

UCHWAŁA NR 782/XLVI/2014
Rady Miasta Płocka
z dnia 29 kwietnia 2014 roku

w sprawie: przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2018”.

Na podstawie art. 12 pkt 9 c, w związku z art. 91 i art. 92 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 595 ze zm. Dz. U. z 2013 r. poz. 645, Dz. U. z 2014 poz. 379) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm. Dz. U. z 2013 r. poz. 675, poz. 829, poz. 1291 oraz poz. 1645) uchwała się co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2014-2018” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miasta Płocka

Artur Jaroszewski

Załącznik do uchwały nr 782/XLVI/2014
Rady Miasta Płocka
z dnia 29 kwietnia 2014 r.
w sprawie przyjęcia Programu Promocji Zatrudnienia
i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2014-2018

Płock, grudzień 2013 r.

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
Metodologia opracowania programu	4
Cel programu	6
Kierunki	6
Pożądane efekty	6
Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy w mieście Płocku	7
I. Liczba i struktura demograficzna mieszkańców miasta Płocka	7
II. Podmioty gospodarki narodowej w mieście Płocku	8
III. Wielkość i struktura bezrobocia rejestrowanego w mieście Płocku	10
IV. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy	13
V. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w końcu listopada 2013 r.	14
VI. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy	16
VII. Niepełnosprawność na terenie miasta Płocka	19
VIII. Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku	20
IX. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych	22
Analiza SWOT	24
Główne kierunki rozwoju lokalnej polityki rynku pracy w Płocku na lata 2014-2018	26
Rekomendacje	34
Aneks tabelaryczny	35

WSTĘP

Wykonując zadania w zakresie polityki rynku pracy Prezydent Miasta Płocka Zarządzeniem nr 3356/2013 z dnia 18 lipca 2013 r. powołał lokalny zespół ds. opracowania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka.

Podstawę prawną do opracowania programu stanowi art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), zgodnie z którym *„do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych”*.

Problematyka społeczno-ekonomiczna związana z bezrobociem jest bardzo złożona, wymagająca znajomości oraz ciągłej analizy wielu obszarów, diagnozy sytuacji na rynku pracy. Bardzo ważne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz przeciwdziałaniu bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny uwzględniać problemy, specyfikę lokalnego rynku pracy, powinny zostać dobrze zaplanowane. W związku z powyższym głównym celem programu jest dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia na terenie miasta Płocka, zapobieganie wykluczeniu społeczno-zawodowemu mieszkańców miasta dzięki wspieraniu aktywności zawodowej i przedsiębiorczości oraz wysokiej jakości usług rynku pracy.

Reasumując należy stwierdzić, iż realizacja celów i rekomendacji zmierzać będzie do pełnego i produktywnego zatrudnienia, do rozwoju zasobów ludzkich, osiągnięcia wysokiej jakości pracy, wzmocnienia integracji oraz solidarności społecznej.

METODOLOGIA OPRACOWANIA PROGRAMU

W celu opracowania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Zarządzeniem nr 3356/2013 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 18 lipca 2013 r. w sprawie powołania lokalnego zespołu ds. opracowania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka został powołany zespół, w składzie:

1. Jarosław Kozłowski - Miejski Urząd Pracy w Płocku;
2. Cezary Dusio - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku;
3. Ewa Pietrzak - Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Organizacji Pozarządowych;
4. Cezary Supeł - Pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Współpracy z Podmiotami Prywatnymi;
5. Grażyna Cieślik - Miejska Rada Zatrudnienia, Rada Miasta Płocka;
6. Anna Caban - Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Płocka;
7. Marek Owczarek - organizacje pozarządowe;
8. Alina Lewicka - Zakład Doskonalenia Zawodowego.

Jedną z podstawowych metod zastosowanych w celu opracowania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka było badanie ewaluacji. Jako metodę badawczą zastosowaną w badaniu ewaluacyjnym przyjęto analizę aktualnego Programu. Dobór metody wynikał z celu ewaluacji oraz obszaru badań. Głównym celem badania była ocena aktualnego Programu, jego analiza jakościowa oraz uzupełnienie. Kolejną metodą planowania strategicznego zastosowaną podczas opracowywania Programu było przeprowadzenie analizy SWOT. Analiza miała na celu sklasyfikowanie oraz określenie mocnych i słabych stron. Służyła uporządkowaniu oraz przedstawieniu szans i zagrożeń wynikających z licznych uwarunkowań zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych.

Wstępnie opracowany materiał, na mocy zarządzenia nr 3691/2013 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 22 października 2013 r. w sprawie przeprowadzenia konsultacji społecznych dotyczących projektu Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka został poddany konsultacjom społecznym zorganizowanym dla mieszkańców miasta Płocka oraz podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie miasta.

Głównym założeniem konsultacji było poznanie opinii mieszkańców miasta Płocka o poddanej konsultacjom sprawie, stworzenie możliwości zgłoszenia uwag do dokumentu oraz wskazanie rozwiązań preferowanych. Mając na względzie uchwałę

nr 455/XXVII/2012 Rady Miasta Płocka z dnia 25 września 2012 roku w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konsultacji społecznych na terenie Miasta Płocka, informacja o konsultacjach została zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na oficjalnej stronie internetowej Miasta. Dodatkowo w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy umieszczono plakaty informujące min. o formie, zasadach, zasięgu przeprowadzania konsultacji oraz uprawnionych do udziału w niej.

Konsultowany projekt dokumentu został udostępniony na stronie internetowej Urzędu Miasta Płocka, Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku, na stronie internetowej Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Organizacji Pozarządowych. Przyjmowanie uwag odbywało się w formie pisemnej za pomocą wskazanej poczty elektronicznej. Konsultacje społeczne miały charakter ogólnodostępny i zostały skierowane do ogółu mieszkańców miasta Płocka.

Konsultacje dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie miasta miały charakter spotkania otwartego zorganizowanego przez Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Współpracy z Podmiotami Prywatnymi.

Kolejnym etapem opracowywania Programu było określenie głównych kierunków rozwoju lokalnej polityki rynku pracy w Płocku. Całość dokumentu została poprzedzona diagnozą, natomiast rekomendacje oraz wyciągnięte wnioski stanowią końcowy etap metodologii przyjętej w celu opracowania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka.

Przygotowany projekt dokumentu, na etapie po odbytych konsultacjach społecznych z mieszkańcami miasta Płocka oraz lokalnymi przedsiębiorcami, uzyskał pozytywną opinię Płockiej Rady Działalności Pożytku Publicznego. Następnie był konsultowany i został zaopiniowany przez Izbę Gospodarczą Regionu Płockiego oraz został przedstawiony do zaopiniowania Płockiej Radzie Gospodarczej.

Cel programu:

ograniczenie skutków bezrobocia i zapobieganie wykluczeniu społeczno-zawodowemu mieszkańców miasta Płocka dzięki wspieraniu aktywności zawodowej i przedsiębiorczości oraz wysokiej jakości usług rynku pracy.

Kierunki:

- promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy;
- wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów i usług rynku pracy oraz innych form aktywizacji;
- wspieranie samozatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy;
- poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy;
- współpraca ze szkołami zawodowymi i pracodawcami w ustalaniu kierunków kształcenia w szkołach zawodowych;
- stała analiza rynku pracy pod kątem przyszłego - wieloletniego - zapotrzebowania na określone zawody.

Pożądane efekty:

- podjęcie zatrudnienia przez jak największą liczbę osób bezrobotnych;
- stworzenie jak największej liczby miejsc pracy dla osób bezrobotnych poprzez finansowe wsparcie;
- skuteczna promocja postaw przedsiębiorczych prowadząca do wzrostu zainteresowania podejmowaniem działalności gospodarczej jako znaczącej alternatywy dla osób pozostających bez pracy;
- adekwatność realizowanych działań do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy;
- podniesienie jakości świadczonych usług, wzmocnienie potencjału Miejskiego Urzędu Pracy w zakresie kreowania lokalnych działań o charakterze aktywizacyjnym i podnoszącym aktywność zawodową na lokalnym rynku pracy.

DIAGNOZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W MIEŚCIE PŁOCKU

I. Liczba i struktura demograficzna mieszkańców miasta Płocka

Płock położony jest w północno-zachodniej części województwa mazowieckiego. Jest jednym z 5 miast na prawach powiatu województwa mazowieckiego i jednym z 65 miast na prawach powiatu w kraju. Pod względem liczby mieszkańców zalicza się do miast dużych tj. powyżej 100 tys. mieszkańców. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (stan na 31 grudnia 2012 r.) liczba ludności wynosiła 123.627, z czego 65.097 osób to kobiety, a 58.530 osób – mężczyźni (odpowiednio 52,7 % i 47,3 %). Liczba osób według faktycznego miejsca zamieszkania spadła w stosunku do 2011 r. o 691 osób (0,6 %). Według prognozy Głównego Urzędu Statystycznego tendencja zniżkowa będzie utrzymywać się nadal, a do 2035 roku różnica wyniesie ponad 7.000 osób. Taki stan rzeczy jest głównie efektem migracji.

Płocczanie migrują zarówno do strefy podmiejskiej, jak i większych ośrodków miejskich (Płock leży niedaleko miast takich jak Łódź czy Warszawa). Można przypuszczać, że wśród migrujących są zarówno osoby, które zmieniając miejsce zamieszkania pozostają nadal związane zawodowo z miastem, jak również te, które razem z miejscem zamieszkania decydują się zmienić miejsce pracy.

Ponad połowę mieszkańców Płocka (52,7 %) stanowią kobiety (mężczyźni odpowiednio 47,3 %). Po pewnym odstępstwie w roku 2011, kiedy przewaga w liczbie kobiet rozpoczynała się już dla grupy wiekowej 30-34 lata, w 2012 r. mężczyźni utrzymali – choć niewielką – przewagę w grupie 0-39 lat. Dominacja kobiet zaczyna się więc dla grupy wiekowej 40-44 lata i starszych. Oznacza to, że kobiety dominują w kategoriach wiekowych uznawanych w większości za grupy o niskiej mobilności zawodowej lub wręcz całkowicie niemobilne, gdzie mobilność zawodowa to „gotowość do zmiany miejsc pracy, kwalifikacji, zawodu, w tym związaną z koniecznością zmiany miejsca zamieszkania”. Gotowość kobiet do zmiany miejsca zamieszkania w związku ze zmianą pracy/kwalifikacji/zawodu, nadal pozostaje niższa niż u mężczyzn. Potwierdzają to chociażby wyniki – przeprowadzonej przez Miejski Urząd Pracy w Płocku - ankiety badającej potrzeby osób bezrobotnych/poszukujących pracy.

Według prognoz tendencja ta, z drobnymi odchyleniami w poszczególnych rocznikach, utrzyma się w najbliższych latach. Według przewidywań Głównego Urzędu Statystycznego w 2035 r. wśród mieszkańców Płocka zmniejszy się populacja osób młodych, zwiększy natomiast populacja osób po 45 roku życia – dzisiejszych dwudziesto

i trzydziestolatków. Zwiększy się również, i to znacznie, populacja osób w wieku poprodukcyjnym – dzisiejszych czterdziesto i pięćdziesięciolatków.

Obecnie, ludność w wieku przed i poprodukcyjnym stanowi 36 % ogółu mieszkańców, pozostałe 64 % stanowi ludność w wieku produkcyjnym (79.178 os., o 1.362 osoby mniej niż w 2011 r.).

Wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym w ogólnej liczbie mieszkańców miasta (z 11,8 % w 2000 r. do 18,8 % w 2012 r.) przy jednoczesnym spadku udziału osób w wieku przedprodukcyjnym (z 22,6 % w 2000 r. do 17,2 % w 2012 r.) i produkcyjnym (z 65,6 % w 2000 r. do 64,0 % w 2012 r.) oraz wczesna dezaktywacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 (a nawet 45) roku życia jest z punktu widzenia rynku pracy sytuacją niepożądaną (starzenie się siły roboczej) i skłania do natężenia reakcji na rzecz zwiększenia działalności zawodowej tej grupy.

Innym zjawiskiem, które dla lokalnego rynku pracy pozostaje nie bez znaczenia, a jest związane ze zmianami w procesach demograficznych, jest fakt, że miasto odnotowuje dodatni przyrost naturalny, a najwyższa płodność płocczanek przypada na wiek 25-29 lat i 30-34 lata. W tym czasie kobiety zazwyczaj wycofują się z rynku pracy by podjąć obowiązki macierzyńskie. Część z nich pozostaje bierna, część wraca do aktywności zawodowej, choć jako osoby bezrobotne. Dla wielu, konieczność opieki nad dzieckiem/osobą zależną, pozostaje znaczącą przeszkodą w podjęciu zatrudnienia, o czym świadczą chociażby wyniki wspomnianej wcześniej ankiety.

II. Podmioty gospodarki narodowej w mieście Płocku

Według stanu na koniec I półrocza 2013 r. do rejestru REGON w Płocku wpisanych było 12.560 podmiotów gospodarki narodowej, to jest o 383 podmioty więcej niż w analogicznym okresie 2012 r. (12.177 podmiotów) i o 441 podmiotów więcej niż w I półroczu 2011 r. (12.119 podmiotów). Stan na koniec I półrocza 2013 r. to niecałe 2 % wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego (710.469). Zdecydowaną większość stanowiły podmioty z sektora prywatnego (12.256), pozostałe - podmioty sektora publicznego (304). Liczba podmiotów prywatnych wzrosła o 390 podmiotów, liczba podmiotów publicznych – spadła o 7 podmiotów w stosunku do I półrocza 2012 r.

W Płocku w dalszym ciągu dominują przedsiębiorstwa mikro, zatrudniające od 0 do 9 pracowników (94 %).

Najwięcej zarejestrowanych podmiotów działa w obszarze handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (3.300), najmniej w obszarze górnictwo i wydobywanie (14). Do innych popularnych na terenie miasta Płocka sekcji PKD można zaliczyć: budownictwo (1.367 podmiotów), działalność profesjonalną,

naukową i techniczną (1.299 podmiotów), transport i gospodarkę magazynową (1.065 podmiotów) oraz przetwórstwo przemysłowe (1.016 podmiotów). Podmioty ulokowane tylko w tych sekcjach stanowią 64 % wszystkich podmiotów gospodarki narodowej w mieście.

Należy przy tym podkreślić, że blisko $\frac{3}{4}$ podmiotów (73 %) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej w mieście ma przełożenie na oferty pracy, jakie wpływają do tutejszego urzędu pracy.

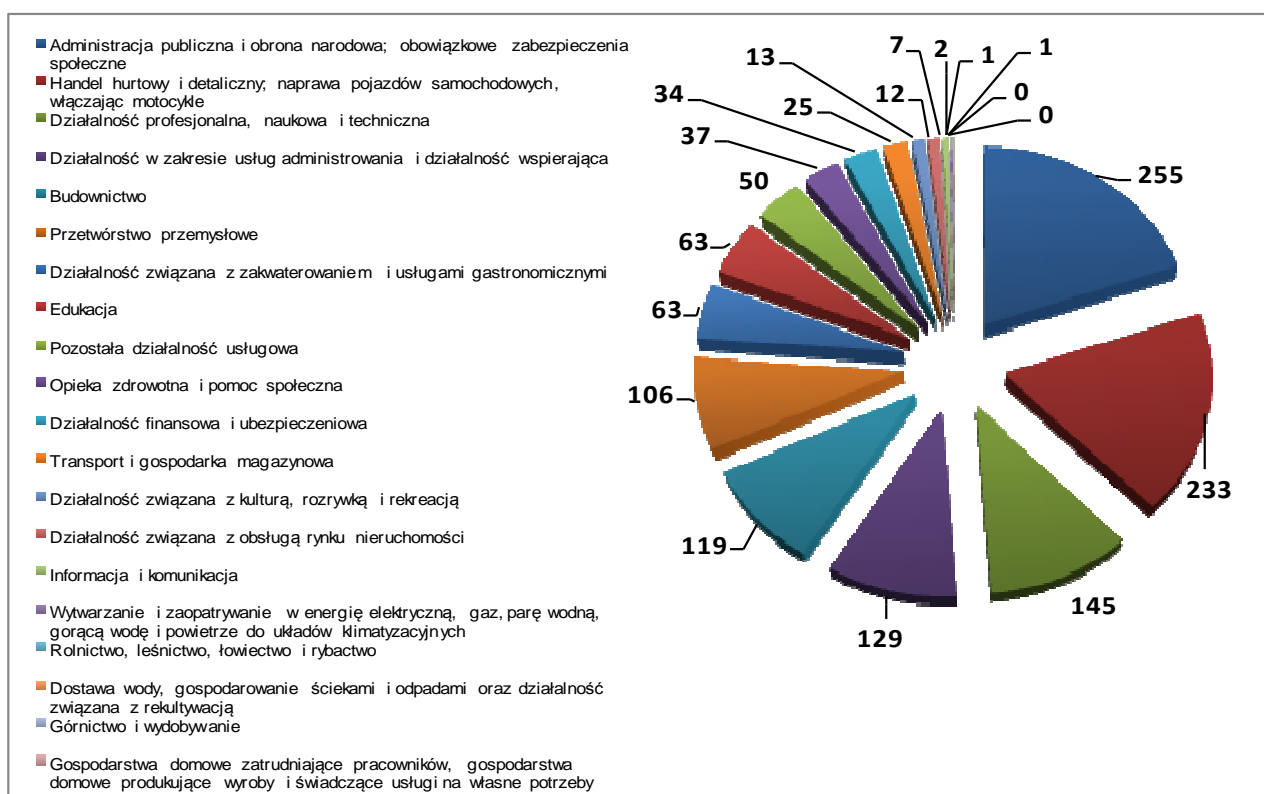
W I połowie 2013 r., do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zgłoszono łącznie 1.295 ofert pracy (tj. o 325 ofert więcej niż w analogicznym okresie 2012 r.), przy czym najwięcej w sekcjach:

- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 19,7 % (wobec 21,3 % w I półroczu 2012 r.),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 18 % (wobec 16,3 % w I półroczu 2012 r.),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 11,2 % (wobec 3,8 % w I półroczu 2012 r.),
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 10 % (wobec 10,2 % w I półroczu 2012 r.),
- budownictwo – 9,2 % (wobec 11,3 % w I półroczu 2012 r.) oraz
- przetwórstwo przemysłowe – 8,2 % (wobec 14,7 % w I półroczu 2012 r.).

Żadne oferty nie wpłynęły w sekcjach: górnictwo i wydobywanie, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby oraz organizacje i zespoły eksterytorialne.

Szczegółowy bilans wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w I półroczu 2013 r. przedstawia poniższy wykres 1.

Wykres 1. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w I połowie 2013 r.



źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 zał. nr 2 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

III. Wielkość i struktura bezrobocia rejestrowanego w mieście Płocku

Płock jest miastem, w którym począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia. W tym czasie różnica między najwyższą stopą bezrobocia, jaką miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4 %), a najniższą z grudnia 2008 r. (9,6 %) wyniosła blisko 12 punktów procentowych. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to po pewnych wahaniach w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9 % w grudniu. W końcu 2010 r. miasto odnotowało stopę bezrobocia na poziomie 11 %, a w końcu 2011 r. wyższą o kolejne 0,8 punktu procentowego. W końcu grudnia 2012 r. w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 8.258 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 12,8 %. Na początku 2013 r. znów odnotowaliśmy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia (odpowiednio o 883 osoby i o 1,1 punktu procentowego w porównaniu z danymi za grudzień 2012 r.), ale od marca notowany był stały spadek. Ostatecznie, w listopadzie 2013 r. w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 8.395 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 12,9 % (dane za październik). Warto podkreślić, że mniej więcej od połowy 2009 r. Płock

odnotowuje niższą stopę bezrobocia niż średnia dla kraju (z wyjątkiem września 2009 r., kwietnia, maja i czerwca 2011 r. oraz czerwca, lipca sierpnia i września 2013 r. kiedy to stopa bezrobocia w Płocku była równa z wskaźnikiem dla kraju, albo też była nieznacznie wyższa), co obrazuje tab. 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w latach 2008-2013

R O K	MIESIĄC	POLSKA	WOJEWÓDZTWO MAZOWIECKIE	MIASTO PŁOCK
		w %	w %	w %
2008	styczeń	11,5	9,1	13,4
	czerwiec	9,4	7,6	12,7
	grudzień	9,5	7,3	9,6
2009	styczeń	10,4	7,8	10,7
	czerwiec	10,6	8,1	10,4
	grudzień	12,1	9,0	10,9
2010	styczeń	12,9	9,6	12,1
	czerwiec	11,7	9,0	10,5
	grudzień	12,4	9,7	11,0
2011	styczeń	13,1	10,1	12,1
	czerwiec	11,9	9,6	11,9
	grudzień	12,5	9,8	11,8
2012	styczeń	13,2	10,3	12,7
	czerwiec	12,3	10,0	12,0
	grudzień	13,4	10,7	12,8
2013	styczeń	14,2	11,3	13,9
	luty	14,4	11,5	14,2
	marzec	14,3	11,6	13,7
	kwiecień	14,0	11,4	13,8
	maj	13,6	11,2	13,5
	czerwiec	13,2	11,0	13,3
	lipiec	13,1	11,0	13,1
	sierpień	13,0	11,0	13,0
	wrzesień	13,0	11,0	13,0
październik	13,0	10,9	12,9	

źródło: Główny Urząd Statystyczny

Bezrobocie w Płocku ma po części charakter sezonowy tzn. zwiększa się w pewnych niekorzystnych okresach roku (pierwsze i ostatnie miesiące roku), by zmniejszyć się w tych bardziej sprzyjających podejmowaniu zatrudnienia (średnio od kwietnia nawet do października) m.in. przy pracach sezonowych np. w budownictwie. W 2012 r. wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku obserwowano do marca, po czym od kwietnia do lipca włącznie liczba bezrobotnych sukcesywnie malała.

W sierpniu i wrześniu znów odnotowano wzrost, a następnie niewielki spadek bezrobocia w październiku. Kolejny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych notowano

od listopada 2012 r. do lutego 2013 r. włącznie. Od marca do listopada 2013 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych znów sukcesywnie spadała. Taki trend zbieżny jest z sytuacją ogólnokrajową:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w rozbiciu na KRAJ – WOJEWÓDZTWO – MIASTO w latach 2008-2013

R O K	MIESIĄC	POLSKA	WOJEWÓDZTWO MAZOWIECKIE	MIASTO PŁOCK
		w tys.	w tys.	w tys.
2008	styczeń	1813,4	225,7	9,2
	czerwiec	1455,3	187,8	8,7
	grudzień	1473,8	178,0	6,4
2009	styczeń	1634,4	192,9	7,3
	czerwiec	1658,7	200,5	7,0
	grudzień	1892,7	224,5	7,1
2010	styczeń	2052,5	241,5	8,1
	czerwiec	1843,9	227,9	6,8
	grudzień	1954,7	238,3	7,2
2011	styczeń	2105,0	252,9	8,2
	czerwiec	1883,3	239,6	8,0
	grudzień	1982,7	246,7	7,7
2012	styczeń	2121,5	261,8	8,5
	czerwiec	1964,4	251,5	7,9
	grudzień	2136,8	271,9	8,3
2013	styczeń	2295,7	290,1	9,1
	luty	2336,7	296,6	9,4
	marzec	2314,5	296,8	9,1
	kwiecień	2255,7	293,6	9,0
	maj	2176,3	287,5	8,8
	czerwiec	2109,1	281,8	8,6
	lipiec	2093,1	281,8	8,5
	sierpień	2083,2	282,0	8,5
	wrzesień	2083,1	281,0	8,4
	październik	2075,2	278,4	8,4
listopad	b.d.	b.d.	8,4	

źródło: Główny Urząd Statystyczny

IV. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Według stanu na koniec III kwartału 2013 r. w Płocku zarejestrowanych było 2.236 osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26,5 % ogółu bezrobotnych), 2.101 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (24,8 % ogółu bezrobotnych), oraz 2.034 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,1 % ogółu bezrobotnych).

Wykształceniem wyższym legitymowało się 1.243 bezrobotnych (14,7 % ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 833 osoby (9,9 % ogółu bezrobotnych). Mały udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym

w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych może świadczyć o tym, że część osób po tzw. ogólniakach zdecydowała się na kontynuację nauki na wyższym poziomie.

Kobiety w dalszym ciągu dominują w populacji bezrobotnych z wykształceniem wyższym (65,6 %), policealnym i średnim zawodowym (59 %) oraz średnim ogólnokształcącym (65,2 %), podczas gdy mężczyźni w populacji bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (58,2 %) oraz gimnazjalnym i niższym (52,1 %).

W końcu III kwartału 2013 r. najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych pozostawało bez pracy od 6 do 12 miesięcy (23,7 % wobec 22,7 % w III kwartale 2012 r.).

W porównaniu z analogicznym okresem 2012 roku o 0,2 punktu procentowego spadł odsetek osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy, wzrósł natomiast (o 2,3 punktu procentowego) odsetek osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy (z 18,4 % w III kwartale 2012 r. do 20,7 % w III kwartale 2013 r.).

Czas pozostawania bez pracy jest nadal ściśle skorelowany z wiekiem – młodzi bezrobotni szybciej znajdują zatrudnienie, starsi pozostają w ewidencji znacznie dłużej. Granicą, od której czas poszukiwania pracy zdecydowanie wydłuża się ponad 6 miesięcy jest przedział wiekowy 35-44 lata. O ile 59,3 % bezrobotnych w wieku 18-24 l. i 41,5 % bezrobotnych

w wieku 25-34 l. potrzebuje maksymalnie 6 miesięcy na znalezienie zatrudnienia, o tyle pracę w tym samym czasie znajduje tylko średnio co czwarty bezrobotny w wieku 45-54 l., 55-59 l. i 60-64 l. (odpowiednio 30,2 %, 27,4 % i 26,0 %).

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 66,9 % bezrobotnych mieszkańców miasta, 15,1 % nie posiada go w ogóle, a kolejne 18,0 % przepracowało maksymalnie 12 miesięcy. Podobnie jak czas pozostawania bez pracy, tak i staż pracy jest wciąż niewątpliwie związany z wiekiem z tym, że w tym przypadku zdecydowanie na korzyść osób starszych, które z oczywistych względów legitymują się zazwyczaj dłuższym stażem

pracy. Bez stażu pozostaje ponad połowa (55,6 %) 25-latków i tylko 2 % bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

V. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w końcu listopada 2013 r.

W listopadzie 2013 r. sytuację na płockim rynku pracy charakteryzowały:

- spadek ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 24 os. w porównaniu z danymi za październik 2013 r. i wzrost o 287 os. w porównaniu z danymi za listopad 2012 r. Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 8.395 osób,
- wzrost liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 5 os. w porównaniu z danymi za październik 2013 r. i o 34 os. w porównaniu z danymi za listopad 2012 r. Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 4.461 osób,
- przewaga w ogóle bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (89,6 %), poprzednio pracujących (84,4 %), długotrwale bezrobotnych (56,6 %), kobiet (53,1 %), bez wykształcenia średniego (51,9 %),
- spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za październik 2013 r. (o 30 ofert) i wzrost w stosunku do danych za listopad 2012 r. (o 247 ofert). Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 383 oferty, w tym 9 ofert dotyczących pracy subsydiowanej i 374 oferty dotyczące pracy niesubsydiowanej.
- stopa bezrobocia na poziomie 12,9 % (*dane za październik 2013 r.*). W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 13,0 %, a w województwie – 10,9 %.

W listopadzie 2013 r. zarejestrowały się łącznie 822 osoby bezrobotne, z czego 43,6 % stanowiły kobiety (358 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2012 r. ogólna liczba rejestracji w miesiącu spadła o 75 osób ogółem, ale wzrosła o 12 osób wśród kobiet. Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (719 os.). Po raz pierwszy zarejestrowały się 103 osoby.

Z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie w okresie sprawozdawczym 846 osób, w tym 353 kobiety. W listopadzie 2012 r. wyłączonych z ewidencji było o 139 osób (28 kobiet) mniej.

Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w *sprawozdaniu MPiPS-01 o rynku pracy w wierszu dotyczącym osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym* ujęte są zarówno

osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, pracę społecznie użyteczną.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 89,5 % populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu listopada 2013 r. (7.511 osób, w tym 4.014 kobiet). W odniesieniu do analogicznego okresu 2012 r. w listopadzie 2013 r. w większości kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano mniejszy lub większy wzrost. Spadek odnotowano jedynie w dwóch kategoriach: osób bez kwalifikacji zawodowych (o 58 os.) i osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego (o 1 os.). Liczbowo największy wzrost wystąpił wśród długotrwale bezrobotnych (o 411 osób, tj. 8,6 %), osób bez wykształcenia średniego (o 231 osób, tj. 5,3 %) oraz wśród osób powyżej 50 roku życia (o 134 osoby, tj. 6,3 %). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

Tabela 3. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	w tym:										
			do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 r.ż.	które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	niepełnosprawni	po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
listopad 2012	8.108	7.157	1.196	4.345	852	1.987	1.565	1.843	4.131	826	220	503	2
2013 r.													
styczeń	9.141	8.108	1.372	4.858	957	2.272	1.708	2.016	4.788	947	239	540	2
luty	9.356	8.287	1.418	4.893	955	2.304	1.732	2.048	4.883	957	227	542	2
marzec	9.131	8.060	1.352	4.770	896	2.254	1.672	1.941	4.789	911	239	519	2
kwiecień	9.022	7.973	1.300	4.717	885	2.248	1.648	1.900	4.776	907	244	518	3
maj	8.823	7.755	1.246	4.631	885	2.167	1.603	1.852	4.623	889	240	503	2
czerwiec	8.636	7.620	1.214	4.621	880	2.116	1.571	1.853	4.470	879	259	489	2
lipiec	8.531	7.509	1.197	4.585	856	2.121	1.511	1.803	4.369	864	257	504	2
sierpień	8.462	7.435	1.165	4.629	873	2.101	1.502	1.787	4.306	895	226	508	2
wrzesień	8.447	7.464	1.205	4.652	864	2.096	1.507	1.842	4.337	897	227	526	2
październik	8.419	7.479	1.199	4.683	858	2.104	1.526	1.863	4.340	895	244	517	1
listopad	8.395	7.511	1.200	4.756	874	2.121	1.507	1.864	4.362	899	239	518	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W listopadzie 2013 r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 12 zakładów pracy. W wyniku 44 wizyt u pracodawców pozyskano 262 niesubsydiowane miejsca pracy. Ogółem pozyskano 383 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 374 niesubsydiowane i 9 subsydiowanych miejsc pracy.

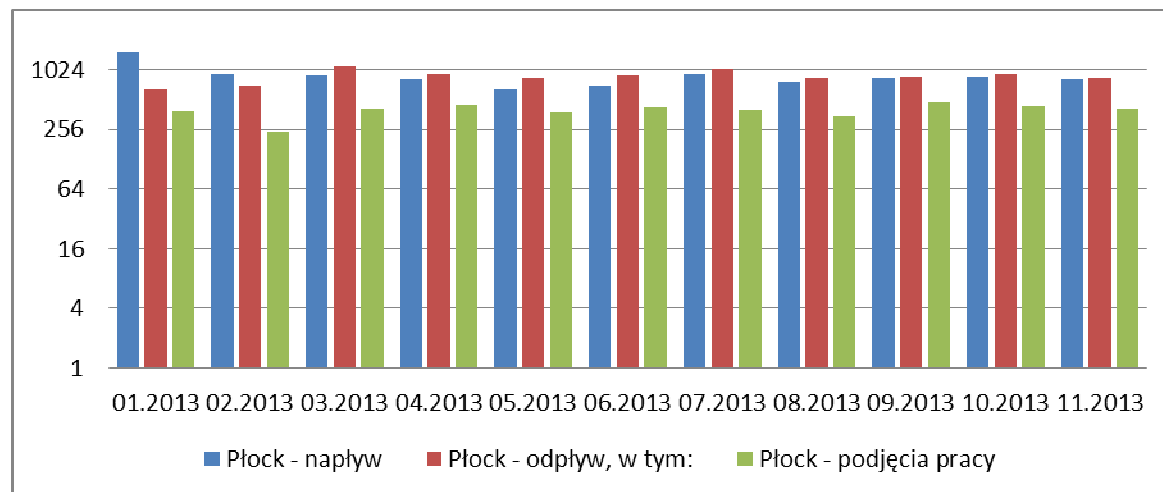
VI. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy

W okresie od stycznia do listopada 2013 roku zarejestrowały się łącznie 9.753 osoby bezrobotne, z czego 42,9 % stanowiły kobiety (4.187 os.). W porównaniu z analogicznym okresem roku 2012 odnotowano 3% wzrost w ogólnej liczbie rejestracji, ale i spadek o 1,6 % w liczbie rejestracji wśród kobiet (odpowiednio o 292 os. więcej i o 66 os. mniej).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu kolejnych jedenastu miesięcy 2013 r. 83,2 % stanowiły osoby poprzednio pracujące (8.114 os.), pozostałe 16,8% - osoby dotychczas niepracujące (łącznie 1.639 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 8.194 osoby, tj. 84 %). Po raz pierwszy zarejestrowało się w tym czasie 16 % bezrobotnych (1.559 osób).

Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast łącznie, w okresie sprawozdawczym, 9.616 osób, w tym 4.165 kobiet. W analogicznym okresie 2012 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 9.051 os. (ogółem) i 4.129 os. (kobiety), co daje wzrost zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 565 os. tj. 5,9 %), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 36 os., tj. 0,9 %).

Wykres. 1. Napływ i odpływ bezrobotnych (w tym podjęcia pracy) w Płocku w okresie styczeń – listopad 2013 r.



źródło: opracowanie własne

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 4.375 osób podjęło pracę (45,5 %). Kobiety stanowiły w tym gronie 44,7 % (1.956 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło 4.114 osób, w tym 1.826 kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego) –

261 osób, w tym 130 kobiet. Szczegółowy bilans bezrobotnych w okresie styczeń-listopad 2013 r. prezentuje poniższa tab. 4

Tabela. 4. Bilans bezrobotnych w okresie styczeń-listopad 2013 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku			
				razem	Kobiety		
0		1	2	3	4		
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w.02+03) - NAPŁYW		01	9753	4187	2374	1033	
z tego	po raz pierwszy	02	1559	710	321	148	
	po raz kolejny	03	8194	3477	2053	885	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w. 05+14 do 26) - ODPŁYW		04	9616	4165			
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+08)	05	4375	1956			
	z tego	niesubsydiowanej	06	4114	1826		
		w tym pracy sezonowej	07	1071	512		
		subsydiowanej (w. 09+10 do 13)	08	261	130		
	z tego	prac interwencyjnych	09	41	26		
		robót publicznych	10	0	0		
		podjęcia działalności gospodarczej	11	110	48		
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	103	51		
		inne	13	7	5		
	rozpoczęcia szkolenia	14	196	32			
	rozpoczęcia stażu	15	471	315			
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	16	0	0			
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	17	174	97			
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	18	19	9			
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	19	183	82			
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	20	2881	970			
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	21	670	330			
	podjęcia nauki	22	10	2			
	ukończenia 60/65 lat	23	45	32			
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	24	52	16			
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	25	153	114			
	innych	26	387	210			
	Bezrobotni według stanu w końcu listopada 2013 r.		27	8395	4461		
	w tym zarejestrowani po raz pierwszy		28	1.199	667		

źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

łącznie w okresie od stycznia do listopada 2013 r. zarejestrowało się 2.365 osób do 25 roku życia (o 101 os. więcej niż w analogicznym okresie 2012 r.), wyłączono zaś ogółem 2.141 osób (o 36 os. więcej niż w analogicznym okresie 2012 r.). Kobiety stanowiły odpowiednio: 44,3 % (napływ) i 42,6 % (odpływ). W tej kategorii wiekowej pracę podjęło 768 osób, w tym 354 kobiety.

W kategorii osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w okresie od stycznia do listopada 2013 r. zarejestrowano łącznie 1.853 osoby (o 31 os. więcej niż w analogicznym okresie 2012 r.), natomiast wyłączono ogółem 1.791 osób (o 189 os. więcej niż w analogicznym okresie 2012 r.). Kobiety stanowiły odpowiednio: 39,3 % (napływ) i 39,5 % (odpływ). W tej kategorii wiekowej pracę podjęły 694 osoby, w tym 214 kobiet.

łącznie zarejestrowano 4.007 osób długotrwale bezrobotnych (o 144 os. więcej niż w okresie styczeń-listopad 2012 r.), wyłączono zaś 3.675 osób (o 17 os. więcej niż rok wcześniej). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 51,0 % (napływ) i 50,9 % (odpływ). Pracę w tym czasie podjęło 1.267 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 700 długotrwale bezrobotnych kobiet.

W okresie od stycznia do listopada 2013 r. łącznie, pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 267 zakładów pracy. W wyniku 359 wizyt u pracodawców pozyskano 906 niesubsydiowanych miejsc pracy. Ogółem pozyskano 2.874 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 1.989 niesubsydiowanych i 885 subsydiowanych miejsc pracy. We wskazanym okresie anulowano łącznie 52 miejsca pracy.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń - listopad 2013 r.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (styczeń – listopad 2013 r.)				W końcu listopada 2013 r.		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
	subsydiowanej		z sektora publicznego	sezonowej				
0		1	2	3	4	5	6	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*		01	2874	885	399	235	310	0
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	2150	161	64	235	310	0
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	724	724	335	X	0	0
	w tym							
	staże	04	548	548	159	X	0	0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06	176	176	176	X	0	0
	dla osób w okresie do 12 miesiący od dnia ukończenia nauki	07	0	0	0	0	0	0

źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Do osób bezrobotnych niepełnosprawnych w okresie styczeń – listopad 2013 r. skierowanych zostało łącznie 118 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 19 miejsc dotyczących pracy subsydiowanej i 5 miejsc dotyczących pracy z sektora publicznego) – miejsca te ujęte są w liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ww. okresie (wiersz 01).

VII. Niepełnosprawność na terenie miasta Płocka

Niepełnosprawność staje się problemem globalnym. Z roku na rok przybywa nie tylko osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności (niepełnosprawność prawna), ale również, a może przede wszystkim tych, które charakteryzuje niepełnosprawność biologiczna (tzn. długotrwałe dolegliwości zdrowotne).

Na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy, zarówno w ujęciu lokalnym, jak i szerszym ogólnokrajowym, wpływ mają zarówno czynniki ekonomiczne i społeczne. O ile pod wpływem tych pierwszych – uwarunkowań gospodarczych – pozostają wszyscy uczestnicy rynku pracy bez względu na płeć, wiek, wykształcenie czy inne cechy demograficzne, o tyle te drugie – uwarunkowania społeczne – są ściśle skorelowane z indywidualnymi cechami określonych grup społecznych.

Osoby niepełnosprawne mają ogromny potencjał i potrzebę, by czuć się pełnoprawnymi członkami społeczeństwa, a ich stan zdrowia wcale nie musi oznaczać konieczności wycofania się z rynku pracy i przejścia od aktywności do bierności zawodowej. Różne badania wskazują, że – zakładając należyte, uprzednie przygotowanie stanowiska pracy - zawodowo pracować może znaczny odsetek osób niepełnosprawnych. Dodatkowo, z punktu widzenia urzędu pracy rejestracja osoby niepełnosprawnej jako bezrobotnej oznacza, że osoba ta jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie.

Z analizy Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002 wynika, że w Płocku żyje ponad dziesięć tysięcy osób niepełnosprawnych prawnie, czyli takich które posiadają aktualne orzeczenie o niepełnosprawności i tylko blisko co piąty z nich pozostaje aktywny zawodowo (19 %).

VIII. Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku

Według stanu na koniec czerwca 2013 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowanych było 489 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 257 kobiet (tj. 52,6 %) i 232 mężczyzn (tj. 47,4 %) co stanowiło 5,7 % ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w końcu tego okresu (8.636 os.)

Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, według stanu na koniec czerwca br. kształtowała się na poziomie 135 osób (w tym 51 kobiet i 84 mężczyzn), co stanowiło 67,5 % wszystkich poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu omawianego okresu (200 os.). W analogicznym okresie 2012 r. było o 39 osób (22,4 %) więcej, a udział procentowy w ogólnej liczbie poszukujących pracy wynosił wówczas 71,9 %, a zatem był wyższy.

W ciągu całego I półrocza 2013 r. zarejestrowało się łącznie 327 niepełnosprawnych bezrobotnych (59 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu), to jest o 11 osób (3,4 %) więcej niż w analogicznym okresie 2012 roku. W przypadku niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu różnica ta wyniosła odpowiednio 3 osoby, tj. 5,1 %.

Z ewidencji - z tytułu podjęcia pracy - wyłączono 112 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, to jest o 10 osób (8,9 %) więcej niż w analogicznym okresie 2012 r. Należy przy tym zauważyć, że podjęcia pracy były najczęstszą przyczyną wyłączenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych z ewidencji MUP w Płocku w I połowie 2013 r. (33,4 %). Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji była rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy (70,6 %). Wśród osób niepełnosprawnych podejmujących pracę 65,2% posiadało lekki stopień niepełnosprawności, pozostałe 34,8 % - stopień znaczny lub umiarkowany (z przewagą stopnia umiarkowanego).

Analizując powyższe dane można zauważyć, że osobom ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności trudniej jest podjąć zatrudnienie. Jednocześnie zdecydowana większość niepełnosprawnych bezrobotnych posiada lekki stopień niepełnosprawności (78,3 % w końcu czerwca 2013 r. wobec 79,1 % w końcu czerwca 2012 r.), natomiast stopień umiarkowany - 21,1 %.

Biorąc pod uwagę typ niepełnosprawności, wśród osób podejmujących zatrudnienie w I półroczu 2013 roku dominowały upośledzenia narządu ruchu (46,4 %), choroby układu krążenia i układu oddechowego (20,5 %) oraz choroby neurologiczne (14,3 %). W dalszej kolejności były choroby psychiczne (8,9 %), choroby narządu wzroku (8,9 %), zaburzenia głosu mowy i choroby słuchu (8,0 %) oraz inne (23,2 %). Należy przy tym

pamiętać, że część osób niepełnosprawnych cierpi na kilka schorzeń jednocześnie. Można przypuszczać, że rodzaj niepełnosprawności nie jest szczególnym czynnikiem warunkującym możliwość podjęcia zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Z drugiej strony istotną barierą utrudniającą podjęcie pracy przez niepełnosprawnych okazuje się być brak lub niski poziom wykształcenia. Na terenie miasta Płocka niepełnosprawni bezrobotni rzadko legitymują się wykształceniem wyższym (zaledwie 6,9 %), najczęściej kończą zasadniczą szkołę zawodową (34,4 %) lub tylko gimnazjum i poniżej (28,2 %). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymuje się 22,5 % niepełnosprawnych bezrobotnych, a wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 8 %. Podobnie sytuacja przedstawia się w przypadku osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - wykształceniem wyższym legitymowała się w końcu I półrocza 2013 r. blisko co dziesiąta osoba (9,6 %). W obu przypadkach niższe wykształcenie nie ułatwia startu na rynku pracy, który jest bardzo wymagający nawet dla osób w pełni sprawnych.

Niepełnosprawni bezrobotni zazwyczaj posiadają staż pracy. Tylko 8,4 % w końcu I półrocza 2013 r. nie posiadało żadnego stażu pracy. Najwięcej osób posiadało staż pracy w przedziale od 10 do 20 lat (20,2 %), od 20 do 30 lat (17 %) oraz do roku i od roku do 5 lat (po 16,8 %). Najmniej – staż powyżej 30 lat pracy – 6,5 %. Taki układ procentowy może mieć związek z wiekiem niepełnosprawnych bezrobotnych. Najczęściej zaliczają się oni do grupy wiekowej 45-54 lata (31,5 %) oraz 55 lat i więcej (29,0 %), najmniej niepełnosprawnych bezrobotnych jest w wieku 18-24 lata (4,7 %). W końcu I półrocza 2012 r. niepełnosprawnych bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych było odpowiednio: 33,0 % (grupa wiekowa 45-54 l.), 27,5 % (grupa wiekowa 55 l. i więcej) oraz 3,8 % (grupa wiekowa 18-24 l.). W porównaniu z analogicznym okresem 2012 r., odsetek niepełnosprawnych bezrobotnych zwiększył się w grupie osób do 25 roku życia i w grupie osób powyżej 55 roku życia (odpowiednio o 0,9 punktu procentowego w grupie 18-24 l. i o 1,5 punktu procentowego w grupie 55 lat i więcej), zmniejszył się natomiast w grupie wiekowej 45-54 l. (o 1,5 punktu procentowego).

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, zazwyczaj posiadają krótki staż pracy (do roku – 23 % i od roku do 5 lat – 22,2 %) bądź nie posiadają go wcale (20 %). Stażem pracy powyżej 20 lat legitymuje się tylko co dziesiąty niepełnosprawny poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu (10,4 %). Podobnie jak w przypadku niepełnosprawnych bezrobotnych, również wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu najmniejszą grupę stanowią osoby do 25 roku życia (3 %), największą – osoby powyżej 55 roku życia (32,6 %), a w dalszej kolejności osoby w wieku 45-54 l. – 23,7 %.

W 2013 r. w porównaniu z analogicznym okresem 2012 r. zmniejszył się udział procentowy osób w wieku 45-54 l. i powyżej 55 roku życia (odpowiednio o 2,7 punktu

procentowego i 1,9 punktu procentowego), zwiększył natomiast odsetek osób do 25 życia (o 0,7 punktu procentowego), choć w liczbach bezwzględnych wartość ta nie zmieniła się. Ponad 43 % niepełnosprawnych bezrobotnych to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (213 os.), blisko co piąty niepełnosprawny bezrobotny pozostaje bez pracy do 3 miesięcy (93 os., tj. 19 %), a kolejne 37,4 % - od 3 do 12 miesięcy. Podobnie sytuacja wygląda w przypadku niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu. Największą grupę - 51,8 % - stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy, kolejną osoby pozostające bez pracy od 3 do 12 miesięcy, a pozostałe 15,6 % - niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu od 1 do 3 miesięcy.

Niestety, długość okresu pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na szanse powrotu na rynek pracy tak osób niepełnosprawnych, jak i w pełni sprawnych. Szanse te maleją proporcjonalnie do wydłużania się okresu pozostawania bez pracy. Długotrwale bezrobotni mogą być mniej atrakcyjni nie tylko dla potencjalnych pracodawców, ale również dla samych siebie, co niesie za sobą negatywne konsekwencje nie tylko w wymiarze gospodarczym, ale również, a może przede wszystkim, społecznym i psychologicznym. Długotrwale pozostawanie bez pracy prowadzi bowiem do poczucia bezsilności, alienacji, a niejednokrotnie do deformacji relacji międzyludzkich i degradacji społecznej, nie tylko osoby bezpośrednio dotkniętej bezrobociem, ale również jej najbliższych.

IX. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych

Do osób niepełnosprawnych w okresie styczeń - czerwiec 2013 r. skierowanych zostało łącznie 78 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 13 miejsc dotyczących pracy subsydiowanej i 5 miejsc dotyczących pracy z sektora publicznego). Szczegółowy wykaz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych w I półroczu 2013 r. przedstawia poniższa tab. 6.

W porównaniu z analogicznym okresem 2012 r., liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych zgłoszonych w I półroczu 2013 r. spadła o 26 miejsc, tj. o 25 %.

Tabela 6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych w okresie styczeń - czerwiec 2013 r.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w okresie styczeń-czerwiec 2013 r.				W końcu czerwca 2013 r.		
		Razem	z rubr. 1 - dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
		1	2	3	4	5	6	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)	01	78	13	5	2	2	0	
z wiersza 01 z wiersza 03	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	68	3	0	2	2	0
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	10	10	5	X	0	0
	staże	04	10	10	5	X	0	0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06	0	0	0	X	0	0
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	07	0	0	0	0	0	0

źródło: Sprawozdanie MPIPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w I półroczu 2013 r.

ANALIZA SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none">▪ spadek stopy bezrobocia oraz liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku;▪ dobrze rozwinięte doradztwo zawodowe;▪ relatywnie wysoki i ciągle wzrastający poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych;▪ rozwinięta infrastruktura edukacyjna, sieć placówek oświatowych;▪ duży potencjał wysoko kwalifikowanej kadry specjalistów;▪ rozwijający się system udzielania informacji o możliwościach rozwoju zawodowego i zatrudniania;▪ rozwojowa oferta inwestycyjna związana z przemysłem petrochemicznym;▪ Płocki Park Przemysłowo-Technologiczny S.A. - oferta terenu z przeznaczeniem pod inwestycje;▪ sprzyjająca inwestowaniu polityka władz miasta;▪ opieka nad procesami inwestorskimi;▪ skuteczna absorpcja środków z funduszy unijnych przez samorząd miasta i jego agendy;▪ duży potencjał turystyczny miasta, mogący wygenerować dodatkowe miejsca pracy;▪ współdziałanie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku z pracodawcami oraz	<ul style="list-style-type: none">▪ wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych;▪ wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia i kwalifikacji;▪ problem bezrobocia kobiet;▪ wysokie bezrobocie wśród ludzi młodych i absolwentów szkół wyższych;▪ pojawiające się zjawisko dziedziczenia bezrobocia;▪ wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych;▪ niedopasowanie struktury zasobów siły roboczej do ofert pracy;▪ małe zróżnicowanie struktury branżowej gospodarki;▪ niedostatecznie rozwinięty system usług służących wspieraniu przedsiębiorczości;▪ mała ilość dużych zakładów pracy (oferujących dużą ilość miejsc pracy);▪ kojarzenie miasta Płocka wyłącznie z przemysłem (PKN Orlen) – zagrożenie monokulturą;▪ niepełne wykorzystanie walorów przyrodniczych i zabytkowych miasta;▪ słabo przygotowane warsztaty szkół zawodowych do kształcenia zawodowego, szczególnie w nowych kierunkach;▪ pogarszający się poziom

innymi instytucjami zainteresowanymi problematyką bezrobocia.	przygotowania zawodowego absolwentów szkół zawodowych
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ korzystne, centralne położenie miasta Płocka; ▪ nowoczesna infrastruktura komunikacyjna; ▪ duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej i samozatrudnieniu; ▪ sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osób bezrobotnych m.in. przez stworzenie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego w ramach różnicującej się struktury gospodarczej regionu; ▪ atrakcyjność regionu i szanse rozwoju obszarów podmiejskich; ▪ wzmacnianie potencjału zasobów ludzkich; ▪ fundusze europejskie w nowej perspektywie 2014-2020; ▪ wzrastająca aktywność organizacji pozarządowych; ▪ budowanie lokalnych partnerstw w celu rozwiązywania problemów społecznych miasta; ▪ wzrastająca świadomość społeczna w zakresie potrzeby kształcenia; ▪ stworzenie zachęty do zatrzymania w mieście kadry specjalistycznej- 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wysokie koszty pracy ograniczające zatrudnienie pracowników; ▪ roszczeniowa postawa osób objętych pomocą społeczną; ▪ powiększająca się sfera wykluczenia społecznego; ▪ rozwój szarej strefy zatrudnienia; ▪ słabość kapitałowa małych i średnich przedsiębiorstw; ▪ przenoszenie ciężaru finansowania zadań rządowych na poziom gminy i powiatu bez wystarczającego zabezpieczenia finansowego; ▪ starzenie się ludności – rosnący udział grup nieprodukcyjnych; ▪ migracje ludzi młodych poza powiat, emigracja ludzi najlepiej wykształconych; ▪ niedostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy i wymagań pracodawców; ▪ niski poziom uczestnictwa w kształceniu ustawicznym; ▪ słaba dostępność komunikacyjna miasta – brak powiązań z systemem autostrad i dróg ekspresowych oraz z magistralami kolejowymi, brak trzeciej przeprawy mostowej, obwodnicy.

GŁÓWNE KIERUNKI ROZWOJU LOKALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY W PŁOCKU NA LATA 2014-2018

I. PROMOCJA ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY				
Zadania i sposób realizacji	Podmioty realizujące i współpracujące	Beneficjenci	Termin realizacji	Wskaźniki
<p>1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wprowadzenie systemu organizowania zewnętrznego doradztwa oraz informacji o wolnych miejscach pracy, ▪ udostępnienie bezrobotnym internetowej bazy danych o ofertach będących w dyspozycji MUP, ▪ pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES, informacja o wolnych miejscach pracy oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, ▪ organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawcy, ▪ współorganizacja, uczestnictwo w Targach Pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką 	MUP	Osoby bezrobotne/ pracodawcy	Praca ciągła	<p>PRZEDSTAWIANE W OKRESACH ROCZNYCH, WYRAŻANE LICZBOWO:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób bezrobotnych i pracodawców objętych wsparciem 2. Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy 3. Liczba wolnych miejsc pracy wprowadzonych do systemu/bazy danych o ofertach będących w dyspozycji MUP 4. Liczba zorganizowanych spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawcy 5. Liczba zorganizowanych

<p>lokalnego rynku pracy.</p> <p>2. Marketing usług pośrednictwa pracy celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i większej liczby ofert pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wprowadzanie systemu stałego monitorowania i rozpoznawania potrzeb lokalnych pracodawców przy współpracy z lokalnymi zrzeszeniami pracodawców, ▪ nawiązanie ścisłej współpracy pomiędzy pracodawcami lokalnymi a MUP w celu bieżącej analizy potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców. 	MUP	Osoby bezrobotne/ pracodawcy /partnerzy lokalnego rynku pracy	Praca ciągła	Targów Pracy 6. Liczba pracodawców do których skierowano informację o usługach pośrednictwa pracy celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy
<p>3. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej MUP, ▪ udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów. 	MUP	Osoby bezrobotne/ pracodawcy /partnerzy lokalnego rynku pracy	Praca ciągła	
<p>4. Upowszechnianie informacji o programach realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu</p>	MUP	Osoby bezrobotne/ pracodawcy	Praca ciągła	7. Liczba oraz sposób upowszechnienia informacji o programach

<p>Spółecznego.</p> <p>5. Współpraca z partnerami funkcjonującymi na rynku pracy celem wzajemnej promocji usług, wymiany doświadczeń, informacji i wsparcia w podejmowanych działaniach.</p> <p>6. Promowanie mobilności zawodowej poprzez realizację usług EURES.</p>	<p>MUP</p> <p>MUP</p>	<p>Partnerzy lokalnego rynku pracy</p> <p>Osoby bezrobotne</p>	<p>Praca ciągła</p> <p>Praca ciągła</p>	<p>realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego</p> <p>8. Liczba i rodzaj wydarzeń na lokalnym rynku pracy, podczas których promowano usługi EURES</p>
---	-----------------------	--	---	---

II. WSPIERANIE ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ POPRZEZ STOSOWANIE INSTRUMENTÓW I USŁUG RYNKU PRACY ORAZ INNYCH FORM AKTYWIZACJI

Zadania i sposób realizacji	Podmioty realizujące i współpracujące	Beneficjenci	Termin realizacji	Wskaźniki
<p>1. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami bądź ich brakiem oraz posiadaną motywacją do podjęcia zatrudnienia.</p>	<p>MUP</p>	<p>Osoby bezrobotne</p>	<p>Praca ciągła</p>	<p>PRZEDSTAWIANE W OKRESACH ROCZNYCH, WYRAŻANE LICZBOWO:</p> <p>1. Liczba osób objętych profilowaniem</p>
<p>2. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego.</p>	<p>MUP</p>	<p>Osoby bezrobotne</p>	<p>Praca ciągła</p>	<p>2. Liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego</p>

<p>3. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.</p>	MUP	Pracodawcy	Praca ciągła	3. Rodzaj oraz liczba ankiet wypełnionych przez pracodawców w celu rozpoznania potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy oraz zdiagnozowania pożądanych kwalifikacji
<p>4. Badanie postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.</p>	MUP	Osoby bezrobotne	Praca ciągła	4. Liczba osób bezrobotnych objętych badaniem, sposób przeprowadzenia badań
<p>5. Organizowanie aktywnych programów rynku pracy dla osób bezrobotnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ organizowanie prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, robót publicznych, szkoleń, staży oraz innych programów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ▪ optymalizacja wydatków przy wykorzystaniu zasady maksymalizacji efektu zatrudnieniowego, ▪ pozyskiwanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu 	MUP, MOPS	Osoby bezrobotne/ pracodawcy	Praca ciągła	<p>5. Liczba osób objętych poszczególnymi programami rynku pracy</p> <p>6. Liczba osób skierowanych do odbycia prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, robót publicznych, szkoleń, staży etc.</p> <p>7. Suma dodatkowo pozyskanych środków z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób</p>

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy.				Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego z uwzględnieniem źródła pozyskanych środków
6. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.	MUP	Osoby bezrobotne/ pracodawcy / partnerzy lokalnego rynku pracy	Praca ciągła	8. Dokument „Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”
7. Wdrożenie w mieście Płocku platformy wymiany danych o beneficjentach MUP i MOPS.	MUP, MOPS	Pracownicy MUP i MOPS	2014	Zgodnie z założeniami wdrożenie w 100% w 2013 r.

III. WSPIERANIE SAMOZATRUDNIENIA I TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Zadania i sposób realizacji	Podmioty realizujące i współpracujące	Beneficjenci	Termin realizacji	Wskaźniki
1. Obsługa osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej: <ul style="list-style-type: none"> ▪ identyfikowanie postaw przedsiębiorczych i dobrych pomysłów na własną firmę oraz promowanie samozatrudnienia wśród osób 	MUP	Osoby bezrobotne	Praca ciągła	PRZEDSTAWIANE W OKRESACH ROCZNYCH, WYRAŻANE LICZBOWO: 1. Liczba osób bezrobotnych, którzy podejmą własną działalność gospodarczą w ramach oferowanego

<p>bezrobotnych,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ promocja ekonomii społecznej zwłaszcza poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych, ▪ udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie spółdzielni socjalnej. <p>2. Wsparcie działających przedsiębiorstw:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ promowanie usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców, ▪ organizowanie i finansowanie programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy, w tym refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prac interwencyjnych, staży. 	<p>MUP</p>	<p>Pracodawcy/ osoby bezrobotne</p>	<p>Praca ciągła</p>	<p>wsparcia</p> <p>2. Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych lub podjęć działalności gospodarczej</p> <p>3. Liczba programów wspierających nowe miejsca pracy oraz sposób promowania usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców</p> <p>4. Liczba zrefundowanych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</p> <p>5. Liczba zorganizowanych subsydiowanych miejsc aktywizacji osób bezrobotnych</p>
<p>3. Wspieranie inwestorów i przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy</p>	<p>UMP – wydziały merytorycznie odpowiedzialne</p>	<p>Inwestorzy/ pracodawcy</p>	<p>Praca ciągła</p>	

IV. POPRAWA JAKOŚCI USŁUG INSTYTUCJONALNEJ OBSŁUGI OSÓB BEZROBOTNYCH, PRACODAWCÓW I PARTNERÓW RYNKU PRACY

Zadania	Podmioty realizujące i współpracujące	Beneficjenci	Termin realizacji	Wskaźniki
1. Profesjonalizacja i doskonalenie poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy poprzez poprawę ich jakości, dostępności, kompleksowości, adekwatności i efektywności.	MUP	Pracodawcy/ osoby bezrobotne	Praca ciągła	PRZEDSTAWIANE W OKRESACH ROCZNYCH, WYRAŻANE LICZBOWO: 1. Liczba pracowników, która brała udział w doskonaleniu kwalifikacji
2. Integracja działań poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.	MUP	Pracodawcy/ osoby bezrobotne	Praca ciągła	
3. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach.	MUP	Pracodawcy/ osoby bezrobotne	Praca ciągła	
4. Inicjowanie, przygotowanie i realizacja projektów służących wzmocnieniu i rozwojowi działań Urzędu Pracy poprzez upowszechnienie roli pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.	MUP	Pracodawcy/ osoby bezrobotne/ pracownicy MUP	Praca ciągła	2. Liczba realizowanych projektów służących wzmocnieniu i rozwojowi Urzędu Pracy poprzez upowszechnienie roli pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego
5. Podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia między innymi poprzez szkolenia,	MUP	Pracodawcy/ osoby bezrobotne/ pracownicy MUP	Praca ciągła	3. Liczba pracowników, która brała udział w doskonaleniu kwalifikacji z uwzględnieniem

<p>studia podyplomowe.</p> <p>6. Zapewnienie sprawnej, kompleksowej obsługi pracodawców i osób bezrobotnych poprzez rozwój wyodrębnionego w ramach MUP Centrum Aktywizacji Zawodowej.</p> <p>7. Współpraca z Miejską Radą Zatrudnienia.</p>	<p>MUP</p> <p>MUP</p>	<p>Pracodawcy/ osoby bezrobotne</p> <p>Pracodawcy/ osoby bezrobotne</p>	<p>Praca ciągła</p> <p>Praca ciągła</p>	<p>sposobu podnoszenia kwalifikacji</p> <p>4. Liczba posiedzeń MRZ</p>
--	-----------------------	---	---	--

REKOMENDACJE

1. Dostosowanie oferty edukacyjnej podmiotów prowadzących kształcenie praktyczne i ustawiczne do potrzeb pracodawców.
2. Stworzenie platformy współpracy i współdziałania podmiotów i instytucji działających w obszarze szkolnictwa zawodowego i rynku pracy oraz instytucji trzeciego sektora.
3. Zwiększenie efektywności działań w ramach preorientacji zawodowej w instytucjach edukacyjnych.
4. Podejmowanie lokalnych inicjatyw poprzez tworzenie rozwiązań mających na celu umożliwienie uczniom zainteresowanym danym kierunkiem nauczania dostępu do kształcenia i wiedzy.
5. Rozwój systemu usług wspierania przedsiębiorczości.
6. Współpraca z placówkami oświaty w zakresie poradnictwa zawodowego.
7. Przekazywanie placówkom oświaty analiz z ankiet określających potrzeby pracodawców.

ANEKS TABELARYCZNY

Spis tabel:

Tabela III.1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w podziale na kraj, województwo mazowieckie i miasto Płock w latach 2008-2013	37
Tabela V.1. Bezrobotni zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku według wykształcenia w końcu II i IV kwartału w latach 2008-2013	39
Tabela V.2. Bezrobotne kobiety zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku według wykształcenia w końcu II i IV kwartału w latach 2008-2013	39
Tabela V.3. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w czerwcu, listopadzie i grudniu w latach 2008-2013	40
Tabela VI.1. Napływ (rejestracje) i odpływ (wyłączenia) bezrobotnych (w tym podjęcia pracy) w okresie styczeń – czerwiec w latach 2008-2013	40
Tabela VI.2. Napływ (rejestracje) i odpływ (wyłączenia) bezrobotnych (w tym podjęcia pracy) w okresie styczeń – listopad w latach 2008-2013	41
Tabela VI.3. Napływ (rejestracje) i odpływ (wyłączenia) bezrobotnych (w tym podjęcia pracy) w okresie styczeń – grudzień w latach 2008-2013	41
Tabela VI.4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – czerwiec oraz w końcu czerwca w latach 2008-2013	41
Tabela VI.5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – listopad oraz w końcu listopada w latach 2008-2013	42
Tabela VI.6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – grudzień oraz w końcu grudnia w latach 2008-2013	42
Tabela VIII.1. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu według stopnia niepełnosprawności, wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy w końcu listopada 2013 r.	43
Tabela VIII.2. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu zarejestrowani w MUP w Płocku w latach 2008-2013	44
Tabela VIII.3. Napływ (rejestracje) i odpływ (wyłączenia, w tym podjęcia pracy) niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w latach 2008-2013	44
Tabela VIII.4. Niepełnosprawni bezrobotni według stopnia niepełnosprawności, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2013	45
Tabela VIII.5. Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu według stopnia niepełnosprawności, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2013	46
Tabela IX.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych w latach 2008-2013	47

Tabela III.1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w podziale na kraj, województwo mazowieckie i miasto Płock w latach 2008-2013

MIESIĄC	KRAJ		WOJEWÓDZTWO		MIASTO PŁOCK		
	%	w tys.	%	w tys.	%	w tys.	w tym kobiety
2008							
Styczeń	11,5	1813,4	9,1	225,7	13,4	9 169	5 620 (61,29%)
Luty	11,3	1778,5	8,9	221,4	13,7	9 488	5 790 (61,02%)
Marzec	10,9	1702,2	8,7	214,4	13,7	9 456	5 771 (61,03%)
Kwiecień	10,3	1605,7	8,3	205,1	13,4	9 249	5 653 (61,12%)
Maj	9,8	1525,6	8,0	196,5	13,2	9 063	5 598 (61,76%)
Czerwiec	9,4	1455,3	7,6	187,8	12,7	8 677	5 425 (62,52%)
Lipiec	9,2	1422,9	7,5	182,9	11,4	7 707	4 963 (64,39%)
Sierpień	9,1	1404,4	7,4	180,3	10,8	7 230	4 723 (65,33%)
Wrzesień	8,9	1376,6	7,2	175,2	10,3	6 893	4 515 (65,50%)
Październik	8,8	1352,3	7,0	169,9	10,1	6 725	4 354 (64,74%)
Listopad	9,1	1398,5	7,1	172,8	9,9	6 570	4 222 (64,26%)
Grudzień	9,5	1473,8	7,3	178,0	9,6	6 412	4 067 (63,43%)
2009							
Styczeń	10,4	1634,4	7,8	192,9	10,7	7 274	4 408 (60,6%)
Luty	10,9	1718,8	8,1	201,0	11,3	7 743	4 570 (59,0%)
Marzec	11,1	1758,8	8,3	205,4	11,4	7 757	4 521 (58,3%)
Kwiecień	10,9	1719,9	8,2	202,5	11,1	7 576	4 420 (58,3%)
Maj	10,7	1683,4	8,2	201,7	10,9	7 383	4 276 (57,9%)
Czerwiec	10,6	1658,7	8,1	200,5	10,4	6 984	4 021 (57,6%)
Lipiec	10,7	1676,1	8,3	204,5	10,5	7 087	4 096 (57,8%)
Sierpień	10,8	1689,0	8,4	206,8	10,7	7 244	4 172 (57,6%)
Wrzesień	10,9	1715,9	8,5	210,1	10,9	7 362	4 275 (58,1%)
Październik	11,1	1744,3	8,6	212,3	10,8	7 339	4 207 (57,3%)
Listopad	11,4	1811,1	8,8	218,4	10,8	7 339	4 087 (55,7%)
Grudzień	12,1	1892,7	9,0	224,5	10,9	7 078	3 917 (55,3%)
2010							
Styczeń	12,9	2052,5	9,6	241,5	12,1	8 056	4 335 (53,8%)
Luty	13,2	2101,5	9,8	247,1	12,4	8 236	4 365 (52,9%)
Marzec	13,0	2076,7	9,7	246,2	11,9	7 916	4 217 (53,3%)
Kwiecień	12,4	1973,8	9,4	238,3	11,4	7 542	3 980 (52,8%)
Maj	12,1	1907,9	9,2	233,3	10,9	7 160	3 805

							(53,1%)
Czerwiec	11,7	1843,9	9,0	227,9	10,5	6 844	3 703 (54,1%)
Lipiec	11,5	1812,8	8,9	225,2	10,6	6 940	3 784 (54,5%)
Sierpień	11,4	1800,2	8,9	224,8	10,6	6 987	3 865 (55,3%)
Wrzesień	11,5	1812,6	8,9	225,6	10,7	7 079	3 913 (55,3%)
Październik	11,5	1818,6	8,9	225,8	11,0	7 250	3 912 (53,9%)
Listopad	11,7	1858,3	9,0	229,3	11,0	7 263	3 878 (53,4%)
Grudzień	12,4	1954,7	9,7	238,3	11,0	7 207	3 768 (52,3%)
2011							
Styczeń	13,1	2105,0	10,1	252,9	12,1	8 192	4 176 (50,9%)
Luty	13,4	2150,2	10,3	258,8	12,7	8 643	4 338 (50,2%)
Marzec	13,3	2133,9	10,4	261,2	13,0	8 837	4 451 (50,4%)
Kwiecień	12,8	2043,5	10,1	253,3	13,0	8 877	4 587 (51,7%)
Maj	12,4	1962,6	9,9	246,9	12,6	8 533	4 486 (52,6%)
Czerwiec	11,9	1883,3	9,6	239,6	11,9	8 005	4 318 (53,9%)
Lipiec	11,8	1863,2	9,5	237,7	11,7	7 844	4 303 (54,8%)
Sierpień	11,8	1855,3	9,5	236,5	11,6	7 797	4 370 (56,0%)
Wrzesień	11,8	1861,7	9,5	236,7	11,4	7 664	4 335 (56,6%)
Październik	11,8	1867,6	9,5	235,9	11,3	7 545	4 306 (57,1%)
Listopad	12,1	1914,9	9,6	240,0	11,4	7 599	4 291 (56,5%)
Grudzień	12,5	1982,7	9,8	246,7	11,8	7 698	4 303 (55,9%)
2012							
Styczeń	13,2	2121,5	10,3	261,8	12,7	8 461	4 638 (54,8%)
Luty	13,4	2168,2	10,5	267,1	13,1	8 774	4 709 (53,7%)
Marzec	13,3	2141,9	10,5	265,8	13,1	8 775	4 699 (53,5%)
Kwiecień	12,9	2072,6	10,3	260,9	12,7	8 415	4 517 (53,7%)
Maj	12,6	2013,9	10,2	257,1	12,5	8 313	4 473 (53,8%)
Czerwiec	12,3	1964,4	10,0	251,5	12,0	7 907	4 306 (54,4%)
Lipiec	12,3	1953,2	10,0	252,0	11,9	7 824	4 388 (56,1%)
Sierpień	12,4	1964,7	10,1	254,9	11,9	7 852	4 428 (56,4%)
Wrzesień	12,4	1979,0	10,2	257,0	12,1	7 947	4 496 (56,6%)
Październik	12,5	1994,9	10,3	259,4	12,0	7 918	4 406 (55,6%)
Listopad	12,9	2058,1	10,5	265,2	12,3	8 108	4 427 (54,6%)
Grudzień	13,4	2136,8	10,7	271,9	12,8	8 258	4 439 (53,7%)
2013							
Styczeń	14,2	2295,7	11,3	290,1	13,9	9 141	4 819 (52,7%)

Luty	14,4	2336,7	11,5	296,6	14,2	9 356	4 865 (51,9%)
Marzec	14,3	2314,5	11,6	296,8	13,7	9 131	4 676 (51,2%)
Kwiecień	14,0	2255,7	11,4	293,6	13,8	9 022	4 628 (51,3%)
Maj	13,6	2176,3	11,2	287,5	13,5	8 823	4 572 (51,8%)
Czerwiec	13,2	2109,1	11,0	281,8	13,3	8 636	4 508 (52,2%)
Lipiec	13,1	2093,1	11,0	281,8	13,1	8 531	4 509 (52,8%)
Sierpień	13,0	2083,2	11,0	282,0	13,0	8 462	4 544 (53,7%)
Wrzesień	13,0	2083,1	11,0	281,0	13,0	8 447	4 508 (53,4%)
Październik	13,0	2075,2	10,9	278,4	12,9	8 419	4 456 (52,9%)

źródło: Główny Urząd Statystyczny

Tabela V.1. Bezrobotni zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku według wykształcenia w końcu II i IV kwartału w latach 2008-2013

WYKSZTAŁCENIE	2008		2009		2010		2011		2012		2013
	II kw.	IV kw.	II kw.	IV kw.	II kw.	IV kw.	II kw.	IV kw.	II kw.	IV kw.	II kw.
wyższe	750	601	742	861	793	899	1060	1132	1111	1185	1215
policealne i średnie zawodowe	2227	1711	1853	1825	1786	1771	1862	1780	1872	1979	2084
średnie ogólnokształcące	770	570	707	714	723	713	880	821	858	829	867
zasadnicze zawodowe	2260	1588	1725	1743	1712	1853	1983	1843	1920	2030	2120
gimnazjalne i poniżej	2670	1942	1957	1935	1830	1971	2220	2122	2146	2235	2350

źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Tabela V.2. Bezrobotne kobiety zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku według wykształcenia w końcu II i IV kwartału w latach 2008-2013

WYKSZTAŁCENIE	2008		2009		2010		2011		2012		2013
	II kw.	IV kw.	II kw.	IV kw.	II kw.	IV kw.	II kw.	IV kw.	II kw.	IV kw.	II kw.
wyższe	529	404	489	587	521	591	693	771	746	772	792
policealne i średnie zawodowe	1562	1195	1158	1133	1087	1059	1140	1149	1154	1210	1219
średnie ogólnokształcące	611	459	510	501	510	495	591	556	577	540	569
zasadnicze zawodowe	1237	887	839	770	729	752	863	826	854	875	859
gimnazjalne i poniżej	1486	1122	1025	926	856	871	1031	1001	975	1042	1069

źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Tabela V.3. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w czerwcu, listopadzie i grudniu w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE IE		Bezrobotni OGÓLEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:										
				do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 r.ż.	które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	niepełnosprawni	po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
2008	czerwiec	8.677	b.d.	1.203	5.647	954	2.108	1.779	2.184	4.930	778	222	327	b.d.
	listopad	6.570	b.d.	861	4.196	736	1.731	1.326	1.527	3.603	626	140	271	b.d.
	grudzień	6.412	b.d.	792	4.105	697	1.722	1.301	1.433	3.530	610	136	263	b.d.
2009	czerwiec	6.984	b.d.	1.217	3.748	716	1.533	1.324	1.672	3.682	619	130	299	b.d.
	listopad	7.339	b.d.	1.412	3.604	726	1.588	1.211	1.842	3.759	652	151	335	b.d.
	grudzień	7.078	b.d.	1.257	3.526	746	1.584	1.170	1.699	3.678	643	156	335	b.d.
2010	czerwiec	6.844	6.035	1.140	3.193	709	1.636	1.168	1.592	3.542	608	148	351	0
	listopad	7.263	6.440	1.297	3.415	756	1.705	1.287	1.731	3.800	621	188	358	1
	grudzień	7.207	6.391	1.172	3.427	734	1.764	1.258	1.611	3.824	615	192	379	2
2011	czerwiec	8.005	7.115	1.360	4.064	861	1.898	1.671	1.955	4.203	770	211	404	1
	listopad	7.599	6.752	1.284	4.068	846	1.727	1.619	1.902	3.893	801	221	413	0
	grudzień	7.698	6.839	1.278	4.140	848	1.767	1.661	1.897	3.965	788	226	405	0
2012	czerwiec	7.907	6.986	1.168	4.225	821	1.930	1.585	1.804	4.066	813	244	469	1
	listopad	8.108	7.157	1.196	4.345	852	1.987	1.565	1.843	4.131	826	220	503	2
	grudzień	8.258	7.292	1.194	4.424	858	2.059	1.569	1.832	4.265	827	225	494	2
2013	czerwiec	8.636	7.620	1.214	4.621	880	2.116	1.571	1.853	4.470	879	259	489	2
	listopad	8.395	7.511	1.200	4.756	874	2.121	1.507	1.864	4.362	899	239	518	1
	grudzień	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.

źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela VI.1. Napływ (rejestracje) i odpływ (wyłączenia) bezrobotnych (w tym podjęcia pracy) w okresie styczeń – czerwiec w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE	NAPŁYW	ODPŁYW, w tym:	PODJĘCIA PRACY
styczeń-czerwiec 2008	4.868	4.592	2.367
styczeń-czerwiec 2009	6.703	6.131	1.638
styczeń-czerwiec 2010	6.594	6.828	2.126
styczeń-czerwiec 2011	5.750	4.952	2.111
styczeń-czerwiec 2012	4.953	4.744	1.863
styczeń-czerwiec 2013	5.501	5.123	2.293

źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela VI.2. Napływ (rejestracje) i odpływ (wyłączenia) bezrobotnych (w tym podjęcia pracy) w okresie styczeń – listopad w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE	NAPŁYW	ODPŁYW, w tym:	PODJĘCIA PRACY
styczeń-listopad 2008	9.114	10.945	4.244
styczeń-listopad 2009	12.245	11.318	3.130
styczeń-listopad 2010	11.825	11.640	3.779
styczeń-listopad 2011	9.670	9.278	3.773
styczeń-listopad 2012	9.461	9.051	3.746
styczeń-listopad 2013	9.753	9.616	4.375

źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela VI.3. Napływ (rejestracje) i odpływ (wyłączenia) bezrobotnych (w tym podjęcia pracy) w okresie styczeń – grudzień w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE	NAPŁYW	ODPŁYW, w tym:	PODJĘCIA PRACY
styczeń-grudzień 2008	9.985	11.974	4.529
styczeń-grudzień 2009	13.118	12.452	3.406
styczeń-grudzień 2010	12.848	12.719	4.119
styczeń-grudzień 2011	10.608	10.117	4.188
styczeń-grudzień 2012	10.231	9.671	4.063
styczeń-grudzień 2013	b.d.	b.d.	b.d.

źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela VI.4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – czerwiec oraz w końcu czerwca w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZGŁOSZONE W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	W KOŃCU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO
styczeń-czerwiec 2008	3.919	665
styczeń-czerwiec 2009	2.288	245
styczeń-czerwiec 2010	2.394	298
styczeń-czerwiec 2011	2.412	220
styczeń-czerwiec 2012	970	107
styczeń-czerwiec 2013	1.295	74

źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela VI.5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – listopad oraz w końcu listopada w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZGŁOSZONE W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	W KOŃCU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO
styczeń-listopad 2008	6.577	165
styczeń-listopad 2009	4.145	70
styczeń-listopad 2010	5.324	273
styczeń-listopad 2011	4.938	89
styczeń-listopad 2012	2.006	63
styczeń-listopad 2013	2.874	310

źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela VI.6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – grudzień oraz w końcu grudnia w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZGŁOSZONE W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	W KOŃCU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO
styczeń-grudzień 2008	6.747	48
styczeń-grudzień 2009	4.270	37
styczeń-grudzień 2010	5.631	105
styczeń-grudzień 2011	5.028	36
styczeń-grudzień 2012	2.154	75
styczeń-grudzień 2013	b.d.	b.d.

źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela VIII.1. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu według stopnia niepełnosprawności, wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy w końcu listopada 2013 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE			Bezrobotni		Poszukujący pracy	
			razem	kobiety	razem	kobiety
0			1	2	3	4
Stopień niepełnosprawności	znaczny	01	4	3	10	4
	umiarkowany	02	107	57	68	20
	lekki	03	407	225	40	18
	Razem	04	518	285	118	42

Wiek w latach	18-24	05	29	12	5	2
	25-34	06	69	32	18	9
	35-44	07	98	59	34	10
	45-54	08	158	96	28	11
	55 i więcej	09	164	86	33	10
	Razem	10	518	285	118	42

Wykształcenie	wyższe	11	25	19	14	5
	policealne i średnie zawodowe	12	119	66	29	12
	średnie ogólnokształcące	13	41	30	10	3
	zasadnicze zawodowe	14	175	87	35	8
	gimnazjalne i poniżej	15	158	83	30	14
	Razem	16	518	285	118	42

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	17	33	20	8	3
	1-3	18	89	49	14	5
	4-6	19	76	41	13	4
	7-9	20	60	35	9	3
	10-12	21	35	20	11	4
	powyżej 12 miesięcy	22	225	120	63	23
	Razem	23	518	285	118	42

źródło: Miejski Urząd Pracy w Płocku – Statystyka osób niepełnosprawnych

Tabela VIII.2. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu zarejestrowani w MUP w Płocku w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE		Niepełnosprawni bezrobotni			Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu		
		OGÓŁEM, w tym:	Kobiety	Mężczyźni	OGÓŁEM, w tym:	Kobiety	Mężczyźni
2008	czerwiec	327	175	152	238	110	128
	grudzień	263	137	126	216	93	123
2009	czerwiec	299	170	129	252	114	138
	grudzień	335	180	155	253	116	137
2010	czerwiec	351	174	177	237	108	129
	grudzień	379	192	187	219	94	125
2011	czerwiec	404	218	186	196	81	115
	grudzień	405	212	193	173	70	103
2012	czerwiec	469	237	232	174	74	100
	grudzień	494	263	231	161	66	95
2013	czerwiec	489	257	232	135	51	84

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

Tabela VIII.3. Napływ (rejestracje) i odpływ (wylączenia, w tym podjęcia pracy) niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE	Niepełnosprawni bezrobotni			Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu		
	Napływ*	Odpływ, w tym:	Podjęcia pracy	Napływ*	Odpływ, w tym:	Podjęcia pracy
I półrocze 2008	203	222	91	110	101	4
II półrocze 2008	220	284	63	71	109	10
I półrocze 2009	275	252	40	75	51	1
II półrocze 2009	242	239	51	71	70	7
I półrocze 2010	253	278	68	67	83	2
II półrocze 2010	230	244	68	56	74	0
I półrocze 2011	250	258	104	56	79	3
II półrocze 2011	231	259	104	49	72	2
I półrocze 2012	316	252	102	56	55	0
II półrocze 2012	313	288	108	63	76	2
I półrocze 2013	327	335	112	59	85	2

* osoby uwzględnione w sprawozdaniu MPiPS-01

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

Tabela VIII.4. Niepełnosprawni bezrobotni według stopnia niepełnosprawności, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE		Niepełnosprawni bezrobotni										
		2008		2009		2010		2011		2012		2013
		VI	XII	VI	XII	VI	XII	VI	XII	VI	XII	VI
Stopień niepełnosprawności	znaczny	1	2	3	4	4	6	6	10	13	7	3
	umiarkowany	61	59	56	64	77	88	90	82	85	93	103
	lekki	265	202	240	267	270	285	308	313	371	394	383
	RAZEM	327	263	299	335	351	379	404	405	469	494	489
Wiek	18-24 l.	29	14	24	22	19	26	19	15	18	29	23
	25-34 l.	47	45	45	59	47	53	59	62	75	70	65
	35-44 l.	49	39	45	50	58	83	76	88	92	86	105
	45-54 l.	130	111	119	127	136	111	132	125	155	162	154
	55-59 l.	60	45	53	61	74	83	93	90	95	112	104
	60 i więcej	12	9	13	16	17	23	25	25	34	35	38
	RAZEM	327	263	299	335	351	379	404	405	469	494	489
Wykształcenie	wyższe	10	3	6	11	12	6	14	19	23	29	34
	policealne i średnie zawodowe	66	54	64	75	80	78	97	92	97	96	110
	średnie ogólnokształcące	24	15	16	22	24	34	32	37	31	50	39
	zasadnicze zawodowe	108	98	101	112	124	145	133	127	166	174	168
	gimnazjalne i poniżej	119	93	112	115	111	116	128	130	152	145	138
	RAZEM	327	263	299	335	351	379	404	405	469	494	489
Staż pracy ogółem	do 1 roku	59	44	54	51	49	53	61	64	75	74	82
	1-5 l.	68	54	58	63	65	81	80	82	99	96	82
	5-10 l.	39	32	43	48	47	54	52	57	64	65	70
	10-20 l.	61	57	55	70	77	79	84	84	91	99	99
	20-30 l.	57	47	53	57	68	66	72	70	82	89	83
	30 lat i więcej	6	6	5	9	17	14	17	16	19	29	32
	bez stażu	37	23	31	37	28	32	38	32	39	42	41
	RAZEM	327	263	299	335	351	379	404	405	469	494	489
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	11	22	25	27	27	36	25	25	42	22	29
	1-3	39	43	39	60	55	61	54	63	75	87	64
	3-6	52	31	39	50	68	62	78	54	81	80	83
	6-12	67	31	48	59	78	81	78	84	79	103	100
	12-24	50	40	37	38	40	66	96	92	81	81	91
	pow. 24	108	96	111	101	83	73	73	87	111	121	122
	RAZEM	327	263	299	335	351	379	404	405	469	494	489

źródło: Sprawozdanie MPIPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

Tabela VIII.5. *Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu według stopni niepełnosprawności, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2013*

WYSZCZEGÓLNIENIE		Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu										
		2008		2009		2010		2011		2012		2013
		VI	XII	VI	XII	VI	XII	VI	XII	VI	XII	VI
Stopień niepełnosprawności	znaczny	35	34	33	37	34	33	24	20	21	15	14
	umiarkowany	129	116	134	135	133	118	118	106	99	93	78
	lekki	74	66	85	81	70	68	54	47	54	53	43
	RAZEM	238	216	252	253	237	219	196	173	174	161	135
Wiek	18-24 l.	9	14	11	17	8	8	7	6	4	8	4
	25-34 l.	49	47	55	52	54	44	41	31	33	33	28
	35-44 l.	45	41	49	47	48	44	38	37	31	37	27
	45-54 l.	68	60	69	63	55	49	47	43	46	39	32
	55-59 l.	46	37	45	48	47	47	37	31	33	22	26
	60 i więcej	21	17	23	26	25	27	26	25	27	22	18
	RAZEM	238	216	252	253	237	219	196	173	174	161	135
Wykształcenie	wyższe	14	14	15	18	22	15	13	12	10	16	13
	policealne i średnie zawodowe	58	49	61	59	45	51	48	46	49	53	37
	średnie ogólnokształcące	20	19	20	18	14	14	11	14	15	7	11
	zasadnicze zawodowe	65	66	75	80	77	67	53	43	44	42	34
	gimnazjalne i poniżej	81	68	81	78	79	72	71	58	56	43	40
	RAZEM	238	216	252	253	237	219	196	173	174	161	135
Staż pracy ogółem	do 1 roku	35	28	40	40	35	34	33	33	32	29	31
	1-5 l.	44	46	52	54	47	39	38	32	36	32	30
	5-10 l.	33	28	31	30	32	25	23	20	19	22	17
	10-20 l.	30	26	29	30	29	26	22	25	26	22	16
	20-30 l.	20	17	24	24	19	25	15	14	17	12	9
	30 lat i więcej	6	4	4	6	6	8	7	7	6	5	5
	bez stażu	70	67	72	69	69	62	58	42	38	39	27
	RAZEM	238	216	252	253	237	219	196	173	174	161	135
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	11	11	10	8	10	7	12	2	8	5	5
	1-3	12	18	27	27	17	19	14	15	23	26	16
	3-6	27	17	31	29	24	17	13	21	19	23	19

	6-12	29	18	33	37	23	22	15	17	18	25	25
	12-24	50	42	29	29	39	37	23	25	22	20	20
	pow. 24	109	110	122	123	124	117	119	93	84	62	50
	RAZEM	238	216	252	253	237	219	196	173	174	161	135

źródło: Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

Tabela IX.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych w latach 2008-2013

WYSZCZEGÓLNIENIE		ZGŁOSZONE W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	W KOŃCU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO
2008	I półrocze	160	20
	II półrocze	56	6
2009	I półrocze	54	4
	II półrocze	63	9
2010	I półrocze	136	21
	II półrocze	185	22
2011	I półrocze	262	39
	II półrocze	101	2
2012	I półrocze	104	7
	II półrocze	151	44
2013	I półrocze	78	2

źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy; sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu