

**UCHWAŁA NR 118/VI/2019
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 28 marca 2019 r.

w sprawie skargi Pani Agnieszki Kaliwoda z dnia 08.02.2019 r. na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc” w Płocku.

Na podstawie art. 223 § 1 i art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku - Kodeks postępowania administracyjnego (t.j.: Dz. U. z 2018 poz. 2096 r., z 2019 poz. 60) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) - Rada Miasta Płocka uchwała:

§ 1. Odstępuje się od zajęcia stanowiska przez Radę Miasta Płocka w przedmiocie rozpatrzenia skargi Pani Agnieszki Kaliwoda z dnia 08.02.2019 r. na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc” w Płocku dotyczącej zarzutów niewłaściwego zachowania Pracodawcy wobec Pracownika, wskazując że sprawa należy do właściwości sądu powszechnego.

§ 2. Podejmując uchwałę o treści jak w § 1 Rada Miasta uznała, że właściwość rady gminy do rozpoznawania skarg dotyczących zadań lub działalności wójta (burmistrza lub prezydenta miasta) i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych wynikająca z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego nie obejmuje swoim zakresem możliwości rozpoznania skargi na stosowanie wobec pracownika mobbingu i w tym zakresie Rada Miasta Płocka uznaje się za niewłaściwą do rozpoznania skargi i poucza o możliwości skierowania stosownego powództwa do sądu powszechnego.

§ 3. 1. Zarzuty stawiane w skardze (Skarżąca domaga się ochrony jej praw pracowniczych) stanowią roszczenia ze stosunku pracy lub z nimi związane, w szczególności zarzuty te dotyczą działań lub zachowań posiadających znamiona mobbingu (art. 94(3) Kodeksu pracy) lub innego niewłaściwego zachowania wynikającego ze stosunku pracy. Jako takie winny więc być rozpatrywane nie przez Radę Miasta Płocka, a przez organ właściwy, którym w zaistniałej sytuacji jest sąd pracy. To sąd pracy (po przeprowadzeniu odpowiedniego postępowania dowodowego), a nie Rada Miasta, może ustalić, czy poczynania dyrektora domu pomocy społecznej wobec pracownika mają znamiona mobbingu, bądź innego niewłaściwego zachowania.

2. Biorąc powyższe pod uwagę na posiedzeniu w dniu 19.03.2019 r. Komisja Skarg Wniosków i Petycji przyjęła projekt uchwały o treści niniejszej i przedstawiła go Radzie do uchwalenia.

§ 4. W przypadku ponownego wystąpienia przez skarżącą w sprawie opisanej w § 1, bez wskazania nowych okoliczności upoważnia się Przewodniczącego Rady Miasta Płocka do podtrzymania dotychczasowego stanowiska Rady Miasta Płocka bez odrębnego powiadamiania skarżącej.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Płocka.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski