



## PREZYDENT MIASTA PŁOCKA

---

### **Zarządzenie Nr 722/2011 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 16 sierpnia 2011 roku**

w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych miasta Płocka

Na podstawie art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz.1458 oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 157, poz. 1241) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398, zm. Dz.U. z 2009r. Nr 220, poz.1721, z 2011 r. Nr 144, poz. 858) oraz § 10 ust.5 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Płocka wprowadzonego zarządzeniem Nr 118/11 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 27 stycznia 2011 r. w sprawie nadania Regulaminu organizacyjnego Urzędowi Miasta Płocka zmienionego zarządzeniami Nr 258/11 z dnia 18 marca 2011 i Nr 695/2011 z dnia 2 sierpnia 2011 roku zarządza się, co następuje:

#### § 1

Zarządzenie stosuje się do dyrektorów nw. jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych miasta Płocka:

1. Zakładu Usług Miejskich "Muniserwis"
2. Miejskiego Ogrodu Zoologicznego
3. Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
4. Domu Pomocy Społecznej "Przyjaznych Serc"
5. Miejskiego Zespołu Obiektów Sportowych
6. Miejskiego Zarządu Dróg
7. Izby Wytrzeźwień
8. Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego
9. Rodzinnego Domu Dziecka Nr 1
10. Rodzinnego Domu Dziecka Nr 2
11. Rodzinnego Domu Dziecka Nr 3
12. Ośrodka Adopcyjno - Opiekuńczego
13. Zarządu Jednostek Oświatowych
14. Miejskiego Urzędu Pracy
15. Harcerskiego Zespołu Pieśni i Tańca "Dzieci Płocka"
16. Miejskiego Przedszkola Nr 15
17. Centrum Widowiskowo – Sportowego
18. Żłobka Miejskiego Nr 1
19. Żłobka Miejskiego Nr 3
20. Żłobka Miejskiego Nr 4

oraz

- Komendanta Straży Miejskiej w Płocku
- **zwanych kierownikami.**

## **I. Szczegółowe warunki wynagradzania i wymagania kwalifikacyjne**

### § 2

1. Ustala się następujące kwoty:

1) minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla :

a) kierowników, o których mowa § 1 pkt 18-20 w wysokości od 1 650 zł (min.) do 5 900 zł (maks),

b) pozostałych kierowników w wysokości od 1700 zł (min.) do 6 000 zł (maks.)

2) miesięcznego dodatku funkcyjnego dla kierowników, w wysokości do 3 000 zł.

### § 3

Zasady przyznawania i wypłacania kierownikom dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Dz.U. Nr157, poz. 1241) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398 zm. oraz z 2009 r. Nr 220, poz.1721, z 2011 r. Nr 144, poz. 858), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

### § 4

W zakresie wymagań kwalifikacyjnych kierowników mają zastosowanie obowiązujące przepisy, a w szczególności rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398, zm. Dz. U. z 2009 r. Nr 220, poz.1721, z 2011 r. Nr 144, poz. 858).

## **II. Warunki przyznawania i wypłacania premii**

### § 5

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce lub samorządowym zakładzie budżetowym miasta Płocka kierownikom może być przyznana premia.

### § 6

1. Premia może być przyznana kierownikom wykonującym swoje obowiązki służbowe w sposób prawidłowy i przejawiającym zaangażowanie w wykonywaną pracę.

2. Wysokość miesięcznej premii, o której mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.

3. W przypadku zwolnienia lekarskiego kierownika kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze i kwotę dodatku funkcyjnego za czas zwolnienia lekarskiego.

4. Wysokość premii przyznawana jest w pełnych procentach.

### § 7

1. Premię przyznaje Prezydent na pisemny wniosek właściwego Zastępcy Prezydenta Miasta Płocka.

2. Wypłata premii dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia.

## **III. Warunki przyznawania i wypłacania nagród za szczególne osiągnięcia**

### § 8

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce budżetowej lub samorządowym zakładzie budżetowym miasta Płocka kierownikom może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

## § 9

1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Prezydent na pisemny umotywowany wniosek właściwego Zastępcy Prezydenta Miasta.  
Prezydent może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
2. Nagrody mogą być przyznawane kierownikom w ciągu całego roku.

## **IV. Postanowienia końcowe**

### § 10

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Dz.U. Nr157, poz. 1241) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.Nr 50, poz. 398, zm Dz. U. z 2009r. Nr 220,poz.1721, z 2011 r. Nr 144, poz. 858).

### § 11

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi, Sekretarzowi Miasta, oraz odpowiednio Zastępcom Prezydenta.

### § 12

Traci moc zarządzenie Nr 3223/09 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych miasta Płocka zmienione zarządzeniami Nr 3659/09 z dnia 27 sierpnia 2009 r., Nr 3834/09 z dnia 20 października 2009 r. i Nr 4882/10 z dnia 12 lipca 2010 r.

### § 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Płocka  
/-/ Andrzej Nowakowski