



PREZYDENT MIASTA PŁOCKA

Zarządzenie Nr 3351/2017 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 21 czerwca 2017 roku

zmieniające zarządzenie Prezydenta Miasta Płocka w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Płocka.

Na podstawie art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) w związku z art.104¹, art.104² § 2 i art.104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666, 2138 i 2255 oraz z 2017r. poz. 60 i 962) oraz § 10 ust.1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Płocka stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 2260/2016 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 22 lipca 2016 r. w sprawie nadania Urzędowi Miasta Płocka Regulaminu organizacyjnego, zmienionego zarządzeniami: Nr 2298/2016 z dnia 2 sierpnia 2016 r., Nr 2645/2016 z dnia 14 listopada 2016 r. i Nr 2830 /2016 z dnia 21 grudnia 2016 r., Nr 3051/2017 z dnia 28 lutego 2017 r. zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Miasta Płocka (tekst jednolity) stanowiącym załącznik Nr 4 do zarządzenia Nr 1283/2015 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 17 listopada 2015 r. zmieniającego zarządzenie Prezydenta Miasta Płocka w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Płocka oraz w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Płocka, zmienionego zarządzeniami Nr 1553/2016 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 14 stycznia 2016 r., Nr 1897/2016 z dnia 18 kwietnia 2016 r. i Nr 2210 /2016 z dnia 08 lipca 2016r., zarządza się co następuje:

1) w § 4 ust. 3b dodaje się zdanie: "Wzór Informacji o zamiarze podjęcia prowadzenia działalności gospodarczej lub wykonywania innych zajęć przez pracownika Urzędu Miasta Płocka stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu."

2) w § 9 ust.1 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) palenia wyrobów tytoniowych w budynkach Urzędu. Pracownicy mogą palić wyroby tytoniowe jedynie poza budynkami Urzędu w miejscach do tego celu wyznaczonych i oznakowanych (palarniach) na terenie dziedzińców przy pl. Stary Rynek 1 i AL. J Piłsudskiego 6.”

3) w § 30 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Ewidencję czasu pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi (m.in. kierowcy samochodu, robotnika gospodarczego, elektryka, konserwatora, starszego magazyniera) prowadzi komórka właściwa ds. techniczno-gospodarczych, pracowników Miejskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego, Zespołu Monitoringu i kierowców zatrudnionych w Wydziale Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych – prowadzą osoby wyznaczone przez kierownika komórki właściwej ds. zarządzania kryzysowego. ”

4) § 52 otrzymuje brzmienie :

1. „Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią przy pracach uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.

2. Nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach im wzbronionych, określonych w przepisach prawa pracy.”

5) skreśla się § 53

6) § 54 otrzymuje brzmienie:

„Wykaz prac wzbronionych kobietom znajduje się w załączniku nr 3 do niniejszego Regulaminu.”

7) w § 73 ust.1 dodaje się zdanie:” O udzielenie kary porządkowej pracownikowi wnioskuje jego bezpośredni przełożony do Prezydenta Miasta Płocka.”

8) załącznik Nr 3 do Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Płocka otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

9) dodaje się załącznik Nr 8 do Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Płocka w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję Zastępców Prezydenta, Sekretarza, Skarbnika, kierowników komórek organizacyjnych Urzędu Miasta do zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia podległych pracowników.

§ 3

Zarządzenie należy podać do wiadomości pracownikom poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Płocka www.bip.ump.pl w dniu podpisania.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Płocka.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Prezydent Miasta Płocka

/-/ Andrzej Nowakowski

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

A. Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała.

I. Wydatek energetyczny netto niezbędny do wykonywania pracy związanej z wysiłkiem fizycznym, w tym z podnoszeniem i przenoszeniem przedmiotów, w czasie zmiany roboczej nie może przekraczać dla kobiet 5000 kJ, a przy pracy dorywczej 20 kJ/min.

II. Masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przez jedną pracownicę nie może przekraczać:

- 1) 12 kg przy pracy stałej
- 2) 20 kg przy pracy dorywczej / do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej /.

III. Masa przedmiotów podnoszonych przez jedną pracownicę na wysokość powyżej obręczy barkowej nie może przekraczać:

- 1) 8 kg przy pracy stałej
- 2) 14 kg przy pracy dorywczej,

Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę na odległość przekraczającą 25 metrów, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać:

- 1) 12 kg

IV Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać 12 kg .

V Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać:

- 1) 8 kg przy pracy stałej
- 2) 12 kg przy pracy dorywczej,

VI. Przenoszenie przedmiotów, których długość przekracza 4 m oraz masa przekracza 20 kg, powinno odbywać się zespołowo, pod warunkiem aby na jedną pracownicę przypadała masa nieprzekraczająca:

- 1) przy pracy stałej -10 kg,
- 2) przy pracy dorywczej -17 kg,

Niedopuszczalne jest zespołowe ręczne przemieszczanie przedmiotów na odległość przekraczającą 25 m lub o masie przekraczającej 200 kg dla kobiet.

VII. 1. Dopuszczalna masa ładunku przemieszczanego na wózku po terenie płaskim o twardej i gładkiej nawierzchni, łącznie z masą wózka, nie może przekraczać następujących wartości:

Lp.	Warunki przemieszczania ładunków	wózki 2-kołowe	wózki 3-i więcej kołowe
1	Przemieszczanie po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5%	140 kg	180 kg
2	Przemieszczanie po terenie o nachyleniu większym niż 5%	100 kg	140 kg

2. W przypadku przemieszczania ładunku na wózkach po nawierzchni nierównej lub nieutwardzonej - dopuszczalna masa ładunku, łącznie z masą wózka, nie może przekraczać 60% wartości określonych w ust. 1.

3. Niedopuszczalne jest ręczne przemieszczanie ładunków na wózkach po terenie o nachyleniu większym niż 8% oraz na odległość większą niż 200 m.

B. PRACE SZCZEGÓLNIE UCIAŹLIWE LUB SZKODLIWE DLA ZDROWIA KOBIET W CIAŻY I KOBIET KARMIĄCYCH DZIECKO PIERSIĄ

DLA KOBIET W CIAŻY

I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym w tym ręcznym transportem ciężarów

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę - 7,5 kJ / min.
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 3) ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej zdefiniowanej w pkt 1;
- 4) prace w pozycji wymuszonej;
- 5) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 min., po którym to czasie powinna nastąpić 15 minutowa przerwa;
- 6) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie nie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10 minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy

DLA KOBIET KARMIĄCYCH DZIECKO PIERSIĄ

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę - 12,5 kJ / min.
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg - przy pracy stałej,
 - b) 10 kg - przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt. 1;
3. Ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg - na wysokość ponad 4 m. lub na odległość przekraczającą 25 m;

4. Ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30° , a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;

5. Ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:

a) 4 kg – przy pracy stałej,

b) 6 kg – przy pracy dorywczej, zidentyfikowanej w ust. 1, pkt 1;

6. Udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;

7. przewożenie ładunków o masie przekraczającej:

a) 20 kg – przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

b) 70 kg – przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

c) 90 kg – przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%.

Wyżej podane dopuszczalne masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej. W przypadku przewożenia ładunków po powierzchni nierównej lub nieutwardzonej

8. przewożenie ładunków:

a) na taczce lub wózku wielokołowym po terenie o nachyleniu większym niż 8%,

b) na taczce lub wózku wielokołowym na odległość przekraczającą 200 m,

II. Praca w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym.

Dla kobiet w ciąży lub karmiących dziecko piersią :

1) prace wykonywane w mikroklimacie gorącym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest większy od 1,0;

2) prace wykonywane w mikroklimacie zimnym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest mniejszy od -1,0;

3) prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu, szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C , przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej.

III. Prace w hałasie i drganiach.

Dla kobiet w ciąży :

1. Prace w warunkach narażenia na hałas, którego :

1) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza 65 dB;

2) szczytowy poziom dźwięku C przekracza 130 dB;

3) maksymalny poziom dźwięku A przekracza 110 dB;

2. Wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

IV. Prace na wysokości oraz grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

Dla kobiet w ciąży - prace na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem / bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem /, oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach.

V. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży lub karmiących dziecko piersią:

1) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. W sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywę 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1, z późn. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:

a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),

- b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351),
 - c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),
 - d) działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371) – niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy;
- 2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
- a) czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
 - b) leki cytostatyczne,
 - c) mangan,
 - d) syntetyczne estrogeny i progesterony,
 - e) tlenek węgla,
 - f) ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
 - g) rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne;
- 3) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 4) prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w przepisach w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy.

**Informacja
o zamiarze podjęcia prowadzenia działalności gospodarczej lub wykonywania innych
zajęć przez pracownika Urzędu Miasta Płocka**

.....
imię i nazwisko pracownika

Płock, dnia.....

.....
komórka organizacyjna

Prezydent Miasta Płocka

Na podstawie § 4 ust. 3b Regulaminu pracy Urzędu Miasta Płocka informuję, iż **zamierzam:**

1. rozpocząć działalność gospodarczą/zmienić jej charakter (należy określić przedmiot działalności, planowany termin)

.....
.....
.....
.....

2. podjąć zatrudnienie poza Urzędem Miasta Płocka (należy określić pracodawcę, stanowisko/zakres czynności, wymiar czasu pracy, planowany termin)

.....
.....
.....
.....

3. świadczyć usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej - w tym również na rzecz Urzędu Miasta Płocka (należy określić przedmiot umowy oraz na rzecz kogo będą świadczone usługi, planowany termin)

.....
.....
.....
.....

4. wykonywać inne zajęcia, tj. członkostwo w zarządzie, komisji rewizyjnej, radzie nadzorczej fundacji/stowarzyszenia lub innej osoby prawnej (należy określić nazwę podmiotu, funkcję, planowany termin)

.....
.....
.....
.....

.....
podpis Pracownika

Opinia kierownika komórki organizacyjnej*:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
podpis kierownika komórki organizacyjnej

Wyrażam zgodę:

.....
Prezydent Miasta Płocka

*) stosownie do art. 30 ustawy z dn. 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz.902), należy stwierdzić czy wskazane czynności nie pozostają w sprzeczności z obowiązkami służbowymi, czy nie są związane z zajęciami, które pracownik wykonuje w ramach obowiązków służbowych wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz czy nie są sprzeczne z obowiązkami wynikającymi z ustawy o pracownikach samorządowych