Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa

Ø Decyzje o przekwalifikowaniu gruntów oraz podziałów geodezyjnych

W okresie I półrocza 2004 roku Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa rozpatrzył 7 wniosków dotyczących działalności gospodarczej – w zakresie

przekwalifikowania gruntów oraz podziałów nieruchomości. W zakresie spraw dotyczących podziałów nieruchomości (4 sprawy) wydano decyzje zatwierdzające podział, natomiast w zakresie spraw dotyczących przekwalifikowania gruntów (3 sprawy o wyłączenie części gruntów z produkcji rolniczej) w 1 przypadku wydano decyzję zezwalającą na wyłączenie gruntów z produkcji rolnej, a w 2 przypadkach udzielono stosownych odpowiedzi.

Dane za Wydziałem Urbanistyki, Architektury, Geodezji i Katastru – Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa

Postanowienia § 4 uchwały dotyczące uaktualnienia i uaktywnienia działalności promocyjnej w zakresie oferty inwestycyjnej miasta Płocka oraz inwentaryzacji nieruchomości Gminy Płock i przygotowania oferty wybranych nieruchomości do wspólnego inwestowania z podmiotami zewnętrznymi.

Komórka realizująca: Pełnomocnik ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia - Centrum Obsługi Inwestora, Centrum Rozwoju Gospodarczego oraz Centrum Analiz Rynku Pracy.

W okresie sprawozdawczym komórki organizacyjne Pełnomocnika ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia kontynuowały działania zapoczątkowane w poprzednim okresie sprawozdawczym, inicjowały nowe formy, prowadziły działania zmierzające do uaktywnienia działalności promocyjnej w zakresie oferty inwestycyjnej miasta Płocka, a m.in.:

- Zorganizowano mołdawsko – polską misję gospodarczą w dniach 27.04.04 – 29.04.04. Do udziału w misji zaproszono około 50 firm z Płocka. Ostatecznie w misji udział wzięło 10 płockich firm z następujących branż: odzieżowej, rolno – spożywczej, meblowej, odnowy biologicznej. Natomiast ze strony mołdawskiej uczestniczyło w misji 10 firm z pokrewnych branż. Podczas misji zaaranżowano bezpośrednio rozmowy jak również wizyty w firmach płockich. Uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z sytuacją ekonomiczną, dynamiką rozwoju przedsiębiorczości w mieście Płocku i tym samym umocnienia wzajemnej współpracy. Misja spotkała się z pozytywną opinią zarówno firm płockich jak i mołdawskich.
- Uczestniczono w wizycie delegacji miasta Płocka w mieście Pawłograd na Ukrainie, którego przedstawiciele gościli w Płocku jesienią 2003 roku. Zarówno wizyta w Pawłogradzie jak i uczestnictwo w konferencji końcowej „Wzmocnienie Współpracy Poprzez Wizyty Studialne Przedstawicieli Gmin w Polsce i na Ukrainie” odbyło się w ramach Polsko-Amerykańsko-Ukraińskiej Inicjatywy Współpracy PAUCI. Celem wizyty było zainicjowanie kontaktów gospodarczych nakierowanych na współpracę między

małymi i średnimi przedsiębiorstwami z regionu Płocka i Pawłogradu. W trakcie pobytu uczestniczono w 6 spotkaniach z właścicielami wiodących przedsiębiorstw Pawłogradzkich z branży budowlanej, meblarskiej, produkcji farb, lakierów, klejów, branży transportowej i zbrojeniowej (utylicacji paliwa raketowego itp.). W czasie konferencji oraz podczas wizyt w poszczególnych przedsiębiorstwach przedstawiono możliwe formy współpracy pomiędzy miastem Płock a Pawłograd, szczególnie w aspekcie zorganizowania wspólnej misji gospodarczej i nawiązania kontaktu z interesującymi gałęziami przemysłu z regionu płockiego za pośrednictwem Centrum Obsługi Inwestora.

- Nawiązano współpracę z miastem Możejki na Litwie w celu zorganizowania misji gospodarczej w Płocku.
- Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia koordynował realizację Programu „Gmina Przyjazna Inwestorowi” (GPI). W ramach tego unikatowego Programu, realizowanego przez firmę Enterplan Sp. z o.o. i Lubelską Fundację Rozwoju S.A. przy współpracy Urzędów Marszałkowskich, Państwowej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych (PAIIIZ) oraz Business Centre Club (BCC), pracownicy Urzędu Miasta Płocka, uczestniczący w poszczególnych szkoleniach tematycznych otrzymali odpowiednie przygotowanie aby stworzyć niezbędne narzędzia do pracy z potencjalnymi inwestorami a tym samym kompleksową ofertę inwestycyjną gminy (miasta). Efektem realizacji Programu jest opracowanie właściwych dokumentów oraz procedur związanych zarówno z obsługą inwestora, pozyskiwaniem inwestorów jak i promocją gospodarczą miasta. W czerwcu br. efekty realizacji Programu w mieście Płocku oceniała niezależna grupa ekspertów wchodząca w skład Komisji Certyfikującej. Na podstawie audytu Komisja Certyfikująca przyznała miastu najwyższą ocenę, 5 gwiazdek. Według ocen niezależnych ekspertów Certyfikat ten jest kolejnym, niezwykle istotnym faktem potwierdzającym wysokie standardy funkcjonowania Miasta Płocka na mapie samorządów terytorialnych w Polsce.
- W ramach realizacji Programu GPI powołano Forum Społeczno-Gospodarcze przy Prezydencie Miasta Płocka (Zarządzenie nr 1967/2004 z 14 czerwca 2004r). „Forum Społeczno-Gospodarczego przy Prezydencie Miasta Płocka” – zrzesza jednostki organizacyjne działające w mieście Płocku. Zamysłem idei Forum jest współpraca zgromadzonych w nim podmiotów, która wobec wyzwań jakie niesie ze sobą m.in. członkostwo Polski we Wspólnocie Europejskiej ma zaowocować jak najlepszym przygotowaniem Miasta na ekonomiczne i społeczne wyzwania XXI wieku. Bez udziału wzajemnie uzupełniających się czynników, społecznego i gospodarczego, realizacja takiego zadania nie byłaby pełna i efektywna. Członkowie Forum to przedstawiciele płockich instytucji społecznych, gospodarczych, naukowych, związki zawodowe, łącznie

19 przedstawicieli. W dniu 14 czerwca 2004 r. w Płocku odbyło się pierwsze spotkanie inauguracyjne Forum.

- Prowadzono działania związane z pomocą płockim przedsiębiorcom w nawiązaniu i prowadzeniu kontaktów gospodarczych z partnerami polskimi i zagranicznymi, w tym:
 - uaktywniono link na stronie internetowej Urzędu Miasta Płocka z możliwością bezpośredniego kontaktu z Centrum Obsługi Inwestora w celu uzyskania odpowiedzi na konkretne zapytanie w najkrótszym możliwym terminie.
 - Uruchomiono kolejne linki zawierające informacje z zakresu ofert inwestycyjnych jak i ofert gospodarczych.
 - Centrum Obsługi Inwestora udzieliło **31** odpowiedzi na otrzymane zapytania inwestycyjne. Zapytania pochodziły zarówno od indywidualnych inwestorów (krajowych i zagranicznych) jak i od instytucji działających w imieniu inwestora takich jak PAIIZ, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego. Dla oferty nieruchomości gminy Płock – hali przy ul. Otolińska/Targowa po prezentacji nieruchomości wpłynęła oferta zakupu od inwestora zainteresowanego prowadzeniem tam działalności produkcyjnej. Przeprowadzono procedury przetargowe, w dniu 23 grudnia w drodze przetargu nieruchomość została sprzedana.
 - prowadzono współpracę z Pełnomocnikiem Prezydenta Miasta Płocka ds. Integracji Europejskiej/ Dyrektorem Biura Funduszy i Informacji Europejskiej w zakresie udzielania informacji i konsultacji dla przedsiębiorców z regionu płockiego dotyczących możliwości finansowania rozwoju przedsiębiorstw, w tym potencjalnych inwestorów Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego ze środków funduszy strukturalnych
- W ramach współpracy z Państwową Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych w Warszawie organizowano obsługę skierowanych ofert inwestycyjnych i ofert współpracy do płockich firm umieszczonych w bazie danych, z uwzględnieniem branż prowadzonej działalności.
- We współpracy z PAIIZ prowadzono rozmowy w kwestii inwestowania w Płockim Parku Przemysłowo-Technologicznym z przedstawicielami następujących firm:
 - belgijską firmą logistyczną,
 - japońską firmą z branży motoryzacyjnej i pokrewnej,
 - francuską firmą zajmującą się produkcją i handlem urządzeniami z polietylenu takimi jak: przydomowe oczyszczalnie ścieków, zbiorniki na lekki olej opałowy,
 - polską firmą zajmującą się przetwórstwem poliolefinowych tworzyw sztucznych na produkt będący m.in. komponentem do produkcji paliw,
 - firmą zajmującą się produkcją chemikaliów do leków,

- niemiecką firmą recyklingową,
 - firmą z Księstwa Monako i Republiki Włoskiej zajmującą się przetwórstwem poliolefinowych tworzyw sztucznych.
- Opracowano ponadto trzy nowe (razem jest 6) oferty nieruchomości osób prywatnych chętnych do udostępnienia (sprzedaży) zainteresowanym inwestorom. Jedna z nich została już sprzedana.
 - Aktualnie w porozumieniu i przy nadzorze PAIiZ konsultowane jest 9 ofert inwestorów zewnętrznych dla terenu Płocka.
 - Za pośrednictwem Departamentu Informacji z Państwowej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych w Warszawie Centrum Obsługi Inwestora otrzymuje codziennie bezpłatną informację prasową o inwestycjach zagranicznych i rynku gospodarczym w kontekście nowych inwestycji.
 - Opracowano bazy zawierające informacje o:
 - rynku inwestycyjnym w Polsce,
 - województwie mazowieckim,
 - gminach powiatu płockiego,
 - Uaktualniono dane obejmujące ogólne informacje gospodarcze (otoczenie biznesu, turystyka, bezrobocie), dane teleadresowe instytucji, ważnych z punktu widzenia inwestora: komórek Urzędu Miasta Płocka, hoteli, restauracji i inne, w tym oferty inwestycyjne miasta.
 - Uaktualniono Płocki Przewodnik dla Inwestora. Przewodnik został przetłumaczony na język angielski oraz na język niemiecki. Wersja polska, angielska i niemiecka zamieszczone są stronie internetowej UMP. Ponadto bieżąco (comiesięcznie) aktualizowane są dane statystyczne (z zakresu gospodarki, stanu i struktury bezrobocia) zamieszczone w opracowaniu. Przygotowano również aktualizację w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 lutego 2004 r. o zmianie ustawy o nabywaniu nieruchomości przez cudzoziemców oraz ustawy o opłacie skarbowej (Dz. U. 2004 nr 49 poz. 466), która weszła w życie 26 kwietnia 2004 r. oraz Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 kwietnia 2004 r. w sprawie szczegółowych informacji oraz rodzajów dokumentów, jakie jest obowiązany przedstawić cudzoziemiec ubiegający się o wydanie zezwolenia na nabycie nieruchomości. (Dz. U. 2004 nr 94 poz. 925); zaktualizowano materiał w zakresie działalności gospodarczej zgodnie z Ustawą o swobodzie działalności gospodarczej z dn. 2 lipca 2004r. (Dz.U. 1808 poz 732 z późn. zm.).
 - Zorganizowano konferencję dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą 6 kwietnia 2004r. W programie konferencji znalazły się następujące zagadnienia:

- Prezentacja produktu "Harmonium Start" limit debetowy w ramach pakietu – Bank BPH PBK S.A.
- Prezentacja nt. "Jak założyć własną firmę" - Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczenia Bezrobocia
- Prezentacja nt. możliwości wykorzystania funduszy strukturalnych przez małe i średnie przedsiębiorstwa – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Integracji Europejskiej
- Prezentacja nt. "Zasady korzystania ze środków funduszu pracy" - Powiatowy Urząd Pracy.

W konferencji uczestniczyło około 80 mieszkańców z regionu Płocka.

- Uczestniczono w spotkaniach Partnerstwa na Rzecz Ziemi Płockiej, którego celem jest poprawa dialogu pomiędzy społecznościami wiejskimi, władzami regionalnymi oraz instytucjami i organizacjami działającymi w regionie. Projekt służy wypracowaniu formy i planu działania struktury partnerskiej, integrującej wszystkie podmioty działające w powiecie na rzecz jego rozwoju.

Ø W zakresie aktywnych form zwalczania bezrobocia zrealizowano również następujące zadania:

- Zorganizowano i koordynowano prace związane z kompleksową obsługą bezrobotnych zatrudnionych w formie staży, w Urzędzie Miasta Płocka. W 2004r. z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało w Urzędzie Miasta Płocka **113** stażystów- dane w tabeli poniżej.
- Inicjowano i koordynowano prace związane z organizowaniem i finansowaniem robót publicznych dla bezrobotnych. W ramach robót publicznych zorganizowano **84** miejsc pracy w Urzędzie Miasta Płocka, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, Miejskim Ogrodzie Zoologicznym, Miejskim Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o. o., Zakładzie Utylizacji Kobierniki Sp z o.o., Komunikacji Miejskiej, Miejskim Towarzystwie Budownictwa Społecznego, Powiatowym Urzędzie Pracy, Miejskim Zespole Obiektów Sportowych, Szkołach: Szkole Podstawowej nr 5 oraz Gimnazjum nr 3- dane w tabeli poniżej.
- Sporządzano comiesięczne zestawienia i analizy dotyczące stanu i struktury bezrobocia wg. rodzaju działalności, ostatniego miejsca pracy, przyczyn zwolnienia z pracy na obszarze miasta Płocka na podstawie sprawozdań statystycznych MGPIPS- 01 otrzymywanego z Powiatowego Urzędu Pracy oraz na podstawie informacji o „Stanie i Strukturze Bezrobocia oraz Aktywnych Formach Przeciwdziałania Bezrobociu” otrzymywanej z Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Stażyści zatrudnieni w Urzędzie Miasta Płocka na dzień 31.12.2004 roku.

<i>Miejsce stażu</i>	Ilość osób	Okres stażu	
		początek	zakończenie
Wydział Gospodarki Mieszkaniowej	1	Grudzień 2003	Listopad 2004
	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
Referat Spraw Lokalowych	1	Wrzesień 2003	Maj 2004
<i>Razem</i>	3		
Wydział Organizacji i Spraw Administracyjnych			
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	1	Grudzień 2003	Listopad 2004
	3	Maj 2004	Wrzesień 2004
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
Oddział Komunikacji	2	Maj 2004	Wrzesień 2004
	2	Lipiec 2004	Luty 2005
	1	Lipiec 2004	Lipiec 2004
	1	Sierpień 2004	Luty 2005
	2	Wrzesień 2004	Luty 2005
Oddział Ewidencji Ludności i Spraw Obywatelskich	1	Styczeń 2003	Styczeń 2004
Oddział Techniczno – Gospodarczy	1	Maj 2003	Maj 2004
	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
	1	Lipiec 2004	Luty 2005
	2	Wrzesień 2004	Luty 2005
Oddział Teleinformatyki	1	Maj 2003	Maj 2004
	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	2	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Czerwiec 2004	Luty 2005
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
Oddział Spraw Administracyjnych	1	Lipiec 2003	Lipiec 2004
	1	Lipiec 2003	Luty 2004
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	2	Lipiec 2004	Luty 2005
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
Referat Kadr i Szkoleń	1	Lipiec 2004	Luty 2005
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
<i>Razem</i>	36		
Biuro Funduszy I Informacji Europejskiej	1	Październik 2003	Październik 2004
<i>Razem</i>	1		
Wydział Architektury, Urbanistyki, Geodezji i Katastru			
	1	Styczeń 2004	Grudzień 2004
	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004

Referat Administracji Architektoniczno - Budowlanej	2	Wrzesień 2004	Luty 2005
Oddział Architektury i Urbanistyki	1	Maj 2003	Maj 2004
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Referat Planowania Przestrzennego	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
Referat Programowania i Rewitalizacji Starówki	1	Lipiec 2004	Grudzień 2004
	1	Lipiec 2004	Luty 2005
Oddział Planowania Strategicznego	1	Wrzesień 2003	Kwiecień 2004
	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Referat Zarządzania Nieruchomościami Gminy	1	Lipiec 2004	Grudzień 2004
Oddział Geodezji, Katastru i Gospodarowania Mieniem Skarbu Państwa	1	Maj 2003	Maj 2004
	3	Wrzesień 2003	Luty 2004
	3	Wrzesień 2004	Luty 2005
	1	Wrzesień 2004	Grudzień 2004
Razem	21		
Wydział Inwestycji Miejskich			
	1	Sierpień 2004	Luty 2005
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
Oddział Inwestycji Miejskich	1	Lipiec 2003	Luty 2004
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
Razem	4		
Oddział Promocji i Współpracy z Zagranicą	1	Maj 2003	Luty 2004
	1	Sierpień 2004	Luty 2005
Razem	2		
Wydział Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska			
Oddział Eksploatacji Infrastruktury Miasta	1	Maj 2003	Maj 2004
	1	Lipiec 2003	Luty 2004
	1	Listopad 2003	Październik 2004
	1	Sierpień 2004	Luty 2005
Oddział Ochrony Środowiska	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
Oddział Nadzoru Właścicielskiego	1	Lipiec 2004	Luty 2005
Razem	9		
Wydział Oświaty, Kultury i Sportu			
	1	Październik 2004	Marzec 2005
	1	Lipiec 2004	Luty 2005
Oddział Oświaty	1	Maj 2003	Luty 2004
	1	Lipiec 2003	Lipiec 2004
Oddział Kultury, Sportu, Turystyki i Rekreacji	1	Listopad 2003	Listopad 2004
	1	Maj 2004	Wrzesień 2004

<i>Razem</i>	6		
Centrum Obsługi Inwestora	1	Czerwiec 2003	Czerwiec 2004
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
Centrum Rozwoju Gospodarczego	1	Wrzesień 2003	Sierpień 2004
Centrum Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia i Analiz Rynku Pracy	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
<i>Razem</i>	5		
Wydział Skarbu i Budżetu			
	1	Lipiec 2003	Maj 2004
	2	Lipiec 2003	Lipiec 2004
	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	2	Lipiec 2004	Luty 2005
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
Oddział Finansowo-Księgowy	1	Lipiec 2004	Luty 2005
<i>Razem</i>	8		
Wydział Zamówień Publicznych	1	Wrzesień 2003	Luty 2004
	1	Sierpień 2004	Luty 2005
<i>Razem</i>	2		
Biuro Skarg i Wniosków	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	1	Wrzesień 2004	Luty 2005
<i>Razem</i>	2		
Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. Przeprawy Mostowej	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
<i>Razem</i>	2		
Biuro Obsługi Rady Miasta	1	Wrzesień 2003	Wrzesień 2004
Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego	1	Listopad 2003	Styczeń 2004
	1	Grudzień 2003	Luty 2004
<i>Razem</i>	2		
Oddział Radców Prawnych	1	Maj 2003	Maj 2004
Urząd Stanu Cywilnego	1	Lipiec 2004	Luty 2005
Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych	1	Maj 2004	Wrzesień 2004
	1	Lipiec 2004	Październik 2004
<i>Razem</i>	2		
Oddział Zarządzania Kryzysowego, Ochrony Ludności i Spraw Obronnych	1	Lipiec 2004	Luty 2005
	1	Sierpień 2004	Luty 2005
<i>Razem</i>	2		
Kancelaria Prezydenta Miasta Płocka			
Biuro Prasowe Urzędu Miasta	1	Październik 2004	Marzec 2005
Biuro Obsługi Prezydenta	1	Lipiec 2004	Listopad 2004
Biuro Obsługi Klienta	1	Lipiec 2004	Luty 2005
RAZEM	113		

ROBOTY PUBLICZNE 2004r.				
L.p.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	Termin rozpoczęcia robót publicznych	Termin zakończenia robót publicznych
1	Miejski Ogród Zoologiczny w Płocku, 09-400 Płock, ul. Norbertańska 2	10	15.04.2004r.	30.09.2004r.
	Umowa nr 13/2004 z dnia 15.04.2004r.			
2	Miejski Zespół Obiektów Sportowych 09-402 Płock, Plac Dąbrowskiego 4	2	07.06.2004r.	31.08.2004r.
	Umowa nr 41/2004 z dnia 30.04.2004r.			
3	Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o.o. w Płocku, 09-400 Płock, ul. Polna 7	9	05.05.2004r.	04.11.2004r.
	Umowa nr 40/2004 z dnia 30.04.2004r.			
4	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych Sp. z o.o. Kobierniki 42, 09-413 Sikórz	8	20.04.2004r.	19.10.2004r.
	Umowa nr 20/2004 z dnia 20.04.2004r.			
5	Komunikacja Miejska Płock Sp. z o.o. w Płocku 09-400 Płock, ul. Przemysłowa 17	3	26.04.2004r.	25.10.2004r.
	Umowa nr 29/2004 z dnia 26.04.2004r.			
6	Szkoła Podstawowa nr 5 w Płocku 09-401 Płock, ul. Cicha 12a	1	01.04.2004r.	31.07.2004r.
	Umowa nr 5/2004 z dnia 31.03.2004r.			
7	Gimnazjum nr 3 w Płocku 09-402 Płock, ul. Krakówka 4	1	01.04.2004r.	31.07.2004r.
	Umowa nr 4/2004 z dnia 31.03.2004r.			
8	Miejskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o. o. 09-400 Płock, ul. Kwiatka 5	3	19.04.2004r.	18.10.2004r.
	Umowa nr 15/2004 z dnia 15.04.2004r.			
9	Urząd Miasta Płocka 09-400 Płock, ul. Stary Rynek 1	9	21.04.2004r.	30.09.2004.
	Umowa nr 14/2004 z dnia 15.04.2004r.			
10	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku 09-400 Płock, ul. Wolskiego 4	15	13.04.2004r.	30.09.2004r.
	Umowa nr 6/2004 z dnia 13.04.2004r.			
11	Powiatowy Urząd Pracy w Płocku 09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1	1	21.04.2004r.	20.10.2004r.
	Umowa nr 19/2004 z dnia 19.04.2004r.	1	06.05.2004r.	31.10.2004r.
		1	07.06.2004r.	06.12.2004r.
	Urząd Miasta Płocka			

12	09-400 Płock, ul. Stary Rynek 1			
	Umowa nr 55/2004 z dnia 31.05.2004r.	3	15.06.2004r.	14.11.2004r.
	Umowa nr 79/2004 z dnia 24.11.2004r.	10	29.11.2004r.	20.05.2005r.
	Umowa nr 89/2004 z dnia 29.11.2004r.	3	01.12.2004r.	27.05.2005r.
	Umowa nr 90/2004 z dnia 29.11.2004r.	3	01.12.2004r.	30.12.2004r.
	Umowa nr 93/2004 z dnia 01.12.2004r.	1	07.12.2004r.	31.05.2005r.
	Razem	84		

Dane za Pełnomocnikiem Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia – Centrum Obsługi Inwestora, Centrum Rozwoju Gospodarczego, Centrum Analiz Rynku Pracy

4. Postanowienia § 5 uchwały dotyczące przekazywania corocznej dywidendy w spółkach z udziałem kapitałowym gminy powyżej 50% na inwestycje tychże podmiotów, o ile cel inwestycji wskazywać będzie na realne możliwości łagodzenia bezrobocia oraz nie pobierania dywidendy tych spółek do wysokości planowanych inwestycji

Powyższa informacja dotyczy Spółek, w których Gmina posiada 100 % (9 spółek) lub większościowy pakiet udziałów - Spółka „RYNEX” Sp. z o.o. i akcji – Płocki Park Przemysłowo – Technologiczny S.A.

Jednocześnie uprzejmie informuję, iż decyzje w sprawie podziału zysku, wypracowanego przez Spółki za 2004 rok z przeznaczeniem na wypłatę dywidendy dla Wspólnika – Gminy Płock zostaną podjęte na Zwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników, do zwołania których, Spółki są zobowiązane najpóźniej do dnia 30 czerwca 2005 roku. Informacje o decyzjach w powyższej sprawie zostaną wówczas uwzględnione w sprawozdaniu z realizacji działań, podejmowanych na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia sporządzonym za I półrocze 2005 roku.

Informacja o działaniach podjętych przez Spółki z udziałem Gminy Płock pod kątem możliwości łagodzenia skutków bezrobocia w Mieście Płocku w 2004 roku

Lp.	Nazwa Spółki	Zadanie inwestycyjne / rodzaj wykonywanej pracy	Zatrudnienie	Dodatkowe informacje
1.	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych Sp. z o.o.	> Zatrudnienie do prac polegających na demontażu pojazdów przeznaczonych do kasacji, do prac mechanicznych oraz segregowania odpadów	19 osób	W tym: 1) 17 osób zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne 2) 2 osoby nie zarejestrowane w PUP. Okres zatrudnienia: 1) 11 osób - do 19.10.2004 roku w ramach umowy z PUP w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych, po czym 5 osób otrzymało zatrudnienie na czas określony do 31.05.2005 roku 2) z 6 innych bezrobotnych: - 4 osoby – umowy na czas określony (do 15.05.2005 (1), do 31.05.2005 (2), do 31.08.2005 (1)) - 1 osoba – umowa zlecenia od 04.10. – 31.12.2004, następnie umowa na okres próbny do 31.03.2005 roku 3) 1 osoba (nie zarejestrowana w PUP) - umowa na czas określony do 28.02.2005
		Ø Staż dla bezrobotnych absolwentów	1 osoba	Stażysta z Powiatowego Urzędu Pracy w Lipnie

2.	Miejskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.	<p style="text-align: center;">OGÓŁEM: w tym:</p> <p>➤ Roboty publiczne organizowane przez Urząd Miasta Płocka – pracownicy administracyjno – biurowi i pracownik gospodarczy</p> <p>➤ Zatrudnienie na stanowisku dozorca gospodarz terenu</p> <p>➤ Prace interwencyjne – pracownik gospodarczy i dozorca gospodarz terenu</p> <p>Miejsca pracy dotyczą m.in. zadania inwestycyjnego prowadzonego przez MTBS Sp. z o.o. na Podolszycach Północ przy ul. Armii Krajowej w Płocku</p>	6 osób 3 osoby 1 osoba 2 osoby	<p>umowa Nr 15/2004 z dnia 15.04.2004 w sprawie organizowania i finansowania robót publicznych</p> <p>umowa Nr 18/2004 z dnia 19.04.2004 w sprawie finansowania robót publicznych zawarta przez MTBS Sp. z o.o. z PUP w Płocku</p> <p>umowa Nr 45/2004 z dnia 19.03.2004 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych finansowania robót publicznych zawartą przez MTBS Sp. z o.o. z PUP w Płocku</p>
3.	Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej – TBS Sp. z o.o.	<p style="text-align: center;">OGÓŁEM: w tym:</p> <p>➤ Roboty publiczne związane z konserwacją i pielęgnacją osiedlowych terenów zielonych znajdujących się w zasobach mieszkaniowych administrowanych przez spółkę</p> <p>➤ Prace biurowe</p>	19 osób 9 osób 10 osób	<p>Okres zatrudnienia: 6 miesięcy</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 osób - po 3- i 6-miesięcznym czasie określonym umowy na czas nieokreślony • 3 osoby – umowy na czas określony z możliwością zatrudnienia na czas nieokreślony • 1 osoba zatrudniona na zastępstwo za pracownicę przebywającą na urlopie macierzyńskim do czasu jej powrotu <ul style="list-style-type: none"> • 1 osoba po 3-miesięcznym okresie próbnym nie otrzymała przedłużenia umowy
4.	Wodociągi Płockie Sp. z o.o.	<p>✓ Staż dla bezrobotnych absolwentów</p> <p>Program stażu obejmował metody i procedury badawcze stosowane w laboratorium w zakresie oznaczeń fizyko-chemicznych i bakteriologicznych wody i ścieków.</p>	1 osoba	<p>Okres zatrudnienia: 01.02.2004 – 31.07.2004</p>

5.	Komunikacja Miejska – Płock Sp. z o.o.	<p style="text-align: center;">OGÓŁEM:</p> <p style="text-align: center;">w tym:</p> <p>➤ Realizacja nowych działań bieżących</p> <p>➤ Roboty publiczne</p>	<p>32 osoby</p> <p>29 osób</p> <p>3 osoby</p>	<p style="text-align: center;">Okres zatrudnienia:</p> <p>3-miesięczny okres próbny, następnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 osób – trwa 3-miesięczny okres próbny - 3 osoby – do 28.02.2005 - 1 osoba – do 31.07.2005 - 1 osoba – do 14.09.2005 - 5 osób – umowy na czas określony do 31.12.2005 - 3 osoby – do 31.12.2006 - 7 osób – do 31.12.2007 - 1 osoba – umowa na czas nieokreślony <p>zatrudnienie na okres 6 miesięcy, po czym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 osoby – umowy na czas określony do 31.12.2005 - 1 osoba - do 31.12.2006
6.	Płocka Energetyka Ciepła Sp. z o.o.	<p>∅ Staż dla bezrobotnych absolwentów</p> <p>➤ Osoby posiadające status bezrobotnego zatrudnione w wyniku naturalnego ruchu kadr.</p>	<p>2 osoby</p> <p>2 osoby</p>	<p>Stażyci skierowani przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na podstawie umowy nr 14 ma/2004 w ramach programu „Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych Mazowsze 2004”.</p> <p style="text-align: center;">Okres odbywania stażu: od 01.05 do 31.08.2004 bez nawiązania stosunku pracy.</p> <p>Od 01.09 do 30.11.2004 – umowy o pracę na czas określony, przedłużone do dnia 31.08.2005.</p> <p>Okres zatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 osoba - 3 miesięczny okres próbny do 28.02.2005 z możliwością przedłużenia na kolejne 3 miesiące - 1 osoba – po 3 miesięcznym okresie próbnym umowa na czas określony do 31.03.2005 z możliwością przedłużenia.

7.	„RYNEX” Sp. z o.o.	∅ Zatrudnienie wynikające z naturalnego ruchu kadr. ∅ Zatrudnienie związane z zakończeniem inwestycji „1 Maja 7a”.	6 osób	W tym: 5 osób zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne Okres zatrudnienia: ∅ 1 osoba – od 01.06.2004 umowa na czas nieokreślony ∅ 1 osoba – po 3 miesięcznym okresie próbnym, od 09.09.2004 umowa na czas nieokreślony ∅ 1 osoba – po 1 miesięcznym okresie próbnym, od 01.08.2004 umowa na czas nieokreślony ∅ 1 osoba – po 1 miesięcznym okresie próbnym, umowa na czas określony do 06.02.2005 z możliwością zawarcia kolejnej umowy na czas nieokreślony ∅ 1 osoba – od 01.12.2004 roku 3 miesięczny okres próbny z możliwością zawarcia kolejnej umowy o pracę.
8.	Płocki Park Przemysłowo – Technologiczny S.A.	Zatrudnienie na stanowiskach administracyjnych	2 osoby	Okres zatrudnienia: Umowy na czas określony do 22 lutego 2005 roku
9.	Agencja Rewitalizacji Starówki ARS Sp. z o.o.	W 2004 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów.		
10.	Płocki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o.	W 2004 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów.		
11.	Płocki Zakład Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o.	W 2004 roku Spółka nie zatrudniała osób bezrobotnych ani stażystów.		

Dane za Wydziałem Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska – Oddział Nadzoru Właścicielskiego

5. Postanowienia § 6 uchwały dotyczące pkt.1 wsparcia dla Inkubatora Przedsiębiorstw Innowacyjnych

Na podstawie Porozumienia Nr 5/WB.II/P/11/02 z 19 kwietnia 2002 roku oraz stosownych porozumień szczegółowych na dofinansowanie działalności bieżącej Inkubatora Przedsiębiorstw Innowacyjnych zabezpieczono i przekazano z budżetu miasta Płocka w 2004 r. kwotę 43.000,00 zł.

Jego zadaniami statutowymi jest między innymi:

- wzbogacenie struktury lokalnej gospodarki;

- stymulowanie rozwoju małych i średnich firm o różnym profilu działalności wytwórczej, handlowej i usługowej;
- kompleksowa obsługa biurowa, telefon, fax;
- dostęp do sprzętu komputerowego wraz z edytorami tekstów i arkuszami kalkulacyjnymi;
- sporządzanie business planów;
- obsługa prawna;
- przygotowanie wniosków kredytowych;
- doradztwo finansowe i podatkowe;
- wynajem powierzchni biurowych i użytkowych (produkcyjno - magazynowych).

Poza realizacją celów statutowych Inkubator Przedsiębiorczości realizuje także programy wdrożeniowe przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy.

Jednym z ostatnich był „Agroalternatywa” realizowany przez Inkubator w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy. Podczas realizacji tego programu zostało stworzonych 70 miejsc pracy.

W wyniku rozmów prowadzonych w grudniu 2004 r. z komórką TOR#10 Ministerstwa Gospodarki i Pracy Inkubator otrzymał informację o nowych programach dla małej i średniej przedsiębiorczości, które będą realizowane w II kwartale 2005 r.

Regionalne Centrum Rozwoju Technologii wydało dla bezrobotnych dwa podręczniki informacyjne pt. „Jak zrobić business w Płocku” – poradnik informujący jak założyć działalność gospodarczą krok po kroku oraz „Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw” – poradnik mówiący o możliwościach uzyskania kredytów, pożyczek oraz dofinansowania wraz z podaniem instytucji, które udzielają tego typu pomocy małym i średnim przedsiębiorcom. Pięćdziesiąt osób bezrobotnych skorzystało z informacji zawartych w poradniku.

Dla osób bezrobotnych, ubiegających się o pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w Powiatowym Urzędzie Pracy Inkubator wykonuje business plany potrzebne do otrzymania tychże pożyczek. W ostatnim okresie zgłosiło się 22 bezrobotnych, którzy skorzystali z usług Inkubatora.

Podstawową działalnością Inkubatora Przedsiębiorczości jest inkubowanie firm. Przez okres 7 lat w ramach programu Inkubatora uczestniczyło 40 firm, z czego na dzień 31.12.2004 r. jest w inkubatorze 15 firm, oznacza to 100%- owe obłożenie lokalowe. Niskie stawki za wynajem powierzchni lokalowej, infrastruktura, dostęp do sprzętu technicznego, doradztwo oraz możliwość prolongaty w opłatach sprawia, że pomoc nowo powstałym firmom jest bardzo wysoka i potrzebna.

Inkubator Przedsięwzięć Innowacyjnych ściśle współpracuje z Fundacją na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa, która zajmuje się udzielaniem mikropożyczek dla małej i średniej przedsiębiorczości. Powoduje to zainteresowanie działalnością IPI.

Nadmienić należy, że stan techniczny budynku Inkubatora przy ul. Targowej 16 wymaga kompleksowego remontu, w tym również wymiany starej instalacji elektrycznej, wodno – kanalizacyjnej, które do tej pory były remontowane we własnym zakresie, a dla potrzeb IPI zaadoptowany został stary budynek socjalny byłej Fabryki Maszyn Żniwnych bez podpiwniczenia. Niewystarczająca wysokość środków finansowych przeznaczonych na adaptację budynku niemożliwiła wykonanie wymiany w/w instalacji.

Ponadto obiekt pozostaje nadal własnością gminy Płock przekazany w użytkowanie Stowarzyszeniu RCRT-IPI na okres 10 lat od 1996 roku. Obecnie, przy przychylności władz miasta, trwa proces uzgodnień formy i trybu przekazania obiektu na własność Stowarzyszenia, zgodnie ze złożonym przez Zarząd Inkubatora wnioskiem. Uregulowanie sprawy własności obiektu, umożliwi Stowarzyszeniu rozpoczęcie starań o pozyskanie dofinansowania z unijnych środków pomocowych.

Ø W ramach bieżącej działalności Statutowej Stowarzyszenie realizowało:

- 1) Program Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej TOR #10 rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości oraz łagodzenia skutków bezrobocia. Program TOR # 10.
- 2) Trójstronne porozumienie pomiędzy Gminą Płock i Fundacją Rozwoju Polskiego Rolnictwa, które w swojej treści, poprzez zlokalizowanie biura terenowego Fundacji ds. pożyczek dla małej przedsiębiorczości umożliwia korzystanie z mikropożyczek firmom pozostającym w programie Inkubatora oraz osobom bezrobotnym chcącym rozpocząć samodzielne wykonywanie działalności gospodarczej .
- 3) W porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku organizowało procedurę kierowania do inkubatora bezrobotnych poszukujących pracy lub chcących przystąpić do programu Inkubatora oraz konsultacji w zakresie samozatrudnienia i możliwości podjęcia działalności gospodarczej. Udzielano także pomocy bezrobotnym ubiegającym się o uzyskanie pożyczek na prowadzenie własnej działalności gospodarczej poprzez organizowanie konsultacji i przygotowywanie bussines planów.

W tym zakresie wykorzystywano również opracowane przez Stowarzyszenie a współfinansowane ze środków Gminy Płock poradniki „Zrób bussines w Płocku” oraz „Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw”.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2004r. w ramach Programu Inkubowania Przedsiębiorczości, w Inkubatorze prowadzi działalność 15 podmiotów gospodarczych zatrudniających w różnych formach ok. 30 osób.

Dane za Stowarzyszeniem Regionalne Centrum Rozwoju Technologii – Inkubator Przedsiębiorstw Innowacyjnych

6. Postanowienia § 6 uchwały dotyczące pkt.2 podjęcia i wzmożenia działań zmierzających do utworzenia na wyznaczonym terenie Miasta Płocka Płockiego Parku Technologicznego.

Informacja w III części sprawozdania dotyczącej Projektów realizowanych przez Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form

Zwalczania Bezrobocia.

7. Płocki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o.

W okresie sprawozdawczym od stycznia do grudnia 2004 roku zakończono działania związane z ukonstytuowaniem się Spółki i uzyskaniem faktycznej możliwości udzielania poręczeń (wpis do KRS za numerem 0000205607).

Celem nawiązania współpracy w zakresie możliwości finansowania przedsiębiorców została zawarta z bankami PEKAO S.A i BPH S.A. „Umowa o współpracy w zakresie finansowania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw”. W związku z powyższym istnieje już rzeczywista możliwość zawarcia i wykonania umów poręczenia na zobowiązania zaciągnięte przez beneficjentów banków: PEKAO S.A. i BPH S.A., pod warunkiem zadeklarowania przez nie gotowości finansowania przedsięwzięcia, gdyż działalność Funduszu jest wtórna względem tychże instytucji. Umowa ma charakter wzorcowy i została przedłożona wybranym bankom z terenu miasta Płocka. Mając na względzie nawiązanie współpracy z jak największą liczbą partnerów finansowych, trwały zaawansowane negocjacje z pozostałymi zainteresowanymi bankami z terenu miasta Płocka rokujące możliwością zawarcia w najbliższym czasie umów w zakresie wzajemnej współpracy. (obecnie czekają one na akceptację centrali banków, z racji faktu braku decyzyjności płockich placówek w tym zakresie).

Tym samym, z racji wcześniej przygotowanych procedur, istniała możliwość prowadzenia wstępnych rozmów z potencjalnymi klientami i możliwość aplikacji pierwszych wniosków.

Zgodnie z postanowieniami regulaminowymi, przedmiotem poręczenia dla małych i średnich przedsiębiorców może być spłata kredytu lub pożyczki bankowej, udzielonych przez Bank współpracujący z Funduszem na rozpoczęcie lub rozszerzenie działalności gospodarczej, a udzielone poręczenie powinno sprzyjać :

Ø rozwojowi przedsiębiorczości na terenie Miasta Płocka

Ø powstawaniu nowych miejsc pracy lub/i utrzymaniu już istniejących

Cel ten chcą realizować osoby zainteresowane uzyskaniem poręczenia. Jako pomysły wskazują: działalność gastronomiczną, handlową, usługi krawieckie, fryzjerskie, kosmetyczne, salonik prasowy, punkt opłat bieżących, punkt sprzątnia biur.

W zakresie wnioskowanej pomocy o udzielenie wsparcia, Spółka inicjuje na chwilę obecną swoją działalność, oczekując na wydanie warunkowych pozytywnych decyzji kredytowych osób ubiegających się o kredyt, a co za tym idzie o udzielenie poręczenia. Mając na względzie dotarcie do jak najszerzej liczby potencjalnych klientów rozpowszechniono informację o działalności Płockiego Funduszu Poręczeń Kredytowych w lokalnych mediach (radio Płock, Gazeta na Mazowszu, Nowy Tygodnik Płocki), wykonano i rozmieszczono ulotki informacyjne, przygotowano prezentację multimedialną, która jest wykorzystywana przy okazji różnego rodzaju konferencji i szkoleń.

Ponadto na mocy Uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki "Płocki Fundusz Poręczeń Kredytowych" Sp. z o.o. podwyższony został kapitał zakładowy Spółki o kwotę 500.000,00 PLN (słownie: pięćset tysięcy złotych). i wynosi obecnie 1.000.000,00 PLN (jeden milion złotych) i dzieli się na 1000 (jeden tysiąc) równych i niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 1,000,00 (jeden tysiąc) złotych każdy. Dodatkowo kapitał PFPK został wsparty środkami odsetkowymi od rachunku lokaty terminowej na kwotę 10.000,00 PLN (dziesięć tysięcy złotych), łącznie stanowiąc 1.010.000,00 PLN (jeden milion dziesięć tysięcy złotych). Taka kwota pozwoli na udzielenie większej liczby poręczeń, tym samym poręczeń na wyższe kwoty.

Natomiast z racji faktu iż, w aspekcie dostępności od 1 stycznia 2004 roku funduszy strukturalnych Unii Europejskiej wyłania się możliwość dokapitalizowania Płockiego Funduszu Poręczeń Kredytowych również poprzez aplikowanie Spółki z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Zarząd Spółki podjął czynności mające na celu pozyskanie takich środków. Po rozmowach wstępnych z Dyrektorem Biura Funduszy i Informacji Europejskiej uzgodniono że starania Funduszu o pozyskanie środków z funduszy strukturalnych będą miały właściwe uzasadnienie po udzieleniu przez Fundusz pierwszych poręczeń.

Środki te pozwolą pełniej realizować zamysł aktywizacji zawodowej społeczeństwa miasta Płocka, stanowiąc przyczynek do tworzenia nowych miejsc pracy, zgodnie z założeniami Uchwały nr 937/XLIV/01 Rady Miasta Płocka z dnia 27 listopada 2001r. w sprawie rozwiązywania problemu bezrobocia w mieście Płocku.

8. Postanowienia § 9 uchwały dotyczące podejmowania działań mających na celu dostosowanie kierunków kształcenia w szkolnictwie ponadgimnazjalnym, a także w szkolnictwie wyższym pod potrzeby zmieniającego się rynku pracy

Komórka realizująca: Wydział Oświaty, Kultury i Sportu – Oddział Oświaty

I. Zgodnie z kalendarzem roku szkolnego w miesiącu lutym dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe przygotowali ofertę edukacyjną na nowy rok szkolny 2004/05. W wyniku naboru prowadzonego przez szkoły od 17 maja 2004r. do 9 lipca 2004r. a w szkołach policealnych do końca sierpnia 2004r, - od 1 września 2004r. uruchomionych zostało 52 oddziały klas pierwszych w szkołach, dla których miasto Płock jest organem prowadzącym. Rozpoczęło w nich naukę 1845 uczniów.

Zespół Szkół Ekonomiczno – Kupieckich im. L. Krzywickiego;

Płock, ul. Abp. Nowowiejskiego 4:

4-letnie technikum – 6 oddziałów klas I – 213 uczniów

zawody:

technik ekonomista
technik handlowiec
technik hotelarstwa

3-letnie liceum profilowane – 3 oddziały klas I – 104 uczniów
profil ekonomiczno – administracyjny

1 i 2 - letnia szkoła policealna – 2 oddziały klas I – 67 uczniów

zawody:

technik ekonomista
technik prac biurowych

Zespół Szkół Zawodowych Nr 2; Płock, ul. Gwardii Ludowej 7

4-letnie technikum – 3 oddziały klas I – 88 uczniów

zawody:

technik mechanik
technik elektryk
technik elektronik

3-letnia zasadnicza szkoła zawodowa – 2 oddziały klas I – 59 uczniów

zawody:

mechanik pojazdów samochodowych
elektromechanik
elektryk

Zespół Szkół Technicznych – ZB; Płock, al. Kilińskiego 4:

4-letnie technikum – 3 oddziały klas I – 80 uczniów

zawód:

technik mechanik

3-letnie liceum profilowane – 3 oddziały klas I – 101 uczniów

profile

zarządzanie informacją
mechatroniczny

3-letnia zasadnicza szkoła zawodowa – 3 oddziały klas I – 94 uczniów

zawody:

dekarz
stolarz
mechanik monter maszyn i urządzeń
operator obrabiarek skrawających

1 – 2 – letnia szkoła policealna – 2 oddziały klas I – 71 uczniów

zawody:

technik bhp
technik informatyk

Zespół Szkół Zawodowych Nr 6;

Płock, ul. Padlewskiego 2

4-letnie technikum – 3 oddziały klas I – 78 uczniów

zawody:

technik technologii odzieży
technik technologii żywności
technik żywienia i gospodarstwa domowego

3-letnie liceum profilowane – 1 oddział klas I – 27 uczniów

profil usługowo – gospodarczy

2-3-letnia zasadnicza szkoła zawodowa – 6 oddziałów klas I / w tym wielozawodowa/ - 188 uczniów

zawody:

krawiec
kucharz małej gastronomii
sprzedawca
fryzjer
piekarz
cukiernik

3 – letnie technikum uzupełniające – 1 oddział klas I – 27 uczniów

zawód:

technik żywienia i gospodarstwa domowego

roczna szkoła policealna - 1 oddział klas I – 36 uczniów

zawód:

technik obsługi turystycznej – pilot wycieczek

Zespół Szkół Budowlanych Nr 1; Płock, ul. Prezydenta I. Mościckiego 4

4-letnie technikum – 5 oddziałów klas I – 154 uczniów

zawody:

technik budownictwa
technik geodeta
technik ochrony środowiska

3-letnie liceum profilowane – 1 oddział klas I – 332 uczniów

profil kształtowanie środowiska

3 – letnia zasadnicza szkoła zawodowa – 3 oddziały klas I – 91 uczniów

zawody:

murarz
monter instalacji i urządzeń sanitarnych
technolog robót wykończeniowych w budownictwie

Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna oraz Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy /dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi/ w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym Nr 2 ; Płock, ul. Lasockiego 14

2 i 3-letni cykl nauki – 4 oddziały klas I – 35 uczniów

zawody:

fryzjer
introligator
ogrodnik
mechanik pojazdów samochodowych
piekarz
kucharz małej gastronomii

- W roku szkolnym 2004/05 w dalszym ciągu obowiązuje ograniczanie tygodniowego wymiaru czasu pracy nauczycieli /obowiązkowe pensum + godziny ponadwymiarowe = max. 27 godzin tygodniowo/ oraz zmniejszanie do niezbędnego minimum zatrudnianie emerytów. Wg. stanu na dzień 3 września 2004r. w płockich placówkach oświatowo - wychowawczych na różnoterminowych i różnowymiarowych umowach pracuje 2292 nauczycieli.
- W wyniku ruchu kadrowego /przejścia na emeryturę, przeniesienia w stan nieczynny, przeniesienia między placówkami, urlopy zdrowotne, wygaśnięcia umów o pracę/ z dniem 31 sierpnia 2004r. na nowy rok szkolny 2004/05 „uwolnionych” zostało 240 miejsc pracy. W tej liczbie znajdują się 23 osoby, które znalazły się na rocznych urlopach dla poratowania zdrowia i po ich zakończeniu powrócą na swoje stanowiska.

W przypadku emerytowanych nauczycieli od lat stosowana jest zasada, że w roku szkolnym bezpośrednio następującym po przejściu na emeryturę, nauczyciel może przez okres roku pracować w wymiarze ½ etatu.

Razem z ograniczaniem liczby godzin nauczycieli już uczących, te 240 miejsc pozwoliło na zatrudnienie od 1 września 2004r. 312 nauczycieli - w różnym wymiarze czasu pracy i na różne okresy. W tej liczbie znalazło się: 61 absolwentów, dla których praca w szkole jest I miejscem zatrudnienia, 82 dotychczasowych bezrobotnych i tylko 22 emerytów.

Część II
Realizacja projektów prowadzonych
przez
Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i
Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia



PROJEKT

PŁOCKI PARK PRZEMYSŁOWO TECHNOLOGICZNY

W wykonaniu obowiązku informacyjnego w zakresie realizacji uchwały w sprawie rozwiązywania problemu bezrobocia w Mieście Płocku przedkładam niniejszym informacje o działaniach PPP-T S.A. w okresie od września 2004 do stycznia 2005 r.

W okresie sprawozdawczym od września 2004 r. do stycznia 2005 r. Płocki Park Przemysłowo – Technologiczny Spółka Akcyjna zrealizował następujące działania:

- Ø Aplikowanie o dofinansowanie projektu „Pierwszy etap budowy infrastruktury technicznej, materialnej Parku Przemysłowego w Płocku”, który w efekcie procedur konkursowych wdrażanych przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A. jako podprojekt Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego - „Pierwszy etap budowy infrastruktury technicznej, materialnej Parku Przemysłowego w Płocku” – w dniu 2 listopada 2004 r. uzyskał akceptację dla dofinansowania na kwotę 45.000.000 zł /czterdzieści pięć milionów złotych/ - ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, działanie 1.3.” Tworzenie korzystnych warunków dla rozwoju firm” i został zatwierdzony do finansowania przez Ministra Gospodarki i Pracy, w tym finansowanie Funduszami Unii Europejskiej i Budżetu Państwa na kwotę 39.375.000 zł /trzydzieści dziewięć milionów trzysta siedemdziesiąt pięć tysięcy złotych/.
- Ø Etap pokonkursowy projektu „Pierwszy etap budowy infrastruktury technicznej, materialnej Parku Przemysłowego w Płocku” zakończony dnia 30 grudnia 2004r. podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu „Pierwszy etap budowy infrastruktury technicznej, materialnej Parku Przemysłowego w Płocku” między jednostką wdrażającą – Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. a beneficjentem pomocy finansowej – Płockim Parkiem Przemysłowo-Technologicznym Spółka Akcyjna,
- Ø Działania inicjujące i organizacyjne komponentu Parku technologicznego i naukowo-badawczego zakończone dnia 2 listopada 2004 r. podpisaniem porozumienia pomiędzy Miastem Płock, PKN ORLEN S.A. i Politechniką Warszawską w przedmiocie ustalenia zasad wzajemnej współpracy oraz określenia wzajemnych relacji między Miastem Płock, PKN ORLEN S.A. i Politechniką Warszawską, a w szczególności z jej integralną częścią

- Szkołą Nauk Technicznych i Społecznych w Płocku oraz podmiotem zarządzającym PPPT - Płockim Parkiem Przemysłowo-Technologicznym Spółka Akcyjna w związku z przygotowaniem, wdrożeniem i realizacją projektu PPPT w komponentach Park Naukowy i Park Technologiczny,
- Ø Działania inicjujące i organizacyjne komponentu Parku technologicznego i naukowo-badawczego zakończone dnia 22 listopada 2004 r. zawarciem porozumienia między PPP- T S.A. a Instytutem Wspomagania Procesów Decyzyjnych Sp. z o.o. dotyczące ustalenia zasad współpracy oraz określenia wzajemnych zobowiązań w procesie organizacji, realizacji i zarządzania projektem „Centrum Technologii Wiedzy, sieć transferu wiedzy i innowacji w PPPT”,
 - Ø We współpracy Instytutem Wspomagania Procesów Decyzyjnych Sp. z o.o. dnia 23 listopada 2004 r. złożony został wniosek aplikacyjny o dofinansowanie projektu „Centrum Technologii Wiedzy, sieć transferu wiedzy i innowacji w PPPT” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, działanie 2.6 Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy – jednostka wdrażająca: Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego. Wnioskowana wysokość dofinansowania opiewa na kwotę 3.150.000,00 / trzech milionów stu pięćdziesięciu tysięcy złotych/, z czego finansowanie funduszami Unii Europejskiej wynosi 2.362.500,00 (75%) a wkład Budżetu Państwa 787.500,00 (25%). Głównym beneficjentem pomocy finansowej jest Instytut Wspomagania Procesów Decyzyjnych Sp. z o.o., który w ramach przedmiotowego wniosku wystąpił w partnerstwie z Płockim Parkiem Przemysłowo-Technologicznym Spółka Akcyjna. W założeniach wniosku Płocki Park Przemysłowo – Technologiczny występuje jako beneficjent końcowy Centrum Technologii Wiedzy, sieć transferu wiedzy i innowacji.
 - Ø W ramach realizacji komponentu Parku Przemysłowego w ramach PPP-T przygotowana została analiza kalkulacji kosztów dla stref I, II i PP-O – przygotowywanych w drugim etapie budowy infrastruktury technicznej, materialnej Parku Przemysłowego w Płocku
 - Ø W ramach realizacji komponentu Parku Przemysłowego w ramach PPP-T we współpracy i na zlecenie Centrum Komercjalizacji Technologii Sp. z o.o. została opracowana koncepcja programowo-przestrzenna zagospodarowania stref 1 i 2 Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego przez prof. dr hab. Sławomira Gzella, mgr inż. arch. Waldemara Samularczyka i Marcina Samularczyka,
 - Ø Etap przygotowawczy dla realizacji w 2005 r. przyrzeczonej w 2004 r. dotacji w kwocie 100.000 EURO przyznanej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach grantu na pomoc techniczną dla projektu z Programu Pomocy Technicznej Phare 2003 „Małe i średnie przedsiębiorstwa – Program Regionalny – Nr PL2003/004-379-05.04., w tym opracowano zakres zadań dla wykonawcy studium wykonalności parku technologicznego i naukowego jako kolejnego komponentu Płockiego Parku

Przemysłowo - Technologicznego - obecnie trwa procedura zatwierdzania zakresu zadań w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i wyłonienia wykonawcy grantu w PARP S.A. – termin realizacji 2005 r.

- Ø Procedurę kwalifikującą wstępnie Płocki Park Przemysłowo – Technologiczny do współpracy interregionalnej w ramach umowy międzyrządowej z regionem Walonii prowadzonej w zakresie współpracy Rządu Rzeczypospolitej Polskiej i Rządu Walonii.
- Ø Kontynuując program PPP-T, którego pierwszym etapem było uzyskanie akceptacji Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej oraz Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. dla realizacji projektu Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego we współfinansowaniu ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, działanie 1.3.” Tworzenie korzystnych warunków dla rozwoju firm, „Pierwszy etap budowy infrastruktury technicznej, materialnej Parku Przemysłowego w Płocku” – przygotowano założenia programowo – organizacyjne dla aplikowania PPP-T S.A. z wnioskiem w II rundzie kwalifikacyjnej Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej oraz Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. dla realizacji projektu Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, działanie 1.3.” Tworzenie korzystnych warunków dla rozwoju firm, „I etap parku Technologicznego w Płocku”. Runda kwalifikacyjna trwa od dnia 24 stycznia 2005 do dnia 24 lutego 2005 r.

W ramach pozostałych zadań związanych z realizacją Projektu PPP-T Płocki Park Przemysłowo-Technologiczny S.A. podjął następujące działania:

- Ø Kontynuowano współpracę z Centrum Komercjalizacji Technologii Sp. z o.o. i Instytutem Wspomagania Procesów Decyzyjnych Sp. z o.o. w zakresie obsługi potencjalnych inwestorów PPPT oraz realizacji działalności programowej PPP- T
- Ø Określono status projektów w ramach PPPT oraz definiując kryterium projektów wg podmiotowego uczestnictwa w PPPT,
- Ø Podjęto współpracę z Centrum Edukacji PKN Orlen Sp. z o.o. m.in. w sektorze szkoleń i przekwalifikowań kompetencyjnych zarówno dla podmiotów realizujących projekt Parku, jak i jego lokatorów,
- Ø Nawiązano współpracę z Centrum Doskonałości CERED Redukcja Wpływu Przemysłu Przetwórczego na Środowisko Naturalne – jednostką składową Wydziału Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii Politechniki Warszawskiej w Płocku – w zakresie transferu technologii oraz inkubacji małych przedsiębiorstw innowacyjnych, – dla którego to działania w ramach aplikacji ogólnopolskiego konkursu na organizację i realizację Centrów Doskonałości Politechnika Warszawska uzyskała grant finansowy,

- ∅ Prowadzono akcję ofertową dla pozyskania partnerów naukowo – badawczych i technologicznych, a w efekcie tego działania nawiązano współpracę z jednostkami naukowymi i badawczymi z terenu Polski w zakresie rozwoju nowych technologii i produktów. Akces do współpracy zgłosiły m.in. Instytut Ciężkiej Syntezy Chemicznej „Blachownia”, Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego, PIRS Pręgowski Infrared Services, Główny Ośrodek Górnictwa oraz Ośrodek Badawczo-Rozwojowy Przemysłu Rafineryjnego,
- ∅ Opracowano dwujęzyczną (polską i angielską) ofertę oraz informację nt. Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego w Katalogu Ofert Inwestycyjnych Polskich Miast i Gmin 2005, wyd. Business Promotion,
- ∅ Opracowano i opublikowano ogłoszenie nt. Płockiego Parku Przemysłowo – Technologicznego w dodatku do Gazety Wyborczej „Płock miasto na skarpie”, który wyemitowano w dniu 19 października 2004r.,
- ∅ Opracowano informację dotyczącą Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego do artykułu „Parki Przemysłowe – możliwości i sposób działania”, który ukazał się w miesięczniku techniczno-ekonomicznym „Rynek Chemiczny”, wydanie grudzień 2004,
- ∅ Na zaproszenie Konsula Generalnego RP w Kolonii prezentowano projekt Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego w ramach konferencji poświęconej absorpcji funduszy Unii Europejskiej w Kolonii i Achen, organizowanej w dniach 6-9 października 2004 r.,
- ∅ Zaprezentowano projekt Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego wraz z terenami Parku i jego bezpośrednim otoczeniem w trakcie wizyty delegacji Regionu Brukseli Bruksela – Stolica / Belgia / z przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w dniu 1 grudnia 2004r.,
- ∅ Na zaproszenie Prezydenta Miasta Płocka zaprezentowano projekt Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego w trakcie pierwszej sesji szkoleniowej pt.: „Partnerstwo Publiczno-Prywatne i Usługi Miejskie” organizowanej przez centrum CIFAL Płock w dniu 7 grudnia 2004 r.,
- ∅ Na zaproszenie Zarządu Głównego Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego prezentowano projekt Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego na seminarium poświęconym kierunkom restrukturyzacji przemysłu chemicznego w Polsce, organizowanym w dniach 6-10 grudnia w Ustroniu-Jaszowcu,
- ∅ Na zaproszenie Zarządu Głównego Fundacji Rektorów Polskich i Instytutu Społeczeństwa Wiedzy prezentowano Płocki Park Przemysłowo-Technologiczny jako instrument transferu wiedzy i nowoczesnych technologii w relacji założeń programowych Strategii Lizbońskiej na seminarium „Zadania polskich szkół wyższych w realizacji Strategii Lizbońskiej” w dniu 13 grudnia 2004 r.,

- Ø Na zaproszenie Instytutu Międzynarodowych Finansów i Bankowości zaprezentowano i promowano projekt Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego w kontekście możliwości współfinansowania inwestycji z zewnętrznych źródeł krajowych i zagranicznych w trakcie międzynarodowej konferencji „Tryptyk europejski – u progu 2005 roku”, organizowanej w dniach 24-25 stycznia w Warszawie oraz dla przedstawicieli Regionu Saragossa / Hiszpania / w ramach współpracy regionalnej Polsko – Hiszpańskiej,
- Ø W ramach programu PPPT przygotowano oferty inwestycyjne dla inwestorów zamierzających inwestować w obszarze PPPT, w tym kierowanych przez Polską Agencję Informacji i Inwestycji Zagranicznych,
- Ø Przygotowano ofertę inwestycyjną dla projektowanego, a finansowanego z środków UE Centrum Administracyjnego PPPT na obszarze dawnego Zespołu Szkół Ochrony Środowiska Płocku przy ul. Zglenickiego 42,
- Ø Obecnie trwają procedury przygotowawcze dla ogłoszenia przetargów w procedurach ustawy prawo zamówień publicznych na realizację zadań inwestycyjnych w ramach realizacji „Pierwszego etapu budowy infrastruktury technicznej, materialnej Parku Przemysłowego w Płocku”.



PROJEKT

Nadwiślańskiego Bulwaru Narodów i Kultur wraz z Centrum Kultury Europejskiej

W okresie sprawozdawczym od stycznia do grudnia 2004 roku podjęto działania mające na celu pozyskanie środków na realizację inwestycji ze Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Za pośrednictwem Biura Funduszy i Informacji Europejskiej Jednostki Budżetowej w Płocku sformułowano tezy kwalifikacyjne, ewentualne wymagane dokumenty i determinanty projektu „Nadwiślańskiego Bulwaru Narodów i Kultur wraz z Centrum Kultury Europejskiej” dla możliwości uczestniczenia w naborze wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego dla działania 1.4. Rozwój turystyki i kultury z zakresu kultury.

Wnioskowany projekt został ostatecznie zakwalifikowany do działania 2.6 Rozwój turystyki z uwagi na przewagę oddziaływania w tej sferze, uzyskując wysoki ranking, ponadto sugeruje się by tę kwalifikację utrzymać.

Biuro Funduszy i Informacji Europejskiej zaproponowało prowadzenie pełnego zakresu zadań związanych z procesem aplikowania o środki finansowe z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego z zachowaniem zasad konsultacji merytorycznych założeń projektu.

Budżet Miasta Płocka na realizację projektu na rok 2005 przewiduje środki w wysokości 200.000,00 PLN, zgodnie z dotychczasowym ustaleniem w projekcie WPI.



PROJEKT

Zagospodarowania Części terenu ul Jędrzejewo

Po ostatecznej analizie możliwości sposobów i form zagospodarowania terenu wyznaczonego wstępnie pod Park Piknikowy uznano, iż nie ma możliwości kontynuacji przedmiotowego projektu.



PROJEKT:

Płocki Fundusz Inwestycyjnych Poręczeń Wzajemnych

W okresie sprawozdawczym barierą dla dalszego rozwoju projektu był brak regulacji Rządowych dla Funduszu Rozwoju Inwestycji Komunalnych, który będzie wspierał działania pobudzające rozwój regionalny kraju przedsięwzięcia konkurencyjnego dla projektu Funduszu Poręczeń Wzajemnych .

Obecnie do czasu rozstrzygnięć ustawowych w tym ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym przewidywanych na I-II kwartał 2004 r. projekt nie może być realizowany.



PROJEKT:
ZWIĄZEK MIAST I GMIN MAZOWSZA

Realizując założenia projektu Rada Miasta Płocka przyjęła Uchwałę Nr 374/XX/04 z dnia 27 stycznia 2004 r. wyrażającą wolę przystąpienia do Związku Miast i Gmin Mazowsza. Uchwały podjęte zostały również przez Radę Miasta Siedlce, Radę Miasta Ostrołęka, Radę Miasta Ciechanowa. Jedynie miasto Radom do chwili obecnej nie przyjęło uchwały umożliwiającej rozpoczęcie formalno – organizacyjnego procesu powstania Związku. Jednakże do czasu przyjęcia stosownej uchwały przez Radę Miasta Radomia nie ma formalno – prawnej możliwości rozpoczęcia fazy realizacyjnej projektu.



PROJEKT:
**ZLOKALIZOWANIE W PŁOCKU WOJEWÓDZKIEGO SĄDU
ADMINISTRACYJNEGO DLA MAZOWSZA LUB JEGO SIEDZIBY
ZAMIEJSCOWEJ**

Wprowadzenie od stycznia reformy sądownictwa administracyjnego, tj. w latach 2004 – 2005 i powołanie Sądu Administracyjnego w Warszawie pozwala na rozpoczęcie wcześniej uzgodnionych negocjacji w przedmiocie lokalizacji Placówki zamiejscowej tego Sądu w Płocku.

Z informacji uzyskanych tak w Naczelnym Sądzie Administracyjnym oraz w Sądzie Administracyjnym I instancji w Warszawie mogą one zostać podjęte po analizie funkcjonowania Sądu Administracyjnego I instancji w tym zakresie i ilości rejestrowanych rodzajowo spraw oraz analizie kosztów funkcjonowania jednostki. Prezes Naczelnego Sądu Administracyjnego zapewnił, iż będzie możliwość powrotu do powyższego tematu po wdrożeniu reformy sądownictwa administracyjnego.

Należy jednak nadmienić, iż dla potrzeb tego typu instytucji wymagane są specyficzne uwarunkowania lokalowe co zdecydowanie utrudnia selekcję budynków, które mogłyby je spełnić.

Część III
Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy
z realizacji zadań w 2004 roku

Rok 2004 był piątym rokiem funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w strukturach powiatowej administracji zespolonej. Do końca maja 2004r. urząd pracy realizował zadania na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2004r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, natomiast od 01 czerwca 2004r na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu wprowadziła podział zadań na zadania z zakresu administracji rządowej realizowane przez powiaty oraz zadania samorządu powiatowego.

Do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiaty w zakresie obsługi bezrobocia należało między innymi:

- rejestrowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, przedstawienie im propozycji zatrudnienia, szkolenia i innych form mających na celu ich aktywizację zawodową, a w razie braku takich możliwości wypłacanie uprawnionym zasiłków i innych świadczeń pieniężnych,
- przyznawanie i wypłacanie osobom uprawnionym zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych,
- prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.

Do zadań samorządu powiatowego należało w szczególności:

1. udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników,
2. pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
3. inicjowanie i finansowanie:

- prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - zatrudnienia absolwentów,
 - programów specjalnych,
 - szkoleń,
 - pożyczek na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
4. współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków, a w szczególności rozdział wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
 5. inicjowanie i wspieranie działalności klubów pracy.

Nowa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zrezygnowała z tego podziału. I tak do zadań samorządu powiatu wykonywanych w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez powiatowy urząd pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,

- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
 1. wydawanie decyzji o:
 2. a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 3. b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
 4. c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów sz finansowanych z Funduszu Pracy,
 5. d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw do których obywatele ustawa ma zastosowanie (tj. obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób), w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- realizowanie **zadań** wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej oraz państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, **w szczególności** realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zasięgiem działania obejmuje teren Miasta Płocka i Powiatu Płockiego.

Na mocy porozumienia zawartego w dniu 28 stycznia 2000r. pomiędzy Starostą Płockim a Prezydentem Miasta Płocka, powyższe zadania realizowane są dla Miasta Płocka i Powiatu Płockiego (który swoim zasięgiem obejmuje 15 gmin), przez jeden Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, działający jako jednostka organizacyjna Powiatu Płockiego.

ROZDZIAŁ I

Realizacja zadań w zakresie ewidencji i informacji.

W Dziale Ewidencji i Informacji realizowane są głównie następujące zadania:

- 1) upowszechnianie informacji o prawach i obowiązkach bezrobotnego,
- 2) wyznaczanie terminów do rejestracji,
- 3) wydawanie i aktualizowanie legitymacji ubezpieczeniowych,
- 4) wydawanie zaświadczeń,
- 5) rejestrowanie bezrobotnych, osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych (do 31.07.2004r.) i innych osób poszukujących pracy,
- 6) przyznawanie osobom uprawnionym zasiłków dla bezrobotnych i świadczeń przedemerytalnych (do 31.07.2004r.),
- 7) wydawanie decyzji w sprawach:
 - a)uznania lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu osoby bezrobotnej,
 - b)przyznania lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczenia przedemerytalnego (do 31.07.2004r.),
- 8) obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- 9) obsługa poszukujących pracy,
- 10) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- 11) archiwizowanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy.

W Dziale ds. ewidencji i informacji zatrudnionych jest 12 pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku swoim zasięgiem działania obejmuje teren miasta Płocka oraz 15 gmin.

W celu dokonania rejestracji, bezrobotny lub poszukujący pracy zgłasza się, do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na stałe lub czasowe zameldowanie, a jeżeli nie jest zameldowany – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa. Osoba, która chce się zarejestrować najpierw zgłasza się do stanowiska informacyjnego, gdzie pracownik przyjmuje od niej komplet dokumentów i sporządza z nich kserokopie w zakresie niezbędnym do rejestracji oraz wyznacza termin rejestracji z podaniem dnia, godziny i numeru stanowiska. Rejestracja bezrobotnego, osoby uprawnionej do świadczenia przedemerytalnego oraz poszukującego pracy następuje w dniu przedłożenia kompletu dokumentów, po wypełnieniu przez tę osobę karty rejestracyjnej oraz po poświad-

czeniu własnoręcznym podpisem w obecności pracownika powiatowego urzędu pracy prawdziwości danych i oświadczeń zamieszczonych przez niego w karcie rejestracyjnej.

Osoba rejestrująca się przekłada do wglądu pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującemu rejestracji następujące dokumenty:

0dowód osobisty lub inny dokument tożsamości,

1dyplom, świadectwo ukończenia szkoły lub świadectwo szkolne albo zaświadczenie o ukończeniu kursu lub szkolenia,

2świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień,

3dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada .

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku rejestracja osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy odbywa się przeważnie na 5 stanowiskach. Na każde z nich wyznaczone jest po 19 osób dziennie. W przypadkach dużej ilości osób zgłaszających się w celu dokonania rejestracji, uruchamiane są dodatkowe stanowiska rejestracyjne.

Po wypełnieniu karty rejestracyjnej, przeprowadzeniu z bezrobotnym lub poszukującym pracy, wstępnego wywiadu dotyczącego jego kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz oczekiwań w zakresie zatrudnienia i zapoznaniu bezrobotnego z oświadczeniem zawartym w karcie rejestracyjnej i podpisaniu go w obecności rejestratora, pracownik stanowiska ds. rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy wprowadza informacje do bazy danych, ustala status bezrobotnego i jego prawa do świadczeń, wydaje decyzję o statusie bezrobotnego i prawie do świadczeń oraz ustala termin następnej wizyty. Po dokonaniu rejestracji akta nowo zarejestrowanych osób przekazywane są do kartoteki osób bezrobotnych z prawem do zasiłku lub bez prawa do zasiłku, lub do kartoteki uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego lub do kartoteki innych poszukujących pracy.

W 2004 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zostało zarejestrowanych **15959 osób**. Wśród nowo zarejestrowanych 9362 osoby to mieszkańcy miasta Płocka, a 6597 to mieszkańcy powiatu ziemskiego. 6724 spośród zarejestrowanych to kobiety, wśród których 4105 to mieszkanki Płocka a 2619 – mieszkanki powiatu ziemskiego. 10807 osób przed rejestracją pracowało, natomiast 5152 osoby dotychczas nie pracowały, z czego 967 osób to absolwenci (zarejestrowani do 31.05.2004r.). Wśród absolwentów 608 to mieszkańcy Płocka, natomiast 359 to mieszkańcy powiatu ziemskiego.

Na dzień 31.07.2004r. w tut. Urzędzie było zarejestrowanych 1256 osób uprawnionych do pobierania zasiłku przedemerytalnego i 2591 osób ze świadczeniem przedemerytalnym. Z dniem 01.08.2004r. z uwagi na wejście w życie Ustawy z dnia 30.04.2004r. o świad-

zeniach przedemerytalnych (Dz. U. Nr 120, poz. 1252 z 2004r.) wypłatę zasiłków i świadczeń przedemerytalnych przejął ZUS.

Na dzień 31.12.2004r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych 24908 osób bezrobotnych, z czego 3110 z prawem do zasiłku, a 21798 bez prawa do zasiłku, wśród których 13152 to mieszkańcy miasta Płocka (1786 osób z prawem do zasiłku i 11366 bez prawa do świadczeń), a 11756 to mieszkańcy powiatu ziemskiego (1324 osoby z prawem do zasiłku i 10432 bez prawa) oraz 758 osób poszukujących pracy.

W 2004 roku pracownicy obsługujący akta osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych przeprowadzili około 450 potwierdzeń gotowości do podjęcia pracy. Na każdy termin potwierdzania gotowości wyznaczonych jest od 300 do 500 osób bezrobotnych. Potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku z terenu Płocka odbywają się w tut. Urzędzie, natomiast dla osób z terenu gmin we właściwych dla miejsca zamieszkania urzędach gmin.

W okresie od 01.01.2004r. do 31.12.2004r. zostało wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych **17646 osób**, z czego m.in. 9521 osób zostało pozbawionych statusu bezrobotnego z uwagi na podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast 4929 osób – z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym terminie w urzędzie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z 2004r.) pracownicy działu ds. ewidencji i informacji realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych za środków publicznych (Dz. U. Nr 210, poz. 2135 z 2004r.). Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenie zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2004r. na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **4.370.000 zł**.

Punkt informacyjny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku obsługiwany jest przez dwóch pracowników. Codziennie zgłasza się do niego około 500 interesantów. W 2004r. w punkcie informacyjnym zostało przyjętych **9728** wniosków o wydanie zaświadczeń o okresach rejestracji i pobierania zasiłków oraz wysokości wypłaconych zasiłków (głównie do naliczenia kapitału początkowego, podstawy emerytury, renty lub stażu pracy) oraz **2572** legitymacje pracownicze i **1041** legitymacji dla członków rodziny pracowników.

Pracownicy Działu ds. ewidencji i informacji udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, MOPS-u, GOPS-u, KRUS-u, Sądu dotyczące osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy. W 2004 roku udzielono odpowiedzi na **625** pism i wniosków.

ROZDZIAŁ II

Realizacja zadań w zakresie wypłaty świadczeń pieniężnych na rzecz bezrobotnych.

Dział świadczeń realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej.

W Dziale ds. świadczeń zatrudnionych jest 11 osób na etatach stałych (i w pierwszym półroczu 2004r. były 2 osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w Urzędzie Miasta - oddelegowane do świadczenia pracy w tutejszym urzędzie) - swoje obowiązki realizują poprzez:

Obsługę bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, co w efekcie polega na:

- przyjmowaniu comiesięcznych oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku;
- *do 30.04.2004r.- przyjmowaniu wniosków na zasiłki rodzinne, pielęgnacyjne, wprowadzenie danych do bazy*
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat;
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków;
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
Opóśrednictwa pracy,

1przekazywania akt z archiwum do archiwum,

2przygotowywania korespondencji,

Odokonywania potrąceń,

1wyłączania bezrobotnych z ewidencji;

- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne;

Wszystkie wyżej wskazane czynności wykonywane są przez siedmioro pracowników, którzy miesięcznie w roku 2004 obsługiwali około 3 422 osoby z prawem do zasiłku – co przeliczając średnio przypada około 427 osób miesięcznie, do obsługi, na jednego pracownika.

W związku z tym, że rotacja osób bezrobotnych jest różna (w zależności od prac sezonowych) to zwiększona ilość decyzji o utracie prawa do zasiłku i utracie statusu osoby bezrobotnej następuje w okresie letnim a o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku w okresie jesienno-zimowym. I tak w ciągu roku 2004, średnio, wydawano w ciągu miesiąca około 198 decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku i około 360 decyzji o utracie prawa do zasiłku lub utracie statusu osoby bezrobotnej.

Ponadto wydanych zostało 8 411 zaświadczeń dotyczących okresu i wysokości pobieranych zasiłków dla bezrobotnych oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych.

Pierwsze półrocze 2004 roku charakteryzowało się znacznym zwiększeniem wniosków o wydanie przedmiotowych zaświadczeń z uwagi na zmianę ustawy o świadczeniach rodzinnych, która spowodowała zmianę płatnika zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych. Ponadto wzrost liczby wystawianych zaświadczeń spowodowany był wykonywaniem dokumentacji dotyczącej zasiłków i świadczeń przedemerytalnych przekazywanej do ZUS w związku z wejściem w życie ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Obsługa osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego, realizowana do 31.07.2004r. była poprzez przyjęcie od osoby ubiegającej się o świadczenie przedemerytalne kompletu dokumentów legitymujących okresy zatrudnienia i inne oraz zaświadczeń o wysokości osiągniętych dochodów i dokonanie ich kwalifikacji. W dalszym etapie następowało wystąpienie z wnioskiem do ZUS o/ Płocku w sprawie wydania decyzji o wysokości emerytury dla potrzeb naliczenia wysokości świadczenia przedemerytalnego. Sprawa kończyła się po dostarczeniu przedmiotowej decyzji do tutejszego urzędu i przekazaniu jej do merytorycznego stanowiska.

W 2004r. w ewidencji PUP znajdowało się 1 256 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego i 2 591 osób posiadających prawo do świadczenia przedemerytalnego, z tego w okresie od 01.01.2004 do 31.07.2004 do ewidencji tutejszego urzędu przybyło 1009 osób, którym przyznano prawo do świadczenia przedemerytalnego.

Z uwagi na wejście w życie od dnia 01.08.2004r ustawy o świadczeniach przedemerytalnych tutejszy urząd, w maju 2004r., został zobowiązany do przekazania całości dokumentacji związanej z przyznaniem i wypłatą zasiłków i świadczeń przedemerytalnych – w terminie dwóch tygodni. Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracował z ZUS a współpraca polegała na sporządzeniu duplikatów akt osobowych wszystkich osób uprawnionych do zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, których łącznie było 3 847. Ponadto tym wszystkim osobom zostały rozesłane zawiadomienia informujące o zmianie przepisów a także zmianie płatnika należnych świadczeń.

Te dodatkowe obowiązki jak również bardzo krótki okres czasu narzucony na ich realizację spowodowały konieczność pracy poza godzinami pracy i w dni wolne od pracy.

Wypłata zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych bezrobotnym bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych do 30.04.2004r., głównie polegała na:

- ◆ Przyjmowaniu wniosków na zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne oraz wprowadzanie danych do bazy;
- ◆ Przekazanie dyspozycji o wypłacie zasiłku rodzinnego i pielęgnacyjnego do miejsca wypłat;
- ◆ Wydawanie zaświadczeń o ostatniej wypłacie zasiłku rodzinnego i pielęgnacyjnego.

Obsługa wyżej wymienionych osób, których w ewidencji tutejszego urzędu było 3 479 osób, realizowana była równocześnie przez pracowników obsługujących osoby bezrobotne z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.

Szereg czynności realizowanych przez pracowników wynikało z ustawy z dnia 01.12.1994r. „o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych”.

Od dnia 01.05.2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, w związku z wejściem w życie ustawy o świadczeniach rodzinnych, nie jest płatnikiem zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych. Przekazano je do realizacji MOPS i GOPS.

W wyniku realizacji zadań Działu ds. świadczeń i Działu Ewidencji i Informacji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **4.370.000,00 złotych – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku**
- **6.539.086,83 złotych - na zasiłki przedemerytalne**
- **16.279.858,52 złotych - na świadczenia przedemerytalne**
- **29.004.587,68 złotych - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.**

Dodatkowo od 01.06.2004r. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 poz. 1001 z 2004r.) wprowadziła możliwość wypłaty dodatków aktywizacyjnych, dla osób które samodzielnie znalazły zatrudnienie i było ich w drugim półroczu 2004r. około 210 osób. Jednocześnie została wprowadzona możliwość wypłaty stypendium z tytułu kontynuowania nauki dla osób do 25 roku życia, które zostały przyznane 5 osobom.

W Dziale ds. świadczeń jedna osoba zajmuje się obsługą programu „Płatnik” i czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania z przedmiotowych ubezpieczeń jak również dokonywania zę wszystkich zmian w danych bezrobotnego, w zakresie współpracy z ZUS. A także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Ponadto pracownicy Działu ds. świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tut. urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-u, GOPS-u, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. W 2004 roku udzielono odpowiedzi na 694 pisma i wnioski.

Podsumowując, należy dodać, że dodatkowo do obowiązków Działu ds. Świadczeń należy przygotowywanie i wydawanie informacji o uzyskanych przez podatnika dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT11 - wszystkim uprawnionym, po zakończeniu pobierania świadczeń z tutejszego urzędu.

ROZDZIAŁ III

Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego

W planach poradnictwa zawodowego na rok 2004 postawiono jako cel podstawowy kontynuowanie i doskonalenie działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze)
2. Organizowanie porad grupowych
3. Przekazywanie indywidualnej informacji zawodowej
4. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej
5. Współpraca z innymi działami w PUP w zakresie :

Opomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże

1pośrednictwa pracy

2doradztwa w kwestii udzielania pożyczek

6. Realizacja programu „Pierwsza Praca” w ramach grupowej informacji zawodowej.

3informacyjne spotkania grupowe

4warsztaty

5konsultacje indywidualne.

7. Organizacja Klubów Pracy dla osób bezrobotnych.

8. Współpraca z innymi Instytucjami tj.

6Zakładem Karnym,

7MOPS,

8Caritas,

9Biuro Karier Zawodowych,

10OHP,

11Szkołami,

9. Udział w Programie Pomocy dla młodzieży Poszukującej Pracy „@lternatywa”,

10. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych i finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W zakresie poradnictwa zawodowego realizacja w/w zadań przebiegała podobnie jak w latach ubiegłych. W okresie od 01.01.2004r. do 31.12.2004r. do doradców zgłosiło się łącznie **7663** osoby, które skorzystały ze wszystkich form poradnictwa

(porady indywidualne, porady grupowe, indywidualna i grupowa informacja zawodowa). W ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego zgłosiło się **2943** osoby. Z porad indywidualnych skorzystało **968** osób, natomiast w poradach grupowych udział wzięło **1975** bezrobotnych. Indywidualnej i grupowej informacji udzielono łącznie **4720** osobom.

Indywidualna informacja zawodowa – **2381** osób.

Grupowa informacja zawodowa – **2339** osób

Ogółem	2004 rok	Pow. ziemski	Pow. grodzki
Porady indywidualne	968	295	673
Porady grupowe	1975	890	1085
Indywidualna informacja zaw.	2381	712	1669
Grupowa informacja zawodowa	2339	836	1503
OGÓŁEM	7663	2733	4930

Do doradców zawodowych w okresie sprawozdawczym zgłaszali się głównie klienci, którzy mają problemy zawodowe związane z:

- 12poszukiwaniem miejsca pracy,
- 13zamiarem zmiany zawodu,
- 14deficytem w umiejętnościach poszukiwania pracy,
- 15możliwością przekwalifikowania na kursach organizowanych przez PUP w Płocku.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi przeprowadzili **8** klubów pracy łącznie dla **88** osób, były to głównie osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Głównym założeniem Klubów Pracy organizowanych w PUP w Płocku było zwiększenie aktywności i skuteczności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. „Usługi” oferowane przez Klub Pracy były realizowane głównie w odniesieniu do osób bezrobotnych o niskiej motywacji, braku kwalifikacji oraz umiejętności odnalezienia się na rynku pracy.

W ramach współpracy z innymi instytucjami doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania informacyjno – doradcze dla **692** uczniów szkół oraz dla **47** osób przebywających w Zakładzie Karnym w Płocku, ponadto zajęcia zorganizowano w MOPS w Płocku **9** osób, a także Caritas **11** osób bezdomnych z zakresu:

- 16praw i obowiązków osoby bezrobotnej,
- 17programów rynku pracy,
- 18podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego,
- 19metod poszukiwania pracy,
- 20technik sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

W 2004 roku zakończyła się realizacja projektu @lternatywa w którym łącznie wzięło udział 128 osób z czego:

- 2194 osób zostało objętych szkoleniami,
- 2244 osób podjęło pracę,
- 2322 osób kontynuuje naukę.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi przeprowadzili ankietę badającą rezultaty miękkie łącznie dla 530 osób bezrobotnych, które biorą udział w aktywnych formach tj staże, szkolenia i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy finansowane z EFS.

Poprzez wszystkie formy poradnictwa zawodowego, doradcy pomagali osobom bezrobotnym w podejmowaniu racjonalnych decyzji i konkretnych działań Wynikiem tego jest :

- 24podjęcie pracy przez 371osób,
- 25objęcie szkoleniem 556 osób,
- 26objęcie innymi formami (staż) 640 osób.

Należy zaznaczyć, że na lokalnym rynku pracy z uwagi na wysoką stopę bezrobocia trafne zdiagnozowanie w/w problemów nie zawsze kończy się podjęciem pracy przez klienta. Konkretnie wyniki dotyczą głównie zdefiniowania aktualnego problemu zawodowego osoby bezrobotnej, dokonania adekwatnej oceny i rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczącej planowania kariery zawodowej.

W ramach programu Phare 2001 Spójność Społeczno – Gospodarcza –Rozwój Zasobów Ludzkich realizowany był program „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa”, którego głównym celem było wsparcie młodzieży poszukującej pracy. Wdrażany był on na terenie wybranych 50 powiatów w kraju, a jego realizacja odbywała się z udziałem powiatowych urzędów pracy i konsorcjum doradczo – szkoleniowego z przewodnictwem firmy IMC Consulting Ltd. Nad całością przedsięwzięcia nadzór sprawowała Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

Program @lternatywa był zaadresowany do młodych ludzi bezrobotnych, którzy nie przekroczyli 26 roku życia i byli zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne.

W dniu 23.10.2003 roku zostało podpisane porozumienie, w ramach którego Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przystąpił do realizacji w/w programu. Trzech pracowników Urzędu zostało przeszkolonych do przeprowadzenia tego programu.

Urząd objął 128 osób programem. Ci młodzi ludzie uzyskali profesjonalną pomoc w opracowaniu i wdrożeniu Indywidualnych Planów Działań (IPD). Polega on na zaplanowaniu aktywności osoby bezrobotnej ukierunkowanej na zmiany umożliwiające uzyskanie zatrudnienia. Plan wdrożony był w formie pisemnej i zawierał cele i alternatywy zawodowe, działania i terminy ich realizacji.

Każdej osobie biorącej udział w projekcie doradca zawodowy wraz z pośrednikami pracy poświęcili ok. 8,5 godzin: na m.in. sesje grupowe i indywidualne tj.:

Indywidualne:

- analiza potrzeb klienta – 1 godzina,
- przewidywana ocena zawodowa - 1 godzina,
- przygotowanie IPD - 1 godzina.

Grupowe:

- rynek pracy i warsztat edukacyjny – 2,5 godziny,
- warsztaty samopoznania – 2 godziny
- szkolenie w zakresie poszukiwania pracy – 1 godzina.

Wdrożenie Indywidualnego Planu Działania doprowadziło do wymiernych, zauważalnych zmian w sytuacji zawodowej osób bezrobotnych m.in. poprzez:

- identyfikację własnych mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości na rynku pracy,
- nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- nabycie nowych kompetencji dzięki szkoleniom i praktykom zawodowym.

Rezultatem planu jest zwiększenie szans na znalezienie tymczasowego lub stałego zatrudnienia.

W ramach promocji mobilności zawodowej wśród młodych bezrobotnych, powiatowy urząd pracy wybrał dwie osoby zdecydowane opuścić miejsce zamieszkania, które uzyskały zatrudnienie tymczasowe (do 6 miesięcy) w przedsiębiorstwie poza powiatem. Kosztu dojazdu i zakwaterowanie zostały pokryte ze środków projektu.

W trakcie uczestnictwa w projekcie każda osoba została wyposażona w „Osobisty Plener Kariery”, czyli teczkę z materiałami wspierającymi proces przygotowania, a nast aktywnego poszukiwania pracy. Zawartość „Osobistego Plener’a Kariery” tworzył przede wszystkim sam zainteresowany. Zbierając świadectwa, dyplomy, CV, listy motywacyjne, rekomendacje, czyli dokumenty potwierdzające zdobyte kwalifikacje tworzyły tę część teczki, która miała charakter otwarty, do prezentacji na zewnątrz. Natomiast wyniki przeprowadzonych ćwiczeń, zebrane materiały informacyjne o zawodach, kursach szkoleniowych, możliwościach uruchomienia własnej firmy, a także informacje o możliwościach zatrudnienia lub zdobycia praktyki zawodowej stanowiły część prywatną, dostępną tylko dla właściciela. Najważniejszym dokumentem „Osobistego Plener’a Kariery” był opracowany przez uczestnika projektu „Indywidualny Plan Działania”.

W marcu 2004 roku rozpoczął się II etap projektu czyli szkolenia. Zostały przeprowadzone następujące kursy:

„Księgowość komputerowa” II edycja

„Komputerowa obsługa firmy”

„Grafika komputerowa”

„Hurtownik – magazynier z zastosowaniem komputera i kas fiskalnych”

„Sekretarka – asystent szefa z obsługą komputera” I edycja

„Księgowość komputerowa” I edycja.

Kursami ogólnie zostały objęte 104 osoby, a ukończyły je 94 osoby.

Z osób objętych projektem na dzień dzisiejszy - 50 podjęło zatrudnienie

(2 poza powiatem), 8 odbywa staże, a 3 zostały wyłączone z powodu niestawiennictwa.

W dniach 11 – 12 października 2004 odbyło się w Warszawie spotkanie podsumowujące projekt. Omówione zostały wyniki projektu i jakość poszczególnych sesji. Ogólnie wykonanie projektu ocenione zostało wysoko.

PUP w Płocku zajął 4 miejsce w kraju (na 50 powiatów objętych programem) pod względem efektywności programu ocenianego przez konsorcjum doradczo – szkoleniowe pod przewodnictwem firmy IMC Consulting Ltd.

Na dzień dzisiejszy beneficjenci pozostają w stałym kontakcie z doradcą zawodowym oraz pośrednikami pracy Powiatowego Urzędu Pracy w celu aktywnego poszukiwania pracy.

ROZDZIAŁ IV

Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy.

Pośrednictwo pracy – rozumiane jako pomoc w zapewnieniu pracodawcom odpowiednio przygotowanej kadry a poszukującym pracy szans na pracę odpowiadającą ich przygotowaniu, możliwościom i oczekiwaniom jest podstawowym zadaniem stawianym przez ustawodawcę przed urzędami pracy.

Ilość zgłoszonych miejsc pracy od 01.01.2004r. do 31.12.2004r. z terenu działania urzędu.

OGÓŁEM

	Ilość zgłoszonych miejsc pracy	W tym z sektora publicznego	Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych
Styczeń	267	22	22
Luty	292	21	22
Marzec	407	101	19
Kwiecień	791	279	13
Maj	375	79	15
Czerwiec	543	103	16
Lipiec	507	35	31
Sierpień	681	121	14
Wrzesień	523	66	22
Październik	510	107	4
Listopad	826	600	9
Grudzień	361	115	25
RAZEM	6083	1649	212

POWIAT ZIEMSKI

	Ilość zgłoszonych miejsc pracy	W tym z sektora publicznego	Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych
Styczeń	49	3	12
Luty	87	8	11
Marzec	129	56	12
Kwiecień	328	196	1

Maj	145	69	8
Czerwiec	161	47	8
Lipiec	122	29	14
Sierpień	182	60	6
Wrzesień	163	31	10
Październik	157	44	1
Listopad	620	568	5
Grudzień	138	88	18
RAZEM	2281	1199	106

MIASTO PŁOCK

	Ilość zgłoszonych miejsc pracy	W tym z sektora publicznego	Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych
Styczeń	218	19	10
Luty	205	13	11
Marzec	278	45	7
Kwiecień	463	83	12
Maj	230	10	7
Czerwiec	382	56	8
Lipiec	385	6	17
Sierpień	499	61	8
Wrzesień	360	35	12
Październik	353	63	3
Listopad	206	32	4
Grudzień	223	42	7
RAZEM	3802	465	106

Ogółem Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizował **7939** miejsc pracy, w tym **1856** miejsc pracy spoza terenu działania urzędu.

W 2004 roku w PUP w Płocku zorganizowano **25** giełd na **81** miejsc pracy, w giełdach wzięło udział **540** osób.

Dział Pośrednictwa Pracy uczestniczył również w realizacji **1217** miejsc stażu i **203** miejsca przygotowania zawodowego.

Ponadto pośrednicy pracy brali aktywny udział w **26** spotkaniach informacyjnych z grupą **536** bezrobotnych zarejestrowanych po raz pierwszy w celu przedstawienia możliwości korzystania z usług oferowanych przez tutejszy urząd pracy.

Tematyka spotkania:

1. Prawa i obowiązki osób zarejestrowanych w PUP w Płocku.
2. Informacje na temat kartoteki czynnej i biernej.
3. Formy realizowania pośrednictwa pracy (otwarte i półotwarte).
4. Aktywne formy poszukiwania pracy.
5. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

6. Informacje na temat planowanych szkoleń, przekwalifikowań, możliwości uzyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
7. Przekazanie osobom zainteresowanym wzorów listu motywacyjnego i życiorysu zawodowego (CV).

Jednym z zadań określonych w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2003-2006 realizowanym przez Dział Pośrednictwa Pracy jest wdrażanie działań związanych z aktywizowaniem lokalnych parterów rynku pracy. W ramach tego działania zawarto porozumienia oraz promowano program Partnerstwa Lokalnego wdrażanego na terenie powiatu płockiego.

W ramach podpisanych porozumień z Wójtami Gmin i Burmistrzami Miast i Gmin pogłębiono współpracę w zakresie prowadzenia bieżącej analizy stanu i potrzeb lokalnych pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy (poprzez prowadzenie pośrednictwa pracy, prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, wzajemne współdziałanie w realizacji programów rynku pracy) Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował z Wójtami i Burmistrzami Miast i Gmin **15** spotkań. Spotkania dotyczyły możliwości współpracy pomiędzy pracodawcami, Urzędami Miast i Gmin oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku w zakresie łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia, m. in. tworzenia nowych miejsc pracy przy współdziałaniu Urzędu oraz innych usług świadczonych przez PUP. Przedstawiono również program „ Model Partnerstwa Lokalnego ” – wdrażanego na terenie powiatu płockiego, którego celem jest budowanie partnerstwa pomiędzy lokalnymi przedsiębiorcami, samorządem, organizacjami pozarządowymi i mieszkańcami społeczności lokalnej.

W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele pracodawców z terenu gmin, przedstawiciele samorządu terytorialnego, radni Rady Powiatu z danego terenu oraz przedstawiciele PUP w Płocku.

Ponadto Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku spotkanie z kierownikami gminnych i miejsko-gminnych ośrodków pomocy społecznej w celu opracowania zasad współpracy w zakresie diagnozy osób bezrobotnych pod kątem posiadanych kwalifikacji i motywacji do podjęcia zatrudnienia oraz ich ewentualnego braku .

Efektami spotkania są podpisane porozumienia z Kierownikami Gminnych i Miejsko Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu gminy Bielsk, Bodzanów, Budzeń Duży, Bulkowo, Łąck, Mała Wieś, Radzanowo, Słupno, Staroźreby, Wyszogród, Drobin, Gąbin, Stara Biała, Nowy Duninów. Porozumienia mają na celu wzajemny przepływ informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz działań w zakresie pomocy społecznej na terenie gmin (analiza osób bezrobotnych korzystających z pomocy GOPS pod kątem

posiadanych kwalifikacji i motywacji do podjęcia zatrudnienia, przekazywanie do GOPS rocznych planów realizacji szkoleń grupowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy organizowanych ze środków Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, oraz o terminach naboru na poszczególne kierunki szkoleń.)

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali spotkanie z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Centrum Wspierania Biznesu, Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przedstawienia propozycji porozumienia określającego zasady współpracy Sygnatariuszy w zakresie zapewnienia funkcjonowania Powiatowego Centrum Promocji i Informacji o Europejskim Rynku Pracy. Porozumienie zostało podpisane przez wszystkie instytucje biorące udział w spotkaniu .

Porozumienie pomiędzy w/w instytucjami pozwoli na ścisłą współpracę instytucji lokalnego rynku pracy w zakresie efektywnego systemu przepływu informacji o uwarunkowaniach europejskiego rynku pracy oraz zwiększenie dostępności do informacji o miejscach pracy w krajach UE.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy w powyższym okresie brali czynny udział w realizacji projektu „ Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa” w ramach programu PHARE 2001 Spójność Społeczna i Gospodarcza – Rozwój Zasobów Ludzkich. W/w program skierowany był do młodzieży do 26 roku życia zarejestrowanej w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Głównym celem projektu było wsparcie młodzieży poszukującej pracy, przygotowanie i wdrażanie Indywidualnego Planu Działań dotyczącego budowania własnej ścieżki kariery zawodowej i w efekcie skierowanie na odpowiednie szkolenie. Pośrednicy pracy wraz z doradcą zawodowym programem objęli **128** osób , z których **49** podjęło zatrudnienie.

Usługi EURES w PUP w Płocku w 2004 roku

Jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez PUP w Płocku są usługi EURES.

EURES czyli Europejskie Służby Zatrudnienia to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii.

Usługi EURES polegają na:

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej,

- udzielaniu pracodawcom pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pi pracodawcami,
- informowaniu o sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W roku 2004 powiatowy asystent EURES (pośrednik pracy) uczestniczył w realizacji ofert pracy do takich krajów jak:

- Wielka Brytania na 262 miejsca pracy
- Słowenia na 2 miejsca pracy
- Irlandia na 166 miejsc pracy
- Norwegia na 10 miejsc pracy
- Islandia na 17 miejsc pracy
- Litwa na 40 miejsc pracy
- Malta na 1 miejsce pracy

SKLEP Z OFERTAMI PRACY – Pośrednictwo Otwarte

Sklep z Ofertami Pracy stanowi punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, zajmujący się w szczególności pośrednictwem otwartym i jest firmowany także przez **Starostwo Powiatowe** w Płocku oraz **Urząd Miasta** w Płocku.

Przy tym rodzaju pośrednictwa informacja o wolnym miejscu pracy podawana jest do ogólnej wiadomości osób poszukujących pracy z podaniem nazwy i adresu zakładu. Każda osoba ma dostęp do pełnej informacji o wolnych stanowiskach pracy. Zapewnia to pracodawcom dostęp do większej liczby kandydatów.

Sklep z Ofertami Pracy to miejsce wymiany informacji, w którym pracodawca może zgłosić wolne miejsce pracy a poszukujący pracy - znaleźć dla siebie zatrudnienie.

Sklep z Ofertami Pracy umożliwia pracodawcom zgłaszanie wolnych miejsc pracy w systemie otwartym w jednym przeznaczonym do tego celu miejscu, które natychmiast udostępnione są do ogólnej wiadomości osób poszukujących pracy. Z dokładnym opisem wakatu, zawierającego zarówno kwalifikacje zawodowe jak i predyspozycje osobiste umieszczana zostaje pełna nazwa pracodawcy wraz z jego adresem oraz nazwiskiem osoby, która została upoważniona do prowadzenia rozmów.

Dodatkowo w sklepie przyjmowane są ankiety od osób poszukujących pracy. Dzięki temu pracodawca ma możliwość zapoznania się na miejscu z informacjami o ewentualnych kandydatach oraz nawiązania z nimi bezpośredniego kontaktu.

W sklepie istnieje możliwość samodzielnego korzystania ze sprzętu komputerowego w celu napisania i wydrukowania dokumentów (CV, list motywacyjny) lub skorzystanie z pomocy pośrednika pracy przy przygotowaniu w/w dokumentów aplikacyjnych.

Sklep to również miejsce, w którym są umieszczane oraz na bieżąco aktualizowane informacje dotyczące usług świadczonych przez Urząd Pracy.

Ponadto pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy przyczynili się do powstania internetowej Sklepu z Ofertami Pracy.

Na stronie www.skleppraca.plocman.pl istnieje możliwość :

- przeglądania ofert pracy:
 - ofert otwartych,
 - ofert półotwartych (ogólna informacja),
- przeglądanie aktualnej oferty szkoleniowej Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku,
- skorzystanie z wzorów listu motywacyjnego i życiorysu (CV),
- zapoznanie się z aktualnymi kwotami zasiłków dla bezrobotnych, wysokością minimalnego wynagrodzenia,
- przesłania swojej oferty przez osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy,
- zgłaszania przez pracodawców ofert pracy,
- uzyskanie informacji o usługach urzędu.

W 2004r. do bazy zgłosiło swoją ofertę **976** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Średnio dziennie stronę odwiedza ok. 700 osób /odsłon /

Łącznie stronę w 2004r. odwiedziło 129 035 osób / odsłon /

Zgłaszane oferty pracy dotyczyły najczęściej stanowisk:

Wykształcenie	Stanowiska
Podstawowe/zawodowe	kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodowy, fryzjer, spawacz
Średnie	przedstawiciel handlowy, kosmetyczka, doradca finansowy, elektryk, kierownik piekarni
Wyższe	główny księgowy, inżynier budownictwa, inżynier mechanik, nauczyciel, grafik komputerowy

Ilość zgłoszonych miejsc pracy / 2004 r. / – 1189

Ilość odwiedzających Sklep z Ofertami Pracy / 2004r. / - 26 575

Płockie Targi Pracy 2004

Dnia 31.03.2004r. w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku odbyła się dziewiąta edycja Płockich Targów Pracy.

Organizatorami PTP 2004 byli: Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Gostyninie i Sierpcu.

Celem PTP 2004 była aktywizacja zawodowa osób poszukujących pracy oraz stworzenie okazji do bezpośredniego spotkania z pracodawcami, którzy posiadają wolne miejsca pracy. Ponadto firmy biorące udział w PTP miały możliwość zaprezentowania swojej oferty w ogólnodostępnym katalogu.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku byli odpowiedzialni za pozyskanie pracodawców do wzięcia udziału w Płockich Targach Pracy 2004. W celu rozpropagowania imprezy pośrednicy pracy dotarli do 206 pracodawców. 91 pracodawców odwiedzono osobiście z 15 poinformowano korespondencyjnie oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej.

W wyniku w/w działań i współpracy z pozostałymi organizatorami do udziału w targach zgłosiło się 44 pracodawców, z tego 13 pracodawców z powiatu ziemskiego. Wraz z organizatorami i instytucjami szkolącymi zaprezentowało się 56 wystawców.

Organizatorzy Płockich Targów Pracy 2004 ocenili, iż imprezę odwiedziło ok. 4000 osób.

Ogólnopolskie Targi Edukacyjno –Informacyjne 2004

Dnia 11.10.2004r. w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Płocku odbyły się po raz kolejny Ogólnopolskie Targi Edukacyjno –Informacyjne pod hasłem „ Z nami sukces jest możliwy ”.

Głównym celem targów było zapoznanie się z działalnością Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, a także można było zapoznać się z zasadami działania nowo otwartego w Ochotniczym Hufcu Pracy w Płocku Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej.

Mobilne Centrum Informacji Zawodowej jest to system nowoczesnych rozwiązań zaproponowanych przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy w ramach II edycji rządowego programu „ Pierwsza Praca”, który daje szansę młodym ludziom stworzenia i dopasowania indywidualnej ścieżki wejścia na rynek pracy.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy Powiatowego Urzędu Pracy Płocku zaprezentowali podczas targów informacje o usługach urzędu wraz z ekspozycją ponad 100 ofert pracy. Oferty najczęściej dotyczyły stanowisk pracy: fryzjer elektryk, handlowiec, kierowca samochodu ciężarowego, kosmetyczka, mechanik samochodowy, operator koparki, przedstawiciel finansowy, spawacz, sprzedawca.

Akademickie Targi Pracy 2004

Dnia 08.12.2004r. w szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku odbyły się Akademickie Targi Pracy.

Organizatorami w/w imprezy były: Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Płocku.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku byli odpowiedzialni za pozyskanie firm szkoleniowych do wzięcia udziału w ATP. Pozyskali 6 firm szkoleniowych. Ponadto zaprezentowali podczas targów informacje o usługach urzędu wraz z ekspozycją ponad 120 ofert pracy. Oferty najczęściej dotyczyły stanowisk pracy: mechanik samochodowy, kierowca samochodu ciężarowego, agent ubezpieczeniowy, elektryk, kosmetyczka, fryzjer.

W ATP uczestniczyły następujące instytucje i firmy:

1. Au Pair Partner S.C. W Poznaniu
2. BALEX Zakład Usługowo Handlowy
3. Camp Counseleors USA
4. Centrum Edukacji Grupa ORLEN
5. Centrum Informacji i Planowania Kariery WUP Warszawa Filia Płock
6. Centrum Pracy i Przedsiębiorczości WUP Warszawa Filia Płock
7. Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa W Płocku
8. Politechnika Warszawska Szkoła Nauk Technicznych w Płocku
9. Polskie Biuro Podróży w Płocku
10. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
11. Stowarzyszenie ekologiczno – Kulturalne ZIARNO
12. Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku
13. Uniwersytet Oświaty pozaszkolnej WUR-POL Sp. z o.o. w Płocku
14. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku
15. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie

Wizyty u pracodawców

Jednym z celów urzędu pracy było pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z już współpracującymi. Celem tych wizyt jest śledzenie zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Pracownicy działu pośrednictwa pracy w omawianym okresie odwiedzili **506** pracodawców, z tego **246** pracodawców z powiatu ziemskiego. W trakcie wizyt oprócz informacji dotyczących przyszłego wizerunku firmy pozyskano dodatkowo **24** miejsca pracy.

Przy realizacji zadań PUP w Płocku niezbędna jest współpraca z różnymi partnerami rynku pracy, a głównie z instytucjami pozarządowymi.

W związku z powyższym pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali spotkanie z przedstawicielami Wiejskiego Ośrodka Edukacji Stowarzyszenia „Ziarno” w celu przedstawienia propozycji porozumienia określającego zasady współpracy w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy poprzez wzajemny przepływ informacji o sytuacji na rynku pracy. Termin podpisania porozumienia został ustalony na styczeń 2005r.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Płocku podpisał deklaracje współpracy z Uniwersytetem Ludowym im W. Witosa w Płocku w ramach projektu „Lektor”.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku będzie należało:

- wyszukiwanie odpowiednich kandydatów do projektu z bazy danych bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku,
- pomoc w naborze do projektu „LEKTOR”,
- objęcie uczestników projektu aktywnym pośrednictwem pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zawarł dwie umowy partnerskie z Urzędem Gminy w Bodzanowie:

1. w celu realizacji projektu w ramach Działania 1.3 b - PUP w Płocku w ramach niniejszej umowy zobowiązuje się do pomocy w naborze kandydatów na kurs opiekunek/ów środowiskowych.
2. w celu realizacji projektu w ramach Działania 1.2 b - PUP w Płocku w ramach niniejszej umowy zobowiązuje się do pomocy w naborze kandydatów na kurs pracownika menadżersko – administracyjnego firmy.

Powiatowy Urząd Pracy Płocku podpisał **deklarację uczestnictwa w następujących programach EQUAL:**

1. Partnerstwo na rzecz Rozwoju IW Equal Działanie 1 – Projektu „ Prometeusz”, którego wnioskodawcą - jest Ogólnopolska Spółdzielnia Turystyczna Gromada, ul. Cicha, 00-353 Warszawa,
2. Partnerstwo na rzecz Rozwoju IW Equal Działanie 1- Centrum Integracji środowiskowej „Siedlisko”, którego wnioskodawcą jest stowarzyszenie Pomocowe w Zakrzewie Bliżej Siebie, 09-458 podgórze, gmina Mała wieś, województwo mazowieckie,
3. Partnerstwo na rzecz Rozwoju IW Equal Działanie 1 –Zielona szansa, którego wnioskodawcą jest Związek Gmin Regionu Płockiego, ul. Kobylińskiego 6, 09-400 Płock,

Zwolnienia grupowe

W 2004r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zgłoszono zamiar następujących zwolnień grupowych:

Lp.	Nazwa pracodawcy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy
1.	Instal Płock S.A. w upadłości Płock, ul. Słowackiego 4	191	188
2.	Płockie Przedsiębiorstwo Robót Mostowych S.A. Mosty Płock, ul. Tysiąclecia 2	12	12
3.	Medyczne Studium zawodowe Płock, ul. Piłsudskiego 8	5	5
4.	Hurtmat- bud sp. z o.o. Płock, ul. Przemysłowa 34	16	16
RAZEM		224	221

Do zakładów pracy przekazano informację o możliwości korzystania z usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku.

Dane statystyczne za okres 01.01.2004r. – 31.12.2004

- Liczba pracodawców pozyskanych do współpracy - **418**
- Liczba wizyt u pracodawców – **506**

ROZDZIAŁ V

Realizacja subsydiowanych przez Fundusz Pracy programów rynku pracy.

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą środków w wysokości **9.661.400 zł** na realizację subsydiowanych programów rynku pracy.

W ramach algorytmu Minister Gospodarki i Pracy w dniu **27.02.2004 r** na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie przekazał kwotę **6.022.900 zł**.

Ponadto PUP w Płocku podejmował wiele działań mających na celu pozyskanie dodatkowych środków na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych. Do najważniejszych należało opracowanie i wystąpienie o środki na realizację:

- programu „Aktywizacji Zawodowej Osób Bezrobotnych Mazowsze 2004 r.” – decyzja MGPIPS przyznająca środki z dnia **13.04.2004 r.** na kwotę **958.900 zł**,
- Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich na działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” - decyzja MGIP przyznająca środki z dnia **07.07.2004** kwotę **751.600 zł**, (szczegółowy opis strona nr)
- Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich na działanie 1.3 „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” - decyzja MGIP przyznająca środki z dnia **07.07.2004 r.** na kwotę **929.900 zł**, (szczegółowy opis strona nr)

W związku z podpisaniem aneksu do porozumienia w sprawie realizacji programu „Perspektywy dla młodzieży” działanie 1.2 SPO RZL tut. urząd otrzymał decyzję z dnia **20.11.2004 r.** zmniejszająca o kwotę **62.400 zł** wysokość środków FP na realizację ww. zadania z możliwością wykorzystania na programach nie realizowanych w ramach PO RZL.

- w dniu 25.08.2004 r. PUP za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zgłosił zapotrzebowanie na dodatkowe z Funduszu Pracy na realizację subsydiowanych programów rynku pracy w wysokości 201.400 zł - decyzja MGIP przyznająca środki z dnia **24.09.2004 r.** na kwotę **201.400 zł**.

Ponadto tut. urząd wystąpił z wnioskiem o dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy na 2004 rok będącej w dyspozycji MGIP realizacji „Programu aktywizacji osób bezrobotnych z terenu Gmin Powiatu Płockiego i Miasta Płocka” w wyniku czego decyzją z dnia **29.10.2004 r.** przekazane zostały środki w wysokości **500.000 zł**.

Dodatkowo PUP w Płocku w dniu **08.11.2004 r.** decyzją MGIP otrzymał środki w wysokości **296.700 zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Realizacja przyznanego łącznie limitu ukształtowała się na poziomie 100 %. Poniższa tabela przedstawia Plan Finansowy na rok 2004 z podziałem na poszczególne programy i środki przyznane w ramach algorytmu.

Tabela nr 1

Lp.	Programy	Limit ogółem	z tego			
			Limit w ramach „algorytmu”	Limit w ramach „ Aktywizacji Zawodowej Osób Bezrobotnych Mazowsze 2004 „	SPO RZL Działanie 1.2 a	SPO RZL Działanie 1.3 a
1.	Szkolenia <i>w tym pożyczki szkoleniowe</i>	455.300 <i>11.200</i>	238.700 <i>11.200</i>	135.600	81.000	-
2.	Prace interwencyjne	1.087.700	992.000	95.700	-	-
3.	Roboty publiczne	2.034.550	2.034.550	-	-	-
.	Aktywizacja zawodowa absolwentów - staże,	3.786.800	2.451.000	727.600	608.200	-
	- refundacja wynagrodzeń absolwentów	473.000	473.000			
5.	Pożyczki dla osób bezrobotnych - w tym koszty obsługi pożyczek	367.600 6.100	367.600 6.100	-	-	-
6.	Przyznanie bezrobotnemu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	925.900	89.000	-		836.900
7.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	94.800	1.800	-	-	93.000
8.	Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	363.000	363.000	-	-	-
9.	Inne: - zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy - stypendium z tytułu kontynuowani nauki - zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	59.000 2.100 450	59.000 2.100 450	-	-	-
	Ogółem	9.661.400	7.083.400	958.900	689.200	929.900

Wykorzystanie posiadanych środków finansowych z Funduszu Pracy przedstawia tabela nr 2.

Lp.	Łączny limit na aktywne formy	Wykorzystanie środków od 1.01.2004r. do 31.12.2004r. (wydatki łącznie)	z tego:								
			algorytm		Mazowsze 2004		SPO RZL działanie 1.2		SPO RZL działanie 1.3		
			limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Szkolenia - ogółem	466 500	466 539	249 900	249 834	135 600	135 922	81 000	80 783	0	0
	<i>w tym:</i>										
	- pożyczki szkoleniowe	11 200	11 134	11 200	11 134	0	0	0	0	0	0
2	Prace interwencyjne	1 087 700	1 087 652	992 000	991 956	95 700	95 696	0	0	0	0
3	Roboty publiczne	2 034 550	2 034 341	2 034 550	2 034 341	0	0	0	0	0	0
4	Pożyczki dla osób bezrobotnych w tym koszty obsługi pożyczek	361 500	361 500	361 500	361 500	0	0	0	0	0	0
5	Refundacja wynagrodzeń absolwentów	473 000	472 620	473 000	472 620	0	0	0	0	0	0
6	Staże u pracodawcy	3 786 800	3 779 572	2 451 000	2 446 123	727 600	728 450	608 200	604 999	0	0
7	Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	925 900	925 835	89 000	88 959	0	0	0	0	836 900	836 876
8	Przygotowanie zawodowe	94 800	93 962	1 800	1 798	0	0	0	0	93 000	92 164
9	Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	363 000	363 022	363 000	363 022	0	0	0	0	0	0
10	Inne wydatki ogółem:	67 650	67 604	67 650	67 604	0	0	0	0	0	0
	<i>w tym m.in.:</i>										
	- koszty dojazdu do pracy	59 000	59 066	59 000	59 066	0	0	0	0	0	0
	- stypendia za kontynuację nauki	2 100	2 058	2 100	2 058	0	0	0	0	0	0
	- koszty obsługi pożyczek	6 100	6 036	6 100	6 036	0	0	0	0	0	0
	- refundacja kosztów opieki	450	444	450	444	0	0	0	0	0	0
	OGÓŁEM AKTYWNE	9 661 400	9 652 647	7 083 400	7 077 757	958 900	960 068	689 200	685 782	929 900	929 040

W ramach otrzymanych środków PUP zorganizował 1121 subsydiowanych miejsc pracy, 1217 miejsc odbywania stażu dla osób bezrobotnych, 203 miejsc odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy, udzielił 28 pożyczek osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 86 osobom wypłacił jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, udzielił 9 pożyczek szkoleniowych. Ponadto 510 osób objętych zostało programem szkoleń.

Poniższa tabela przedstawia efekty podejmowanych działań w 2004 roku przy udziale środków Funduszu Pracy z podziałem na poszczególne programy i kategorie finansowania.

Tabela nr 3

Nazwa programu	Ogółem	Z tego w ramach			
		<i>Algorytm</i>	„ Aktywizacji Zawodowej Osób Bezrobotnych Mazowsze 2004 „	SPO RZL Działanie 1.2 a	SPO RZL Działanie 1.3 a
1. Prace interwencyjne	221	180	41	-	-
2. Roboty publiczne	802	802	-	-	-
3. Aktywizacja zawodowa absolwentów	98	98	-	-	-
4. Staże	1217	685	271	261	-
5. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	203	34	-	-	169
6. Pożyczki dla bezrobotnych *	28	28	-	-	-
7. Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej**	86	8	-	-	78
8. Szkolenia	510	234	176	100	-
9. Pożyczki szkoleniowe	9	9	-	-	-
10. Zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy i powrotu	67	67	-	-	-
11. Stypendia za kontynuację nauki	5	5	-	-	-
12. Refundacja kosztów opieki	1	1	-	-	-
Razem	3247	2151	488	361	247

* przyznawane na podstawie ustawy z dnia 14.12.1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu,

** przyznawane na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej od 01.06.2004 r.

Ponadto wydanych zostało 8 decyzji przyznających refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników na rok szkolny 2003/2004, 5 decyzji dotyczących roku szkolnego 2004/2005 oraz podpisano 3 umowy z pracodawcami o dofinansowanie części wynagrodzenia i składki ZUS dla młodocianych pracowników odbywających praktyczną naukę zawodu.

Miejsca pracy w ramach programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są do osób z grup „ryzyka” określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Aktywizacją zawodową w ramach poszczególnych programów rynku pracy w 2004 roku objęto 3407 osób. Liczba ta jest większa od liczby zorganizowanych nowych miejsc pracy, stażu itp. wykazanej w tabeli nr 3 z uwagi na to, że obejmuje ona również liczbę osób kierowanych na wakujące miejsca pracy. Tabela nr 4 przedstawia osoby objęte programami z podziałem na powiat ziemski i grodzki.

Tabela nr 4

Nazwa programu	Osoby objęte programami – ogółem	Z tego: powiat grodzki	z tego: powiat ziemski
1.Prace interwencyjne	257	140	117
2.Roboty publiczne	901	93	808
3. Aktywizacja zawodowa absolwentów	123	75	48
4. Staże	1217	750	467
5. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	203	80	123
6. Pożyczki dla bezrobotnych	28	20	8
7. Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	86	59	27
8. Pożyczki szkoleniowe	9	5	4
9. Szkolenia	510	328	182
10. Zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy i powrotu	67	4	63
11. Stypendia za kontynuację nauki	5	1	4
12. Refundacja kosztów opieki	1	1	-
Razem	3407	1556	1851

Ponadto należy zwrócić uwagę na fakt, że poza efektem zaktywizowania ponad 3000 osób bezrobotnych przekazane na lokalny rynek środki w wysokości 9.661.400 zł nie pozostają bez wpływu na panującą na nim koniunkturę.

Powiatowy Urząd Pracy – nowe miejsca pracy przy udziale pracodawców organizował w zakładach, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia

wywiązywania z obligatoryjnych płatności na rzecz Skarbu Państwa jak również preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy na czas nieokreślony. W przypadku organizacji miejsc stażu w pierwszej kolejności organizowane były miejsca stażu u tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie absolwenta po zakończeniu stażu na okres minimum 3 miesięcy.

Efektywność zatrudnienia poszczególnych programów rynku pracy w omawianym okresie przedstawia tabela nr 5.

Tabela nr 5

Nazwa programu	Planowana efektywność	Osiągnięta efektywność
Prace interwencyjne	70 %	78 %
Roboty publiczne	3 %	3%
Aktywizacja zawodowa absolwentów	70 %	78 %
Stáže	40%	40 %
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy *	40 %	X
Szkolenia**	45%	35 %

* z uwagi na rozpoczęcie realizacji programu w październiku 2004 r. efekty zatrudnieniowe możliwe będą do zbadania po zakończeniu programu tj. w I połowie 2005 r.

** efektywność zatrudnienia szkoleń kończących się w IV kwartale 2004 r. badana będzie po 3 miesiącach tj. w kwietniu 2005 r.

Powyższe dane wskazują, że w większości programów założone cele na rok 2004 zostały osiągnięte, a w niektórych przypadkach uzyskano wyższe wskaźniki.

Wyjątek stanowi jedynie program szkoleń w przypadku, których osiągnięta efektywność jest niższa od zakładanej. Jednakże należy podkreślić, że badanie efektywności programów zakończonych w ostatnim kwartale 2004 r. rozpocznie się po upływie 3 miesięcy od dnia ich zakończenia. Wskaźniki realnie odzwierciedlające efektywność programów zrealizowanych w 2004 roku zostaną wykazane w kwietniu 2005 r. i należy założyć, iż po zbadaniu powyższego wskaźnika zakładane wartości dla programu szkoleń zostaną zrealizowane.

Szkolenia.

Na dzień 31.12.2004r. skierowanych na szkolenia przekwalifikowania - przyuczenia do zawodu zostało ogółem **510** osób bezrobotnych:

328 osób z terenu powiatu grodzkiego (64% ogółu)
182 osób z terenu powiatu płockiego (36% ogółu)

Na szkolenia indywidualne ogółem skierowano do dnia 31.12.2004r. 110 osób. Największą popularnością cieszyły się następujące kierunki szkoleń:

- Prawo jazdy kat. C,D,
- Palacz co,
- Spawanie w osłonie CO2,

- Operator ładowarki, koparko - ładowarki,
- Kierowca wózków jezdniowych,
- Obsługa zbiorników LPG,
- Spawanie ponadpodstawowe (MIG, TIG),

Ogółem w ramach środków z algorytmu skierowano **130** osób (w tym z powiatu grodzkiego 66 osób, z powiatu płockiego 64 osób).

W 2004 roku ogółem ukończyło szkolenia **522** osoby bezrobotne. Liczba osób kończących kursy jest większa od liczby skierowanych z uwagi na fakt, iż z roku 2003 na 2004 przechodziło 28 osób, które były w trakcie realizowania programu szkolenia.

(510 osób skierowanych w 2004 + 28 osób przechodzących z 2003r. - 12 osób, które przerwały szkolenia = **526** osób - 4 osoby , których sprawy są w toku i będą zakończone w 2005 = **522 ukończonych w 2004 roku**)

Nazwa programu	Kierunek szkolenia grupowego	Liczba osób	Ogółem z poszczególnych programów		
Szkolenia w ramach Funduszu Pracy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komputerowa obsługa hurtowni, sklepów w połączeniu z kasą fiskalną 	20	20		
Szkolenia w ramach programu PHARE 2001 "Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy @lternatywa"	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sekretarka - asystentka firmy z obsługą komputera 	18	104		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Księgowość komputerowa 	40			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Grafika komputerowa 	12			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Magazynier - hurtownik z zastosowaniem komputera i kas fiskalnych 	14			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komputerowa obsługa firmy 	20			
Szkolenia w ramach programu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - MAZOWSZE 2004"	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Profesjonalne sprzątanie i utrzymywanie czystości 	20	176		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera 	20			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprzedawca - fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej i komputera 	20			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Magazynier z uprawnieniami do prowadzenia wózków jezdniowych i obsługą komputera 	20			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Księgowość z zastosowaniem programów komputerowych 	20			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obsługa biura i sekretariatu w aspekcie integracji z UE z modułem j. angielskiego 	20			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obsługa biura i sekretariatu w aspekcie integracji z UE z modułem j. niemieckiego 	20			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rachunkowość i podatki z uwzględnieniem standardów i zmian po wejściu do UE 	20			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Doradca Europejski 	16			
	Szkolenia w ramach SPORZL działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży EFS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Asystent szefa z elementami księgowości i prawa pracy z modułem j. angielskiego 		20	100
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komputer i kasa fiskalna w handlu hurtowym i detalicznym 		20	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Barman - kelner z j. angielskim 		20			
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pracowni hurtowni i magazynu z obsługą komputera i uprawnieniami do prowadzenia wózków jezdniowych 		20			
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obsługa kas fiskalnych 		20			
SUMA:			400		
Szkolenia indywidualne pod deklarację zatrudnienia w ramach Funduszu Pracy			110		
Suma: grupowe + indywidualne			510		

W maju 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku nawiązał współpracę w zakresie szkolenia osób bezrobotnych w ramach programu Promocji Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich PHARE 2001 ze Szkołą Zarządzania i Przedsiębiorczości w Radomiu.

Nasza współpraca dotyczyła realizacji szkolenia pn. *"Napełnianie zbiorników LPG pojazdów zasilanych gazem skroplonym - sprzedawca stacji paliw z obsługą kasy fiskalnej"*. Szkolenie zostało przeprowadzone w miesiącu sierpniu 2004r. (od 03.08.2004r. do 13.08.2004r.) , obejmowało 72 godziny zajęć w tym 27 godzin zajęć praktycznych. W ramach w/w kursu skierowanie uzyskało 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku. Na dzień dzisiejszy zatrudnienie po szkoleniu znalazły 3 osoby.

Szczegółowa informacja na temat działań związanych z pozyskiwaniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku po raz pierwszy w 2004r. przygotował wnioski o przyznanie środków z EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego – Rozwój Zasobów Ludzkich w ramach Działania 1.2a – wspieranie młodzieży na rynku pracy i Działania 1.3 a- wspieranie osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych. Wnioski zostały złożone w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, który jest końcowym beneficjentem w/w działań, a jednocześnie instytucją wdrażającą.

Projekty działań zostały przygotowane na podstawie instrumentów rynku pracy zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Działanie 1.2a – wspieranie młodzieży na rynku pracy – zorganizowanie **245** miejsc stażu oraz przeszkolenie **100** osób bezrobotnych.

Działania 1.3 a- wspieranie osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych – zorganizowanie **165** miejsc przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz udzielenie **61** osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

30 czerwca br. zostało podpisane porozumienie pomiędzy Samorządem Województwa Mazowieckiego reprezentowanym przez Pana Tadeusza Zajęca – Dyrektora WUP w W-wie oraz Samorządem Powiatowym Powiatu Płockiego reprezentowanym przez Pana Michała Boszko – Starostę Płockiego oraz Panią Katarzynę Kęsicką – Dyrektora PUP w Płocku:

- „ Europejska szansa młodzieży ” w ramach Działania 1.2 „Perspektywy dla Młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich,
- „ Powrót osób bezrobotnych na europejski rynek pracy ” w ramach Działania 1.3 „Przeciwdziałanie i Zwalczanie Długotrwałego Bezrobocia ” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Realizacja Działania 1.2 rozpoczęła się 1 lipca 2004r.- ogłoszono konkurs dla pracodawców na organizację miejsc stażu dla 261 osób. W wyniku konkursu wyłonieni zostali organizatorzy stażu i zawarte zostały umowy z pracodawcami, łącznie dla 261 osób. Ponadto w 2004r w ramach Działania 1.2 skierowano 100 osób bezrobotnych na szkolenia w następujących kierunkach:

- Asystent szefa z elementami księgowości i prawa pracy z modułem języka angielskiego dla 20 osób,
- Komputer i kasa fiskalna w handlu hurtowym i detalicznym dla 20 osób,
- Barman-kelner z językiem angielskim dla 20 osób,
- Pracownik hurtowni i magazynu z obsługą komputera i uprawnieniami do prowadzenia wózków jezdniowych dla 20 osób,
- Obsługa kas fiskalnych dla 20 osób.

Wszystkie osoby uczestniczące w Działaniu 1.2 zostały objęte pośrednictwem i poradnictwem zawodowym.

Natomiast realizacja Działanie 1.3 rozpoczęła się od 01.10.2004r.-ogłoszono konkurs dla pracodawców na organizację miejsc przygotowania zawodowego dla minimum 165 osób. W wyniku konkursu wyłonieni zostali organizatorzy przygotowania zawodowego i zawarte zostały umowy z pracodawcami, łącznie dla 169 osób. Ponadto uruchomiono procedurę wydawania i przyjmowania wniosków osób bezrobotnych o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Udzielono 78 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja projektu przebiegała zgodnie z założeniami. Działania 1.2 i 1.3 będą kontynuowane w 2005r.

ROZDZIAŁ VI

Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia, awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /Dz. U. Nr 123 poz.776 z późn. zm./, w ramach przyznanych środków .

Działając na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym / tekst jednolity Dz. U. z 2001r, nr 142 poz. 1592/, w związku z art. 35a i ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /Dz. U. z 1997r., nr 123, poz.776 z późn. zm./ oraz podziałem środków PFRON dokonany przez Zarząd PFRON przypadającym według algorytmu dla powiatu plockiego, Rada Powiatu w Płocku Uchwałą nr 123/XIV/2004 z dnia 8 czerwca 2004r. oraz Uchwałami zmieniającymi w/w Uchwałę - Nr 145/XVII/2004 z dnia 28 września 2004r. , Nr 156/XIX/2004 z dnia 23 listopada 2004r. i Nr 174/XX/2004 z dnia 14 grudnia 2004r na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej uchwaliła zadania i wysokość środków finansowych w 2004r. jak niżej.

Lp	*0 Zadania	Środki
1	Zobowiązania dotyczące zwrotu kosztów wynagrodzeń osób niepełnosprawnych i składek na ubezpieczenia społeczne /art.26/	232.995,00
2	Udzielanie osobom niepełnosprawnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej /art.12/	30.000,00
3	Szkolenia i przekwalifikowania osób niepełnosprawnych /art.38 i 40/	6.135,00
Razem		269.130,00

Ponadto tut. urząd realizował jako zadanie zlecone szkolenia dla osób niepełnosprawnych z terenu miasta Płocka, na co Uchwałą Rady Miasta Płocka nr 464/XXIII/04 z dnia 30 marca 2004 roku w sprawie określenia zadań rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych otrzymał środki finansowe w wysokości **19.600 zł** na szkolenia i przekwalifikowania osób niepełnosprawnych.

Należne pracodawcom środki z tytułu zwrotu kosztów wynagrodzeń i płaconych przez pracodawców składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, na podstawie umów zawartych do 31.12.2002r. w omawianym okresie przekazano w wysokości 224.579,83 zł.

Wydano 4 wnioski osobom niepełnosprawnym ubiegającym się o otrzymanie ze środków PFRON będących w dyspozycji Starosty, pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wpłynął 1 wniosek, który zostały rozpatrzone pozytywnie i podpisano 1 umowę. Wypłacono 1 pożyczkę na kwotę 30.000,00 zł.

Na szkolenie w 2004r. skierowano z terenu powiatu plockiego – ziemskiego 9 osób niepełnosprawnych z tego 8 w ramach szkoleń grupowych i 1 na szkolenie indywidualne pod nazwą – obsługa kas fiskalnych

Szkolenia grupowe odbyły się w następujących kierunkach:

- kurs komputerowy i kasy fiskalnej z elementami magazynowania i fakturowania
 - 1 osoba
 - kurs komputerowy z elementami księgowości - 3 osoby,
 - utrzymanie czystości – 4 osoby (1 osoba przerwała szkolenie),
- Ukończyło szkolenie 8 osób niepełnosprawnych

Jednemu Pożyczkobiorcy - na jego wniosek - umorzono udzieloną pożyczkę w wysokości - 13.105,40 zł. oraz przysługujące od umorzonej kwoty pożyczki odsetki w wysokości 655,30zł.

WYKORZYSTANIE PRYZNANEGO LIMITU ŚRODKÓW NA 2004 R.

Lp	Rodzaj zadania	Limit	Wydatkowanie	Uwagi
1	Zobowiązania dot. zwrotu kosztów wynagrodzeń i składek ZUS	232.995,00	224.579,83	X
2	Udzielenie osobom niepełnosprawnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej	30.000,00	30.000,00	X
3	Szkolenia i przekwalifikowania zawodowe	6.135,00	6.110,10	X
Razem		269.130,00	260.689,93	

Ponadto wykorzystano **19.598** zł z kwoty 19.600 zł przyznanej Uchwałą Rady Miasta Płocka na szkolenia i przekwalifikowania osób niepełnosprawnych z terenu miasta Płocka. Ogółem wydatkowano 96,87% z kwoty przyznanej na realizację przedstawionych powyżej zadań.

Do dnia 31.12.2004r. PUP w Płocku przeprowadził trzy szkolenia grupowe dla osób niepełnosprawnych w zakresie :

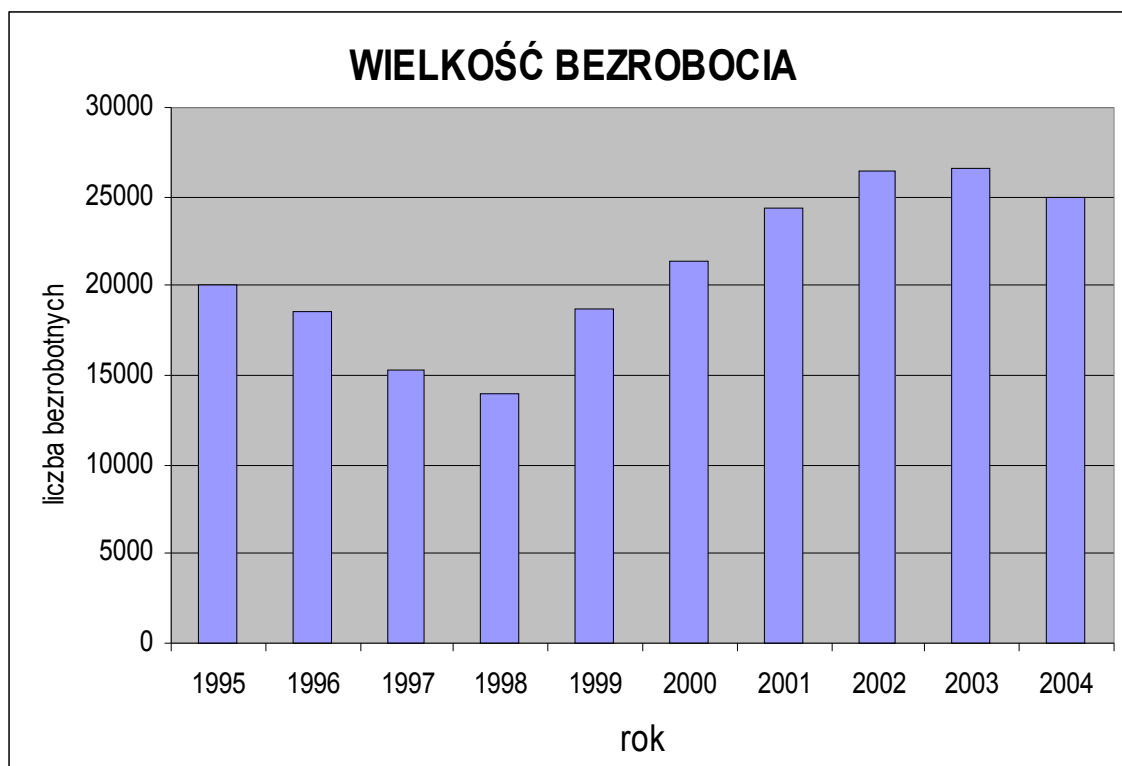
- kurs komputerowy z elementami księgowości - dla 10 osób,
- utrzymanie czystości - dla 10 osób,
- kurs komputerowy i kasy fiskalnej z elementami magazynowania i fakturowania - dla 15 osób.

Ogółem objęto w/w kursami **35** osób niepełnosprawnych (w tym z powiatu grodzkiego 29 osób, z powiatu plockiego 6 osób).

Na szkolenia indywidualne ogółem skierowano do dnia 31.12.2004r. **11 osób** niepełnosprawnych (w tym z powiatu grodzkiego 9 osób, z powiatu płockiego 2 osoby) w następujących kierunkach :

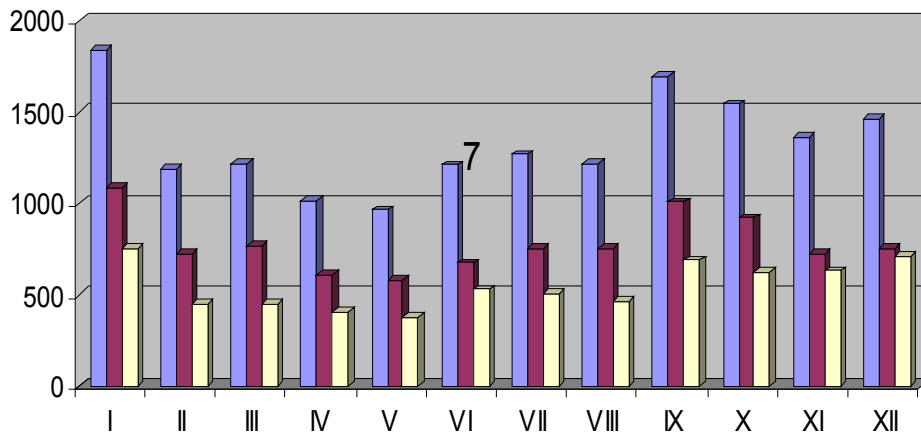
- instruktor nauki jazdy - 1 osoba,
- operator kompaktora i spycharki - 1 osoba,
- sprzedawca - fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i komputera - 1 osoba,
- pracownik działu spraw osobowych - 1 osoba,
- obsługa kas fiskalnych - 7 osób.

GRAFICZNE PRZEDSTAWIENIE SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

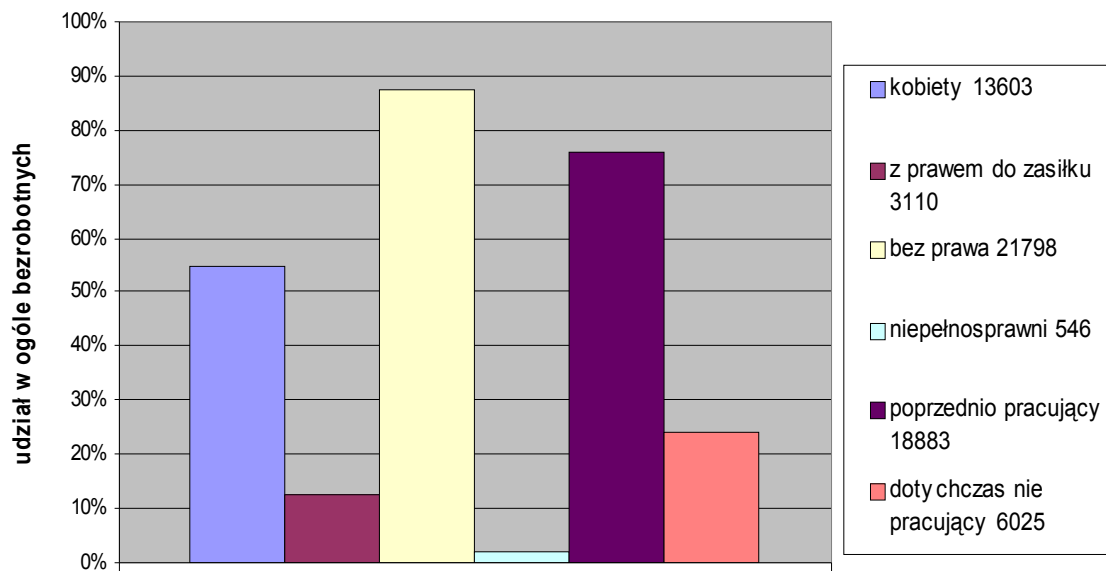


NPLÝW DO BEZROBOCIA W POCZSZEGÓLNYCH MIESIĄCACH ROKU 2004

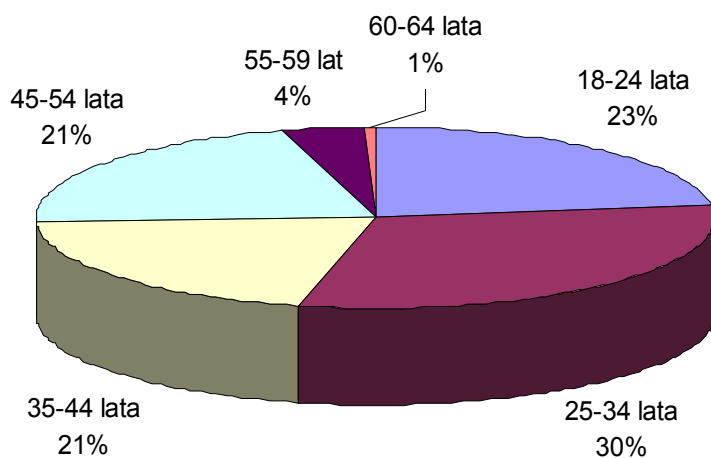
■ PUP Płock
 ■ miasto Płock
 ■ powiat płocki



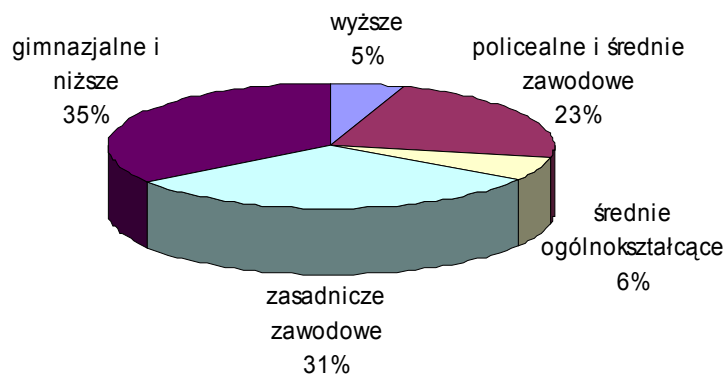
WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH STAN NA 31.12.2004 ROKU



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU STAN NA 31.12.2004 ROKU



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA STAN NA 31.12.2004 ROKU



**NAPŁYW DO BEZROBOCIA
W REJONIE PUP W POSZCZEGÓLNYCH LATACH**

