

Projekt

z dnia 12 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia "Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 - 2020".

Na podstawie art. 12 pkt 9c), w związku z art. 91 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 9 ust. 1 pkt. 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265; ze zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1543, z 2018 r. poz. 107, poz. 858, poz. 1544, poz. 1629, poz. 1669, poz. 2077, poz. 2192, poz. 2215, poz. 2245, poz. 2432 i poz. 2435 oraz z 2019 r. poz. 60) uchwala się co następuje:

§ 1. Przyjmuje się do realizacji „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 - 2020” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski

**ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka**

Roman Siemiatkowski

**DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku**

Daniel Oleander

**DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych**

Agnieszka Busz

Andrzej Nowakowski
Adwokat

**PREZYDENT
Miasta Płocka**

Andrzej Nowakowski

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) nakłada na samorząd powiatu obowiązek opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Na mocy ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 511), uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy należy do wyłącznych właściwości rady powiatu.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowany „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 - 2020” stanowi część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Pierwszy „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w Płocku na lata 2008 – 2013” został przyjęty uchwałą Nr 379/XXVI/08 Rady Miasta Płocka z dnia 26 sierpnia 2008 r. Kolejny „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2018” został przyjęty uchwałą nr 782/XLVI/2014 Rady Miasta Płocka z dnia 29 kwietnia 2014 r.

Przedłożony „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 - 2020” jest kontynuacją ww. programów; został przekazany do zaopiniowania Płockiej Radzie Działalności Pożytku Publicznego.

Uchwała nie wywołuje skutków finansowych dla Miasta Płocka.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka

Roman Siemiątkowski

PREZYDENT
Miasta Płocka

Andrzej Nowakowski

DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Daniel Oleś

DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych

Agnieszka Busz

Załącznik do Uchwały NR/...../2019

Rady Miasta Płocka

z dnia

**Program Promocji Zatrudnienia
i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku
na lata 2019-2020**

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, 2019 rok

Wprowadzenie

Złożoność zjawiska jakim jest bezrobocie sprawia, że pomimo poprawiającej się w ostatnim czasie koniunktury na rynku pracy (zarówno tym lokalnym, jak i ogólnokrajowym), pozostaje ono nadal w kręgu zainteresowań różnych środowisk szukających coraz to nowszych rozwiązań, które pozwolą na lepsze wykorzystanie potencjału siły roboczej, wsparcie aktywności zawodowej i przedsiębiorczości, a tym samym dalsze obniżenie poziomu bezrobocia.

Jako, że (często długotrwałe) pozostawanie bez pracy niesie za sobą negatywne konsekwencje nie tylko w wymiarze gospodarczym, ale również, a może przede wszystkim, w wymiarze społecznym i psychologicznym ważne jest, żeby działania skierowane do bezrobotnych mieszkańców miasta Płocka miały kompleksowy charakter i oddziaływały nie tylko na osobę zainteresowaną, ale również na jej najbliższe otoczenie. Aby przeciwdziałać degradacji społecznej osób bezpośrednio dotkniętych problemem braku pracy, ich poczuciu bezsilności, alienacji, a niejednokrotnie również zjawisku dziedziczenia bezrobocia, niezbędne jest skoordynowane współdziałanie szeregu instytucji mających realny wpływ na politykę społeczną miasta. Tylko takie, całościowe podejście do problemu, może przynieść wymierne efekty, czy to w bieżących działaniach na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, czy też w dalszej perspektywie.

Przedmiotem niniejszego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 – 2020 jest właśnie wspomniane całościowe i wielopłaszczyznowe podejście. Do sporządzenia Programu zobowiązuje samorząd powiatu art. 9. ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), nakładający obowiązek *opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.*

Dwuletni okres obowiązywania programu pozwoli – w razie potrzeby – dopasować go do dynamicznie zmieniającej się sytuacji na lokalnym rynku pracy w nowej perspektywie czasowej, a jednocześnie podyktowany jest okresem obowiązywania obecnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Płocka na lata 2014 – 2020, której jest częścią.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 – 2020:

- przygotowano korzystając z analizy bezrobocia rejestrowanego w mieście Płocku oraz analizy danych statystycznych GUS,
- jest zgodny z obowiązującymi dokumentami strategicznymi,
- ma charakter otwarty, co oznacza możliwość wprowadzenia niezbędnych zmian w sposobie realizacji proponowanych zadań, jeśli wymagać tego będą okoliczności, np. w przypadku zmiany obowiązujących przepisów,
- został poddany konsultacjom społecznym.

Dla kogo Program?

Beneficjentami Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 – 2020 są:

- **bezrobotni**, zwłaszcza będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- **poszukujący pracy**,
- **pracodawcy i/lub przedsiębiorcy**,
- **inne osoby i instytucje** zainteresowane sytuacją na lokalnym rynku pracy.

Instytucje odpowiedzialne za realizację Programu

Głównym realizatorem Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019 – 2020 jest **Miejski Urząd Pracy w Płocku** przy współudziale Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku, wydziałów merytorycznych Urzędu Miasta Płocka oraz innych partnerów, w tym szkół i instytucji rynku pracy.

Zgodność Programu z innymi dokumentami strategicznymi

STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO DO 2030 ROKU

Cel strategiczny [w obszarze *Społeczeństwo*]: Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki.

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU MIASTA PŁOCKA DO 2030 ROKU

Cel strategiczny [w obszarze *Dynamiczny hub innowacji i technologii*]: Prowadzenie proinwestycyjnej polityki gospodarczej wspierającej tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój przedsiębiorczości mieszkańców.

STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH MIASTA PŁOCKA NA LATA 2014 – 2020

Cel strategiczny 1: Przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu rodzin.

Cel strategiczny 2: Stworzenie zintegrowanego systemu wsparcia dla rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia.

Cel strategiczny 4: Zwiększenie udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym i gospodarczym Płocka.

Cel strategiczny 8: Integracja społeczno-zawodowa osób opuszczających zakłady karne.

Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy – wybrane zagadnienia

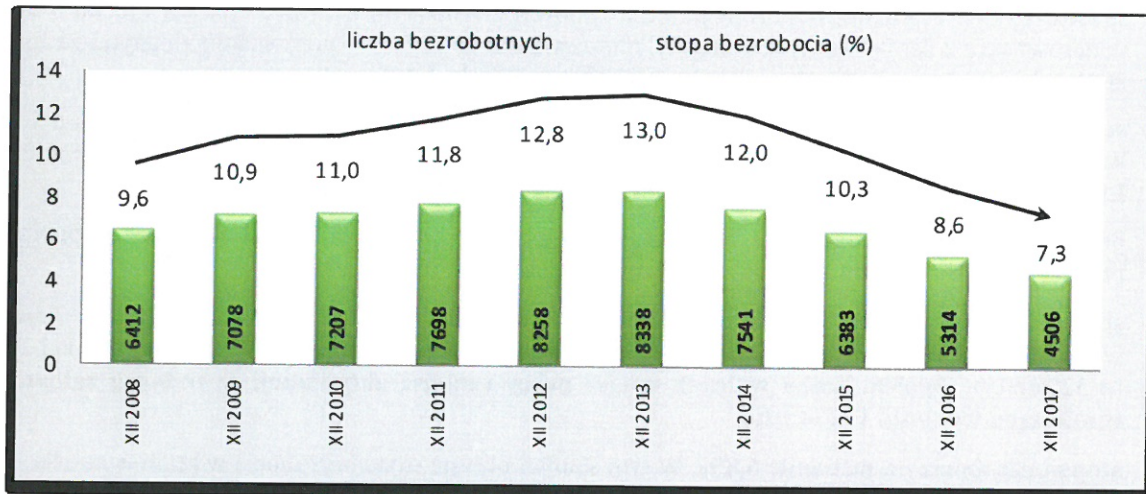
I. Wielkość i struktura bezrobocia rejestrowanego w mieście Płocku

Płock jest miastem, w którym począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia¹. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to, po pewnych wahaniach w ciągu roku, wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9% w grudniu. W latach 2010 – 2013 notowano kolejne wzrosty liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w końcu roku. W tym czasie liczba bezrobotnych zwiększyła się o ponad 1 tys. osób (z 7.207 os. w grudniu 2010 r. do 8.338 os. w grudniu 2013 r.), a stopa bezrobocia wzrosła o 2 punkty procentowe (z 11,0% w grudniu 2010 r. do 13,0% w grudniu 2013 r.). Od 2014 r. obserwowana jest ponownie tendencja spadkowa łącznie z tym, że w 2017 r. miasto osiągnęło

¹ Różnica między najwyższą stopą bezrobocia, jaką miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższą z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych.

rekordowo niskie wskaźniki zarówno jeśli chodzi o liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, jak i stopę bezrobocia (4.506 os. zarejestrowanych w końcu grudnia i stopa bezrobocia na poziomie 7,3%).

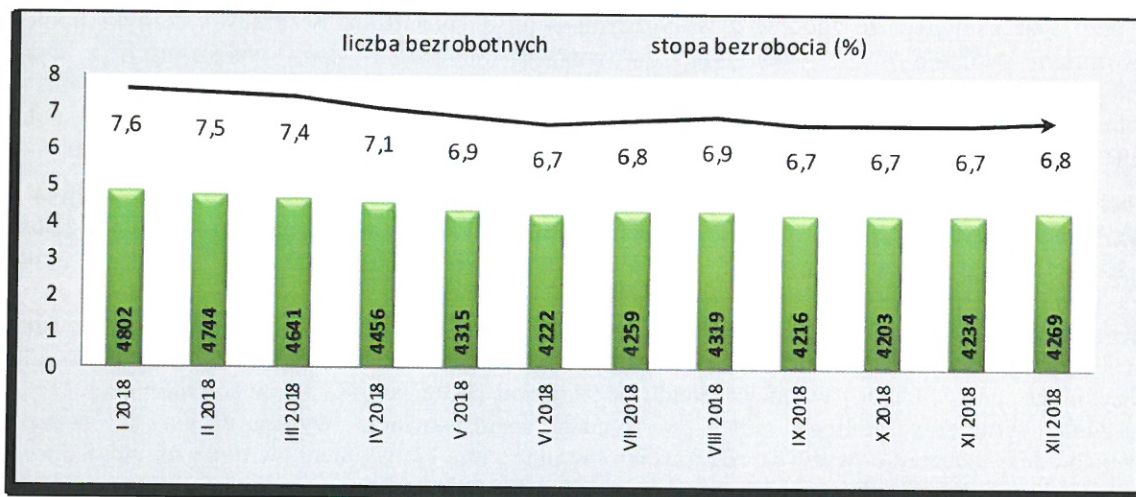
Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w latach 2008-2017



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Trend ten utrzymywał się również w 2018 r. Co prawda w styczniu liczba bezrobotnych wzrosła do 4.802 osób (a stopa bezrobocia do 7,6%), ale już w lutym wskaźniki zaczęły sukcesywnie zmniejszać się osiągając – w grudniu 2018 r. – kolejne niskie wartości (4.269 os. zarejestrowanych i stopa bezrobocia na poziomie 6,8%).

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w 2018 r.



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Na wahania stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym czasookresie lub/i zawodzie wpływa wiele czynników. W dalszym ciągu duże znaczenie ma sezonowość pracy w niektórych obszarach działalności podmiotów gospodarczych (np. w budownictwie) czy duża fluktuacja siły roboczej w innych (np. w handlu), ale jednocześnie coraz częściej lokalny rynek pracy kształtowany jest także przez procesy naturalne, charakterystyczne dla rozwiniętych gospodarek, związane np. ze zmianą miejsca pracy (bezrobocie

frykcyjne) czy z niedopasowaniem struktury podaży i popytu na pracę np. w konsekwencji postępu technologicznego (bezrobocie strukturalne)².

II. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w końcu grudnia 2018 r.

W grudniu 2018 r. sytuację na plockim rynku pracy charakteryzowały:

- spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 237 os. w porównaniu z danymi za grudzień 2017 r. oraz wzrost (o 35 os.) w porównaniu z danymi za listopad 2018 r. **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 4.269 osób,**
- spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 156 os. w porównaniu z danymi za grudzień 2017 r. oraz o 19 os. w porównaniu z danymi za listopad 2018 r. **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.602 osoby,**
- przewaga w ogóle bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (87,9%)³, poprzednio pracujących (89,9%)⁴, długotrwale bezrobotnych (55,9%), kobiet (60,95%)⁵,
- spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za grudzień 2017 r. (o 109 ofert) oraz w stosunku do danych za listopad 2018 r. (o 52 oferty). **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 152 oferty,**
- **stopa bezrobocia na poziomie 6,8%.** W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,8%, a w województwie – 4,9%.

W grudniu 2018 r. **zarejestrowały się łącznie 464 osoby bezrobotne**, z czego 46,1% stanowiły kobiety (**214 os.**). W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku ogólna liczba rejestracji w miesiącu spadła o 83 os. ogółem i o 61 os. wśród kobiet. Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (425 os.). Po raz pierwszy zarejestrowało się 39 osób.

Z kolei **z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie**, w okresie sprawozdawczym, **429 osób**, w tym **233 kobiety**. W grudniu 2017 r. wyłączonych z ewidencji było o 116 os. więcej (ogółem) oraz o 58 os. więcej (kobiety).

Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w *sprawozdaniu MRPiPS-01 o rynku pracy* w wierszu dotyczącym osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie **247 osób podjęło pracę (57,6%)**. Kobiety stanowiły w tym gronie 57,5% ogółu (**142 os.**). Pracę niesubsydiowaną podjęły **224 osoby, w tym 131 kobiet**, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MRPiPS-01 - prace interwencyjne; roboty publiczne; podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego; podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego; podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę; podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne; podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia oraz inne - tzn. nie wymienione powyżej, np. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach PFRON czy rozpoczęcie kontraktu socjalnego) – **23 osoby, w tym 11 kobiet.**

Pozostałe przyczyny wyłączenia z ewidencji, to:

- rozpoczęcie szkolenia **1 os.**

² M. Góra, U. Sztanderska „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, Warszawa 2006, str. 23 i n.

³ Bezrobotni z prawem do zasiłku – 12,1%.

⁴ Dotychczas niepracujący – 10,1%.

⁵ Mężczyźni – 39,05%.

• rozpoczęcie stażu	3 os.
• odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (dalej PAI)	9 os.
• niepotwierdzenie gotowości do pracy	105 os.
• dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	18 os.
• osiągnięcie wieku emerytalnego	7 os.
• nabycie praw emerytalnych lub rentowych	6 os.
• nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	9 os.
• inne	24 os.

82,45% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2018 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (3.520 osób, w tym 2.252 kobiety).

W okresie sprawozdawczym w czterech kategoriach, tj. osób **korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej**, osób **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, osób **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** oraz osób **niepełnosprawnych** liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. (odpowiednio o 4 os., 5 os., 2 os. i 8 os.), a w pozostałych czterech – odnotowano spadek, przy czym wśród osób: **do 30 roku życia** (o 130 os.), w tym **do 25 roku życia** (o 43 os.), **długotrwale bezrobotnych** (o 189 os.) oraz **powyżej 50 roku życia** (o 59 os.). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu okresu)

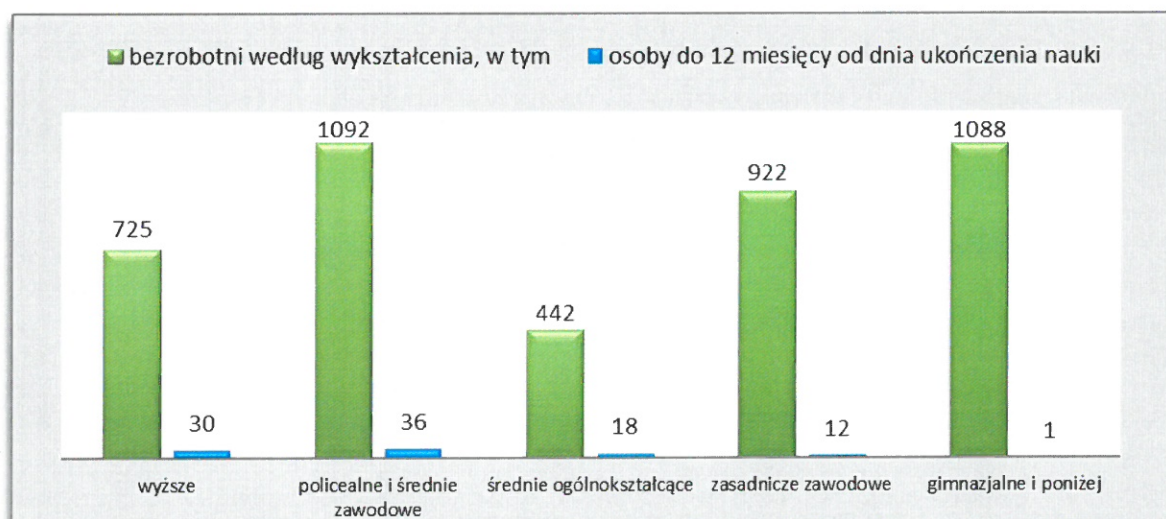
WYSZCZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z tego:								
			do 30 roku życia	w tym	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni	
2017 r.											
grudzień	4506	3765	925	414	2577	1271	14	729	5	253	
2018 r.											
styczeń	4802	3993	998	451	2696	1360	1	763	7	272	
luty	4744	3926	1039	476	2583	1304	53	779	8	268	

marzec	4641	3797	999	457	2485	1261	33	774	8	265
kwiecień	4456	3642	894	401	2425	1229	12	759	6	269
maj	4315	3546	829	391	2394	1208	8	745	8	273
czerwiec	4222	3482	748	332	2425	1211	8	740	9	262
lipiec	4259	3490	778	349	2408	1173	39	743	8	250
sierpień	4319	3525	816	391	2403	1185	15	739	6	247
wrzesień	4216	3467	803	399	2394	1158	16	717	6	237
październik	4203	3479	785	388	2420	1176	17	715	5	246
listopad	4234	3477	789	373	2378	1183	20	731	5	250
grudzień	4269	3520	795	371	2388	1212	18	734	7	261

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Według stanu na koniec IV kwartału 2018 r. zarejestrowane były 1.092 osoby bezrobotne (w tym 748 kobiet) z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** (25,6% ogółu bezrobotnych), 1.088 osób bezrobotnych (w tym 582 kobiety) z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** (25,5% ogółu bezrobotnych) oraz 922 osoby – z czego 446 kobiet – z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (21,6% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem **wyższym** legitymowało się 725 osób bezrobotnych, w tym 509 kobiet (tj. 17% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** 442 osoby, w tym 317 kobiet (10,3% ogółu bezrobotnych).

Wykres 3. Bezrobotni, w tym osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, według wykształcenia zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu 2018 r.



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

W grudniu 2018 r. przeprowadzono **416 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy dla 416 osób bezrobotnych**, w tym 16 wywiadów (profil I), 326 wywiadów (profil II) oraz 74 wywiady (profil III).

W końcu miesiąca w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało **3.915 osób bezrobotnych (w tym 2.448 kobiet) z ustalonym profilem pomocy**. Blisko $\frac{3}{4}$ tej populacji stanowiły osoby z ustalonym II profilem pomocy (73,3%), co czwarty bezrobotny miał ustalony III profil pomocy (25,5%), a pozostałe 1,2% stanowili bezrobotni z ustalonym I profilem pomocy.

Tabela 2. Profile pomocy

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych dla których ustalono profil pomocy		Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy		Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
		w miesiącu sprawozdawczym				w końcu miesiąca	
Ogółem		416	194	416	194	3915	2448
z tego	profil I	x	x	16	6	47	17
	profil II	x	x	326	140	2871	1714
	profil III	x	x	74	48	997	717

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W grudniu 2018 r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 12 zakładów pracy. Ogółem pozyskano 152 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 145 niesubsydiowanych i 7 subsydiowanych miejsc pracy. W miesiącu anulowano 16 miejsc pracy.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w grudniu 2018 r.

Wyszczególnienie			Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (grudzień 2018 r.)				W końcu grudnia 2018 r.	
			razem	z rubr. I dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
				subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
0			1	2	3	4	5	6
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*		01	152	7	3	21	93	3
ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	152	7	3	21	93	3
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	0	0	0	X	0	0
	w tym	staże	04	0	0	0	X	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0
		prace społecznie użyteczne	06	0	0	0	X	0
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	07	0	0	0	0	0	0

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

*Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Do osób bezrobotnych niepełnosprawnych w grudniu 2018 r. skierowane zostało **1 wolne miejsce pracy/miejsce aktywizacji zawodowej** – miejsce to ujęte jest w liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ww. okresie (wiersz 01). W końcu grudnia 2018 r. w dyspozycji MUP w Płocku pozostawało 1 wolne miejsce pracy/miejsce aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.

III. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz oferty pracy w 2018 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. zarejestrowały się łącznie 6.654 osoby bezrobotne, z czego 48,8% stanowiły kobiety (3.245 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. odnotowano przeszło 9% spadek w ogólnej liczbie rejestracji oraz w liczbie rejestracji wśród kobiet (odpowiednio o 664 os. i 325 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (5.766 os., tj. 86,7%). Po raz pierwszy zarejestrowało się w tym czasie 888 osób, tj. 13,3%.

Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast łącznie, w okresie styczeń – grudzień 2018 r., 6.891 osób bezrobotnych, w tym 3.401 kobiet (49,35%). W analogicznym okresie 2017 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 8.126 osób, w tym 3.904 kobiety, co daje spadek zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 1.235 os., tj. 15,2%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 503 os., tj. 12,9%).

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 3.459 osób podjęło pracę (50,2%). Kobiety stanowiły w tym gronie 50,65% (1.752 os.). **Pracę niesubsydiowaną podjęły 3.122 osoby, w tym 1.577 kobiet, pracę subsydiowaną** (tj. zgodnie z MRPiPS-01 - prace interwencyjne; roboty publiczne; podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego; podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego; podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę; podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne; podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia oraz inne - tzn. nie wymienione powyżej, np. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach PFRON czy rozpoczęcie kontraktu socjalnego) – **337 osób, w tym 175 kobiet**. Szczegółowy bilans bezrobotnych w okresie styczeń – grudzień 2018 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 4. Bilans bezrobotnych w 2018 r.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
					razem	kobiety
0			1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w. 02+03) - NAPŁYW			01	6654	3245	1258 731
z tego	po raz pierwszy		02	888	465	162 108
	po raz kolejny		03	5766	2780	1096 623
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w.05+22+24+26+27+29 do 38) - ODPLYW			04	6891	3401	
Z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+09)		05	3459	1752	
	Z tego w tym	niesubsydiowanej	06	3122	1577	
		podjęcie działalności gospodarczej	07	117	41	
		pracy sezonowej	08	893	440	

	Z tego	subsydiowanej (w.10+11+12+14 do 21)	09	337	175
		prac interwencyjnych	10	61	45
		robót publicznych	11	0	0
		podjęcia działalności gospodarczej	12	82	47
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	1	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	61	31
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	47	26
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	19	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	0	0
		inne	21	86	26
		rozpoczęcia szkolenia	22	119	46
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	23	0	0
		rozpoczęcia stażu	24	322	214
		w tym w ramach bonu stażowego	25	0	0
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	26	0	0
		rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27	172	119
		w tym w ramach PAI	28	20	20
		skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	29	0	0
		odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	326	127
		odmowy ustalenia profilu pomocy	31	0	0
		niepotwierdzenia gotowości do pracy	32	1576	640
		dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	33	349	190
		podjęcia nauki	34	26	14
		osiągnięcia wieku emerytalnego	35	86	51
		nabycia praw emerytalnych lub rentowych	36	86	49
		nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	37	75	50
		innych	38	295	149
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego			39	4269	2602
w tym zarejestrowani po raz pierwszy			40	493	326

Źródło: sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Łącznie od stycznia do grudnia 2018 r. zarejestrowało się 2.226 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 1.223 osoby do 25 roku życia (tj. odpowiednio o 458 os. i 219 os. mniej niż w analogicznym okresie 2017 r.), wyłączono zaś ogółem 2.261 osób do 30 roku życia, w tym 1.184 osoby do 25 roku życia (tj. odpowiednio o 453 os. i 250 os. mniej niż w analogicznym okresie 2017 r.). W kategorii osób do 30 roku życia kobiety stanowiły odpowiednio 49,3% (napływ) i 49,7% (odpływ). Ogółem pracę podjęły 1.152 os., w tym 561 os. do 25 roku życia (kobiety odpowiednio 584 os., w tym 272 os. do 25 roku życia).

W kategorii osób powyżej 50 roku życia zarówno liczba rejestracji, jak i wykreśleń z ewidencji bezrobotnych zmalała w stosunku do analogicznego okresu 2017 r. odpowiednio o 132 os. (napływ ogółem) i 63 os. (napływ kobiety) oraz o 372 os. (odpływ ogółem) i 196 os. (odpływ kobiety). Łącznie w 2018 r. zarejestrowano 1.421 os. (w tym 603 kobiety) powyżej 50 roku życia, wyłączono zaś 1.480 os. (w tym 629 kobiet). Pracę podjęło 39,8% wyłączonych (tj. 589 os., w tym 228 kobiet).

Łącznie zarejestrowano 2.228 osób długotrwale bezrobotnych (o 334 os. mniej niż w okresie styczeń – grudzień 2017 r.), wyłączono zaś 2.417 osób (tj. o 816 osób mniej niż rok wcześniej). Kobiety stanowiły w tej kategorii odpowiednio 60,5% (napływ) i 58,8% (odpływ). Pracę w tym czasie podjęło 978 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 580 kobiet.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. włącznie, pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 231 zakładów pracy. W wyniku 70 wizyt u pracodawców pozyskano 95 niesubsydiowanych miejsc pracy. **Ogółem pozyskano 3.734 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 2.926 niesubsydiowanych i 808 subsydiowanych miejsc.** We wskazanym okresie anulowano łącznie 122 miejsca pracy.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2018 r.

Wyszczególnienie			Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2018 r.)				W końcu grudnia 2018 r.		
			razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
				subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
0			1	2	3	4	5	6	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*		01	3734	808	351	75	93	3	
ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		02	3146	220	132	75	93	3
	miejsca aktywizacji zawodowej		03	588	588	219	X	0	0
	w tym	staże	04	407	407	38	X	0	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
		prace społecznie użyteczne	06	181	181	181	X	0	0
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	0	0	0	0	0	0

Źródło: sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Do osób bezrobotnych niepełnosprawnych w okresie styczeń – grudzień 2018 r. skierowanych zostało łącznie **80 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** – miejsca te ujęte są w liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ww. okresie (wiersz 01). W końcu grudnia 2018 r. w dyspozycji MUP w Płocku pozostawało 1 wolne miejsce pracy/miejsce aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.

Szanse i zagrożenia dla lokalnego rynku pracy

Płocki rynek pracy	
MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
- korzystna lokalizacja miasta przekładająca się na dobry potencjał rozwojowy (położenie w centralnej części Polski, bliskość dużych ośrodków miejskich, tj. Warszawa, Łódź, Toruń); - obwodnica Płocka, która ułatwia połączenie z przemysłowymi dzielnicami miasta i porządkuje ruch ciężarowy;	- brak bezpośredniego dostępu do systemu autostrad i dróg szybkiego ruchu, nierozwinięta sieć połączeń kolejowych w transporcie osobowym; - ujemne saldo migracji na pobyt stały oznacza odpływ fachowej siły roboczej;
główne obszary działania podmiotów gospodarczych to: handel, działalność naukowa i techniczna, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe oraz transport i gospodarka magazynowa;	sezonowość pracy w niektórych obszarach działalności podmiotów gospodarczych (np. w budownictwie) czy duża fluktuacja siły roboczej w innych (np. w handlu) wpływa m.in. na wahania liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym czasookresie lub/i zawodzie;
korzystny trend zmian współczynnika zatrudnienia;	malejąca liczba osób aktywnych i wysoki odsetek biernych zawodowo (głównie kobiet). Starzenie się społeczeństwa, a tym samym wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym w ogóle mieszkańców;
zróżnicowana oferta edukacyjna miasta;	brak nawyku łączenia edukacji z pracą, co przekłada się na wysoki odsetek młodych bez doświadczenia zawodowego;
zmniejszająca się sukcesywnie liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych/stopa bezrobocia;	wysoki udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym długotrwale bezrobotnych) w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych;
Miejski Urząd Pracy w Płocku dysponuje szeroką bazą potencjalnych pracowników w poszukiwanych przez przedsiębiorców zawodach, którzy po odpowiednim przeszkoleniu mogą stanowić uzupełnienie kapitału ludzkiego w firmie;	stosunkowo niska mobilność zawodowa bezrobotnych mieszkańców miasta. Na wyjazd częściej decydują się mężczyźni niż kobiety, co może być związane ze społecznymi rolami obu płci;
zbieżność w ocenie cech indywidualnych (umiejętności) posiadanych i pożądanых obecnie na rynku pracy, takich jak: komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, kreatywność i inicjatywa własna,	- brak cenionego przez pracodawców doświadczenia zawodowego jest jedną z głównych przeszkód w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia; - osoby bezrobotne uznają wagę zawodu

planowanie i organizacja pracy;	wyuczonego jako istotnego elementu procesu rekrutacji, ale jednocześnie wielu z nich nie legitymuje się żadnym zawodem. Co więcej, często wskazują na zbyt niskie wykształcenie jako barierę utrudniającą poruszanie się na rynku pracy;
duże zainteresowanie usługami i instrumentami rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy, szkolenia czy staże oraz wysoka efektywność programów tj. refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy czy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	trudności w aktywizacji i przywracaniu na rynek pracy niektórych grup bezrobotnych (np. kobiet, czy osób długotrwale bezrobotnych) wynikających ze specyfiki i struktury danej populacji osób.
SZANSE	ZAGROŻENIA
aktywizacja bezrobotnych poprzez staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wyniki wieloletnich badań własnych pokazują, że jedną z najbardziej oczekiwanych przez bezrobotnych form pomocy ze strony Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku jest organizacja szkoleń, staży oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;	koncentracja publicznych służb zatrudnienia na aktywizacji bezrobotnych poprzez najbardziej „opłacalne” (tj. łatwo rozliczalne i efektywne) formy pomocy może skutkować ograniczeniem wachlarza dostępnych metod/instrumentów aktywizacji. Ofertę Urzędu warto poszerzać (zwiększać skuteczność/efektywność pozostałych form aktywizacji), aby utrzymać zainteresowanie nią wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy;
intensyfikacja i zacieśnienie współpracy z podmiotami, które wyrażają chęć zatrudnienia pracowników (również spośród osób bezrobotnych przeszkolonych pod kątem potrzeb ich firmy). Warunkiem koniecznym jest w tym przypadku jednakże dalsze usprawnianie komunikacji między urzędem pracy a pracodawcami. Należy pamiętać, że osobom bezrobotnym często brakuje odpowiedniej postawy/motywacji do podjęcia pracy (np. długotrwale bezrobotni zrażają się kolejnymi nieudanymi próbami znalezienia zatrudnienia, młodzi z kolei chcą osiągnąć dużo w krótkim czasie), pracodawcy oczekują natomiast większej inicjatywy ze strony MUP wyrażającej się m.in. poprzez bardziej profesjonalne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe (wstępna selekcja kandydatów do zatrudnienia), szerszy dostęp do usługi informacji czy uproszczenie procedur;	przeszacowana liczba pracodawców chętnych do podjęcia dalszej współpracy z MUP w Płocku. Może zdarzyć się, że pracodawcy, nawet ci najbardziej nastawieni na rozwój swojej firmy, pod wpływem czynników zewnętrznych, wstrzymają plany zatrudnieniowe, a co gorsza będą zwalniać pracowników. Z taką perspektywą wiąże się również utrzymanie na niższym, niż dotychczas, poziomie wskaźnika oferowanych wolnych miejsc pracy;
intensyfikacja i zacieśnienie współpracy ze szkołami i dążenie do dostosowania	w obliczu dynamicznie rozwijającego się rynku pracy długoterminowe prognozy

kierunków kształcenia do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą uczącą się celem przygotowania jej do samodzielnego poruszania się na rynku pracy. Wspieranie modelu kształcenia, które łączy naukę z pracą (praktyki, staże, itp.);	(np. odnośnie pożądanych kierunków kształcenia) mogą być obciążone marginesem błęd; • reorganizacja systemu oświaty i szkolnictwa zawodowego;
• korzystna sytuacja gospodarcza wpływająca na rozwój przedsiębiorstw i tym samym dalszy wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędu pracy;	• skomplikowane i sformalizowane procedury urzędowe;
• względnie stała sytuacja w obszarze zatrudnienia w ciągu najbliższych 12 miesięcy, z perspektywą na zwiększenie zatrudnienia.	• niewystarczające środki finansowe na wsparcie płockich przedsiębiorców i osób bezrobotnych.

Źródło: Opracowanie własne

Cel główny

Zapobieganie wykluczeniu społeczno-zawodowemu mieszkańców miasta Płocka oraz ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia (w szczególności długotrwałego) poprzez wsparcie aktywności zawodowej i przedsiębiorczości płocczan, a także zapewnienie wysokiej jakości usług rynku pracy.

Kierunki działania:

- I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych usług rynku pracy oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.
- II. Promocja i wspieranie zatrudnienia, samozatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów rynku pracy oraz innych form aktywizacji.
- III. Wysoka jakość instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
- IV. Sprzyjanie rozwojowi kształcenia odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy.
- V. Intensyfikacja dialogu i współpracy z partnerami rynku pracy.
- VI. Monitorowanie lokalnego rynku pracy.

Kierunek I.

Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych usług rynku pracy oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.

Zadanie 1. Nieodpłatne, powszechnie dostępne pośrednictwo pracy. Sposób realizacji:

- 1) wizyty u pracodawców i pozyskiwanie ofert pracy;
- 2) pozyskiwanie do współpracy nowych zakładów pracy i utrzymywanie trwałych relacji z pracodawcami już współpracującymi;
- 3) upowszechnianie ofert pracy przekazanych do realizacji przez inne urzędy pracy;
- 4) współpraca z partnerami rynku pracy, w tym z agencjami zatrudnienia, w zakresie wymiany informacji

i doświadczeń;

- 5) monitorowanie, rozpoznawanie i analiza bieżących potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców i optymalizacja procesu doboru odpowiednich kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 6) profilowanie osób bezrobotnych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i motywacją do podjęcia zatrudnienia;
- 7) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia m.in. poprzez udostępnianie informacji o ofertach pracy będących w dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku;
- 8) organizacja spotkań grupowych, giełd i targów pracy w celu ułatwienia osobom bezrobotnym i/lub poszukującym pracy bezpośrednich kontaktów z pracodawcami;
- 9) promowanie usług rejestracji przez Internet i innych usług mobilnych;
- 10) realizacja usług EURES i popularyzacja mobilności zawodowej;
- 11) monitorowanie rynku pracy pod kątem możliwości zatrudnienia cudzoziemców, rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

Zadanie 2. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego. Sposób realizacji:

- 1) świadczenie porad w formie indywidualnej i grupowej, w tym porad zawodowych dla pracodawcy i jego pracowników;
- 2) monitorowanie, rozpoznawanie i analiza bieżących potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców i optymalizacja procesu doboru odpowiednich kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) badanie postaw i oczekiwań osób bezrobotnych;
- 4) udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w zakresie poruszania się na rynku pracy oraz planowania i rozwoju kariery zawodowej;
- 5) organizacja i udział w spotkaniach z młodzieżą uczącą się m.in. na temat rejestracji w urzędzie pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd, itp.;
- 6) współpraca z partnerami rynku pracy, w zakresie wymiany informacji i doświadczeń.

Zadanie 3. Inicjowanie i organizacja szkoleń. Sposób realizacji:

- 1) promowanie szkoleń jako formy aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) monitorowanie rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje oraz monitorowanie zapotrzebowania na szkolenia po stronie osób uprawnionych i kierowanie ich na kursy;
- 3) sporządzanie i udostępnianie planu szkoleń;
- 4) analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń;
- 5) realizacja szkoleń w ramach trójstronnych umów szkoleniowych;
- 6) finansowanie szkoleń, egzaminów lub/i kosztów uzyskania licencji;
- 7) finansowanie pożyczek, studiów podyplomowych i wypłata stypendiów szkoleniowych.

Zadanie 4. Wspieranie inwestorów i przedsiębiorców, w tym tworzących nowe miejsca pracy. Sposób realizacji:

- 1) promowanie usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców poprzez zapewnienie kompleksowej

- i rzeczowej informacji o możliwościach wsparcia;
- 2) organizowanie i finansowanie programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy;
 - 3) profesjonalne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe - optymalizacja procesu doboru odpowiednich kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 4) utrzymywanie stałych kontaktów z wydziałami merytorycznymi Urzędu Miasta Płocka odpowiedzialnymi za współpracę z inwestorami i przedsiębiorcami;
 - 5) udzielanie informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym i kompleksowa obsługa podmiotów zainteresowanych podjęciem wsparcia w tym zakresie;
 - 6) finansowanie ze środków KFS przedsięwzięć w przedmiocie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców;
 - 7) monitorowanie efektów udzielonego wsparcia w ramach KFS.

Kierunek II.

Promocja i wspieranie zatrudnienia, samozatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów rynku pracy oraz innych form aktywizacji

Zadanie 1. Organizowanie aktywnych programów rynku pracy. Sposób realizacji:

- 1) bieżąca analiza struktury osób bezrobotnych, zwłaszcza będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku pod kątem możliwości skierowania ich do aktywnych programów rynku pracy;
- 2) przeciwdziałanie zjawisku nieuzasadnionej dezaktywacji zawodowej poprzez promowanie zasady równego dostępu do rynku pracy i programów aktywizujących grupy defaworyzowane, w tym m.in. osoby niepełnosprawne, starsze, kobiety;
- 3) stała współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku w zakresie wymiany informacji o klientach oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz osób zagrożonych wykluceniem społecznym z tytułu bezrobocia, w tym m.in. realizacja Programu Aktywizacja i Integracja;
- 4) organizowanie prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, staży, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz realizacja innych programów i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 5) optymalizacja procesu wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na aktywne programy rynku pracy i dążenie do zwiększenia efektywności kosztowej i zatrudnieniowej;
- 6) propagowanie wśród pracodawców idei zatrudniania osób bezrobotnych, po zakończeniu udziału w subsydiowanych formach aktywizacji, poprzez system zachęt i wskazywanie korzyści płynących z dalszego ich zatrudnienia;
- 7) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł z przeznaczeniem na realizację aktywnych programów rynku pracy.

Zadanie 2. Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Sposób realizacji:

- 1) wspieranie zachowań przedsiębiorczych i oryginalnych pomysłów na własną firmę oraz promowanie samozatrudnienia i zasady równości szans na rynku pracy wśród osób bezrobotnych;
- 2) udział w przedsięwzięciach zachęcających do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie pracy na własny rachunek;
- 3) organizowanie szkoleń tematycznych dotyczących małej przedsiębiorczości;

- 4) promocja ekonomii społecznej poprzez udział w inicjatywach wspierających m.in. tworzenie spółdzielni socjalnych lub wspieranie już istniejących poprzez dostępne programy rynku pracy;
- 5) doradztwo w przedmiocie spełniania wymogów formalno-prawnych, niezbędnej dokumentacji czy procedur obowiązujących przy ubieganiu się o środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej;
- 6) udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa w tym zakresie, lub na utworzenie spółdzielni socjalnych;
- 7) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł z przeznaczeniem na udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Kierunek III.

Wysoka jakość instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Zadanie 1. Profesjonalizacja i doskonalenie zawodowe kadry pracowniczej Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. Sposób realizacji:

- 1) zagwarantowanie, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi, minimalnej liczby pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta;
- 2) podwyższanie kwalifikacji zawodowych pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku m.in. poprzez ich udział w szkoleniach, kursach, seminariach, itp.;
- 3) dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku;
- 4) zapewnienie pracownikom wglądu do materiałów i publikacji branżowych związanych z pełnionymi obowiązkami;
- 5) upowszechnianie i popularyzacja roli poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy;
- 6) prowadzenie obsługi rynku pracy zgodnie z obowiązującymi wytycznymi, w tym m.in. z poszanowaniem zasad dostępności, dobrowolności, równości i bezpłatności;
- 7) monitorowanie poziomu zadowolenia klientów z jakości usług oferowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku i wdrożenie działań naprawczych w przypadku pojawienia się negatywnej oceny.

Kierunek IV.

Sprzysianie rozwojowi kształcenia odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy.

Zadanie 1. Współpraca ze szkołami i pracodawcami przy ustalaniu kierunków kształcenia w szkołach zawodowych lub/i wyższych oraz wymiana doświadczeń w tym zakresie. Sposób realizacji:

- 1) diagnoza lokalnego rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz udostępnianie tej wiedzy placówkom oświatowym/szkołom różnego szczebla np. poprzez publikację wyników analiz;
- 2) zacieśnienie współpracy ze szkołami (wyższymi) funkcjonującymi na terenie miasta Płocka w zakresie wymiany doświadczeń i informacji m.in. o losach absolwentów;
- 3) popularyzacja idei łączenia nauki z pracą i kształcenia przez całe życie;
- 4) popularyzacja idei staży absolwenckich i praktyk zawodowych w zakładach pracy;
- 5) organizowanie i udział doradców klienta w spotkaniach z młodzieżą uczącą się (uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych) w celu upowszechniania wiedzy na temat lokalnego rynku pracy;
- 6) współpraca z Miejską Radą Rynku Pracy w zakresie opiniowania proponowanych przez szkoły kierunków kształcenia zawodowego.

Kierunek V.

Intensyfikacja dialogu i współpracy z partnerami rynku pracy.

Zadanie 1. Rozwój i wzmocnienie współpracy z partnerami rynku pracy. Sposób realizacji:

- 1) organizacja przedsięwzięć na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej lokalnej społeczności, w tym osób narażonych na wykluczenie społeczne z powodu bezrobocia, z udziałem lokalnych władz, przedstawicieli instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych i innych podmiotów zainteresowanych sytuacją na rynku pracy;
- 2) udział w projektach i wydarzeniach związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy organizowanych przez instytucje zewnętrzne;
- 3) udział w warsztatach dobrych praktyk celem poznania rozwiązań systemowych przyjętych przez partnerów rynku pracy oraz wymiana informacji i doświadczeń w przedmiocie polityki społecznej;
- 4) promocja działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w tym programów realizowanych ze środków funduszy europejskich, w mediach i w Internecie.

Kierunek VI.

Monitorowanie lokalnego rynku pracy

Zadanie 1. Bieżąca analiza sytuacji na rynku pracy. Sposób realizacji:

- 1) stała analiza struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku i prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie;
- 2) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i udostępnianie jego wyników;
- 3) prowadzenie cyklicznych badań i analiz własnych, w tym m.in. badań dotyczących postaw i oczekiwań osób bezrobotnych lub/i pracodawców oraz opracowywanie wyników;
- 4) regularna analiza efektów działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku i prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie;
- 5) realizacja porozumień w przedmiocie wspólnego przygotowywania i prowadzenia badań oraz wymiany informacji dotyczących lokalnego i regionalnego rynku pracy;
- 6) współpraca z instytucjami, urzędami i organizacjami prowadzącymi badania rynku pracy w zakresie wymiany informacji i materiałów z badań;

Stopień osiągnięcia wyznaczonych zadań – mierniki:

1. Liczba osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców objętych usługami rynku pracy, w tym m.in.:

- 1) liczba pracodawców, z którymi pośrednicy pracy nawiązali współpracę,
- 2) liczba pozyskanych do realizacji wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji MUP, w tym liczba ofert pracy upowszechnionych i przekazanych do upowszechnienia w innych urzędach,
- 3) liczba osób bezrobotnych objętych profilowaniem,
- 4) liczba propozycji (pracy, stażu, prac społecznie użytecznych, itp.) przedłożonych klientom urzędu,
- 5) liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- 6) liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca,
- 7) liczba spotkań informacyjnych, giełd i targów pracy zorganizowanych z własnej inicjatywy urzędu lub na zlecenie pracodawcy,

- 8) liczba innych wydarzeń, w których uczestniczyli pracownicy MUP w Płocku, a na których promowane były usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez urząd,
- 9) liczba osób bezrobotnych objętych usługą poradnictwa zawodowego,
- 10) liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na kursy i szkolenia,
- 11) liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowano koszty studiów podyplomowych, egzaminów i licencji,
- 12) liczba pracodawców i pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

2. Liczba osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców objętych instrumentami rynku pracy, w tym m.in.:

- 1) liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych aktywnymi programami rynku pracy, w tym m.in. skierowanych do odbycia prac interwencyjnych, staży,
- 2) liczba osób bezrobotnych skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI),
- 3) liczba osób bezrobotnych skierowanych na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 4) liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy podejmujących własną działalność gospodarczą w ramach udzielonego wsparcia,
- 5) liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych pozostałymi instrumentami i metodami aktywizacji,
- 6) liczba projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej realizowanych na rzecz osób bezrobotnych,
- 7) rodzaj i suma środków finansowych pozyskanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

3. Liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta.

4. Liczba pracowników MUP w Płocku biorących udział w podnoszeniu kwalifikacji z uwzględnieniem metody kształcenia.

5. Liczba posiedzeń Miejskiej Rady Rynku Pracy.

6. Opublikowany raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

7. Opublikowane sprawozdanie roczne z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (tzw. absolwenci) według wykształcenia.

9. Liczba osób bezrobotnych i pracodawców objętych analizą w ramach badań własnych i sposób przeprowadzenia tych badań.

Oczekiwane rezultaty:

1. Podjęcie zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej) przez jak największą liczbę osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Stworzenie (poprzez finansowe wsparcie) jak największej liczby miejsc pracy dla osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Efektywne propagowanie postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców miasta prowadzące do zwiększenia zainteresowania pracą na własny rachunek jako alternatywy dla osób pozostających poza rynkiem pracy.
4. Wzrost aktywności i mobilności zawodowej bezrobotnych mieszkańców miasta, w tym zagrożonych wykluczeniem społecznym.

5. Podniesienie jakości świadczonych usług.
6. Wzmocnienie zdolności i roli Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w zakresie kształtowania lokalnej polityki rynku pracy.
7. Wzmocnienie i upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie, łączenia nauki z pracą oraz kształcenia zawodowego odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy.
8. Dopasowanie realizowanych działań do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy i skuteczniejsze reagowanie na zachodzące na nim zmiany, a tym samym efektywniejsze wykorzystanie dostępnych instrumentów wsparcia.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka

Roman Siemiątkowski

PREZYDENT
Miasta Płocka

Andrzej Nowakowski

DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Daniel Glender

DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych

Agnieszka Busz

Małgorzata Królowska-Wojcik

Adwokat

