

Załącznik

do Uchwały Nr 930/LV/06 Rady Miasta
Płocka z dnia 25 kwietnia 2006 roku

Regulamin na rok 2006 wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez miasto Płock

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późniejszymi zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” ustala się, następujące zasady:

Ilekcją w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela;
- 2) szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela;
- 3) dyrektorze bez bliższego określenia – rozumie się dyrektora szkoły;

I. Składniki wynagrodzenia

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za pracę w porze nocnej według art. 42b Karty Nauczyciela;
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala się na poziomie stawek minimalnych określonych przepisem wydanym na podstawie art. 30, ust. 5, pkt 1 Karty Nauczyciela z wyjątkiem nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty, dla których stawki wynagrodzeń zasadniczych podwyższa się o 75,- zł odpowiednio dla wszystkich poziomów posiadanych kwalifikacji.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do

dotatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się wszystkie okresy pracy oraz inne okresy zaliczane na podstawie odrębnych przepisów.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w trybie i terminie określonym art. 39 ust. 3. Karty Nauczyciela.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub w przypadku nauczyciela kontraktowego, pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, uwzględniając poziom spełnienia następujących kryteriów oraz jakość realizowanych zadań:
 - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) Prawi
 - f) rzetel
 - g) przest
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział
 - b) udział
 - c) opiek
 - d) prowa
 - e) aktyw
 - f) praca
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Płocka oceniając spełnianie następujących kryteriów lub jakość realizacji zadań:
- 1) Planowanie organizacji szkoły, realizacja celów statutowych, zabezpieczanie interesu uczniów w harmonogramie pracy nauczycieli;
 - 2) Polityka kadrowa, w tym realizacja zaleceń organu prowadzącego;
 - 3) Znajomość i przestrzeganie przepisów prawa, dbałość o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży;
 - 4) Przedsiębiorczość, samodzielność, odpowiedzialność, umiejętność rozwiązywania spraw konfliktowych i problemów nietypowych;
 - 5) Terminowość i jakość wykonywanych zadań, zleceń;
 - 6) Wyniki egzaminów, sprawdzianów, współzawodnictwa międzyszkolnego i inne osiągnięcia wynikające ze specyfikacji pracy szkół;
 - 7) Udział placówki w przedsięwzięciach miejskich i ponad miejskich;
 - 8) Podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego, zaangażowanie w inicjatywy związane z profilaktyką uzależnień;
 - 9) Dbłość o stan techniczny powierzonego mienia, troska o wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dokonywanie okresowych przeglądów i badań wymaganych przepisami bhp, ppoż. i prawa budowlanego;
 - 10) Ład, porządek, estetyka budynków oraz ich otoczenia;
 - 11) Zaangażowanie w przygotowanie rzetelnego projektu planu finansowego;
 - 12) Oszczędna, racjonalna realizacja planu finansowego, przestrzeganie dyscypliny budżetowej.
5. Szczegółową procedurę ustalania dodatków motywacyjnych dla dyrektorów określa Prezydent Miasta Płocka w formie zarządzenia.
 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym art. 39 ust. 3. Karty Nauczyciela.

8. Miesięczny limit środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne w każdej szkole jest równy iloczynowi sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli danej szkoły oraz wskaźnika równego 0,06. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany odrębnie, jest poza tym limitem.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego jest określona w tabelach stanowiących załącznik Nr 1 do Regulaminu.
5. Przez liczbę oddziałów lub grup normatywnych wymienionych w tabelach, o których mowa w ust. 4 należy rozumieć liczbę oddziałów obliczoną dla każdej szkoły lub placówki oświatowej z liczby uczniów młodzieży lub dzieci według stanu na dzień 10 września oraz średnich widełkowych norm liczebności oddziałów lub grup ustalonych w odrębnych przepisach z wyjątkiem szkół zlokalizowanych na obrzeżach miasta (Szkoły Podstawowe Nr 13, 15 i 20), dla których przyjmuje się liczbę oddziałów rzeczywistych. Termin 10 września stosuje się również do określenia stanu liczebności uczniów lub wychowanków placówek, w których wysokość dodatków funkcyjnych kadry kierowniczej zależy od tych parametrów.
6. W przypadku, gdy w organizacji szkoły przewidziano, co najmniej dwa stanowiska kierownicze oprócz dyrektora, wysokość dodatków funkcyjnych każdego z nich ustala dyrektor uwzględniając limit środków przypadających dla wszystkich tych stanowisk oraz faktyczny zakres powierzonych zadań.
7. Dodatek funkcyjny dyrektora, wicedyrektora, kierownika i jego zastępcy szkoły posiadających oddziały lub grupy w różnych miejscach (poza obrębem posesji, na której zlokalizowana jest siedziba) ustala się w wysokości przewidzianej w załączniku Nr 1 do regulaminu, w przypadku:
 - 1) szkół wszystkich typów - o dwie pozycje wyższej,
 - 2) innych placówek oświatowych niż szkół wymienionych w pkt 1 - o jedną pozycję wyższą niż wynika to z liczby oddziałów, grup, uczniów lub wychowanków za każde odrębne miejsce lokalizacji oddziałów lub grup. Powyższa zasada nie dotyczy organizacji praktycznej nauki zawodu poza siedzibą szkoły lub warsztatów szkolnych.
8. Dodatek funkcyjny dyrektora, wicedyrektora zespołu szkół ustala się w wysokości o jedną pozycję wyższą za drugą i każdą kolejną szkołę wchodzącą w skład zespołu.
9. Dodatek funkcyjny dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli z oddziałami integracyjnymi lub specjalnymi, ustala się z zastrzeżeniem ust. 10, w wysokości określonej w odpowiedniej tabeli załącznika nr 1, lecz o 4 pozycje wyższej za pierwszy oddział integracyjny lub specjalny i o 1 pozycję wyższą za drugi i każdy kolejny taki oddział.
10. W przypadku zbiegu uprawnień do podwyższenia dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 9 oraz dodatku za warunki pracy, o którym mowa w rozdziale V Regulaminu, dyrektor lub wicedyrektor może korzystać tylko z jednej, korzystniejszej formy podwyższenia wynagrodzenia: podwyższenia dodatku funkcyjnego na podstawie przepisu ust. 9, albo dodatku za warunki pracy.
11. Tabela dodatków funkcyjnych w poz. 153-167 załącznika Nr 1 dotyczy stanowisk kierowniczych w warsztatach szkolnych. Dodatki funkcyjne dla stanowisk kierowniczych

szkolenia praktycznego ustala się w wysokości przewidzianej w tej tabeli, lecz o dwie pozycje niższe, niż wynika to z faktycznej liczby grup normatywnych, z zachowaniem co najmniej stawek minimalnych.

12. Z zastrzeżeniem § 5 ust. 1, w przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje suma tych dodatków, w tym również wielokrotność dodatków funkcyjnych wymienionych w poz. 169, 170 i 172 załącznika nr 1 do regulaminu odpowiednio za każde wychowawstwo grupy przedszkolnej, każde wychowawstwo klasy i każdego nauczyciela powierzonego opiece opiekuna stażu.

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się odrębnie w każdym roku szkolnym, na okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym art. 39, ust. 3. Karty Nauczyciela.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy w wymiarze określonym art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela jest określona w tabelach stanowiących załącznik Nr 2 do Regulaminu.
3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w oddziale nie będącym oddziałem specjalnym lub integracyjnym, do którego uczęszcza co najmniej jeden uczeń, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.
4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o którym mowa w ust. 3 ustalana jest jako iloczyn liczby uczniów, o ile nie jest ona większa niż 3, ze stanami chorobowymi lub naruszeniem sprawności organizmu opisanymi w ust. 3 i 1/3 kwoty dodatku z poz. 7 tabeli stanowiących załącznik Nr 2 do Regulaminu. W przypadku, jeśli liczba uczniów ze stanami

chorobowymi lub naruszeniem sprawności organizmu opisanymi w ust. 3 w klasie wynosi 4 lub więcej dodatek przyznawany jest w wysokości takiej, jak dla 3 uczniów.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje suma tych dodatków.
6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Płocka biorąc pod uwagę kwoty określone w ust. 2 oraz faktyczny czas pracy w tych warunkach. Za wymiar czasu pracy wyższy lub niższy od wymiaru, o którym mowa w ust. 2 wysokość dodatków przelicza się odpowiednio proporcjonalnie biorąc pod uwagę treść ust. 3 - 5.
7. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.
8. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu, oraz do dodatku przysługującego na podstawie szczególnych przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za miniony miesiąc w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
10. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres roku szkolnego (od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego) stosownie do zaplanowanego w arkuszu organizacyjnym przydziału godzin, z zastrzeżeniem ust. 6 i 7.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub przez Radę Miasta Płocka z upoważnienia art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za:
 - 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;

- 2) dni tygodnia, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia;
- 3) dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub przez Radę Miasta Płocka z upoważnienia art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela lub średni wymiar zatrudnienia ustalony w oparciu o przepisy z uchwały Rady Miasta Płocka przyjętej z upoważnienia art. 42 ust. 7 pkt. 1 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, zaokrąglona z dokładnością do jednej dziesiątej, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu po ich wykazaniu w ewidencji do 20 dnia każdego miesiąca - w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego z wyjątkiem godzin wykazanych w czerwcu i grudniu, za które zapłata będzie dokonywana w odrębnych terminach, przed końcem tych miesięcy.
7. Rozliczenia liczby przepracowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się miesięcznie, przy czym okres rozliczeniowy zawiera pełne tygodnie.
8. Okres rozliczeniowy zaczyna się w poniedziałek tygodnia zawierającego pierwszy dzień nowego roku szkolnego lub w poniedziałek następujący po zakończeniu poprzedniego okresu rozliczeniowego i kończy się w ostatnią niedzielę miesiąca, którego dotyczy rozliczenie.
9. W związku z terminem podanym w ust. 6 liczbę godzin po dniu 20 każdego miesiąca wykazuje się w oparciu o przydział określony arkuszem organizacyjnym szkoły lub placówki. Godziny wykazane po dniu 20 każdego miesiąca podlegają rozliczeniu w następnym okresie rozliczeniowym.

§ 9

Tryb wypłaty i wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę ponadwymiarową uwzględniając treść § 8, ust. 1.

VII. Nagrody

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz zaangażowanie w pracach komisji egzaminacyjnych lub szkolnych zespołów egzaminacyjnych przeprowadzających egzaminy: dojrzałości, maturalne z przygotowania zawodowego, nauki zawodu lub potwierdzające kwalifikacje zawodowe.
2. Środki funduszu ustala się odpowiednio w wysokości:
 - 1) 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkoły przeznacza się na nagrody dyrektora przyznawane przez dyrektorów;
 - 2) co najmniej 0,2 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli wszystkich szkół przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Płocka;
 - 3) kwoty równej iloczynowi sumy liczby uczniów przystępujących w szkole lub placówce do egzaminów: dojrzałości, maturalnego, z przygotowania zawodowego, nauki zawodu lub

potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, o ile egzaminy te są organizowane przez tę szkołę lub placówkę na jej terenie i przez własnych nauczycieli i kwoty 34,84 zł z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły lub placówki oświatowej dla nauczycieli zaangażowanych w pracach komisji egzaminacyjnych lub szkolnych zespołów egzaminacyjnych.

§ 11

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
2. Nagroda, o której mowa:
 - 1) w § 10 ust. 2 pkt 1 może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z kryteriów podanych w ust. 3;
 - 2) w § 10 ust. 2 pkt 2 może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy, w przeszłości otrzymał co najmniej jedną nagrodę dyrektora, o której mowa w pkt 1 oraz spełnia, co najmniej 4 z kryteriów wymienionych w ust. 3;
 - 3) w § 10 ust. 2 pkt 3 może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej 2 z kryteriów podanych w ust. 3 oraz był zaangażowany w pracach, chociaż jednej z komisji egzaminacyjnych lub szkolnych zespołów egzaminacyjnych przeprowadzających egzaminy: dojrzałości, maturalne z przygotowania zawodowego, nauki zawodu lub potwierdzające kwalifikacje zawodowe.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 12

1. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczyciela zatrudnionego w szkole z inicjatywy własnej lub na wniosek:
 - 1) wicedyrektora lub innych nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych;
 - 2) organizacji związkowych działających na terenie szkoły;
 - 3) rady rodziców.
2. Prezydent Miasta Płocka przyznaje nagrody z inicjatywy własnej, Kuratora Oświaty lub na wniosek:
 - 1) dyrektora szkoły lub placówki oświatowej dla podległych mu pracowników;
 - 2) rady pedagogicznej dla swych członków;
 - 3) organizacji związkowych dla nauczycieli szkół i placówek odpowiednio do zasięgu działania;
 - 4) organizacji społecznych.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 opiniuje komisja powołana przez dyrektora składająca się z członków rady pedagogicznej oraz przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie szkoły lub placówki oświatowej.
4. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagród dyrektora podejmuje dyrektor biorąc pod uwagę spełnianie kryteriów, o których mowa w § 11 oraz opinię, o której mowa w ust. 3.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 2, składa się do Wydziału Oświaty Kultury i Sportu w terminie do 15 września.
6. Wstępnej analizy wniosków oraz typowania kandydatów do przyznania nagrody Prezydenta Miasta Płocka dokonuje komisja powołana odrębnym zarządzeniem Prezydenta Miasta Płocka ustalającym jej skład i regulamin pracy.
7. Prezydent Miasta Płocka przyznaje nagrody odrębnym zarządzeniem.
8. Wzór wniosku, o którym mowa w:
 - 1) ust. 1, może określić dyrektor szkoły lub placówki oświatowej,
 - 2) ust. 2, określa załącznik nr 3 do Regulaminu.

§ 13

1. Wysokość nagród ustala odpowiednio dyrektor lub Prezydent Miasta Płocka, przy czym:
 - 1) nagroda Prezydenta Miasta Płocka I stopnia stanowi co najmniej 3 500,00 zł;
 - 2) nagroda Prezydenta Miasta Płocka II stopnia oraz inne nagrody ustalane przez Prezydenta Miasta Płocka wynoszą od 1 750,00 zł do 3 500,00 zł;
 - 3) nagroda dyrektora dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z części, o której mowa w § 10 ust. 2 pkt 1 nie może być niższa od 875,00 zł i wyższa od 1750,00 zł;
 - 4) nagroda dyrektora dla nauczycieli zaangażowanych w pracach komisji egzaminacyjnych z części funduszu, o której mowa w § 10 ust. 2 pkt 3 nie może być niższa od 200,00 zł i wyższa od 1750,00 zł.
2. Podstawowym terminem wypłaty nagród:
 - 1) z części funduszu, o której mowa w § 10 ust. 2 pkt. 1 i 2 jest 14 października - Dzień Edukacji Narodowej,
 - 2) z części funduszu, o której mowa w § 10 ust. 2 pkt. 3 jest ustalony przez dyrektora dzień w terminie po zakończeniu egzaminów, lecz przed zakończeniem roku szkolnego.
3. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się wypłatę nagród w innych terminach niż podane w ust 2.

VIII Postanowienia końcowe

§ 14

1. Prawo do świadczeń, których przyznanie bądź wysokość uzależnione jest od osiągnięcia wymaganego stażu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po udokumentowaniu.
2. W przypadku, jeśli jakikolwiek składnik wynagrodzenia nauczyciela ustalony według przepisów niniejszego regulaminu jest niższy od ustalonego według przepisów obowiązujących uprzednio - zachowuje on prawo do wynagrodzenia wyższego.

Dodatki za warunki pracy

1. Dodatki za trudne warunki pracy

Lp	Rodzaj i okoliczności świadczenia pracy przez nauczyciela	Wysokość dodatku
a	b	c
1	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół górniczych - zajęć praktycznych po ziemią, przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół leśnych - zajęć w lesie oraz przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	87,00 zł
2	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół medycznych - zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 i Nr 99, poz. 1001) przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekłe chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach	87,00 zł
3	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.	87,00 zł
4	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	696,00 zł
5	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	87,00 zł
6	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	348,00 zł
7	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych lub integracyjnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych lub integracyjnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	348,00 zł
8	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach przy zakładach karnych.	870,00 zł
9	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	435,00 zł
10	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych - z wyjątkiem lektorów języka obcego	870,00 zł
11	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	1 741,00 zł
12	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych	696,00 zł
13	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych, korekcyjno-terapeutycznych oraz badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	783,00 zł
14	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	522,00 zł
15	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	696,00 zł
16	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii	522,00 zł
17	Prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małych dzieci i sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małymi dziećmi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego oraz mediacji między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych	696,00 zł
18	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	124,00 zł

2. Dodatki za uciążliwe warunki pracy

Lp	Rodzaj i okoliczności świadczenia pracy przez nauczyciela	Wysokość dodatku
a	b	c
19	Prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w poz. 2-15 tabeli dodatków za trudne warunki pracy z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)	174,00 zł
20	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności	87,00 zł
21	prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę	87,00 zł
22	prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach z nieletnimi przebywającymi w zakładach poprawczych o wzmożonym nadzorze wychowawczym, dla wielokrotnych uciekinierów, z zaburzeniami psychicznymi lub innymi zaburzeniami osobowości, uzależnionymi od środków odurzających lub psychotropowych, nosicielami wirusa HIV oraz przebywającymi w schroniskach interwencyjnych	174,00 zł

3. Dodatki za szkodliwe warunki pracy

Lp	Warunki i okoliczności świadczenia pracy przez nauczyciela	Wysokość dodatku
a	b	c
23	praca w warunkach szkodliwych dla zdrowia przy pierwszym stopniu szkodliwości określonym rozporządzeniem wydanym z upoważnienia art. 34, ust 3 Karty Nauczyciela za każde 40 godzin pracy w miesiącu w tych warunkach.	14,00 zł
24	praca w warunkach szkodliwych dla zdrowia przy drugim stopniu szkodliwości określonym rozporządzeniem wydanym z upoważnienia art. 34, ust 3 Karty Nauczyciela za każde 40 godzin pracy w w miesiącu w tych warunkach	22,00 zł
25	praca w warunkach szkodliwych dla zdrowia przy trzecim stopniu szkodliwości określonym rozporządzeniem wydanym z upoważnienia art. 34, ust 3 Karty Nauczyciela za każde 40 godzin pracy w w miesiącu w tych warunkach	30,00 zł

Tabela nr 2

Porównanie wysokości wynagrodzeń nauczycieli wypłaconych w 2006r. z normą ustawową wynikającą z art. 30 ust. 3 i 4 KN

			Rok 2006	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień
Ogółem	Wypłacone kwoty	ogółem	25 177 917,72 zł	4 374 612,96 zł	10 177 869,11 zł	5 176 239,54 zł	5 449 196,11 zł
		mies.na 1 etat	3 168,44 zł	2 232,65 zł	5 118,83 zł	2 618,06 zł	2 695,43 zł
	Liczba etatów bez chorych		1 986,62	1 959,38	1 988,32	1 977,13	2 021,64
	Norma ustawowa		2 697,12 zł	2 697,12 zł	2 697,12 zł	2 697,12 zł	2 697,12 zł
	Porównanie normy z faktycznymi wypłatami	W/N w %*	117,48%	82,78%	189,79%	97,07%	99,94%
		W-N w zł*	471,32 zł	-464,47 zł	2 421,71 zł	-79,06 zł	-1,68 zł
Dyplomowani	Wypłacone kwoty	ogółem	12 563 853,16 zł	2 145 194,49 zł	5 163 010,65 zł	2 554 016,54 zł	2 701 631,48 zł
		mies.na 1 etat	3 913,01 zł	2 689,80 zł	6 418,30 zł	3 214,70 zł	3 317,49 zł
	Liczba etatów bez chorych		802,70	797,53	804,42	794,48	814,36
	Norma ustawowa		3 313,25 zł	3 313,25 zł	3 313,25 zł	3 313,25 zł	3 313,25 zł
	Porównanie normy z faktycznymi wypłatami	W/N w %*	118,10%	81,18%	193,72%	97,03%	100,13%
		W-N w zł*	599,76 zł	-623,45 zł	3 105,05 zł	-98,55 zł	4,24 zł
Mianowani	Wypłacone kwoty	ogółem	9 258 934,39 zł	1 631 973,28 zł	3 731 905,29 zł	1 902 067,75 zł	1 992 988,07 zł
		mies.na 1 etat	3 017,09 zł	2 170,38 zł	4 865,33 zł	2 481,01 zł	2 544,64 zł
	Liczba etatów bez chorych		767,21	751,93	767,04	766,65	783,21
	Norma ustawowa		2 576,97 zł	2 576,97 zł	2 576,97 zł	2 576,97 zł	2 576,97 zł
	Porównanie normy z faktycznymi wypłatami	W/N w %*	117,08%	84,22%	188,80%	96,28%	98,75%
		W-N w zł*	440,12 zł	-406,59 zł	2 288,36 zł	-95,96 zł	-32,33 zł
Kontraktowi	Wypłacone kwoty	ogółem	2 537 729,74 zł	444 490,14 zł	1 001 750,46 zł	528 438,79 zł	563 050,35 zł
		mies.na 1 etat	2 164,62 zł	1 528,93 zł	3 404,19 zł	1 825,03 zł	1 890,51 zł
	Liczba etatów bez chorych		293,09	290,72	294,27	289,55	297,83
	Norma ustawowa		1 840,70 zł	1 840,70 zł	1 840,70 zł	1 840,70 zł	1 840,70 zł
	Porównanie normy z faktycznymi wypłatami	W/N w %*	117,60%	83,06%	184,94%	99,15%	102,71%
		W-N w zł*	323,92 zł	-311,77 zł	1 563,49 zł	-15,66 zł	49,81 zł
Stażyci	Wypłacone kwoty	ogółem	817 400,43 zł	152 955,05 zł	281 202,71 zł	191 716,46 zł	191 526,21 zł
		mies.na 1 etat	1 653,05 zł	1 283,18 zł	2 293,85 zł	1 516,14 zł	1 517,16 zł
	Liczba etatów bez chorych		123,62	119,20	122,59	126,45	126,24
	Norma ustawowa		1 472,56 zł	1 472,56 zł	1 472,56 zł	1 472,56 zł	1 472,56 zł
	Porównanie normy z faktycznymi wypłatami	W/N w %*	112,26%	87,14%	155,77%	102,96%	103,03%
		W-N w zł*	180,49 zł	-189,38 zł	821,29 zł	43,59 zł	44,60 zł

* literą W oznaczono średnie miesięczne wypłacone kwoty wynagrodzeń dla nauczycieli posiadających określony stopień awansu zawodowego; literą N oznaczono kwotę normy ustawowej dla nauczycieli posiadających określony stopień awansu zawodowego

Płock, dnia.....

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2006 w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez miasto Płock

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Płocka za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

.....
(nazwa instytucji lub osoby zgłaszającej wniosek)
zgłasza wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Płocka za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej wychowawczej i opiekuńczej Panu/Pani

.....
(nazwisko i imiona nauczyciela) (stopień awansu zawodowego)

urodzonemu/urodzonej
(data i miejsce urodzenia)

zatrudnionemu/nej jako W
(nazwa nauczanego przedmiotu) (nazwa szkoły lub placówki oświatowej)

.....
(wykształcenie, ostatnia ocena pracy i data dokonania oceny)

.....
(staż pracy ogółem) (staż pracy w obecnej szkole) (dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, prezydenta, dyrektora, rok otrzymania - używać skrótów np. M2001, K1998, P1996, D1995)

Osiągnięcia nauczyciela (spełnianie kryteriów)

Kryterium §11 ust. 3	Krótkie uzasadnienia zawierające informacje potwierdzające spełnienie kryteriów wraz z datą lub okresem czasu, w którym zdarzenie lub proces miał miejsce.
pkt lit.	
pkt lit.	
pkt lit.	
pkt lit.	
pkt lit.	

.....
(opinia rady pedagogicznej - podać treść i datę)

.....
(opinie związków zawodowych działających w szkole lub placówce - zawiera treść datę i podpisy upoważnionych)

.....
(podpis i pieczęci wnioskodawcy)

Dodatki funkcyjne dyrektorów i wicedyrektorów przedszkoli wszystkich typów

Lp	Liczba oddziałów normatywnych	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby wicedyrektorów				
		Dyrektor samodzielnie kieruje przedszkolem	dyrektor + 1 wicedyrektor		dyrektor + 2 wicedyrektorów	
			dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora
a	b	c	d	e	f	g
1	1	160				
2	2	231				
3	3	300	200	100		
4	4	366	244	122		
5	5	429	286	143		
6	6	490	327	163	251	119
7	7	548	366	183	281	134
8	8	604	403	201	310	148
9	9	658	439	219	337	160
10	10	709	472	236	363	173
11	11	757	505	252	388	185
12	12	803	536	267	412	196
13	13	847	565	282	434	206
14	14	888	592	296	455	216
15	15	926	618	308	475	226
16	16	962	642	321	493	235
17	17	996	664	332	510	243
18	18	1 027	685	342	526	250
19	19	1 056	704	352	541	257
20	20	1 082	721	361	554	264
21	21	1 105	737	368	566	270
22	22	1 127	751	376	577	275
23	23	1 145	763	382	587	279
24	24	1 161	774	387	595	283
25	25	1 175	783	392	602	287

Dodatki funkcyjne dyrektorów i wicedyrektorów szkół wszystkich typów

Lp	Liczba oddziałów normatywnych	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby wicedyrektorów								
		Dyrektor samodzielnie kieruje	dyrektor + 1 wicedyrektor		dyrektor + 2 wicedyrektorów		dyrektor + 3 wicedyrektorów		dyrektor + 4 wicedyrektorów	
			dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
26	1	80								
27	2	160								
28	3	239								
29	4	316								
30	5	393								

Lp	Liczba oddziałów normalnych	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby wicedyrektorów								
		Dyrektor samodzielnie kieruje szkołą	dyrektor + 1 wicedyrektor		dyrektor + 2 wicedyrektorów		dyrektor + 3 wicedyrektorów		dyrektor + 4 wicedyrektorów	
			dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
31	6	469	292	177						
32	7	544	339	205						
33	8	619	385	233						
34	9	692	431	261						
35	10	765	476	289						
36	11	836	521	316	402	217				
37	12	907	565	342	436	236				
38	13	977	608	369	470	254				
39	14	1 046	651	395	503	272				
40	15	1 114	694	421	535	289				
41	16	1 182	736	446	568	307	473	236		
42	17	1 248	777	471	600	324	499	250		
43	18	1 314	818	496	631	341	526	263		
44	19	1 378	858	520	662	358	551	276		
45	20	1 442	898	544	693	375	577	288		
46	21	1 505	937	568	723	391	602	301	518	247
47	22	1 567	976	591	753	407	627	313	540	257
48	23	1 629	1 014	615	783	423	651	326	561	267
49	24	1 689	1 052	637	812	439	676	338	581	277
50	25	1 749	1 089	660	840	454	699	350	602	287
51	26	1 807	1 125	682	868	469	723	361	622	296
52	27	1 865	1 161	704	896	484	746	373	642	306
53	28	1 922	1 197	725	923	499	769	384	662	315
54	29	1 978	1 231	746	950	514	791	396	681	324
55	30	2 033	1 266	767	977	528	813	407	700	333
56	31		1 300	788	1 003	542	835	417	719	342
57	32		1 333	808	1 029	556	856	428	737	351
58	33		1 366	828	1 054	570	877	439	755	360
59	34		1 398	847	1 079	583	898	449	773	368
60	35		1 429	866	1 103	596	918	459	790	376
61	36		1 460	885	1 127	609	938	469	807	385
62	37		1 491	904	1 151	622	958	479	824	393
63	38		1 521	922	1 174	634	977	489	841	400
64	39		1 550	940	1 197	647	996	498	857	408
65	40		1 579	957	1 219	659	1 015	507	873	416
66	41		1 608	974	1 241	671	1 033	516	889	423
67	42		1 636	991	1 262	682	1 051	525	904	431
68	43		1 663	1 008	1 283	694	1 068	534	919	438
69	44		1 690	1 024	1 304	705	1 085	543	934	445
70	45		1 716	1 040	1 324	716	1 102	551	949	452
71	46				1 344	726	1 119	559	963	459
72	47				1 363	737	1 135	567	977	465
73	48				1 382	747	1 151	575	990	472
74	49				1 401	757	1 166	583	1 004	478
75	50				1 419	767	1 181	591	1 017	484

Lp	Liczba oddziałów normalnych	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby wicedyrektorów								
		Dyrektor samodzielnie kieruje szkołą	dyrektor + 1 wicedyrektor		dyrektor + 2 wicedyrektorów		dyrektor + 3 wicedyrektorów		dyrektor + 4 wicedyrektorów	
			dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
76	51				1 437	777	1 196	598	1 029	490
77	52				1 454	786	1 210	605	1 042	496
78	53				1 471	795	1 224	612	1 054	502
79	54				1 487	804	1 238	619	1 066	507
80	55				1 503	813	1 251	626	1 077	513
81	56				1 519	821	1 264	632	1 088	518
82	57				1 534	829	1 277	639	1 099	523
83	58				1 549	837	1 289	645	1 110	528
84	59				1 563	845	1 301	651	1 120	533
85	60				1 577	853	1 313	657	1 130	538
86	61						1 324	662	1 140	543
87	62						1 335	668	1 149	547
88	63						1 346	673	1 158	552
89	64						1 356	678	1 167	556
90	65						1 366	683	1 176	560
91	66						1 375	688	1 184	564
92	67						1 385	692	1 192	567
93	68						1 393	697	1 199	571
94	69						1 402	701	1 207	575
95	70						1 410	705	1 214	578

Dodatki funkcyjne dyrektorów, wicedyrektorów zatrudnionych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych

Lp	Liczba uczniów szkół wchodzących w skład ośrodka	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby wicedyrektorów							
		Dyrektor samodzielnie kieruje ośrodkiem	dyrektor + 1 wicedyrektor		dyrektor + 2 wicedyrektorów		dyrektor + 3 wicedyrektorów		
			dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora	dla dyrektora	dla wicedyrektora	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	
96	do 67	533	324	209					
97	68-83	635	386	249	287	174			
98	84-104	754	458	296	341	207	288	156	
99	105-131	892	542	350	403	244	340	184	
100	132-163	1 047	636	410	473	287	399	216	
101	164-204	1 211	736	475	548	332	462	250	
102	205-256		835	539	621	376	524	283	
103	257-320		916	591	681	413	575	311	
104	pow. 320		952	614	708	429	598	323	

Dodatki funkcyjne wychowawców kierujących rodzinnymi domami dziecka

Lp	Liczba wychowanków	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od wymiaru zatrudnienia		
		Wychowawca samodzielnie pracuje w RDD	Wychowawca - kierownik ma do pomocy drugiego pracownika zatrudnionego w wymiarze do 1 etatu włącznie*	Wychowawca - kierownik ma do pomocy pracownika lub pracowników zatrudnionych w wymiarze większym niż 1 do 3/2 etatu włącznie*
a	b	c	d	e
105	1	179		
106	2	231		
107	3	281		
108	4	328	246	
109	5	373	280	
110	6	415	311	
111	7	455	341	228
112	8	492	369	246
113	9	527	395	264
114	10	560	420	280
115	11		442	295
116	12		463	308

* przez pracownika należy rozumieć nauczyciela lub pracownika obsługi. Jeżeli zatrudnienie w RDD przekroczy łącznie z kierownikiem 5/2 etatu - dodatek funkcyjny nie przysługuje.

Dodatki funkcyjne kierowników i zastępców kierowników internatów oraz dyrektorów i wicedyrektorów burs

Lp	Liczba grup normalnych	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby stanowisk kierowniczych				
		Kierownik (dyrektor) samodzielnie kieruje placówką	kierownik (dyrektor) + 1 stanowisko kierownicze		kierownik (dyrektor) + 2 stanowiska kierownicze	
			dla dyrektora	dla stan. kierown.	dla dyrektora	dla stan. kierown.
a	b	c	d	e	f	g
117	1	169				
118	2	234	150	83		
119	3	294	189	105	147	73
120	4	348	224	124	174	87
121	5	398	256	142	199	99
122	6	443	285	158	221	111
123	7	482	310	172	241	121
124	8	517	333	185	259	129
125	9		352	195	273	137
126	10		368	204	286	143

Dodatki funkcyjne dyrektorów młodzieżowych domów kultury, zespołów artystycznych i innych placówek wychowania pozaszkolnego

Lp	Liczba wychowanków	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby stanowisk kierowniczych									
		Dyrektor samodzielnie kieruje placówką	dyrektor + 1 stanowisko kierownicze		dyrektor + 2 stanowiska kierownicze		dyrektor + 3 stanowiska kierownicze		dyrektor + 4 stanowiska kierownicze		
			dla dyrektora	dla stan. kierown.	dla dyrektora	dla stan. kierown.	dla dyrektora	dla stan. kierown.	dla dyrektora	dla stan. kierown.	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	
127	do 68	181	118	62							
128	69-85	201	131	69	104	48					
129	86-107	225	148	78	117	54	98	43			
130	108-134	256	168	88	133	62	111	48	95	40	
131	135-167	294	193	101	152	71	128	56	109	46	
132	168-209	341	223	118	177	82	148	64	126	54	
133	210-262	399	261	137	207	96	173	75	148	63	
134	263-327	469	307	162	243	113	204	88	174	74	
135	328-409	555	364	191	288	134	241	105	206	87	
136	410-511	658	431	227	341	159	286	124	244	103	
137	512-640	782	512	270	405	188	339	148	290	123	
138	641-800		607	320	480	223	402	175	344	146	
139	801-1000		717	377	567	264	475	206	406	172	
140	pow.1000		839	442	664	309	556	242	475	201	

Dodatki funkcyjne kierowników świetlic szkolnych

Lp	Liczba uczniów zapisanych do świetlicy	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby uczniów
a	b	c
141	do 20	86
142	21-26	94
143	27-33	104
144	34-41	117
145	42-52	131
146	53-65	149
147	66-81	169
148	82-102	191
149	103-128	215
150	129-160	239
151	161-200	259
152	pow. 200	267

Dodatki funkcyjne kierowników warsztatów szkolnych oraz kierowników szkolenia praktycznego i ich zastępców

Lp	Liczba grup normalnych	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby stanowisk kierowniczych									
		Kierownik samodzielnie kieruje placówką	kierownik + 1 stanowisko kierownicze		kierownik + 2 stanowiska kierownicze		kierownik + 3 stanowiska kierownicze		kierownik + 4 stanowiska kierownicze		
			dla kierownika	dla stan. kierown.	dla kierownika	dla stan. kierown.	dla kierownika	dla stan. kierown.	dla kierownika	dla stan. kierown.	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	
153	do 9	189	116	73	90	50					
154	10-13	205	126	79	97	54	80	42			
155	14-17	225	138	87	107	59	87	46	75	37	
156	18-21	250	154	96	118	66	97	51	83	42	
157	22-26	280	172	108	133	74	109	57	93	47	
158	27-33	317	195	122	150	84	123	65	106	53	
159	34-41	364	224	140	172	96	141	74	121	61	
160	42-52	420	258	161	199	110	163	86	140	70	
161	53-65	488	300	188	231	128	189	100	163	81	
162	66-81	571	351	219	270	150	221	116	190	95	
163	82-102		411	257	317	176	259	136	223	111	
164	103-128		483	302	371	206	304	160	261	131	
165	129-160				434	241	355	187	305	153	
166	161-200				504	280	412	217	354	177	
167	pow.200						472	249	406	203	

Dodatki funkcyjne dyrektorów poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz ośrodków adopcjno-opiekuńczych

Lp	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych w zależności od liczby stanowisk kierowniczych									
	Wysokość dodatku dla dyrektora samodzielnie kierującego placówką		W placówce funkcjonują dwa stanowiska kierownicze				W placówce funkcjonują trzy stanowiska kierownicze			
			Dodatek dla dyrektora		Dodatek dla stanowiska kierowniczego		Dodatek dla dyrektora		Dodatek dla stanowiska kierowniczego	
	od	do	od	do	od	do	od	do	od	do
a	b		c		d		e		f	
168	134	299	149	286	99	224	174	273	87	199

Dodatki funkcyjne za wychowawstwo klasy, za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz opiekuna stażu

Lp	Sprawowana funkcja lub stanowisko	Wysokość w złotych
a	b	c
169	wychowawstwo grupy przedszkolnej	60
170	wychowawstwo klasy w szkołach: podstawowych, gimnazjach, ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych	60
171	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	40
172	opiekun stażu	50

Dodatki funkcyjne dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych

Lp	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych w złotych					
	Wysokość dodatku dla dyrektora		Dodatki dla wicedyrektorów			
			W placówce interwencyjnej		W placówce socjalizacyjnej	
	od	do	od	do	od	do
a	b		c		d	
173	892	1 047	296	386	249	324