

UCHWAŁA NR 146/X/07
Rady Miasta Płocka
z dnia 26 czerwca 2007 roku

w sprawie: wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 i z 2007 r. Nr 48, poz. 327), art. 4 ust. 1 pkt. 17 w zw. z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759) oraz art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z 2004 r., Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257, z 2006 r. Nr 94, poz. 651, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043, Nr 149, poz. 1074, Nr 158, poz. 1121 i Nr 217, poz. 1588) Rada Miasta Płocka uchwala, co następuje:

§1

Rada Miasta Płocka pozytywnie opiniuje podjęcie działań mających na celu utworzenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku z dniem 01.01.2008 r.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miasta Płocka

Tomasz Korga

UZASADNIENIE

Utworzenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wychodzi naprzeciw zmianom społecznym i gospodarczym, przyczyni się do wzrostu efektywności w realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a przede wszystkim będzie to Urząd działający na rzecz mieszkańców Płocka. Głównymi celami działania nowo powstałego Urzędu są:

- stworzenie instrumentów wspierających wzrost aktywności wśród osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy, w tym promocja postaw przedsiębiorczych,
- rozwój kwalifikacji zawodowych,
- wspieranie w tworzeniu nowych miejsc pracy,
- dążenie do zapewnienia równości szans na rynku pracy,
- przybliżenie usług MUP do osób bezrobotnych z miasta Płocka,
- współpraca z MOPS, szkołami, przedsiębiorcami i innymi organizacjami.

Powstanie MUP obsługującego mieszkańców Płocka przyczyni się do wspierania polityki społecznej i gospodarczej na lokalnym rynku pracy. Powołanie nowego Urzędu, stanowić będzie silną bazę instytucjonalną absorpcji środków UE.

Będzie ono także wpisywać się w główne kierunki działań wynikających z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która wyznacza trzy cele Unii Europejskiej w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- pełne zatrudnienie,
- poprawa jakości i produktywności pracy,
- wzmocnienie spójności społecznej i integracji.

Powyższe cele mają zostać osiągnięte poprzez realizację działań w obrębie czterech filarów:

- zatrudnialność – oznacza starania o to, aby bezrobotni mieli możliwość powrotu do pracy, a także promocję rynku pracy otwartego dla wszystkich. Zadaniem tego filaru jest przeciwdziałanie długoterminowemu bezrobociu, a sposobem na to jest wzmocnienie kształcenia ustawicznego, wspieranie programów szkoleniowych i przekwalifikowań, opracowanie programów doradczych, pomoc w dostosowywaniu programów edukacyjnych do zmieniających się potrzeb rynku pracy,
- przedsiębiorczość – oznacza dążenie do ułatwiania obywatelom UE zakładania firm, prowadzenia ich oraz zatrudniania innych osób. Jest to traktowane jako wzmaganie

szans na tworzenie nowych miejsc pracy. W tym filarze podkreślana jest także kwestia tworzenia motywacji do samozatrudnienia,

- zdolność adaptacyjna pracowników i pracodawców - filar ten promuje modernizację organizacji pracy, uelastycznienie czasu pracy, przyjmowanie różnorodnych form zatrudnienia, unowocześnianie kontraktów o pracę, utrzymywanie zdolności dostosowawczych przedsiębiorstw poprzez szkolenia pracowników przeprowadzane w firmach,
- równość szans - czwarty filar poszukuje dróg pogodzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym. Próbuje rozwiązać problem przepaści między zatrudnianiem kobiet i mężczyzn. Chodzi o ułatwianie powrotu na rynek pracy po dłuższej przerwie, tworzenie warunków pracy dla osób niepełnosprawnych.

Szacunkowe roczne koszty Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

L.p.	Koszty stałe związane z działalnością PUP	Koszty
1	Energia elektryczna	16 886,25 zł
2	Energia cieplna	32 637,72 zł
3	Woda, odprowadzenie ścieków	1 112,14 zł
4	Wywóz nieczystości	720,12 zł
5	Sprzątanie	9 596,12 zł
6	Rozmowy licznikowe	61 491,92 zł
7	Zakup materiałów	87 872,48 zł
8	Dozór i ochrona 1 posterunku	60 000,00 zł
9	Koszty osobowe - dla 50 osób	2 026 348,00 zł
	Suma	2 296 664,75 zł
	Pozostałe koszty	
1	Koszty wykonania sieci komputerowej	57 877,11 zł
2	Sprzęt teleinformatyczny	131 679,32 zł
3	Koszty oprogramowania	210 200,00 zł
	Suma	399 756,43 zł
	Ogółem	2 696 421,18 zł