

**Urząd Miasta Płocka
Miejski Urząd Pracy w Płocku**

***Informacja o stanie bezrobocia
oraz działaniach związanych z przeciwdziałaniem
bezrobociu w 2016 roku; informacja na temat działań
związanych z tworzeniem warunków do rozwoju
przedsiębiorczości i nowych miejsc pracy
w Płocku w 2016 roku***

Płock, wrzesień 2017 r.

I. INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W PŁOCKU W 2016 ROKU.....3*Opracowanie: Miejski Urząd Pracy w Płocku***II. INFORMACJA NA TEMAT DZIAŁAŃ MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY ZWIĄZANYCH Z PRZECIWDZIAŁANIEM BEZROBOCIU W 2016 ROKU ORAZ Z TWORZENIEM WARUNKÓW DO ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I NOWYCH MIEJSC PRACY.....13**

2.1. Aktywne programy rynku pracy.....	13
2.2. Pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe.....	24
2.3. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2016 r.	26

*Opracowanie: Miejski Urząd Pracy w Płocku***III. INFORMACJA NA TEMAT DZIAŁAŃ URZĘDU MIASTA PŁOCKA ZWIĄZANYCH Z TWORZENIEM WARUNKÓW DO ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I NOWYCH MIEJSC PRACY.....29**

3.1 Obsługa inwestora.....	29
3.1.1. Aktualizacja oferty inwestycyjnej Miasta Płocka.....	30
3.1.2. Kluczowe zadania inwestycyjne na osiedlu Trzepowo i Kostrogaj.....	30
3.1.3. Podstrefa Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.....	32
3.1.4. Opieka po-inwestycyjna.....	33
3.1.5. Płocka Rada Gospodarcza.....	34
3.1.6. Płocka Rada ds. Innowacyjności i Działalności Badawczo-Rozwojowej.....	36
3.2. Działania wspierające rozwój przedsiębiorczości.....	36
3.2.1. Networkingowe spotkania biznesowe.....	36
3.2.2. Gminny program rewitalizacji.....	36
3.2.3. Rewitalizacja centrum miasta.....	38
3.2.4. Nie taki biznes straszny.....	39
3.2.5. Konkurs AIP „STARTUP PL - Przedsiębiorczy Płock” – program kreowania startupów w Płocku.....	40
3.2.6. Płockamp.....	40
3.2.7. „Gmina na piątkę” – dobre praktyki w obsłudze przedsiębiorców.....	41
3.2.8. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.....	41
3.3. Projekty przeznaczone do realizacji w formule partnerstwa publiczno-prywatnego.....	42
3.3.1. Modernizacja energetyczna budynków użyteczności publicznej w Płocku I.....	43
3.3.2. Modernizacja energetyczna budynków użyteczności publicznej w Płocku II.....	44
3.3.3. Modernizacja oświetlenia ulicznego w Płocku.....	44
3.3.4. Budowa centrum sportowo-rekreacyjnego w Płocku.....	45
3.4. Promocja gospodarcza Miasta Płocka.....	45
3.4.1. Strona internetowa www.rozwojmiasta.plock.eu	46
3.4.2. Współpraca z RDH Architekci Urbaniści Sp. z o.o.....	47
3.4.3. Konferencja na temat mobilności w polskich miastach.....	48
3.4.4. Europejski Kongres Gospodarczy.....	49
3.4.5. Marketing bezpośredni płockiej oferty inwestycyjnej.....	50
3.4.6. Przejęcie działalności CIFAL Płock przez Urząd Miasta Płocka.....	50
3.4.7. Misja Gospodarcza na Ukrainę.....	51

*Opracowanie: Urząd Miasta Płocka
Wydział Rozwoju i Polityki Gospodarczej Miasta***III. SPIS TABEL I WYKRESÓW.....52**

I. INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W PŁOCKU W 2016 ROKU

Płock jest miastem, w którym poczynawszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia¹. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009, kiedy to, po pewnych wahaniami w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się w grudniu na poziomie 10,9%. W następnych latach stopa bezrobocia wzrastała, by w lutym 2015 roku osiągnąć poziom 13,1 %. Od tego czasu notowany jest systematyczny spadek stopy bezrobocia, który w grudniu 2015 roku zatrzymał się na poziomie 10,3 %, (6.383 osoby). Po chwilowym wzroście, od marca do listopada 2016 roku włącznie bezrobocie rejestrowane w Płocku znów zmniejsza się, by ostatecznie w grudniu 2016 roku osiągnąć wartość 5.314 osób (stopa bezrobocia – 8,6%).

Stosunek stopy bezrobocia w Płocku do krajowej wahał się w różnych okresach. W 2016 roku różnica we wskaźnikach dla miasta i kraju osiągnęła najwyższy poziom w kwietniu (0,8 punktu procentowego), a najniższy – w listopadzie i w grudniu (0,3 punktu procentowego)². Jednak przez większość roku utrzymywała się na poziomie 0,5 – 0,6 punktu procentowego (styczeń, marzec, maj, czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień).

Na wahania stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych bezrobotnych wpływa wiele czynników. W dalszym ciągu duże znaczenie ma (podobnie jak w całym kraju) sezonowość zjawiska, tzn. zwiększanie się bezrobocia w pewnych niekorzystnych okresach roku (pierwsze 2-3 miesiące w roku) i zmniejszanie się w tych bardziej sprzyjających podejmowaniu zatrudnienia (średnio od kwietnia, a w ostatnich latach nawet od marca, do października/listopada włącznie). Jednocześnie coraz częściej lokalny rynek pracy kształtowany jest także przez procesy naturalne, charakterystyczne dla rozwiniętych gospodarek, związane np. ze zmianą miejsca pracy (bezrobocie frykcyjne) czy z niedopasowaniem struktury podaży i popytu na pracę np. w konsekwencji postępu technologicznego (bezrobocie strukturalne)³.

Tab. 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w latach 2015-2016 w rozbięciu na kraj, województwo, powiat płocki i miasto Płock

ROK	MIESIĄC	POLSKA		WOJEWÓDZTWO MAZOWIECKIE		POWIAT PŁOCKI		MIASTO PŁOCK	
		w %	w tys.	w %	w tys.	w %	w tys.	w %	w tys.
2015	styczeń	11,9	1918,6	10,0	260,3	20,6	7,9	12,8	8,1
	luty	11,9	1918,7	10,0	259,6	20,7	7,9	13,1	8,3
	marzec	11,5	1860,6	9,7	252,1	19,8	7,5	12,6	8,0
	kwiecień	11,1	1782,2	9,4	244,5	19,0	7,1	12,3	7,7
	maj	10,7	1702,1	9,1	236,4	18,3	6,8	11,6	7,2

¹ Różnica między najwyższą stopą bezrobocia, jaką miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższą z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych.

² Przy czym wskaźnik za grudzień 2016 r. może jeszcze ulec zmianie po ogłoszeniu korekty stopy bezrobocia przez Główny Urząd Statystyczny.

³ Marek Góra, Urszula Sztanderska „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, Warszawa 2006, str. 23 i n.

	czerwiec	10,2	1622,3	8,8	227,7	17,6	6,5	11,0	6,8
	lipiec	10,0	1585,7	8,7	224,9	17,3	6,4	10,7	6,7
	sierpień	9,9	1563,5	8,7	223,5	17,3	6,4	10,6	6,6
	wrzesień	9,7	1539,4	8,6	220,9	17,4	6,4	10,4	6,4
	październik	9,6	1516,9	8,4	216,3	17,1	6,3	10,2	6,3
	listopad	9,6	1530,6	8,4	216,1	17,2	6,3	10,2	6,3
	grudzień	9,7	1563,3	8,3	216,5	16,9	6,3	10,3	6,4
2016	styczeń	10,2	1647,5	8,6	226,2	17,7	6,7	10,8	6,7
	luty	10,2	1652,7	8,6	227,1	18,0	6,9	10,9	6,9
	marzec	9,9	1600,5	8,4	221,5	17,4	6,6	10,5	6,6
	kwiecień	9,4	1521,8	8,1	214,0	16,6	6,2	10,2	6,3
	maj	9,1	1456,9	7,9	208,4	16,2	6,1	9,7	6,0
	czerwiec	8,7	1392,5	7,7	202,0	15,8	5,9	9,2	5,7
	lipiec	8,5	1361,5	7,6	199,3	15,3	5,7	9,0	5,6
	sierpień	8,4	1346,9	7,5	197,6	15,2	5,6	9,0	5,6
	wrzesień	8,3	1324,1	7,4	193,7	15,0	5,5	8,8	5,4
	październik	8,2	1308,0	7,2	189,1	14,7	5,4	8,6	5,3
	listopad	8,2	1313,6	7,1	187,8	14,8	5,5	8,5	5,3
	grudzień	8,3	1335,2	7,2	188,9	15,3	5,7	8,6	5,3

źródło: Główny Urząd Statystyczny

Warto również podkreślić, że ze wskaźnikiem na poziomie 8,6% w grudniu 2016 roku Płock plasował się w czołówce powiatów województwa mazowieckiego o najniższej stopie bezrobocia. Na 42 powiaty na Mazowszu (włączając miasta na prawach powiatu) stopę bezrobocia niższą niż Płock (według danych w końcu grudnia 2016 r.) miało 15 powiatów (przy najmniejszej różnicy – 0,1 punktu procentowego - między Płockiem a powiatem nowodworskim i największej – 5,8 punktu procentowego - między Płockiem a Warszawą), podczas gdy pozostałych 26 powiatów odnotowało stopę bezrobocia na wyższym poziomie (przy najmniejszej różnicy – 0,7 punktu procentowego - między Płockiem a powiatem mławskim i największej – 20,2 punktów procentowych - między Płockiem a powiatem sztydlowieckim). Mazowsze charakteryzuje się zatem stosunkowo dużym zróżnicowaniem pod względem wysokości wskaźnika bezrobocia na obszarze poszczególnych powiatów (tab. 2).

Tab. 2. Stopa bezrobocia poszczególnych powiatów województwa mazowieckiego w grudniu 2016 r.

Stopa bezrobocia (w %)	Powiaty województwa mazowieckiego
2,8- 8,3	m.st. Warszawa, warszawski zachodni, grójecki, grodziski, pruszkowski, piaseczyński, otwocki, miński, wyszkowski, m. Siedlce, siedlecki, sokołowski, sochaczewski, łosicki
8,5- 12,7	nowodworski, m. Płock , mławski, węgrowski, białobrzegi, legionowski, ostrowski, garwoliński, wołomiński, przasnyski, płoński, m. Ostrołęka, kozienicki, lipski
13,0 - 19,8	żyrardowski, ciechanowski, ostrołęcki, zwoleński, płocki, m. Radom, żuromiński, gostyniński, pułtowski, makowski, sierpecki
21,9 - 28,8	przysuski, radomski, szydłowiecki

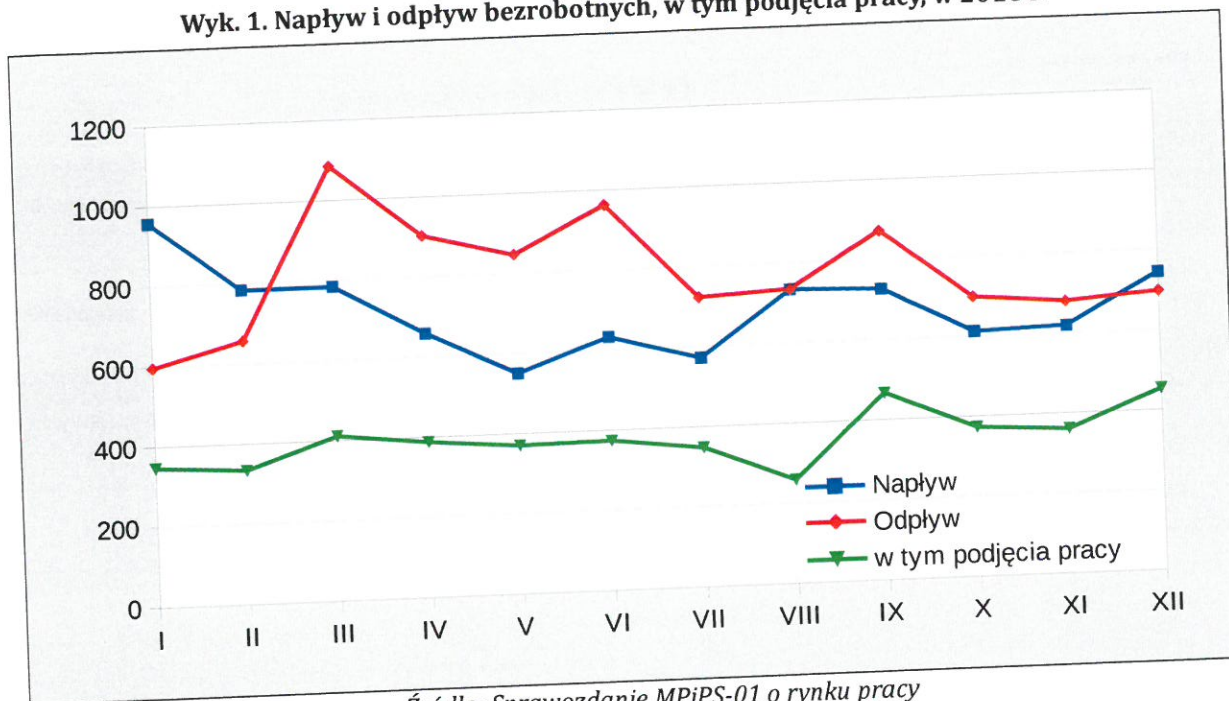
źródło: Główny Urząd Statystyczny

W ciągu 2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowało się łącznie 8.391 osób bezrobotnych, z czego 46,5% stanowiły kobiety (3.899 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku odnotowano spadek w ogólnej liczbie rejestracji (o 1.036 os., tj. 11,0%) oraz w liczbie rejestracji wśród kobiet (o 462 os., tj. 10,6%).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 2016 roku 87,3% stanowiły osoby poprzednio pracujące (7.323 os.), pozostałe 12,7% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 1.068 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 7.321 os.). Po raz pierwszy zarejestrowało się 1.070 osób bezrobotnych.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 9.460 osób, w tym 4.407 kobiet. W 2015 roku wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 10.585 os. (ogółem) i 4.789 os. (kobiety), co daje spadek zarówno w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 1.125 os., tj. 10,6%), jak i w liczbie wyłączonych kobiet (o 382 os., tj. 8%).

Wyk. 1. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2016 r.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w 2016 roku **4.501 osób podjęło pracę (47,6%)**. Kobiety stanowiły w tym gronie 47,4% (2.135 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło 3.987 osób, w tym 1.916 kobiet, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne) - 514 osób, w tym 219 kobiet.

Drugą - co do ilości wyłączonych osób - przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w 2016 r. było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Z tego tytułu wyłączono łącznie 2.353 osoby (24,9%), w tym 870 kobiet. Najmniej osób wyłączono natomiast ze względu na podjęcie nauki (21 os., tj. 0,22%).

Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w sprawozdaniu MPiPS-01 o rynku pracy w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2016 roku prezentuje poniższa tabela:

Tab. 3. Bilans bezrobotnych w 2016 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
				razem	kobiety
0		1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w. 2+3) - NAPIĘW		1	8391	3899	1499
z tego	po raz pierwszy	2	1070	564	194
	po raz kolejny	3	7321	3335	1305
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w. 5+22+24+26+27+29 do 38) - ODPIĘW		4	9460	4407	
z tego	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 6+9)	5	4501	2135	
	niesubsydiowanej	6	3987	1916	
z tego	w tym podjęcia działalności gospodarczej	7	124	46	
	pracy sezonowej	8	1563	740	
z tego	subsydiowanej (w. 10+11+12+14 do 21)	9	514	219	
	prac interwencyjnych	10	65	41	
z tego	robót publicznych	11	0	0	
	podjęcia działalności gospodarczej	12	146	61	
z tego	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	2	0	
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	79	28	
z tego	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	15	7	
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0	0	
z tego	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17	0	0	
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18	0	0	
z tego	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	19	0	0	
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	0	0	
z tego	inne	21	209	82	
	rozpoczęcia szkolenia	22	216	89	
z tego	w tym w ramach bonu szkoleniowego	23	0	0	
	rozpoczęcia stażu	24	560	367	
z tego	w tym w ramach bonu stażowego	25	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	26	0	0	
z tego	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27	311	192	
	w tym w ramach PAI	28	10	4	
z tego	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	29	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	491	198	
z tego	odmowy ustalenia profilu pomocy	31	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	32	2353	870	
z tego	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	33	437	235	
	podjęcia nauki	34	21	14	
z tego	osiągnięcia wieku emerytalnego	35	84	66	

	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	36	83	37
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	37	113	72
	innych	38	290	132
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		39	5314	3092
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		40	609	381

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

84,85% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2016 roku stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4.509 osób, w tym 2.712 kobiet). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje tabela 4:

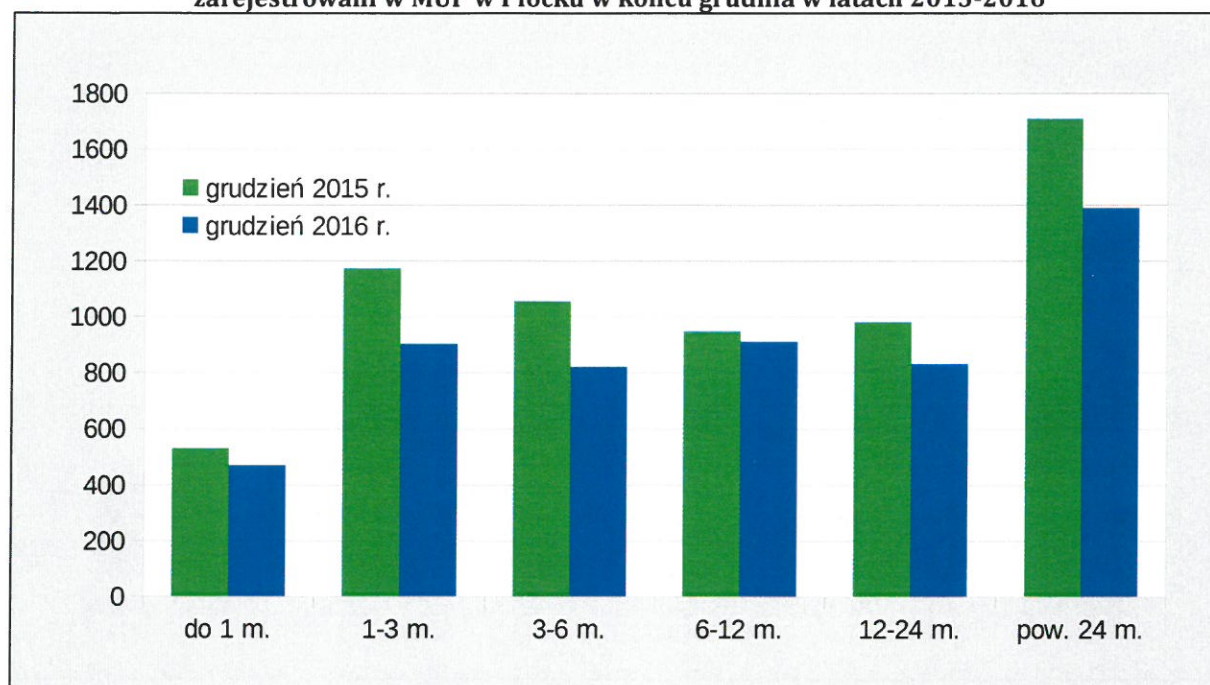
Tab. 4. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku

Wyszczególnienie	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z tego:							
			do 30 roku życia	w tym	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
				do 25 roku życia						
2015 r.										
grudzień	6383	5479	1529	704	3824	1822	2	756	5	431
2016 r.										
styczeń	6745	5774	1609	748	4030	1908	2	780	5	452
luty	6873	5861	1715	832	4029	1875	1	800	4	444
marzec	6574	5581	1703	831	3791	1763	1	803	4	421
kwiecień	6331	5360	1525	750	3697	1743	1	766	5	407
maj	6036	5110	1331	656	3575	1732	1	718	5	398
czerwiec	5707	4829	1134	550	3473	1676	1	672	4	388
lipiec	5557	4704	1076	508	3439	1639	2	680	4	370
sierpień	5557	4700	1139	540	3384	1594	2	684	7	364
wrzesień	5413	4623	1118	535	3316	1560	2	712	6	350
październik	5327	4544	1076	515	3278	1558	1	712	6	340
listopad	5267	4487	1072	506	3209	1547	1	692	6	333
grudzień	5314	4509	1051	498	3248	1570	1	689	7	323

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy

Więcej niż co czwarty bezrobotny zarejestrowany w MUP w Płocku w końcu 2016 roku pozostawał bez pracy powyżej 24 miesięcy (26,1%). Procentowo, to trochę mniej niż w 2015 roku (26,7%), ale w liczbach bezwzględnych wartość ta (1.387 os. w IV kwartale 2016 roku wobec 1.706 os. w IV kwartale 2015 roku) jest już znacząco mniejsza.

Wyk. 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2015-2016

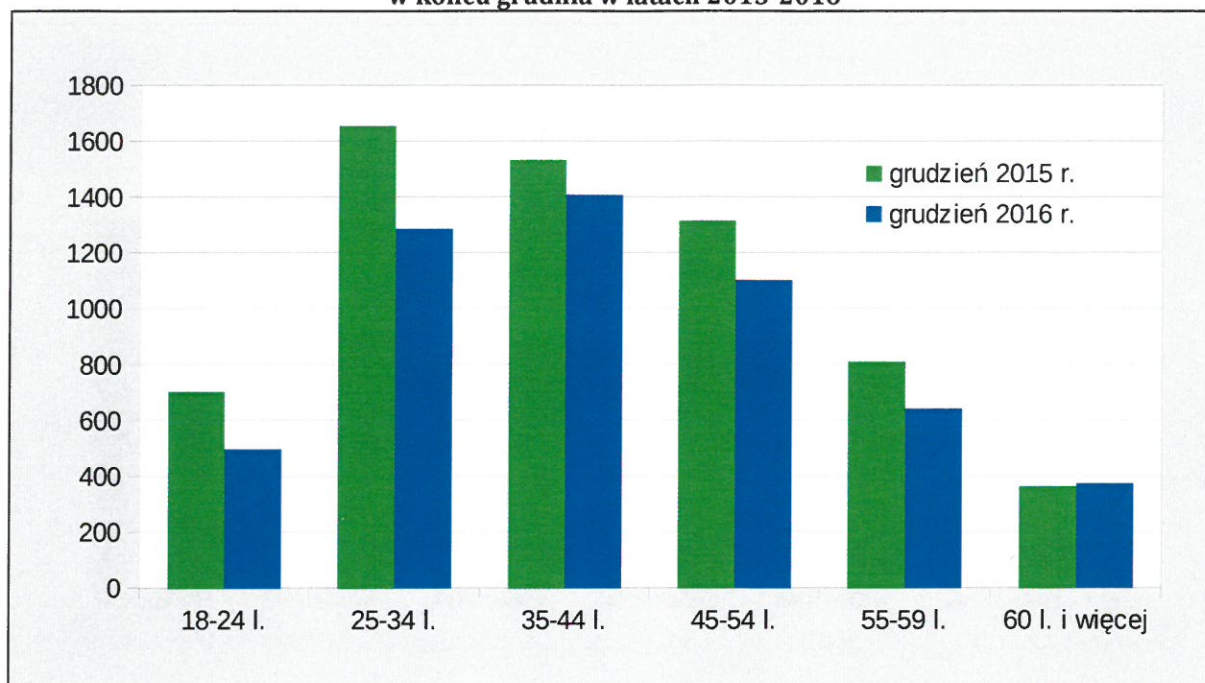


Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Czas pozostawania bez pracy jest nadal ściśle skorelowany z wiekiem – młodzi bezrobotni szybciej znajdują zatrudnienie, starsi pozostają w ewidencji znacznie dłużej. Granicą, od której czas pozostawania bez pracy zdecydowanie wydłuża się ponad 6 miesięcy jest przedział wiekowy 35-44 lata. O ile 65,9% bezrobotnych w wieku 18-24 l. (61,4% wśród bezrobotnych do 30 roku życia) pozostaje bez pracy maksymalnie 6 miesięcy, o tyle w grupie wiekowej 35-44 l. jest to już tylko średnio co trzeci bezrobotny (37,6%), a w grupie wiekowej 60+ nawet mniej (co czwarty bezrobotny, tj. 28,8%).

Jeśli chodzi o wiek zarejestrowanych bezrobotnych, to w końcu 2016 roku najwięcej było tych w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (1.408 os., tj. 26,5% wobec 1.533 os., tj. 24,0% w analogicznym okresie 2015 roku). Młodzi bezrobotni, tj. osoby do 30 roku, stanowili 19,8% ogółu bezrobotnych (1.051 os. wobec 1.529 os., tj. 23,9% w analogicznym okresie 2015 roku), a bezrobotni powyżej 50 roku życia – 29,5% ogółu bezrobotnych (1.570 os. wobec 1.822 os., tj. 28,5% w analogicznym okresie 2015 roku).

**Wyk. 3. Bezrobotni według wieku zarejestrowani w MUP w Płocku
w końcu grudnia w latach 2015-2016**

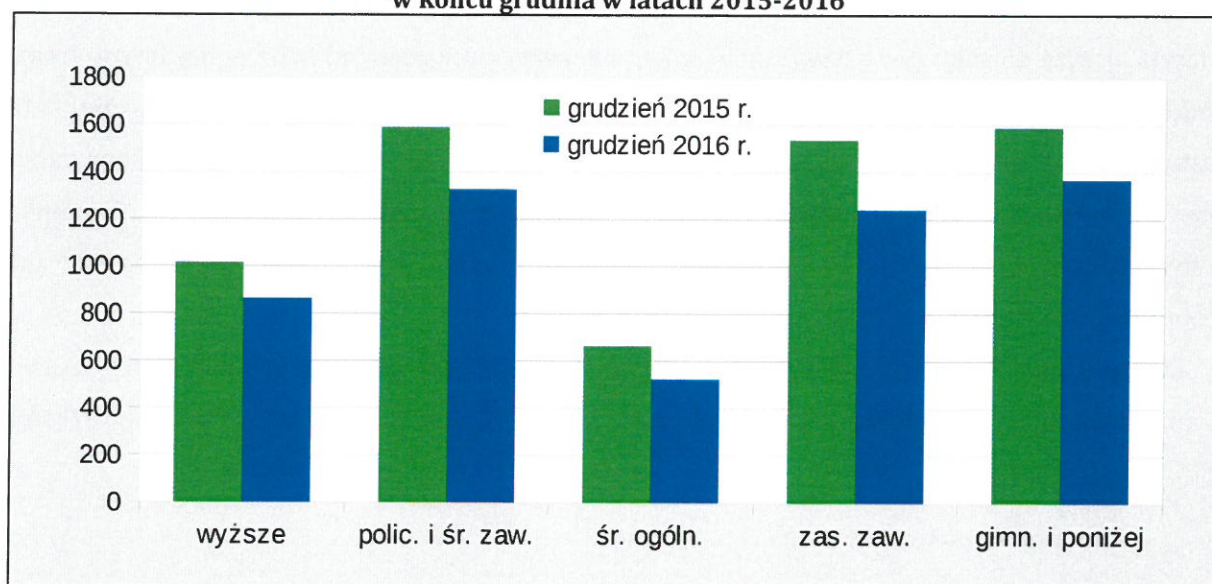


Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Na koniec 2016 r. zarejestrowanych było 1.366 osób bezrobotnych (w tym 702 kobiety) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25,7% ogółu bezrobotnych), nieco mniej (1.324 osoby, w tym 851 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25% ogółu bezrobotnych) oraz 1.239 osób – z czego 562 kobiety - z wykształceniem zasadniczym zawodowym (23,3% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem wyższym legitymowały się 863 osoby bezrobotne, w tym 592 kobiety (tj. 16,2% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem średnim ogólnokształcącym 522 osoby, w tym 385 kobiet (9,8% ogółu bezrobotnych).

W porównaniu z analogicznym okresem 2015 r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich typach wykształcenia, przy czym największy (o 295 os.) w przypadku wykształcenia zasadniczego zawodowego, najmniejszy zaś (o 139 os.) w przypadku wykształcenia średniego ogólnokształcącego.

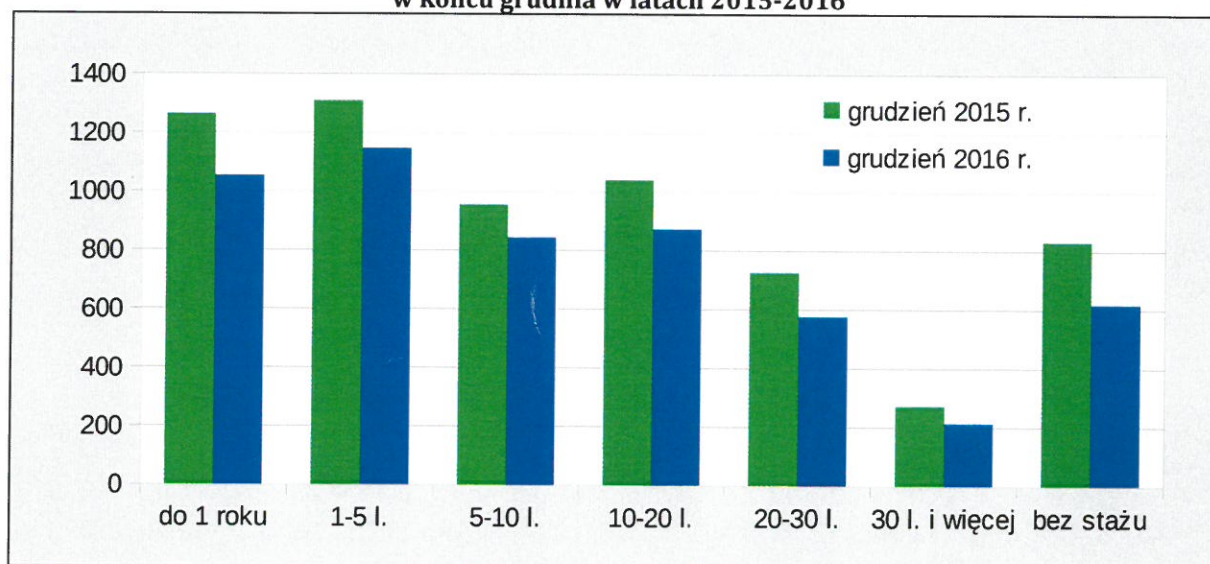
Wyk. 4. Bezrobotni według wykształcenia zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2015-2016



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) miało 68,6% bezrobotnych mieszkańców miasta zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2016 roku (wobec 67,2% w końcu 2015 roku). Średnio co dziesiąty (11,6%) nie posiada go w ogóle (wobec 12,9% w końcu 2015 roku), a blisko co piąty zarejestrowany (19,8%) przepracował maksymalnie 12 miesięcy (procentowo to tyle samo w końcu 2015 roku). Podobnie jak czas pozostawania bez pracy, tak i staż pracy jest wciąż niewątpliwie związany z wiekiem, z tym, że w tym przypadku zdecydowanie na korzyść osób starszych, które z oczywistych względów legitymują się zazwyczaj dłuższym stażem pracy.

Wyk. 5. Bezrobotni według stażu pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2015-2016



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Z powyższych danych wyłania się obraz przeciętnego bezrobotnego zarejestrowanego w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu 2016 roku. Jest to osoba względnie młoda, która nie ukończyła jeszcze 45 roku życia, z wykształceniem najwyżej gimnazjalnym bądź policealnym/średnim zawodowym. Staż pracy nie przekracza ogółem 5 lat (łącznie z brakiem stażu pracy w ogóle), a czas pozostawania bez pracy wynosi najczęściej powyżej 24 miesięcy. Jest to jednocześnie osoba całkiem dobrze zorientowana co do wymagań lokalnego rynku pracy w zakresie umiejętności i kwalifikacji oczekiwanych przez pracodawców (o czym świadczy chociażby tematyka postulowanych przez bezrobotnych szkoleń).

Miejski Urząd Pracy w Płocku podejmuje w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych szereg działań aktywizujących zmierzających do wzrostu aktywności zawodowej wszystkich mieszkańców miasta.

II. INFORMACJA NA TEMAT DZIAŁAŃ MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY ZWIĄZANYCH Z PRZECIWDZIAŁANIEM BEZROBOCIU W 2016 ROKU ORAZ Z TWORZENIEM WARUNKÓW DO ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I NOWYCH MIEJSC PRACY

2.1. Aktywne programy rynku pracy

Pozyskiwanie środków na finansowanie różnorodnych form pomocy stanowi istotny element działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zmierzającej do aktywizacji zawodowej bezrobotnych i przywracania ich na rynek pracy.

Szkolenia to „krótka forma kształcenia mająca na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy”⁴. Co ważne, przynosi ona wymierne korzyści różnym grupom bezrobotnych, czy to młodym (uzupełnienie ewentualnych deficytów w wykształceniu), czy starszym/długotrwale bezrobotnym, którym pozwala na aktualizację zdobytych wcześniej kompetencji po dłuższej przerwie w zatrudnieniu. Szkolenia są sprawdzoną metodą, chętnie podejmowaną przez bezrobotnych również dlatego, że często nie są oni w stanie pokryć kosztów takich szkoleń z własnych środków – wystarczy nadmienić, że przeciętny koszt szkolenia w 2016 roku wynosił 5.340,37 zł⁵.

Odbywanie **stażu** daje nie tylko możliwość nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy, ale uczy również zachowania się w miejscu pracy i zasad funkcjonowania różnego rodzaju instytucji. Dodatkowo, np. dla osób po 50 roku życia, które co do zasady dysponują już doświadczeniem i umiejętnościami praktycznymi, staż może być niejako okazją do „odświeżenia” nabytej w przeszłości wiedzy. Dotyczy to zwłaszcza osób pozostających poza rynkiem pracy przez dłuższy okres. Ponadto, może być sposobem na zapoznanie się z bieżącymi rozwiązaniami technicznymi, najnowszym oprogramowaniem, itp.

Z kolei założenie własnej firmy w ramach **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** stanowi dla bezrobotnych szansę na samorealizację i czerpanie większych korzyści niż te, które daje praca na etacie. Małe przedsiębiorstwa to niezwykle szybko rozwijający się sektor gospodarki, który tworzy nowe miejsca pracy, przyczyniając się do dalszego jej rozwoju oraz zmniejszenia bezrobocia. Jednocześnie są one drogą do nowych produktów i usług oraz podnoszenia ogólnego dobrobytu. Z badania efektywności programu przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej przeprowadzonego przez Miejski Urząd Pracy w Płocku według stanu na koniec 2016 roku wynika, iż jest to niezmiernie popularny wśród bezrobotnych instrument rynku pracy (w latach 2008-2016 dotacje o średniej wysokości 18.478,90 zł otrzymało 1.606 osób bezrobotnych, a ich liczba ograniczona była jedynie możliwościami finansowymi urzędu) o wysokiej efektywności (tylko 0,97% osób, które otrzymały wsparcie z Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w latach

⁴ „Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy”, Miejski Urząd Pracy w Płocku, luty 2017 r.

⁵ „Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2016 r. przez Miejski Urząd Pracy w Płocku”, Płock 2017.

2014-2015 nie wywiązało się z warunków zawartej umowy i zaprzestało prowadzenia działalności przed upływem 12 miesięcy)⁶.

Co więcej, blisko połowa spośród wszystkich firm założonych w latach 2014-2015 z wykorzystaniem środków przekazanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku prowadziła działalność na moment badania (49,7%), a spośród osób, które zawiesiły/zakończyły prowadzenie działalności 79% nie dokonało ponownej rejestracji jako osoba bezrobotna w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku⁷.

Do innych znaczących form pomocy w aktywizacji osób bezrobotnych na płockim rynku pracy można zaliczyć **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. I choć bezpośrednie zapotrzebowanie na tę formę nie było poddane badaniu w 2016 r., to jednak warto przytoczyć wyniki badań z lat ubiegłych, gdzie ponad 65% ankietowanych (pracodawców) wskazało, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy przynajmniej raz skorzystało z takiej pomocy, a co piąty (19,6%) był nią zainteresowany na przyszłość⁸.

W 2016 roku na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę w łącznej wysokości **12.878.600,00 zł**, z tego:

- **4.262.014,00 zł** w ramach algorytmu,
- **1.718.100,00 zł** na finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (realizacja zadania określonego w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- **1.784.100,00 zł** w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- **380.000,00 zł** w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- **1.110.192,00 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku”,

⁶ „Efektywność programu przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w latach 2014-2015”, Płock 2016.

⁷ Tamże.

⁸ Badanie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy nt. współpracy lokalnych pracodawców z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku, 2015.

- **2.004.194,00 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.,
- **1.620.000,00 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio - plan finansowy na rok 2016 z podziałem na poszczególne programy (tabela 5) oraz wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. (tabela 6):

Tab. 5. Plan finansowy na 2016 r. z podziałem na poszczególne programy

L p.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego						
			algorytm	finansowa nie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż. (art. 150f)	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy	program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (w tym rezerwa)
1	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	552 930,00	360 000,00	0,00	13 830,00	179 100,00	0,00	0,00	0,00
2	Stypendia szkoleniowe	234 624,00	154 000,00	0,00	19 170,00	61 454,00	0,00	0,00	0,00
3	Prace interwencyjne	247 300,00	247 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Prace społecznie użyteczne	235 200,00	235 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Stypendium za staż	4 319 881,00	1 474 949,00	0,00	1 077 192,00	1 563 640,00	204 100,00	0,00	0,00
6	Bon stażowy	6 100,00	6 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 900 000,00	1 600 000,00	0,00	0,00	200 000,00	800 000,00	300 000,00	0,00
8	Studia podyplomowe	38 200,00	38 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	6 000,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	Bon na zasiedlenie	205 900,00	125 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80 000,00	0,00

1 1	Program Aktywizacja i Integracja	3 900,00	3 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1 2	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.	1 718 100,00	0,00	1 718 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1 3	Stypendium za kontynuowanie nauki	9 750,00	9 750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1 4	Kursy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji	1 620 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 620 000,00
1 5	Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	715,00	715,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1 6	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	780 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	780 000,00	0,00	0,00
Ogółem		12 878 600,00	4 262 014,00	1 718 100,00	1 110 192,00	2 004 194,00	1 784 100,00	380 000,00	1 620 000,00

Źródło: opracowanie własne MUP w Płocku

Tab. 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2016 r.

L p.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2016 r.	z tego						
			algorytm	finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż. (art. 150f)	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy	program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (w tym rezerwa)
1	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	531 658,56	355 567,64	0,00	13 829,00	162 261,92	0,00	0,00	0,00
2	Stypendia szkoleniowe	172 895,24	102 006,29	0,00	18 023,35	52 865,60	0,00	0,00	0,00
3	Prace interwencyjne	246 793,42	246 793,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Prace społecznie użyteczne	228 655,71	228 655,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Stypendium za staż	3 989 509,86	1 459 740,58	0,00	956 547,30	1 379 773,66	193 448,32	0,00	0,00
6	Bon stażowy	6 054,00	6 054,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 879 738,79	1 599 898,79	0,00	0,00	200 000,00	779 840,00	300 000,00	0,00
8	Studia podyplomowe	32 448,81	32 448,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	5 957,04	5 957,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	Bon na zasiedlenie	189 900,00	109 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80 000,00	0,00
11	Program Aktywizacja i Integracja	2 770,20	2 770,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.	1 410 628,01	0,00	1 410 628,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1 3	Stypendium za kontynuowanie nauki	8 820,90	8 820,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1 4	Kursy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji	1 582 123,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 582 123,45
1 5	Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	715,00	715,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1 6	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	733 953,63	0,00	0,00	0,00	0,00	733 953,63	0,00	0,00
Ogółem		12 022 622,62	4 159 328,38	1 410 628,01	988 399,65	1 794 901,18	1 707 241,95	380 000,00	1 582 123,45

Źródło: opracowanie własne MUP w Płocku

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.), tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej, jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W wyniku zorganizowania **1.487 miejsc aktywizacji zawodowej, poszczególnymi programami rynku pracy objętych zostało 1.615 osób bezrobotnych**, z tego 128 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

Ponadto, do dnia 31 grudnia 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpatrzył pozytywnie wnioski **48 pracodawców dla 1.373 osób - pracowników i pracodawców**, którzy skorzystali z dofinansowania kosztów szkoleń lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tab. 7. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	algorytm				finansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż. (art. 150f)				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój				program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy				program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy				Krajowy Fundusz Szkoleniowy*			
	plan	wykonanie	osoby objęte	z tego rotacja	plan	wykonanie	osoby objęte	z tego rotacja	plan	wykonanie	osoby objęte	z tego rotacja	plan	wykonanie	osoby objęte	z tego rotacja	plan	wykonanie	osoby objęte	z tego rotacja	plan	wykonanie	osoby objęte	z tego rotacja	plan	wykonanie	osoby objęte	z tego rotacja
Szkolenia, egzaminy, licencje**	171	175	175	0	0	0	0	0	15	15	15	0	30	30	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	53	53	65	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	270	270	301	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	180	184	184	0	0	0	0	0	118	118	118	0	207	207	207	0	51	51	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Środki na podjęcie działalności gosp.	80	80	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	10	0	40	39	39	0	15	15	15	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0	0	41	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	37	38	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe**	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	16	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	10	0	0	0	0	0	0
Program Aktywizacja i Integracja	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.	0	0	0	0	154	161	204	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stypendium za kontynuowanie nauki	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kursy i studia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	13	13	0

[illegible]

*dotyczy wyłącznie osób (pracowników lub pracodawców), które otrzymały dofinansowanie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne.

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy także realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 2046).

Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania oraz wydatki poniesione do dnia 31.12.2016 roku:

**Tab. 8. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań,
liczba osób zaktywizowanych w 2016 r. oraz wydatki poniesione z tego tytułu**

lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2016 r.	Wydatki na 31.12.2016 r.	Liczba zaktywizowanych osób
1	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a, ust.1, pkt 6a) z tego:	20.480,00	20.473,35	3
a)	finansowanie wydatków na stypendia szkoleniowe			0
b)	finansowanie wydatków na stypendia stażowe			3
2	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	130.000,00	130.000,00	3
3	Udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0	0	0
4	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na: - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosowanie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1);	0	0	0
	- adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26, ust. 1, pkt 1b);	0	0	0
	- zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26, ust. 1, pkt 1c);	0	0	0
	- rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-1c, ust. 1, art. 26 (art. 26, ust. 1, pkt 2)	0	0	0
5	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	150.000,00	145.500,00	3
6	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d)	0	0	0
7	Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41)	0	0	0
8	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 38, 40)	0	0	0
Razem		300.480,00	300.473,35	9

Źródło: opracowanie własne MUP w Płocku

2.2. Pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe

W okresie sprawozdawczym pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (**pośrednicy pracy**), a także udzielali pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy (**doradcy zawodowi**).

**Tab. 9. Współpraca z bezrobotnymi/poszukującymi pracy
w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2016 (wybrane dane)**

Wyszczególnienie		2015 r.	2016 r.
Propozycje przedłożone klientom (propozycje pracy, stażu, prac społecznie użytecznych)		13025	16258
Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców wydane w wyniku przedłożenia propozycji		4732	5531
Liczba informacji na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy udzielonych w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy		22397	18045
Porada zawodowa*	Liczba osób, które skorzystały z porady w formie indywidualnej	3402	1828
	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	x	x
Informacja zawodowa*	Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	983	411
	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	60	x

Źródło: opracowanie własne MUP w Płocku

* Na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników.*

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy instytucjonalnego nawiązywali współpracę z nowymi pracodawcami oraz utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas współpracującymi. Efekty tych działań obrazuje tabela 10:

**Tab. 10. Współpraca z pracodawcami
w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2016 (wybrane dane)**

Wyszczególnienie		2015 r.	2016 r.
Zgłoszone wolne miejsca pracy		3373	4190
w tym	subsydiowane miejsca pracy	1439	1524
	niesubsydiowane miejsca pracy	1934	2666
Upowszechnione oferty pracy otrzymane z innych urzędów		315	283
na łączną liczbę miejsc pracy		2404	1629
Oferty pracy przekazane do upowszechnienia w innych urzędach		112	147
na łączną liczbę miejsc pracy		412	370
Oferty pracy za granicą, które wpłynęły w ramach sieci EURES		715	850
na łączną liczbę miejsc pracy		4868	5298
Informacje n/t możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi		97	531
Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w MUP w Płocku		3379	7329

Źródło: opracowanie własne MUP w Płocku

W omawianym okresie podtrzymywano również współpracę partnerską z koordynatorem ds. zatrudnienia reprezentującym **Platformę Integracji Osób Niepełnosprawnych** w zakresie cyklicznych dyżurów dla osób niepełnosprawnych, odwiedzających MUP w Płocku. Spotkania te mają na celu skonfrontowanie oczekiwań osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia w bezpośrednim kontakcie z potencjalnym pracodawcą.

Ponadto, na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zorganizowali:

- **2 spotkania informacyjne** „Bezpieczny wyjazd - Bezpieczny powrót”, z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, dotyczące podejmowania pracy za granicą oraz przysługujących z tego tytułu świadczeń. Celem tego typu inicjatywy było podniesienie świadomości bezrobotnych i poszukujących pracy na temat szans i zagrożeń związanych z podjęciem zatrudnienia za granicą,
- **5 spotkań informacyjno-rekrutacyjnych** z przedstawicielami firmy Promedica 24 dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech i Wielkiej Brytanii na stanowisku opiekun osób starszych,

- **1 spotkanie informacyjno-rekrutacyjne** z przedstawicielami firmy Accord Packaging Sp. z o.o. na stanowisko operator wózka wysokiego składu,
- **1 spotkanie informacyjno-rekrutacyjne** z przedstawicielami firmy Piening GmbH dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech na stanowiskach elektryk, hydraulik, ślusarz,
- **7 giełd pracy** w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy na stanowiska: kucharz, kelner, pracownik magazynu, sprzedawca, doradca finansowy, operator CNC, kasjer-sprzedawca, **w których udział wzięły łącznie 124 osoby bezrobotne.**

W ramach inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami świadczone usługi prezentowane i promowane były również w trakcie Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych, Płockich Targów Pracy i Kariery 2016 oraz obchodów Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

2.3. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2016 roku

Bardzo duże znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia na terenie Płocka mają również działania podejmowane przez Miejski Urząd Pracy, polegające na pozyskiwaniu środków z Unii Europejskiej na realizację projektów. W związku z powyższym w 2016 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku:

- kontynuował realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe, pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)”**,
- rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**,
- złożył Kartę zgłoszenia do Wykazu zidentyfikowanych projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącą projektu pozakonkursowego pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”**.

Tab. 11. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)”

Tytuł projektu	Program Operacyjny	Okres realizacji	Cel	Grupy docelowe	Całkowita wartość projektu w 2016 r. (w zł)	Dofinansowanie EFS w 2016 r. (w zł)	Wkład krajowy w 2016 r. (w zł)
1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII, Działanie 8.1	od <u>01.01.2015 r.</u> do <u>31.12.2016 r.</u>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w mieście Płocku. Z dniem 31.12.2016 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu osiągając wszystkie założone wskaźniki produktu i rezultatu.	W ramach projektu wsparciem objęto 246 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej z ustalonym II profilem pomocy, należących do minimum jednej z grup defaworyzowanych, tj. kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia. W ramach projektu w 2016 r. zrealizowano: 1. program stażu dla 118 osób, 2. program szkolenia grupowego „Sprzedawca” dla 15 osób.	1 110 192,00	888 153,60	222 038,40

Źródło: opracowanie własne MUP w Płocku

Tab. 12. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”

Tytuł projektu	Program Operacyjny	Okres realizacji	Cel	Grupy docelowe	Całkowita wartość projektu w 2016 r. (w zł)	Dofinansowanie EFS w 2016 r. (w zł)	Wkład krajowy w 2016 r. (w zł)
1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1	od <u>01.01.2016 r.</u> do <u>31.12.2017 r.</u>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Płocku. Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuuje realizację projektu w 2017 r.	Uczestnicy projektu to osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym I lub II profilem pomocy (profil I tylko w uzasadnionych przypadkach), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym osoby niepełnosprawne i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską). W ramach projektu w 2016 r. zrealizowano: 1. program stażu dla 206 osób, 2. program szkolenia grupowego „Spawanie metodą TIG 141” dla 15 osób, 3. program szkolenia grupowego „Spawanie metodą MAG 135” dla 15 osób, 4. program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób.	2 004 194,00	1 689 134,70	315 059,30

Źródło: opracowanie własne MUP w Płocku

Tab. 13. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”

Tytuł projektu	Program Operacyjny	Okres realizacji	Opis podjętych działań
1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII, Działanie 8.1	od <u>01.01.2017 r.</u> do <u>31.12.2020 r.</u>	W listopadzie 2016 r. MUP w Płocku złożył Kartę zgłoszenia do Wykazu zidentyfikowanych projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącą projektu pozakonkursowego pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”, realizowanego w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2020 r., która została pozytywnie zweryfikowana przez Instytucję Pośredniczącą (IP) RPO WM 2014-2020. W związku z powyższym, MUP w Płocku mógł ubiegać się o dofinansowanie ww. projektu. Od 30 grudnia 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił nabór projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Źródło: opracowanie własne MUP w Płocku

3.1.1. Aktualizacja oferty inwestycyjnej Miasta Płocka

Grunty będące własnością Gminy oraz Skarbu Państwa są na bieżąco analizowane pod kątem atrakcyjności inwestycyjnej. Wyselekcjonowano z nich spójne obszary funkcjonalne, składające się z terenów, które w miejskich dokumentach planistycznych przeznaczone są pod zabudowę określonego rodzaju, np. produkcyjno-usługową, usługową, mieszkalną.

W celu systematycznego powiększania przestrzeni miejskiej na realizację przedsięwzięć inwestorskich Gmina Miasto Płock na bieżąco nawiązuje kontakt z właścicielami gruntów prywatnych w wyniku czego prywatne grunty dodane są do bazy ofert. W ramach aktualizacji bazy terenów inwestycyjnych wyselekcjonowano bazę terenów inwestycyjnych pod określone przeznaczenie wraz z uwzględnieniem podziału na tereny publiczne i prywatne. Wyszukiwane są kolejne obszary, w sprawie których skierowane zostaną zapytania wraz z formularzami oświadczeń.

3.1.2. Kluczowe zadania inwestycyjne na osiedlu Trzepowo i Kostrogaj

Jednym z obszarów wskazanych jako tereny inwestycyjne jest osiedle Trzepowo. Miasto przygotowuje tereny na osiedlu Trzepowo w takim stopniu, aby możliwe było rozpoczęcie na nich działań inwestycyjnych. Przeznaczeniem obszaru, z uwagi na bezpośrednie sąsiedztwo rafinerii, jest działalność produkcyjno-przemysłowa. Brak infrastruktury technicznej w sposób istotny ogranicza możliwość lokalizacji inwestycji.

W Planie Inwestycyjnym dla Subregionu Płockiego Objętego OSI Problemowym – Obszar Funkcjonalny Miasta Płocka przedstawiono powyższe działanie, jako jeden z projektów wiodących pn. „Rozbudowa ulicy Przemysłowej i przebudowa ulicy Kostrogaj w Płocku wraz z niezbędną infrastrukturą w celu udostępnienia terenów inwestycyjnych na osiedlu Łukasiewicza i Trzepowo.”

Zakres przedsięwzięcia obejmuje:

- a) budowę nowego odcinka ulicy Przemysłowej od trasy północno-zachodniej do połączenia z drogą powiatową nr 5205W (ul. Sierpecka),
- b) przygotowanie terenów inwestycyjnych poprzez budowę infrastruktury technicznej, wraz z wewnętrznym układem komunikacyjnym,
- c) modernizację istniejącej ul. Przemysłowej, wraz z niezbędną infrastrukturą,
- d) modernizację istniejącej ul. Kostrogaj, wraz z niezbędną infrastrukturą.

Istniejąca ulica Przemysłowa przebiega przez część produkcyjno-usługową miasta Płocka. Wybudowana w latach 70 i włączona w ulicę Gwardii Ludowej zapewniała właściwe rozładowanie ruchu tranzytowego po obrzeżach Miasta. Dynamiczny rozwój gospodarczy w latach 90 XX w, ekspansja miasta w kierunku północnym i powstające na przestrzeni 30 lat nowe podmioty gospodarcze w tym rejonie, zrodziły potrzebę utworzenia układu drogowego wyprowadzającego tranzyt produktów bezpośrednio do projektowanej Trasy północno-zachodniej (inwestycja

III. INFORMACJA NA TEMAT DZIAŁAŃ URZĘDU MIASTA PŁOCKA ZWIĄZANYCH Z TWORZENIEM WARUNKÓW DO ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I NOWYCH MIEJSC PRACY

W sferze gospodarki administracja samorządowa ma za zadanie tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości, na co ogromny wpływ wywiera współpraca z instytucjami otoczenia biznesu, środowiskiem naukowym oraz przedstawicielami biznesu. Poprzez wykorzystanie różnorodnych czynników, do których zaliczyć można infrastrukturę drogową, oddziaływanie na rynek pracy, czy promocję istniejących przedsiębiorstw, władze miasta oddziałują na panujący w mieście klimat gospodarczy.

Prezydent Miasta Płocka podejmuje wielokierunkowe działania w tym zakresie. Należy do nich realizacja nowych inwestycji na terenie miasta, wsparcie osób zamierzających podjąć własną działalność gospodarczą w ramach projektów pomocowych, czy tworzenie dogodnych warunków do inwestowania, a tym samym zachęcanie inwestorów do działania na terenie Płocka. Obok nakładów czysto inwestycyjnych, Płock przeznacza część swojego budżetu na wsparcie różnego rodzaju przedsięwzięć, mających na celu promocję potencjału gospodarczego gminy.

3.1. Obsługa inwestora

W Referacie Polityki Gospodarczej Miasta działającej w strukturze Wydziału Rozwoju i Polityki Gospodarczej każdy przedsiębiorca czy potencjalny inwestor otrzymuje profesjonalną obsługę w zakresie informacji o oferowanych w mieście nieruchomościach, projektach inwestycyjnych, w tym projektach w formule PPP, obowiązujących przepisach i procedurach oraz możliwościach kooperacyjnych z innymi przedsiębiorstwami. Referat świadczy opiekę nad indywidualnymi przedsięwzięciami.

Referat dysponuje bazą ofert inwestycyjnych zawierającą dostępne tereny będące własnością Miasta oraz tereny będące w posiadaniu osób prywatnych, które noszą się z zamiarem ich sprzedaży. W przygotowaniu znajduje się interaktywna baza ofert inwestycyjnych, która będzie dostępna w serwisie www.rozwojmiasta.plock.eu. Władze Miasta gotowe są do tworzenia oferty inwestycyjnej dla konkretnego inwestora – na podstawie otrzymanych informacji analizowane są dostępne nieruchomości i przedstawiane te, które spełniają wymagania. Miasto skłonne jest włączać się w proces scalania nieruchomości oraz wspierać negocjacje z operatorami infrastruktury np. teleinformatycznej, którzy działają na terenie Płocka. Poprzez Miejski Urząd Pracy Miasto włącza się także w proces przygotowania kadry.

Obecnie prowadzone są rozmowy na temat możliwości inwestycji na terenie miasta z sześcioma przedsiębiorstwami z branż sportowej, meblarskiej, chemicznej i konstrukcyjnej.

przygotowywana w ramach budowy Trasy północno-zachodniej odcinka od węzła „Bielska” do węzła „Długa” pkt 1b), a także połączenia z osiedlem Trzepowo. Ulica Kostrogaj stanowi istotny element układu komunikacyjnego tej części miasta, umożliwia dojazd do istniejących podmiotów gospodarczych oraz miejsc lokalizacji nowych inwestycji, centrów logistycznych.

Budowa nowego odcinka ulicy Przemysłowej od Trasy północno-zachodniej do połączenia z drogą powiatową nr 5205W umożliwi bezpośredni dojazd do terminala 38 produktowego PKN Orlen S.A., drogowego i kolejowego. Jest ściśle powiązana z przedsięwzięciami: budowa trasy północno-zachodniej oraz budowa drogi powiatowej 2901W i stanowi wyodrębnienie bezpiecznych korytarzy dla transportu substancji niebezpiecznych.

Tereny osiedla Trzepowo w miejskich dokumentach strategicznych są wskazane, jako tereny rozwojowe z przeznaczeniem pod działalność produkcyjno-usługową z możliwością lokalizowania inwestycji w OZE do 100 kw. Obszar ten, w wyniku realizacji przedsięwzięcia, stanowić może tereny objęte funkcjonowaniem Specjalnej Strefy Ekonomicznej, o co Miasto zabiega.

Modernizacja infrastruktury technicznej w istniejącej ul. Przemysłowej i ul. Kostrogaj jest elementem kompleksowego wyznaczenia strefy produkcyjnej ustalonej w Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego. Stanowić będzie element fizycznej rewitalizacji obszaru i przyczyni się do jego ożywienia gospodarczego. Obszar rewitalizowany to tereny osiedla, którego tradycyjna funkcja gospodarcza w ostatnich latach uległa znacznej degradacji w wyniku braku inwestycji w infrastrukturę techniczną. Rewitalizacja tego terenu jest konieczna dla przywrócenia warunków odpowiadających zapotrzebowaniu firm poszukujących lokalizacji dla prowadzenia działalności. Powyższe przedsięwzięcia w sposób kompleksowy przyczyniają się do wzmocnienia wizerunku regionalnej gospodarki poprzez: zapewnienie bezpośredniego połączenia z terminalem produktowym PKN Orlen S.A. (a w połączeniu z budową Trasy północno-zachodniej miasta Płocka, także połączenie z siecią TENT poprzez DK 60) oraz rozwój nowych i modernizację istniejących stref aktywności gospodarczej. Realizacja inwestycji to z jednej strony zapewnienie efektywności korzystania z zasobów, a z drugiej strony jeden z elementów na rzecz poprawy mobilności miejskiej, zarówno w sferze gospodarczej, jak i społecznej. Zadania inwestycyjne zostały umieszczone w Planie Gospodarki Niskoemisyjnej Miasta Płocka.

Przedstawione działania stanowią kompleksowe podejście do rozwoju strefy aktywności gospodarczej. Utworzony w ten sposób ciąg komunikacyjny od skrzyżowania ulicy Przemysłowej z ulicą Gwardii Ludowej do drogi powiatowej nr 5205W (ul. Sierpecka), wraz z kompletną infrastrukturą techniczną, w wymierny sposób wpłynie na wzrost poziomu atrakcyjności inwestycyjnej tego obszaru, a przede wszystkim zapewni spójność funkcjonalną i przestrzenną nowo tworzonych terenów inwestycyjnych, leżących na terenach Gminy Miasta Płock i Gminy Stara Biała.

Ponadto w znacznym stopniu przyczyni się do rozładowania ruchu tranzytowego, który w obecnej sytuacji prowadzony jest przez ściśle centrum Miasta. Proponowane przedsięwzięcie rozwiązuje także kwestie transportu substancji niebezpiecznych z terminala PKN Orlen.

Działania inwestycyjne uzupełnione zostaną realizacją kompleksowych i skoordynowanych działań wzmacniających wizerunek gospodarki Obszaru Funkcjonalnego Miasta Płocka i regionu obejmujących między innymi promocję gospodarczą w wymiarze krajowym, a także zintensyfikowanie międzynarodowych powiązań gospodarczych poprzez wsparcie współpracy pomiędzy przedsiębiorcami. Służyć to będzie także wsparciu działalności i potencjału regionalnej sfery B+R.

3.1.3. Podstrefa Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej

Specjalne strefy ekonomiczne to wyodrębnione administracyjnie obszary kraju, gdzie inwestorzy mogą prowadzić działalność gospodarczą uzyskując pomoc regionalną w postaci zwolnienia z podatku dochodowego (CIT lub PIT) od dochodu uzyskanego z działalności określonej w uzyskanym zezwoleniu. Celem funkcjonowania SSE jest przyspieszenie rozwoju regionów poprzez m.in. przyciąganie nowych inwestycji, rozwój eksportu i tworzenie nowych miejsc pracy.

Strefy działają na podstawie ustawy z 20 października 1994 o specjalnych strefach ekonomicznych (Dz.U. 2015 poz. 282 – tekst jednolity). W Polsce działa obecnie 14 specjalnych stref ekonomicznych. Najstarszą polską strefą jest utworzona w 1995 SSE EURO-PARK MIELEC.

Specjalna strefa ekonomiczna jest ustanawiana przez Radę Ministrów na wniosek ministra do spraw gospodarki w drodze rozporządzenia, po uzyskaniu opinii zarządu województwa oraz zgody rady gminy właściwej na położenie strefy. Również zmiany granic SSE (wyłączenia oraz włączenia nowych terenów) dokonywane są w drodze rozporządzenia. Do stref najczęściej są włączane tereny inwestycyjne, którymi są już zainteresowani potencjalni inwestorzy. SSE mogą tworzyć podstrefy na terenie całego kraju. Na terenie gminy może znajdować się więcej niż jeden teren włączony do strefy, jak również działać więcej niż jedna SSE. Podstrefy SSE w Polsce zlokalizowane są głównie na terenie miast na prawach powiatu oraz gmin miejskich.

Zgodnie z art. 6 ustawy o specjalnych strefach ekonomicznych, zarządzającym SSE może być wyłącznie spółka akcyjna lub spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, w której Skarb Państwa albo samorząd województwa posiada większość głosów na walnym zgromadzeniu lub zgromadzeniu wspólników. Do najważniejszych zadań spółek zarządzających należą m.in. organizowanie rokowań i przetargów na udzielanie zezwoleń na działalność w SSE, budowa i rozwijanie infrastruktury na terenie strefy, sprzedaż lub pośredniczenie w sprzedaży gruntów objętych strefą, pośredniczenie w kontaktach pomiędzy inwestorami a dostawcami mediów oraz władzami lokalnymi, opieka poinwestycyjna oraz kontrolowanie działalności przedsiębiorców w zakresie zgodności ich działalności z wydanymi pozwoleniami.

Miasto Płock przygotowuje tereny inwestycyjne o łącznej powierzchni ponad 24 hektarów do objęcia granicami Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, co ma uatrakcyjnić warunki prowadzenia działalności gospodarczej w Płocku. Są to nieruchomości zlokalizowane w:

- a) północno-zachodniej części Trzepowa,
- b) południowej części Trzepowa, na północ od planowanego węzła komunikacyjnego, który powstanie w ramach trzeciego etapu budowy obwodnicy Płocka.

Władze miasta wszczęły procedurę zmierzającą do utworzenia w Płocku podstrefy ekonomicznej, co zintensyfikuje działania mające na celu przyciągnięcie do miasta inwestorów. Pierwszym etapem było podpisanie umowy o objęciu powyższych terenów patronatem Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej oraz podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody Radnych na objęcie ich granicami Strefy. Umowa, podpisana w dniu 27 października 2014 roku, umożliwia wcześniejszą promocję tych gruntów wśród potencjalnych inwestorów i jest jednocześnie zapowiedzią, że obszar ten w przyszłości może zostać przyłączony do strefy.

W planach jest utworzenie podstrefy W-MSSE na terenach na północ od lotniska, przy ul. Jędrzejewo. 8 maja 2015 roku został złożony wniosek o objęcie wspomnianych terenów granicami SSE do siedziby władz Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Decyzja o rozszerzeniu granic W-M SSE leży w gestii Ministerstwa Gospodarki. Wniosek jest w trakcie realizacji. W czerwcu 2016 roku władze strefy przedstawiły propozycję umowy dotyczącej obrotu nieruchomościami, które w przyszłości potencjalnie objęte zostaną strefą.

3.1.4. Opieka po-inwestycyjna

Przedsiębiorcy prowadzący działalność w Płocku co do zasady objęci są opieką po-inwestycyjną. To oznacza, że na każdym etapie funkcjonowania firmy mogą liczyć na pomoc ratusza. Takie działanie zwiększa zadowolenie przedsiębiorców z prowadzenia działalności na terenie Miasta Płocka a tym samym uprawdopodabnia rozwój danego przedsiębiorstwa w regionie. Władze Miasta w miarę swoich możliwości prowadzą działania mające wpływ na zakorzenienie i rozwój istniejących już zakładów – ważne źródło dalszych inwestycji i nowych miejsc pracy. Działania w tym zakresie wykraczają poza realizację nałożonych na gminę ustawowo obowiązków.

Prezydent Miasta Płocka nawiązuje bezpośrednie kontakty z przedsiębiorcami w celu pozyskania informacji o ich problemach wynikających z funkcjonowania w Płocku podczas comiesięcznych networkingowych spotkań biznesowych (3 spotkania w 2016 roku), podczas posiedzeń Płockiej Rady Gospodarczej (2 posiedzenia w roku bieżącym), czy podczas mniej oficjalnych spotkań chociażby takich jak wigilia z przedsiębiorcami. Płock, jako miasto proinwestycyjne, stara się maksymalnie redukować bariery biurokratyczne i możliwie szybko ustosunkowywać się do pojawiających się zagadnień problematycznych. Jak wcześniej wspomniano Wydział Rozwoju i Polityki

Gospodarczej Miasta jest do dyspozycji zarówno przedsiębiorców już funkcjonujących w Płocku jak również potencjalnych inwestorów zainteresowanych ulokowaniem swojej firmy w mieście. Najważniejszą bezpośrednią płaszczyzną współpracy w tym zakresie jest pomoc w pozyskiwaniu nieruchomości w przypadku rozszerzania działalności na terenie miasta bądź w przypadku nowego procesu inwestycyjnego, jak również pomoc w przyspieszaniu procedur inwestycyjnych w ramach kompetencji ratusza.

3.1.5. Płocka Rada Gospodarcza

Zarządzeniem nr 409/2011 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 09 maja 2011 roku, zmienionego zarządzeniem nr 1288/2012 z dnia 05 stycznia 2012 roku, została powołana Płocka Rada Gospodarcza – organ opiniodawczo-doradczy. Rolą Rady jest nie tylko opiniowanie kluczowych inwestycji, ale również planów zagospodarowania przestrzennego, wieloletnich planów inwestycyjnych, programów pomocy publicznej dla przedsiębiorców czy stawek podatkowych. Spotkania Rady odbywają się cyklicznie, na podstawie przyjętego przez kolegium Rady harmonogramu.

W 2016 roku odbyły się 2 posiedzenia Płockiej Rady Gospodarczej. Do końca roku będą miały miejsca 2 kolejne, we wrześniu i w listopadzie. Harmonogram prac PRG jest następujący:

M-sc	Tematyka	
03	1. Planowane inwestycje miejskie a budżet miasta Płocka na 2016 rok w kontekście zadłużenia miasta, inwestycji priorytetowych oraz alternatywnych sposobów finansowania inwestycji poza długiem publicznym <u>Zagadnienia do dyskusji:</u> a. Planowane strategiczne inwestycje miejskie, b. Bezzwrotne źródła finansowania inwestycji miejskich, c. PPP w ramach planów miasta, d. Aktywność podmiotów gospodarczych miasta – rozwój usług. 2. Dyskusja nt. planu pracy Płockiej Rady Gospodarczej na 2016 rok – propozycje Członków Rady	Kolegium
06	1. Potencjał promocyjny miasta Płocka, obecność marki miasta na arenie międzynarodowej (CIFAL), zwiększenie atrakcyjności turystycznej miasta <u>Zagadnienia do dyskusji:</u> a. Rola CIFAL Płock, afiliowanego ośrodka szkoleniowego Instytutu ONZ ds. Badań i Szkoleń w promocji miasta Płocka na arenie międzynarodowej, b. Działania ONZ i Unii Europejskiej na rzecz zrównoważonego rozwoju, c. Jak zrównoważony rozwój wpływa na rozwój lokalny? - zadania dla miasta Płocka, d. Czy można promować Płock jako centrum zrównoważonego rozwoju? e. Aktywna kultura i aktywna społeczność lokalna jako podstawa atrakcyjności miejsca. Potencjał promocyjny a możliwości finansowe miasta, f. Płock za pół ceny - założenia akcji i jej potencjalnych efektów. 2. Polityka Rewitalizacyjna oraz Parkingowa Miasta Płocka a jego rozwój gospodarczy <u>Zagadnienia do dyskusji:</u> a. Rola podmiotów gospodarczych w procesie rewitalizacyjnym,	Rada

	oczekiwania oraz proponowane zasady współpracy, b. Narzędzia wsparcia lokalnej przedsiębiorczości w kontekście procesu rewitalizacyjnego, c. Ochrona krajobrazu w kontekście urządzeń i nośników reklamowych, d. Starówka Płocka – atrakcyjne centrum - zasady obsługi podmiotów gospodarczych w SPP, e. Parkowanie w istniejącej zabudowie miasta a normatyw parkingowy.	
09	1. Aglomeracja Miasta Płocka w kontekście sieci wod-kan oraz sieci C.O. <u>Zagadnienia do dyskusji:</u> a. Koncepcja projektowa powiązania systemu wodno-kanalizacyjnego miasta Gminy Gąbin i Gminy Łąck z systemem wodno-kanalizacyjnym Aglomeracji Płockiej - wykonana w ramach projektu pn: "Współpraca w ramach Obszaru Funkcjonalnego Aglomeracji Płockiej kluczem do zintegrowanego rozwoju subregionu", b. Aktualizacja planu obszaru Aglomeracji Płock (dotyczy wyłącznie kanalizacji sanitarnej) - dokument w trakcie opracowywania, c. Oczyszczalnia ścieków w Maszewie - jako najważniejszy element projektu pn. "Uporządkowanie gospodarki ściekowej miasta Płocka", d. Aktualizacja założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe dla Gminy Miasta Płock - opracowana w roku 2015. 2. Perspektywy gospodarki odpadami w Płocku <u>Zagadnienia do dyskusji:</u> a. Co można udoskonalić w płockim systemie gospodarki odpadami: jak skutecznie dotrzeć z informacją o prawidłowej segregacji do mieszkańców Płocka i jak egzekwować przepisy ustawy oraz prawa miejscowego.	Kolegium
11	1. Sukcesy i porażki lokalnej przedsiębiorczości a rozwój miasta Płocka (Płocki Park Przemysłowo-Technologiczny S.A.) <u>Zagadnienia do dyskusji:</u> a. Nowe kierunki działania PPP-T, b. Możliwości finansowania przedsięwzięć rozwojowych ze źródeł zewnętrznych, c. Programy rozwoju przedsiębiorczości w PPP-T, d. Kompetencje dla innowacyjności. 2. Fundusze UE a realizacja zadań inwestycyjnych miasta Płocka w latach 2015 - 2016, perspektywy na lata kolejne <u>Zagadnienia do dyskusji:</u> a. Ocena adekwatności kierunków interwencji UE w odniesieniu do potrzeb inwestycyjnych, b. Możliwości finansowania i rozliczania projektów PPP ze środków Unii Europejskiej, c. Inwestycje w kapitał ludzki i ich znaczenie dla rozwoju społeczno-gospodarczego miasta.	Otwarta Rada

3.1.6. Płocka Rada ds. Innowacyjności i Działalności Badawczo-Rozwojowej

Płocka Rada ds. Innowacyjności i Działalności Badawczo-Rozwojowej została powołana Zarządzeniem Nr 3358/2013 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 19 lipca 2013 roku i jest organem doradczym Prezydenta Miasta Płocka w sprawach wspierania innowacyjności oraz przedsięwzięć badawczo-rozwojowych o istotnym znaczeniu dla miasta Płocka.

Rada powstała jako element zarządzania wiedzą w działalności Prezydenta Miasta i Urzędu Miasta Płocka i stanowi formę współpracy ze środowiskiem naukowym i platformę kontaktów między tym środowiskiem, a przedsiębiorcami oraz uczelniami.

Rada składa się z przedstawicieli środowisk: naukowego oraz gospodarczego; lokalnych inicjatyw klastrowych; instytucji otoczenia biznesu i Urzędu Miasta Płocka. W 2016 roku odbyło się jedno posiedzenie rady.

3.2. Działania wspierające rozwój przedsiębiorczości

3.2.1. Networkingowe spotkania biznesowe

W ramach współpracy z płockimi przedsiębiorcami, Prezydent Miasta Płocka organizuje cyklicznie branżowe spotkania biznesowe, które są okazją do zintensyfikowania działań mających na celu współpracę lokalnego biznesu z Gminą Miasto Płock. Na każdym spotkaniu podejmowany jest temat potrzeb i oczekiwań płockich przedsiębiorców reprezentujących daną branżę wobec miejskich władz. Dzięki obecności przedstawicieli Miejskiego Urzędu Pracy i Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, omawiane są możliwości pozyskania zewnętrznego wsparcia przez płockich przedsiębiorców. Spotkania organizowane są od 2015 roku. W 2016 roku miały miejsce 2 spotkania z branżą marketingową i budowlaną.

3.2.2. Gminny program rewitalizacji

Zgodnie z Uchwałą Nr 311/XVII/2016 Rady Miasta Płocka z dnia 22 marca 2016 roku przystąpiono do opracowania gminnego programu rewitalizacji, na podstawie którego prowadzony będzie proces rewitalizacji w Płocku. W ramach Programu Rewitalizacji realizowane będą przedsięwzięcia inwestycyjne, społeczno-aktywizacyjne i społeczno-gospodarcze oraz związane z poprawą estetyki i funkcjonalności przestrzeni. Program skierowany zostanie do użytkowników obszarów rewitalizacji, które wyznaczone zostały Uchwałą Nr 277/XV/2016 Rady Miasta Płocka z dnia 26 stycznia 2016 roku.

W ramach Programu Rewitalizacji podejmowane będą działania ukierunkowane m.in. na:

- a) aktywizację zawodową osób wykluczonych z rynku pracy - zwiększanie ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- b) tworzenie warunków lokalowych i infrastrukturalnych dla rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości;
- c) aktywizację przedsiębiorców z obszaru rewitalizacji.

Podmioty, które będą realizowały projekty rewitalizacyjne mogą liczyć na wsparcie zewnętrzne. Przedsięwzięcia z zakresu rewitalizacji będą współfinansowane m.in. z regionalnych oraz krajowych programów operacyjnych. Warunkiem ubiegania się o wsparcie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM) Działanie 6.2 *Rewitalizacja obszarów zmarginalizowanych* jest wynikanie projektu z aktualnego (na dzień składania wniosku o dofinansowanie) programu rewitalizacji. W przypadku aplikowania o środki z innych osi priorytetowych i działań w ramach RPO WM, a także innych programów operacyjnych i instrumentów powołanie się na Program Rewitalizacji będzie pozytywnie wpływać na ocenę projektu. Ujęcie projektu w Programie Rewitalizacji wiązać się będzie z przyznawaniem dodatkowych punktów w ramach ogłaszanych konkursów bądź też dofinansowaniem projektów w trybie pozakonkursowym.

W celu umożliwienia realizatorom projektów skorzystania z zewnętrznych źródeł finansowania miasto prowadzi nabór projektów do ujęcia w gminnym programie rewitalizacji. Nabór projektów odbywa się poprzez wypełnienie przygotowanej przez Referat Rewitalizacji i Estetyzacji Miasta fiszki projektowej. W przypadku projektów infrastrukturalnych fiszkę wypełniała osoba/podmiot posiadający tytuł prawny do nieruchomości. W przypadku projektów tzw. miękkich fiszkę wypełniała natomiast osoba/podmiot, jeżeli proponowany projekt w całości mieścił się w zakresie jego działalności.

Nabór projektów do Programu Rewitalizacji nie został zamknięty. Każdy ma jeszcze możliwość wpisania swojego projektu do Programu i włączenia się w proces odnowy zdegradowanych obszarów naszego miasta. Fiszka dostępna jest na stronie www.rozwojmiasta.plock.eu.

Proces rewitalizacji w Płocku opierał się będzie na szerokiej partycypacji społecznej. Włączanie interesariuszy w działania rewitalizacyjne odbywać się będzie w sposób kompleksowy, na wszystkich jego etapach. Szczególną rolę w tym zakresie odgrywać będzie Płocki Komitet Rewitalizacji, poprzez który zapewniony zostanie udział interesariuszy w podejmowaniu decyzji w sprawach dotyczących prowadzonego procesu rewitalizacji. Komitet Rewitalizacji pełnić będzie funkcję opiniotwórczo-doradczą Prezydenta Miasta Płocka.

Rewitalizacja to nie tylko remonty kamienic, ale także działania społeczno-gospodarcze wspierające i aktywizujące lokalnych przedsiębiorców oraz integrujące mieszkańców obszarów zdegradowanych.

3.2.3. Rewitalizacja centrum miasta

W celu zapewnienia kompleksowej rewitalizacji centrum miasta w dniu 11 grudnia 2015 roku mieszkańcy Płocka zaproszeni zostali do odwiedzenia ulicy Tumskiej oraz wzięcia udziału w przedświątecznym happeningu pod nazwą "Prezenty #naTumskiej". Tego dnia na ulicy Tumskiej rozbłysła nowa iluminacja świąteczna. Podczas wieczornego spaceru, przy dźwiękach kolęd, spotkać można było świętego Mikołaja pozującego do fotografii i częstującego słodyczami. Dodatkowe atrakcje zapewnili lokalni artyści, animatorzy, przewodnicy. Zaproponowane niespodzianki i atrakcje pozwoliły miło spędzić wolny czas i dokonać zakupów na zbliżające się Święta Bożego Narodzenia. W uatrakcyjnienie wydarzenia włączyło się ponad 40 przedsiębiorców prowadzących działalność przy ul. Tumskiej wydłużając godziny otwarcia swoich punktów handlowo-usługowych oraz oferując atrakcyjne rabaty.

W dniu 16 kwietnia 2016 roku odbyło się kolejne wydarzenie mające na celu aktywizację i integrację przedsiębiorców z ulicy Tumskiej, ich klientów oraz mieszkańców Starówki. Z inicjatywy Urzędu Miasta Płocka tego dnia, pod hasłem „Dzień dobrze ułożony” przedsiębiorcy funkcjonujący przy ulicy Tumskiej przygotowali dla swoich klientów liczne atrakcje. Oprócz specjalnych promocji można było wzbogacić swoją wiedzę na temat stylu, mody, wyposażenia wnętrz, dbania o zdrowie, biżuterię. Punkty gastronomiczne kusily świeżymi ciastami i przekąskami, aromatyczną kawą i pyszną czekoladą. Każdy mógł spróbować swych sił w malowaniu na wodzie, szyciu przytulank, szydełkowaniu. Przedszkolaki rywalizowały w układaniu puzzli, pucybut dbał o czystość obuwia, a zegarmistrz sprawdzał prawidłowość chodu zegarków.

W dniu 11 kwietnia oraz 18 kwietnia 2016 roku zorganizowane zostały spotkania przedstawicieli władz miasta z przedsiębiorcami ze Starówki. Podczas tych spotkań omówione zostały możliwe do zastosowania mechanizmy i narzędzia związane z promocją, marketingiem, godzinami otwarcia. Wdrożenie konkretnych rozwiązań zależeć będzie od samych przedsiębiorców, a ich wypracowanie powierzone zostało Agencji Rewitalizacji Starówki ARS Sp. z o.o.

Od 2006 roku przyznawane są dotacje na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach. W 2016 roku dotacja taka została przyznana następującym podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą:

- Enkra Enterprise Sp. z o. o. na remont kamienicy przy ul. Warszawskiej 2;
- Agencja Rewitalizacji Starówki ARS Sp. z o. o. na remont kamienicy przy ul. Grodzkiej 1.

Od 2015 roku Referat Rewitalizacji i Estetyzacji Miasta współpracuje z przedsiębiorcami w zakresie podniesienia estetyki przestrzeni miejskiej. W ramach prac Zespołu ds. Estetyki Miasta opiniowane są m.in. projekty form reklam i małej architektury lokalizowanych na terenach gminnych. Działania te konsultowane były z przedsiębiorcami. W dniu 25 listopada 2015 roku zorganizowane zostało spotkanie z przedsiębiorcami funkcjonującymi w obrębie Starówki w celu omówienia propozycji zasad lokalizacji i wyglądu ogródków gastronomicznych w sezonie letnim 2016. Spotkanie było okazją do wymiany poglądów i opinii na temat ogródków urządzanych na nieruchomościach gminnych. Podczas spotkania wypracowano zasady lokalizacji i wyglądu ogródków gastronomicznych, które opublikowano na stronie internetowej www.rozwojmiasta.plock.eu. Na niniejszej stronie internetowej opublikowane zostały również opracowane w 2015 roku zasady lokalizacji reklam i kolorystyki budynków.

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 1240/2015 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 9 listopada 2015 roku przeprowadzono konkurs na „Najpiękniejszą witrynę świąteczną 2015”. Celem tego konkursu było promowanie dobrych wzorców estetycznych poprzez poprawę wizerunku przestrzeni publicznych oraz nagrodzenie najciekawszej świątecznej dekoracji o tematyce bożonarodzeniowej. Do udziału w konkursie zgłosiło się 30 placówek handlowo-usługowych.

Zarządzeniem Nr 2295/2016 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 1 sierpnia 2016 roku ogłoszony został konkurs na „Najpiękniejszą kawiarenkę letnią 2016”. Celem tego konkursu jest nagrodzenie najciekawszej aranżacji ogródków gastronomicznych prowadzonych przez przedsiębiorców.

3.2.4. Nie taki biznes straszny...

Wydział Rozwoju i Polityki Gospodarczej Miasta wspierał realizację projektu „Nie taki biznes straszny” skierowanego do młodych płocczan - uczniów liceów oraz studentów. Przedsięwzięcie było realizowane przez zespół projektowy składający się z uczniów Liceum Ogólnokształcącego im. Marszałka Stanisława Małachowskiego w ramach olimpiady Zwolnieni z Teorii. Jego autorzy to: Kamil Krakowski, Szymon Polańczyk, Karolina Solecka i Agata Jędrzejewska.

Projekt obejmował serię spotkań z płocczanami, którzy otworzyli w Płocku swoją działalność i odnieśli sukces. Zaproszeni przedsiębiorcy mogli podzielić się swoimi doświadczeniami i problemami z jakimi się spotkali, opowiedzieć o prowadzeniu własnego biznesu.

W drugiej edycji olimpiady Zwolnieni z Teorii licealiści i studenci z całej Polski zaprezentowali ponad 500 projektów. Łącznie w programie wzięło udział 11 tys. młodych ludzi, czyli blisko 60 proc. więcej niż w roku ubiegłym. Zadanie polegało na tym, aby przygotować i zrealizować ciekawy i przede wszystkim potrzebny społecznie projekt, odpowiadający na ważny problem lokalnej społeczności.

Projekt „Nie taki biznes straszny” zdobył nagrodę za najlepszy projekt społeczny w szkole; nagrodę za najlepszy projekt społeczny w województwie mazowieckim oraz nagrodę za najlepszy projekt w temacie edukacja w Polsce.

3.2.5. Konkurs AIP „STARTUP PL - Przedsiębiorczy Płock” – program kreowania startupów w Płocku

Konkurs, zorganizowany przez Miasto Płock we współpracy z Fundacją Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości, w ramach projektu STARTUP.PL – Przedsiębiorczy Płock, był procedowany od 27 października 2015 do 30 czerwca 2016. Celem projektu była aktywizacja młodych ludzi do realizacji swoich pomysłów oraz promocja przedsiębiorczości wśród społeczności lokalnej. Ponad 400 osób z Miasta Płocka wzięło udział w warsztatach z kreowania pomysłów biznesowych. Spośród 75 zgłoszonych pomysłów na własną firmę 15 najciekawszych inicjatyw uzyskało wsparcie w postaci bezpłatnej możliwości testowania biznesu przez okres 6 miesięcy w ramach preinkubacji prowadzonej przez AIP. Zwieńczeniem projektu była prezentacja 5 najlepiej rozwiniętych projektów przed przedstawicielami Komitetu Inwestycyjnego AIP Seed Capital celem pozyskania wsparcia inwestycyjnego. Prezentowane projekty dotyczyły następujących branż: IT, usługi medyczne, projektowanie i produkcja mebli, usługi florystyczne i architektura krajobrazu, usługi biurowe.

3.2.6. Płockamp

Cykl spotkań Płockamp to nieformalne, otwarte, interaktywne spotkania dla osób zainteresowanych rozwijaniem przedsiębiorczości. Celem wydarzenia jest integracja środowiska, wymiana doświadczeń i pomysłów oraz prelekcje doświadczonych przedsiębiorców i osób, które mogą być inspiracją dla innych. W luźnej atmosferze spotykają się nie tylko przedstawiciele startupów i dojrzałych firm, ale również reprezentanci otoczenia biznesu, freelancerzy, pracownicy działów PR i marketingu.

W inicjatywę włączył się również Urząd Miasta Płocka. Podczas drugiej edycji imprezy, która odbyła się 15 października 2015 roku Zastępca Prezydenta Miasta Płocka, Jacek Terebus, przedstawił możliwości wsparcia osób przedsiębiorczych przez miasto. Tematyka spotkania dotyczyła takich zagadnień, jak: personal branding w social media, real time marketing w e-biznesie, pozyskiwanie kapitału na finansowanie startupu. Urząd Miasta Płocka został partnerem głównym wydarzenia, a honorowy patronat objął Prezydent Miasta Płocka. W 2016 roku odbyły się trzy edycje wydarzenia.

3.2.7. „Gmina na piątkę” – dobre praktyki w obsłudze przedsiębiorców

Coroczne badania prowadzone przez Członków Studenckiego Koła Naukowego Przedsiębiorczości i Analiz Regionalnych w Szkole Głównej Handlowej poświęcone są zachowaniom przedsiębiorczym gmin w zakresie obsługi przedsiębiorców, szczególnie w kwestii komunikacji elektronicznej urzędów z podmiotami, które próbują uzyskać z ich strony informacje. Jak co roku miasto Płock znalazło się w gronie laureatów badania, tym razem na miejscu 7.

W kwietniu 2016 roku w siedzibie SGH w Warszawie odbyła się konferencja połączona z ogłoszeniem raportu podsumowującego przeprowadzone badania oraz wręczeniem dyplomów laureatom badania. Ze strony Miasta Płocka na konferencji obecny był Pan Jacek Terebus – Zastępca Prezydenta ds. Rozwoju i Inwestycji.

Konferencja miała na celu upowszechnienie dobrych praktyk samorządu terytorialnego w zakresie tworzenia informacji publicznej dla inwestorów i przedsiębiorców z użyciem nowoczesnych mediów oraz wymianę doświadczeń związanych z prowadzeniem badań naukowych dotyczących tworzenia warunków rozwoju przedsiębiorczości w polskich regionach.

3.2.8. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, zapoczątkowany w 2007 roku, jest ruchem społecznym, którego celem jest m.in. promowanie przedsiębiorczości, aktywnej postawy wobec życia oraz podejmowania biznesowych inicjatyw. Autorami pomysłu byli prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana Carl Schramm, premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown oraz brytyjska rządowo-biznesowa organizacja Make Your Mark.

Inicjatywa polega na tym, że każdego roku w połowie listopada, instytucje i firmy organizują bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i konkursy pomagające zdobyć wiedzę z zakresu zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej, budowania sieci kontaktów, zakładania start-upów, negocjowania z pracodawcą czy budowania własnej marki.

Tegoroczna, IX edycja odbyła się pod hasłami “biznes jest dobry” i “przedsiębiorczość jest dobra”, a jej główne hasła przewodnie to społeczna odpowiedzialność biznesu oraz przedsiębiorczość społeczna. Podobnie jak w ubiegłym roku, miasto Płock włączyło się w organizację tego przedsięwzięcia.

Wydarzenia Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Płocku w 2016 roku:

- 1) Oficjalne otwarcie Staromiejskiego Centrum Biznesu „PRZETWORNIA” (projekt realizowany przez Agencję Rewitalizacji Starówki ARS Sp. z o.o.) - 14 listopada,
- 2) X Płocki Bal Niepodległościowy (organizator Izba Gospodarcza Regionu Płockiego, przedsięwzięcie realizowane przy wsparciu Gminy – Miasto Płock) - 11 listopada,

- 3) Warsztaty „Poza strefę komfortu - od marzenia do sukcesu” (Organizator Gmina-Miasto Płock) - 14 listopada,
- 4) Panel edukacyjny „Ja i przedsiębiorczość” (organizator Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku) - 15 listopada,
- 5) Konferencja „Przedsiębiorcza Kobieta” (organizator Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku) - 15 listopada,
- 6) Spotkanie z cyklu Plockamp „#6” (przedsięwzięcie realizowane przy wsparciu Gminy – Miasto Płock - 15 listopada,
- 7) Otwarcie Pracowni Przedsiębiorczości (organizator Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku) - 16 listopada,
- 8) IV Forum Budowlane Instytutu Budownictwa Wydziału Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii Politechniki Warszawskiej (organizator Politechnika Warszawska Filia w Płocku, przedsięwzięcie realizowane przy wsparciu Gminy – Miasto Płock) - 16-17 listopada,
- 9) Debaty z udziałem przedsiębiorców oraz uczniów gimnazjów, dotyczące szeroko rozumianej przedsiębiorczości „Zawód czy ogólniak? – oto jest pytanie!” oraz „Przedsiębiorczo w przyszłość!” (organizator: Izba Gospodarcza Regionu Płockiego, przedsięwzięcie realizowane przy wsparciu Gminy – Miasto Płock) – 17 listopada,
- 10) Spotkanie dla przedsiębiorców z kierownictwem płockiego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (organizator Izba Gospodarcza Regionu Płockiego) – 18 listopada,
- 11) Konferencja liderów przedsiębiorczości: Biznes Level UP (przedsięwzięcie realizowane przy wsparciu Gminy – Miasto Płock) – 19-20 listopada.

3.3. Projekty przeznaczone do realizacji w formule partnerstwa publiczno-prywatnego

Partnerstwo publiczno-prywatne jest sposobem na efektywną realizację zadań spoczywających na administracji publicznej. Jednocześnie jako forma zamówień publicznych stanowi dla przedsiębiorców interesującą możliwość rozwoju własnej działalności gospodarczej w ramach umowy z władzami publicznymi. Po ośmiu latach od wejścia w życie szczegółowych regulacji partnerstwa publiczno-prywatnego w Polsce można stwierdzić, że PPP stanowi podstawę do realizacji przedsięwzięć w niemal każdym obszarze infrastruktury publicznej oraz usług świadczonych mieszkańcom przez władze publiczne, szczególnie samorządowe. Współpraca zawiązywana jest zarówno w niewielkich przedsięwzięciach, zakładających kilkuletnią współpracę, jak i kilkusetmilionowych projektach inwestycyjnych, realizowanych wspólnie przez kilkadziesiąt lat. Zawsze jednak to na władzach publicznych spoczywa decyzja o wdrożeniu PPP. Administracja

publiczna zanim jeszcze zaprosi sektor prywatny do współpracy powinna szczegółowo rozstrzygnąć, czy współpraca typu PPP w konkretnym przypadku stanowi rozwiązanie lepsze niż tradycyjny, samodzielny sposób realizacji analizowanego przedsięwzięcia.⁹

Polityka Rozwoju Gospodarczego Miasta Płocka jako kompleksowy dokument wskazuje, że do wykorzystania potencjału gospodarczego miasta konieczne są działania na wielu polach m.in. w sferze rozwoju partnerstwa publiczno - prywatnego. Krótkookresowy Program Rozwoju Gospodarczego Miasta Płocka stanowi załącznik do długoterminowego dokumentu strategicznego Polityki Rozwoju Gospodarczego Miasta Płocka na lata 2012-2022. Właśnie w nim partnerstwo publiczno - prywatne zostało przedstawione jako cel operacyjny w obszarze strategicznym: Duże przedsiębiorstwa „Cel operacyjny 3.3. Zwiększenie poziomu inwestycji w ramach partnerstwa publiczno-prywatnego.”

3.3.1. Modernizacja energetyczna budynków użyteczności publicznej w Płocku I

Od 2013 r., początkowo w fazie przygotowawczej a następnie w fazie realizacji, znajduje się projekt pn.: „Modernizacja energetyczna budynków użyteczności publicznej w Płocku”. Projekt zakłada modernizację efektywności energetycznej budynków użyteczności publicznej stanowiących własność Gminy – Miasta Płock. Na obecnym etapie przedmiot projektu stanowią budynki użyteczności publicznej, znajdujące się w dysponowaniu jednostek organizacyjnych Gminy – Miasta Płock. Są to:

- 1) żłobek miejski,
- 2) przedszkola miejskie,
- 3) szkoły podstawowe,
- 4) gimnazja,
- 5) zespoły szkół,
- 6) basen miejski,
- 7) kompleks budynków UMP (Plac Stary Rynek 1).

Projekt zakłada realizację inwestycji obejmującej zaprojektowanie i wykonanie kompleksowej modernizacji energetycznej obiektów użyteczności publicznej Gminy-Miasta Płock, mającej na celu zmniejszenie kosztów zużycia energii cieplnej i elektrycznej, a także utrzymanie tych obiektów, zarządzanie źródłami i sieciami ciepła oraz energii elektrycznej wewnątrz budynków w zakresie przeprowadzonej modernizacji przez okres obowiązywania umowy o partnerstwie publiczno-prywatnym. Zakres modernizacji uwzględnia prace remontowe oraz wykorzystanie odnawialnych źródeł energii w budynkach, gdzie tego typu rozwiązania przyniosą oczekiwane rezultaty.

⁹ PARTNERSTWO PUBLICZNO-PRYWATNE: od pomysłu do wyboru partnera prywatnego, Warszawa 2014, www.mg.gov.pl

Zamówienie realizowane jest na podstawie umowy o partnerstwie publiczno-prywatnym w rozumieniu przepisów u.p.p.p., zakładającej wspólną realizację przedsięwzięcia opartą na podziale zadań i ryzyka między Podmiotem Publicznym i Partnerem Prywatnym.

Partner Prywatny zapewnił finansowanie przedsięwzięcia, tj. pokrycie kosztów prac projektowych, robót budowlanych, zakupu, montażu i obsługi odnawialnych źródeł energii, zarządzania energią i usuwania awarii powstałych w okresie utrzymania obiektów w zakresie przeprowadzonej modernizacji.

Wynagrodzeniem Partnera Prywatnego będzie cykliczna płatność Podmiotu Publicznego (tzw. opłata za dostępność), przekazywana przez okres obowiązywania umowy o partnerstwie publiczno-prywatnym. Projekt zakłada, iż nakłady inwestycyjne i finansowe Partnera Prywatnego zostaną w całości spłacone z oszczędności wygenerowanych w wyniku przeprowadzonej modernizacji energetycznej. Podmiot Publiczny nie przewiduje innych płatności na rzecz Partnera Prywatnego.

Obecnie projekt znajduje się w fazie realizacji. Prace budowlano-remontowe zostaną zrealizowane do końca 2016 roku.

3.3.2. Modernizacja energetyczna budynków użyteczności publicznej w Płocku II

W I półroczu 2016 roku opracowano szczegółowy opis przedmiotu zamówienia na wykonanie studium wykonalności projektu, dotyczącego modernizacji energetycznej około 40 obiektów użyteczności publicznej Gminy Miasta-Płock, planowanego do realizacji w formule partnerstwa publiczno-prywatnego lub koncesji na roboty budowlane. Przygotowywano również dokumentację na wybór doradcy organizacyjno-prawnego, technicznego, ekonomiczno-finansowego i podatkowego oraz szczegółowy zakres niezbędnych analiz przedrealizacyjnych. Jeśli środki w budżecie przeznaczone na ten cel będą wystarczające wykonawca powyższej usługi zostanie wyłoniony w II połowie 2016 roku.

3.3.3. Modernizacja oświetlenia ulicznego w Płocku

Na terenie Miasta Płocka znajduje się ok 14.000 punktów świetlnych, z czego ok. 55% stanu ilościowego to własność Gminy Miast Płock, właścicielem pozostałej części jest Energa Oświetlenie Sp. z o.o. Punkty świetlne Energa Oświetlenie Sp. z o.o. po raz ostatni zmodernizowane zostały w pierwszej połowie lat 90. XX w. Stan posiadania po stronie miasta stopniowo się zwiększa – przy każdej modernizacji ulicy wymieniane jest oświetlenie, które zostaje własnością miasta.

Poprzez modernizację infrastruktury oświetlenia ulicznego miasto planuje uzyskać następujące korzyści:

- 1) zmniejszenie zużycia energii elektrycznej oraz kosztów obsługi oświetlenia w wyniku wdrożenia inteligentnego systemu kontroli i monitoringu, który umożliwi m.in. sterowanie natężeniem światła w zależności od pory dnia i natężenia ruchu oraz detekcję prawidłowego działania latarni,
- 2) poprawa jakości oświetlenia ulic,
- 3) poprawa warunków bezpieczeństwa i komfortu uczestników ruchu drogowego,
- 4) redukcja emisji zanieczyszczeń i gazów cieplarnianych,
- 5) efekt estetyczny – wymiana przestarzałej infrastruktury oświetlenia na nowoczesną.

Możliwości realizacji inwestycji zostaną wskazane w audycie energetycznym oświetlenia ulicznego. Zakończono postępowanie o zamówienie publiczne na wybór wykonawcy audytu, które odbyło się w trybie negocjacji z ogłoszeniem. Rozważane są różne opcje realizacji projektu – m.in. w formule partnerstwa publiczno-prywatnego.

3.3.4. Budowa centrum sportowo-rekreacyjnego w Płocku

W I półroczu 2015 roku opracowano szczegółowy opis przedmiotu zamówienia na wykonanie studium wykonalności projektu, dotyczącego budowy centrum sportowo-rekreacyjnego w Płocku, planowanego do realizacji w formule partnerstwa publiczno-prywatnego lub koncesji na roboty budowlane lub usługi. Dokonano również wyceny analiz przedrealizacyjnych oraz doradztwa organizacyjno-prawnego, technicznego, ekonomiczno-finansowego i podatkowego. Dokonano wyboru doradcy w drodze negocjacji. Obecnie zakończono I etap umowy – analizy przedrealizacyjne. Dokonano pozytywnego odbioru prac etapu I oraz podjęto kroki zmierzające do wszczęcia postępowania na wybór partnera prywatnego do realizacji projektu.

3.4. Promocja gospodarcza Miasta Płocka

Miasto skupia się na efektywnym przyciąganiu nowych inwestycji. Aby pozyskać inwestorów Miasto realizuje aktywną, zewnętrzną promocję gospodarczą na poziomie międzynarodowym – poprzez CIFAL, oraz na poziomie krajowym.

Adresatami działań promocyjnych Płocka są potencjalni inwestorzy z branż: AGD, turystyka, BPO, IT, elektronika, motoryzacja, odnawialne źródła energii, biotechnologia, B+R, przemysł lotniczy, maszynowy, jak również branża chemiczna, spożywcza, farmaceutyczna i odzieżowa. Geograficzne kierunki promocji dla Płocka to przede wszystkim Europa zachodnia. Promocja realizowana jest poprzez szereg działań mających na celu zapoznanie adresatów ze specyfiką i potencjałem Płocka oraz kreowanie pożądanego wizerunku miasta. Różnorodność form promocji zapewnia szeroki zasięg

promocji Płocka i efektywne budowanie wizerunku miasta. Najefektywniejsze formy promocji to: udział w polskich i zagranicznych konferencjach, targach inwestycyjnych oraz misjach gospodarczych, artykuły i reklamy prasowe, spoty reklamowe w stacjach telewizyjnych, strona internetowa i materiały promocyjne. Poniżej przedstawiono te zrealizowane w 2016 roku.

3.4.1. Strona internetowa www.rozwojmiasta.plock.eu

Portal stanowi rozwinięcie i uzupełnienie działającego dotychczas miejskiego serwisu informacyjnego. W ramach treści publikowanych na stronie znajdują się bazy aktualnych terenów inwestycyjnych, analiz, artykułów analitycznych, opracowań (w tym np. planów zagospodarowania przestrzennego), regulacji prawnych, informacji o programach unijnych oraz proponowanych przez Gminę-Miasto Płock zwolnieniach podatkowych. Zgromadzenie danych tego typu stanowić będzie istotne ułatwienie w podejmowaniu optymalnych decyzji gospodarczych, zarówno przez lokalnych przedsiębiorców, jak i potencjalnych inwestorów zewnętrznych zainteresowanych lokalizacją swych przedsięwzięć na terenie miasta.

Internetowy portal gospodarczy miasta Płocka wspiera rozwój przedsiębiorczości poprzez promocję lokalnych przedsiębiorców, terenów inwestycyjnych, a także przyciąganie zainteresowanych realizacją swych planów rozwojowych na terenie miasta. Portal stanowi kompleksowe i nowoczesne narzędzie promocji gospodarczej Płocka, które służy wspieraniu przedsiębiorczości poprzez ułatwiony dostęp do kompleksowej informacji gospodarczej.

Na stronie internetowej, zarówno www.rozwojmiasta.plock.eu, jak i www.plock.eu mieszkańcy oraz przedsiębiorcy odnajdą informacje o konsultacjach, konferencjach, szkoleniach o tematyce gospodarczej, organizowanych w kraju i za granicą.

M.in. poprzez stronę www.rozwojmiasta.plock.eu realizowany będzie „Program Współpracy Gminy Miasto Płock z Przedsiębiorcami”. Jego celem będzie świadczenie wzajemnego wsparcia w zakresie promocji przedsiębiorców uczestniczących w programie. Wsparcie polegać będzie na udostępnianiu materiałów informacyjnych uczestników programu podczas wybranych wydarzeń o charakterze promocyjnym i gospodarczym, w których będą oni brać udział oraz zamieszczaniu informacji o charakterze promocyjnym w materiałach informacyjnych, stronach internetowych, mediach społecznościowych, newsletterach oraz innych narzędziach komunikacji marketingowej. Wzajemna promocja będzie miała charakter nieodpłatny. Zainteresowani przedsiębiorcy będą mogli zgłaszać swój udział w Programie poprzez złożenie stosownej deklaracji.

Promocja strony odbywa się m.in. poprzez profil na Facebooku *Płock – Rozwój Miasta*, na którym również publikowane są aktualności o tematyce gospodarczej oraz z zakresu polityki przestrzennej miasta.

3.4.2. Współpraca z RDH Architekci Urbaniści Sp. z o.o.

Nawiązano współpracę z RDH Architekci Urbaniści Sp. z o.o., operatorem rządowego programu Holandii *Partners for International Business* dla sektora wodnego pn.: *Wisła – cooperating towards solutions*. Jest to wynik umowy, jaką w 2014 roku władze Holandii podpisały z samorządem Mazowsza. Umowa dotyczy pilotażowego programu zagospodarowania Wisły i terenów do niej przyległych.

Tereny wokół rzeki zostały uznane przez Holendrów za atrakcyjne, posiadające potencjał inwestycyjny. Ich plany zmierzają do realizacji na powyższym terenie różnego rodzaju projektów z zakresu mieszkalnictwa jedno- i wielorodzinnego z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii, rekreacji i hotelarstwa oraz innych rozwiązań innowacyjnych, np. systemu nawadniania pól. Projekty miałyby być realizowane w kooperacji z polskimi partnerami.

Do tej pory odbyło się 5 spotkań z przedstawicielami biura RDH Architekci Urbaniści Sp. z o.o., z czego jedno w roku bieżącym. Elementem ostatniej wizyty była m.in. prezentacja programu przed Radą Miasta. Wizyta była jednocześnie pierwszą z udziałem holenderskich przedsiębiorców. Objęła ona cały obszar prac PIB określony jako Vistula River Park, którego kluczową częścią jest m.in. obszar Płocka i jego otoczenia. Program obejmował wizytację terenów, zapoznanie z kierunkami działań koncepcyjnych oraz potencjałem rozwojowym i inwestycyjnym, poznanie i rozmowy z kluczowymi interesariuszami, samorządami, instytucjami i ekspertami.

Podczas spotkania przedstawiono potencjał miasta, jego charakterystykę i najciekawsze miejsca. Odbyła się wizja lokalna terenów w Jarze Brzeźnicy, w Pradolinie Wisły, na nabrzeżu oraz na skarpie pomiędzy ul. Grabówka a ul. Ośnicką oraz na lotnisku.

Na bazie tej wizyty dwie holenderskie firmy widzą konkretne możliwości współpracy z miastem. Kluczowe dla podjęcia dalszych działań będą projekty kierunkowe i ich założenia funkcjonalne, które są aktualnie wypracowywane dla całego obszaru, w tym dla Płocka w ramach programu PIB. Będą one bazą dla dalszych kontaktów podejmowanych między miastem a przedsiębiorstwami. Uczestniczący w wizycie przedsiębiorcy są zainteresowani budowaniem długookresowej, stabilnej współpracy z samorządem, mając na uwadze zaangażowanie i wysiłek inwestycyjny potrzebny do realizacji przedsięwzięć. Współpraca w formule Partnerstwa Publiczno-Prywatnego (będąca w Holandii jedną z głównych formuł realizacji inwestycji) stanowi dla wszystkich bazę do rozpatrywania podejścia do realizacji potencjalnych projektów na obszarze min.:

- 1) dających możliwość rozwinięcia kompletnego programu rekreacyjno-wypoczynkowego dla miasta, (w tym Jar rzeki Brzeźnicy, obszary w otoczeniu miasta i obszary powiązane z Wisłą);
- 2) obszar centrum miasta – obszary wymagające rewitalizacji (w tym powiązane z polityką mieszkaniową miasta);

3) inne, które w dłuższym okresie okazać się mogą interesujące w ramach rozwoju konceptu Vistula River Park.

Ocena możliwości i określenie konkretnych działań możliwa będzie w najbliższych miesiącach zależne m.in. od wyniku trwających prac koncepcyjnych.

3.4.3. Konferencja na temat mobilności w polskich miastach

W dniu 28 kwietnia 2016 roku w auli Urzędu Miasta Płocka odbyła się konferencja organizowana wspólnie przez Urząd Miasta Płocka, CIFAL Płock pod patronatem Związku Miast Polskich. Tematem przewodnim konferencji postawionym w formie pytania było: „Czy zrównoważona mobilność jest wyzwaniem dla polskich samorządów?”. Konferencję otworzył Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski, który w swoim wystąpieniu zaakcentował ważną rolę miast w budowaniu pożądanego wymiaru nowoczesnego miasta i kształtowania zachowań komunikacyjnych. Przypomniawszy tym samym, że wraz z nowym okresem programowania unijnego 2014-2020 wskazano w dokumentach wytycznych na ważną rolę związaną z wyborami środków transportu w podróżach na obszarach miast.

Na otwarciu konferencji głos zabrał również Wiceprezydent Gdyni Marek Stępa, który pełni również funkcję Przewodniczącego Komisji Transportu Związku Miast Polskich, podkreślając istotę zagadnienia będącego tematem przewodnim konferencji i wspominając jednocześnie o doświadczeniach Gdyni w projektowaniu planu mobilności.

Podczas konferencji wystąpiło 10 prelegentów krajowych, reprezentujących takie instytucje jak Urząd Miasta Gdyni, Politechnikę Krakowską, Urząd Miasta Lublina, ZIKiT w Krakowie Zespół Doradców Gospodarczych TOR, Fundację „Polska parkuje”, Komunikację Miejską-Płock Sp. z o.o. oraz firmy, które objęły patronat nad wydarzeniem, a ich działalność jest ściśle związana z mobilnością: Sprint S.A., Star ITS Sp. z o.o., APM PRO Sp. z o.o. Zaprezentowane oraz szczegółowo omówione zostały zagadnienia dotyczące polityki rowerowej, carsharingu, planów zrównoważonej mobilności miejskiej oraz systemów transportowych. Wielu prelegentów podczas swoich wystąpień starało się w sposób praktyczny przybliżyć zebranych omawiane zagadnienia, w tym celu na przykładach poszczególnych polskich i europejskich miast wskazywali oni dobre działania zmierzające do poprawy systemów transportowych w miastach. Podczas wystąpień wszyscy prelegenci zwracali szczególną uwagę na konieczność angażowania wysiłku w tworzenie przyjaznych przestrzeni miejskich oraz umożliwienie jak najbardziej dopasowanych do potrzeb mieszkańców i użytkowników miast możliwości wyboru środka transportu.

Udział w konferencji wzięło około 100 uczestników reprezentujących przede wszystkim jednostki samorządu terytorialnego, a także przedsiębiorstwa którym bliskie są zagadnienia

mobilności. Aktywność uczestników konferencji zaowocowała wieloma dyskusjami, które prowadzone były po wystąpieniach prelegentów jak również w kulisach konferencji.

Na zakończenie konferencji w dniu 29 kwietnia w Płocku miało miejsce posiedzenie Komisji Transportu Związku Miast Polskich, która obradowała m.in. nad wystąpieniem formalnym do Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa w sprawie zracjonalizowania systemu prawnego normującego strefy płatnego parkowania.

3.4.4. Europejski Kongres Gospodarczy

W dniach 18-20 maja 2016 roku w Katowicach odbyła się ósma edycja Europejskiego Kongresu Gospodarczego (EEC) organizowanego przez Grupę PTWP, w której Miasto Płock brało szczególnie aktywny udział. W tym roku w kongresie wzięło udział 8 tys. uczestników i prawie dwa tysiące osób w części start-upowej. Kongres w Katowicach to największe tego typu wydarzenie w Europie Centralnej. Na Kongresie rozmawiano o przyszłości Europy oraz Unii Europejskiej. Jak możemy się odnaleźć w nowych sytuacjach, które mają ogromny wpływ na gospodarkę? Co zrobić, aby spajać Unię, by była solidarna, by rozwijała się stabilnie.

W Katowicach w jednym miejscu przed trzy dni odbywało się tysiące spotkań, dających impulsy do nowych projektów gospodarczych w naszym kraju. Na panelach kongresowi goście wskazali trendy, które decydować będą o biznesie przedsiębiorstw na terenie naszego kraju. Podczas Kongresu miało miejsce podpisanie umowy o współpracy pomiędzy miastem Płock a UNITAR (Instytut ONZ ds. Badań i Szkoleń). Umowę podpisano w obecności prezydenta Płocka, Andrzeja Nowakowskiego i dyrektora światowej sieci ośrodków szkoleniowych CIFAL, afiliowanych przez Instytut ONZ ds. Badań i Szkoleń UNITAR, Alexa Mejia. Nowym dyrektorem ośrodka CIFAL Płock został Jacek Terebus, Zastępca Prezydenta Płocka ds. Rozwoju i Inwestycji. Realizowana podczas kongresu promocja miasta przyczyniła się do kontaktu z przedsiębiorcami z branży IT, spożywczej oraz metalowej, którzy zainteresowani są współpracą z miastem.

CIFAL Płock jest częścią prestiżowej sieci CIFAL, która została stworzona jako część tzw. Programu Zdecentralizowanej Współpracy autorstwa Ośrodka Szkoleń i Badań ONZ (UNITAR) z siedzibą w Genewie. Projekt zainicjował Sekretarz Generalny ONZ podczas Światowego Szczytu Zrównoważonego Rozwoju w Johannesburgu w 2002 roku. Sieć składa się z piętnastu stowarzyszonych Centrów CIFAL - obok Płocka są to m.in. Szanghaj (Chiny), Atlanta (USA), Antwerpia (Belgia) czy Kurytyba (Brazylia). Każde Centrum CIFAL jest ośrodkiem wymiany wiedzy pomiędzy władzami lokalnymi, rządami, organizacjami międzynarodowymi, sektorem prywatnym oraz społeczeństwem obywatelskim. Płock jest jedynym miastem w Europie Środkowej, w którym powstał ośrodek CIFAL. Poprzez swoją działalność może zaoferować konferencje, szkolenia, warsztaty dotyczące szeroko rozumianego partnerstwa publiczno-prywatnego w usługach miejskich,

zrównoważonego rozwoju miast, ICT (Technologie Informacyjne i Komunikacyjne, bezpośredni kontakt z przedstawicielami władz miast i sektora prywatnego z Europy Środkowej i Wschodniej (Albania, Białoruś, Bośnia i Hercegowina, Bułgaria, Chorwacja, Czechy, Estonia, Gruzja, Litwa, Łotwa, Macedonia, Mołdawia, Polska, Rumunia, Rosja, Serbia, Czarnogóra, Słowacja, Słowenia, Ukraina, Węgry, jak również promocję firmy na arenie międzynarodowej – przedstawiciele CIFAL uczestniczą w wielu międzynarodowych konferencjach, targach, spotkaniach, na których prezentowane jest Centrum.

3.4.5. Marketing bezpośredni płockiej oferty inwestycyjnej

W kwietniu 2016 roku do ambasad zagranicznych jak również do konsulatów zlokalizowanych na terenie naszego kraju wysłano pisma z ofertą inwestycyjną, jednocześnie zachęcające do spotkania podczas Europejskiego Kongresu Gospodarczego, który odbywał się w Katowicach w dniach 18-20 maja 2016 roku. Zaproszenia wysłane do wspomnianych instytucji zawierały informację o potencjale gospodarczym miasta Płocka. Wysyłka materiałów informacyjnych miała na celu rozpropagowanie wśród potencjalnie zainteresowanych inwestorów zagranicznych z danego kraju informacji o potencjale miasta. W wyniku przeprowadzonej korespondencji doszło do kilku spotkań z udziałem Jacka Terebusa, Zastępcy Prezydenta Płocka ds. Rozwoju i Inwestycji.

3.4.6. Przejęcie działalności CIFAL Płock przez Urząd Miasta Płocka

Na podstawie Umowy o Współpracy pomiędzy Miastem Płock a Instytutem ONZ ds. Badań i Szkoleń UNITAR na prowadzenie międzynarodowego ośrodka szkoleniowego CIFAL Płock, od stycznia 2016 roku, ww. ośrodek został włączony w struktury Urzędu Miasta Płocka, jako część Referatu Polityki Gospodarczej Miasta, Wydziału Rozwoju i Polityki Gospodarczej Miasta.

Wybór wydziału prowadzącego CIFAL Płock jest zgodny z działalnością szkoleniową związaną z promocją i rozwojem gospodarczym Miasta.

CIFAL Płock jest częścią globalnej sieci afiliowanych ośrodków szkoleniowych UNITAR – CIFAL <http://www.unitar.org/affiliated-training-centres>, w skład której obecnie wchodzi 14 ośrodków szkoleniowych, m.in. w: Atlancie (USA), Durbanie (RPA), Dżedżu (Korea Południowa), Flandrii (Belgia), Kuala Lumpur (Malezja), Kurytybie (Brazylia), Meridzie (Meksyk), Newcastle (Australia), Salwadorze (Salwador), Szanghaju (ChRL), Szkocja, Quito (Ekwador). Na stanowisko Dyrektora ośrodka CIFAL Płock został powołany p. Jacek Terebus, Zastępca Prezydenta ds. Rozwoju i Inwestycji. Organem wspierającym Dyrektora jest Rada Programowa, składająca się z przedstawicieli ONZ, sektora akademickiego, biznesu, organizacji pozarządowych. Zgodnie z Umową o Współpracy działania ośrodka w Płocku są związane z rozwojem współpracy gospodarczej w następujących obszarach:

- a) Rozwój gospodarczy,

TABELLE

Tab. 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w latach 2015-2016 w rozbiciu na kraj, województwo, powiat plocki i miasto Płock	3
Tab. 2. Stopa bezrobocia poszczególnych powiatów województwa mazowieckiego w grudniu 2016 r.	5
Tab. 3. Bilans bezrobotnych w 2016 r.	7
Tab. 4. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku	8
Tab. 5. Plan finansowy na 2016 r. z podziałem na poszczególne programy	15
Tab. 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2016 r.	17
Tab. 7. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/staży/samozatrudnienia oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami	20
Tab. 8. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań, liczba osób zaktywizowanych w 2016 r. oraz wydatki poniesione z tego tytułu	22
Tab. 9. Współpraca z bezrobotnymi/poszukującymi pracy w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2016	23
Tab. 10. Współpraca z pracodawcami w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2016.....	24
Tab. 11. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)”	26
Tab. 12. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”	27
Tab. 13. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”	28

WYKRESY

Wyk. 1. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2016 r.	6
Wyk. 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2015-2016	9
Wyk. 3. Bezrobotni według wieku zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2015-2016	10
Wyk. 4. Bezrobotni według wykształcenia zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2015-2016	11
Wyk. 5. Bezrobotni według stażu pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2015-2016	11

- b) Usługi komunalne,
- c) Planowanie przestrzenne uwzględniające zrównoważony rozwój,
- d) Partnerstwo publiczno-prywatne.

Powyższe działanie jest realizacją celu operacyjnego 1.3. Promocja Płocka jako miasta atrakcyjnego do inwestycji.

3.4.7. Misja Gospodarcza na Ukrainę

Miasto Płock otrzymało od Ministerstwa Rozwoju zaproszenie do współpracy w realizacji projektu „Wzrost atrakcyjności inwestycyjnej Ukrainy oraz konkurencyjności regionów”. Elementem otwierającym projekt była konferencja i misja gospodarcza w Kijowie organizowana przez Wydziały Promocji Handlu i Inwestycji Ambasad i Konsulatów RP. W wydarzeniach, które miały miejsce w dniach 30 czerwca i 1 lipca, wzięła udział delegacja z Miasta Płock.

Uczestnikami wydarzeń, które odbywały się w Klubie Gabinetu Ministrów w Kijowie byli sekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju, członek Rady Ministrów - Jerzy Kwieciński i Ambasador RP na Ukrainie - Henryk Litwin oraz wicepremier, minister rozwoju gospodarczego i handlu Ukrainy - Stepan Kubiw. Podczas konferencji wystąpili także przedstawiciele kierownictw Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych, Regionalnej Rady Przedsiębiorców w obwodzie kijowskim, Kijowskiej Obwodowej Administracji Państwowej, Europejskiego Stowarzyszenia Biznesowego (EBA).

Projekt „Wzrost atrakcyjności inwestycyjnej Ukrainy oraz konkurencyjności regionów” jest w założeniu częścią strategii polskiego Ministerstwa Rozwoju dotyczącej szerszego zaangażowania w realizację projektów współpracy rozwojowej oraz ukierunkowania ich na realizację konkretnych celów, m.in. budowę stabilnego systemu zarządzania państwem i rozwój przedsiębiorczości w krajach partnerskich, w szczególności na Ukrainie oraz szerszą promocję polskich rozwiązań w przeprowadzeniu transformacji ustrojowej.

Misją projektu jest wsparcie Ukrainy w procesie budowy samorządnego i demokratycznego państwa. Jednym z celów projektu jest zrównoważony rozwój gospodarczy poprzez rozwój regionalny, rozwój małych i średnich przedsiębiorstw i wzrost współpracy międzynarodowej oraz wsparcie polskiej gospodarki poprzez rozwój współpracy z Ukrainą.

W programie misji znalazła się również prezentacja „Wsparcie rozwoju gospodarczego miast w działaniach Międzynarodowego Centrum Szkoleniowego ONZ dla Władz Lokalnych CIFAL Płock”, którą przedstawił Zastępca Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju i Inwestycji - Jacek Terebus.