



ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA PŁOCKA DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

Płock, 08.07.2020 r.

ZD2.054.3.2020

**Pan
Marek Krysztofiak
Radny Rady Miasta Płocka**

**Dotyczy: interpelacji z dnia 25 czerwca 2020 r.
WOP-I-ZO.0003.1069.2020.AK**

W odpowiedzi na pytania zawarte w ww. interpelacji dotyczące „zwrotu wypłaconych przez ZJO dodatków za trudne warunki pracy przez pracowników niektórych placówek oświatowych”, uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

1. Dodatki za warunki pracy: ich wysokość oraz rodzaj i okoliczności świadczenia pracy przez nauczyciela przyznawane są na podstawie Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) oraz na podstawie załącznika nr 2 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 202/XII/2019 Rady Miasta Płocka z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Płock (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego Poz. 11769).

Z przytoczonych wyżej przepisów prawa jednoznacznie wynika, że dodatek za trudne warunki pracy przysługuje wyłącznie wtedy, gdy nauczyciel taką pracę w trudnych warunkach faktycznie wykonywał. Ministerstwo Edukacji Narodowej w swojej opinii z dnia 04 maja 2020 r. nr DWST-WPZN.6001.238.2020.EW (kopia w załączeniu) jednoznacznie stwierdza: cyt. „Dodatek za warunki pracy należy jest wyłącznie za pracę w określonych warunkach, wymienionych w przepisach § 7 i § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416,

z późn. zm.). Ten składnik wynagrodzenia przysługuje wyłącznie wtedy, gdy nauczyciel taką pracę faktycznie wykonywał.”

Przypominam, że na mocy § 2 ust. 1 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. Poz. 410 z późn. zm.), w okresie od 12 marca 2020 r. działalność przedszkoli na obszarze całego kraju została ograniczona. Czasowe ograniczenie funkcjonowania jednostek systemu oświaty, w tym przedszkoli, polegało na zawieszeniu działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. W okresie od 12 marca do 17 maja br. Przedszkole Nr 33 w Płocku nie funkcjonowało, a zatem zatrudnieni w nim nauczyciele nie mogli pracować w warunkach, które uprawniałyby ich do otrzymania dodatku za pracę w trudnych warunkach.

Przypominam również, że zgodnie z § 6 ust. 6 *Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock*, wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, biorąc pod uwagę faktyczny czas pracy w tych warunkach. Zatem, w myśl powyższego, to Dyrektor szkoły lub placówki, jako pracodawca, w oparciu o zapisy ww. Regulaminu dotyczące okoliczności świadczenia przez nauczyciela, w każdym miesiącu ustala czy nauczyciel daną pracę w określonych warunkach wykonywał i przekazuje stosowną informację do Zarządu Jednostek Oświatowych. **Dyrektorzy nie otrzymali i nie otrzymują w tym zakresie żadnych poleceń od władz miasta.**

2. Szkoły podstawowe prowadziły zdalne nauczanie. Nauczyciele zatrudnieni w oddziałach integracyjnych pracowali zdalnie z uczniami tych oddziałów i ich praca została uznana, jako praca w trudnych warunkach i na tej podstawie nauczyciele ci otrzymali dodatek za trudne warunki pracy. Nauczyciele przedszkoli nie prowadzili zdalnego nauczania, a zatem nie było podstaw, by taki dodatek im wypłacić.
3. Jak już informowałem wyżej, dyrektorzy szkół i placówek oświatowo-wychowawczych nie otrzymują żadnych poleceń od władz miasta w zakresie ustalania wynagrodzenia i jego wysokości oraz składników dla zatrudnionych tam nauczycieli i pozostałych pracowników. Dyrektor ustala wynagrodzenie wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie.

Z poważaniem

Załącznik 1

Otrzymują:

1. Adresat
2. WOR
3. WOP-I-ZO
4. ZJO – aa

2020-07-08
ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka
Roman Siemiątkowski
URZĄD MIASTA PŁOCK
Wydział Obsługi Rady Miasta
09-400 Płock, pl. Stary Rynek 1
2020-07-08

MINISTERSTWO EDUKACJI NARODOWEJ
DEPARTAMENT WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

Warszawa, 04 maja 2020 r.

DWST-WPZN.6001.238.2020.EW

Pan
Andrzej Nowakowski
Prezydent
Miasta Płocka

Szanowny Panie Prezydencie,

odpowiadając na Pana pismo z 28 kwietnia 2020 r. Nr ZJO.D.1101.2020, Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie wyjaśnia, co następuje.

W związku z kierowanymi do Ministerstwa zapytaniem nauczycieli, pracowników administracji i obsługi szkół oraz organów prowadzących szkoły, dotyczącymi wynagradzania w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty, na stronie internetowej Ministerstwa Edukacji Narodowej zamieszczane były wyjaśnienia w tej kwestii. 16 marca 2020 r. została zamieszczona informacja „Sytuacja nauczycieli oraz pracowników niebędących nauczycielami przedszkoli, szkół i placówek w związku z zawieszeniem prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – informacja MEN”, uwzględniająca stan prawny na dzień jej wytworzenia.

Następnie w związku ze zmianą przepisów prawa, tj. wydaniem rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* (Dz. U. poz. 492) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. *w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* (Dz. U. poz. 493), w dniu 20 marca 2020 r. na stronie internetowej Ministerstwa została zamieszczona nowa informacja,

uwzględniająca zmieniony stan prawny „Kształcenie na odległość – nowe regulacje prawne”. Informacja ta znajduje się pod adresem:

<https://www.gov.pl/web/edukacja/ksztalcenie-na-odleglosc--nowe-regulacje-prawne>

Mając na uwadze powyższe, obecnie nie należy kierować się informacjami zawartymi w komunikacie z 16 marca br., który w wyniku zmiany przepisów prawa stracił swoją aktualność.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniamy, że rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* (Dz. U. poz. 492) w okresie czasowego zawieszenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych ograniczony został obowiązek świadczenia pracy przez nauczycieli na terenie szkoły, z wyłączeniem przypadków gdy jest to niezbędne do realizowania zadań jednostek z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub w inny sposób lub gdy jest to niezbędne dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania tych jednostek.

W świetle przepisów § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. *w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* (Dz. U. poz. 493, z późn. zm.) nauczyciele realizują zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia w ramach obowiązującego ich dotychczas tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz. Po przekroczeniu tego wymiaru zajęcia te mogą być realizowane w ramach godzin ponadwymiarowych.

Zadaniem dyrektora szkoły jest określenie zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia.

Nauczyciele realizujący zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia, otrzymują wynagrodzenie za pracę w składnikach i wysokości wynikających z ich uprawnień. Za zajęcia zrealizowane powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciel otrzymuje również wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Dodatek za warunki pracy należy wyłącznie za pracę w określonych warunkach, wymienionych w przepisach § 7 i § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania*

dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.). Ten składnik wynagrodzenia przysługuje wyłącznie wtedy, gdy nauczyciel taką pracę faktycznie wykonywał. Na mocy art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku określa organ prowadzący w regulaminie wynagradzania, o którym mowa w art. 30 ust. 6 tej ustawy.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
Departament Współpracy z Samorządem
Terytorialnym
/ – podpisany cyfrowo/