



ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA PŁOCKA DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

WOP-I-ZO.0003.2634.2018.AK

Płock, 21.09 2018 r.

Szanowny Pan
Marek Krysztofiak
Radny Miasta Płocka

dot. interpelacji złożonej w dniu 14.09.2018r. między sesjami Rady Miasta Płocka.

Informuję, że złożona przez Pana ww. interpelacja nie jest w istocie interpelacją ponieważ nie nosi znamion interpelacji, o której mowa w § 20. ust. 3 pkt 1 Statutu Miasta Płocka. Wymieniony § 20. ust. 3 pkt 1 Statutu Miasta Płocka stanowi, iż, cyt. „*Interpelacja to stwierdzenie konieczności rozwiązania problemu i żądanie zajęcia stanowiska przez właściwy organ. Interpelacja powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego oraz wynikające zeń pytania*”. Pana wniosku nie można również potraktować jako zapytania w rozumieniu przepisów zawartych w Statucie Miasta Płocka, ponieważ, zgodnie z treści jego § 20 ust. 4, cyt.: „*Zapytanie składa się w sprawach dotyczących bieżących problemów miasta, w szczególności w celu uzyskania informacji o stanie faktycznym oraz w sprawie projektu uchwały. Zapytanie nie może trwać dłużej niż 1 minutę, a odpowiedź na nie, nie dłużej niż 5 minut. Nad zapytaniem i udzieloną odpowiedzią nie prowadzi się dyskusji. Zapytanie składane jest w formie ustnej w trakcie sesji, a odpowiedź na nie udziela Prezydent lub osoba upoważniona przez Prezydenta także w formie ustnej na tej samej sesji lub w formie pisemnej nie później niż w terminie 14 dni po zakończeniu sesji.*”

Jak wynika z cytowanego wyżej zapisu, zapytanie może być składane wyłącznie w formie ustnej podczas obrad sesji Rady Miasta Płocka.

Niezależnie jednak od powyższego odpowiadam na Pana insynuację i informuję, że władze Płocka, od 2010 roku, nigdy nie prowadziły, jak to Pan określa, „*antypracowniczej polityki*”, zarówno w stosunku do pracowników oświaty jak i do innych grup pracowniczych. Być może taki „*proceder*” był stosowany za rządów Prezydenta Mirosława Milewskiego.

Nieznany jest nam również, określany przez Pana, „*proceder odejścia na emeryturę pracowników obsługi i dokładanie pracy pozostałym za te same pensje*”. W sprawach realizacji przez placówki oświatowe polityki kadrowej, powinien Pan zwracać się bezpośrednio do dyrektorów konkretnych placówek oświatowych. Przypominam, że zgodnie z treścią Art. 68. ust. 5. ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, dyrektor szkoły lub placówki jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach:

- 1) zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki;
- 2) przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom szkoły lub placówki;
- 3) występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły lub placówki.

Z poważaniem

URZĄD MIASTA PŁOCKA
Biuro Obsługi Rady Miasta
09-400 Płock, pl. Stary Rynek
28 09 2018

ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka
Roman Siemiąkowski

URZĄD MIASTA PŁOCKA
Województwo łódzkie
Biuro Organizacji Kadr
Zespół Organizacyjny
Wpłynęło dnia 2018-09-28
Otrzymują:
1. Adresat
2. WOP I
3. Aa