



PREZYDENT MIASTA PŁOCKA

Zarządzenie Nr 245/2019
Prezydenta Miasta Płocka
z dnia 25 stycznia 2019 roku

w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych miasta Płocka

Na podstawie art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz.1260 i 1669) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 i 2437) oraz § 10 ust.5 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Płocka stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 150/2018 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 31 grudnia 2018 r. w sprawie nadania Urzędowi Miasta Płocka Regulaminu organizacyjnego zarządza się, co następuje:

§ 1

Zarządzenie stosuje się do dyrektorów nw. jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych Miasta Płocka :

1. Zakładu Usług Miejskich "Muniserwis"
2. Miejskiego Zarządu Dróg
3. Zarządu Budynków Komunalnych
4. Miejskiego Ogrodu Zoologicznego
5. Miejskiego Urzędu Pracy
6. Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
7. Domu Pomocy Społecznej "Przyjaznych Serc"
8. Izby Wyrzeźwień
9. Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej
10. Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego
11. Rodzinnego Domu Dziecka Nr 1
12. Rodzinnego Domu Dziecka Nr 3
13. Zarządu Jednostek Oświatowych
14. Harcerskiego Zespołu Pieśni i Tańca "Dzieci Płocka"
15. Miejskiego Przedszkola Nr 15
16. Żłobka Miejskiego Nr 1
17. Żłobka Miejskiego Nr 2
18. Żłobka Miejskiego Nr 3
19. Żłobka Miejskiego Nr 4

oraz Komendanta Straży Miejskiej w Płocku

– **zwanych kierownikami.**

I. Szczegółowe warunki wynagradzania i wymagania kwalifikacyjne

§ 2

Ustala się następujące kwoty:

- 1) minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla :
 - a) kierowników, o których mowa § 1 pkt 16-19 w wysokości od 2 200 zł (min.) do 5 900 zł (maks.),
 - b) pozostałych kierowników w wysokości od 2 400 zł (min.) do 7 000 zł (maks.)
- 2) miesięcznego dodatku funkcyjnego dla kierowników, w wysokości do 3 000 zł.

§ 3

Zasady przyznawania i wypłacania kierownikom dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4

W zakresie wymagań kwalifikacyjnych kierowników mają zastosowanie obowiązujące przepisy, a w szczególności rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

II. Warunki przyznawania i wypłacania premii

§ 5

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce lub samorządowym zakładzie budżetowym miasta Płocka kierownikom może być przyznana premia.

§ 6

1. Premia może być przyznana kierownikom wykonującym swoje obowiązki służbowe w sposób prawidłowy i przejawiającym zaangażowanie w wykonywaną pracę.
2. Wysokość miesięcznej premii, o której mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.
3. W przypadku zwolnienia lekarskiego kierownika kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze i kwotę dodatku funkcyjnego za czas zwolnienia lekarskiego.
4. Wysokość premii przyznawana jest w pełnych procentach.
5. W przypadku zatrudnienia lub ustania stosunku pracy kierownika w trakcie miesiąca kalendarzowego, premia za ten miesiąc nie przysługuje.

§ 7

1. Premię przyznaje Prezydent na pisemny wniosek właściwego Zastępcy Prezydenta Miasta lub Skarbnika Miasta. Prezydent może przyznać kierownikom premię z własnej inicjatywy.
2. Wypłata premii dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia

III. Warunki przyznawania i wypłacania nagród za szczególne osiągnięcia

§ 8

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce budżetowej lub samorządowym zakładzie budżetowym miasta Płocka kierownikom może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 9

1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Prezydent na pisemny umotywowany wniosek właściwego Zastępcy Prezydenta Miasta lub Skarbnika Miasta. Prezydent może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
2. Nagrody mogą być przyznawane kierownikom w ciągu całego roku.

IV. Postanowienia końcowe

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 11

W przypadku zmiany treści aktów prawnych wymienionych w niniejszym zarządzeniu lub miejsca ich publikacji, po wejściu w życie zarządzenia należy stosować akty prawne z uwzględnieniem tych zmian.

§ 12

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Miasta Płocka, Sekretarzowi Miasta Płocka oraz odpowiednio Zastępcom Prezydenta Miasta Płocka.

§ 13

Tracą moc zarządzenia:

- 1) Nr 655/2015 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 28 maja 2015 roku w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych miasta Płocka
- 2) Nr 1831/2016 z dnia 23 marca 2016 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych miasta Płocka
- 3) Nr 2901/2017 z dnia 11 stycznia 2017 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych miasta Płocka.

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Płocka
/-/ Andrzej Nowakowski